

Jaarverslag **2016**

“ Success is not final, failure is not fatal: it is the courage to continue that counts ”

Winston Churchill



IGO
Instituut voor
Gerechtelijke Opleiding
IFJ
Institut de Formation
Judiciaire

Inhoudstafel

1. Opdracht	5
1.1 Historiek	5
1.2 Statuut	7
1.3 Missie	8
1.4 Waarden	9
1.5 Visie	9
1.6 Beleids- en actieplan	10
2. Organisatiestructuur	11
2.1 Directie	11
2.2 Raad van bestuur	11
2.3 Regeringscommissarissen	13
2.4 Wetenschappelijk comité	14
2.5 Commissies voor de evaluatie van de gerechtelijke stage	17
3. Organisatiemanagement	20
3.1 Financiële middelen	20
3.1.1 Dotatie	20
3.1.2 Aantal georganiseerde opleidingsmandagen	21
3.1.3 De kostprijs per opleidingsmandag	21
3.1.4 Rekeningen en controle	22
3.2 Personeel	22
4. Opleidingsactiviteiten	26
4.1 Doelpubliek	26
4.2 Opleidingen algemeen	29
4.3 Richtlijnen	30
4.3.1 Richtlijnen voor de afdeling magistraten	30
4.3.2 Richtlijnen voor de afdeling rechterlijke orde	30
4.4 Opleidingsaanbod 2016	32
4.4.1 Nieuwe opleidingen aangeboden door het IGO	32
4.4.2 Overzicht van de opleidingen aangeboden door het IGO	36
4.4.3 Externe opleidingen	41
4.4.4 Internationale activiteiten	44
4.4.5 Gerechtelijke stage	56
5. Parlementaire vragen	58
6. Verbeterpunten en aanbevelingen voor een optimale dienstverlening	59
7. Besluit	60





1. Opdracht

1.1 Historiek

1991

Opwaardering van de gerechtelijke stage en oprichting van het Wervingscollege der Magistraten. Het college, onderdeel van de Federale Overheidsdienst Justitie, verleent advies over de opleiding van de magistraten en gerechtelijke stagiairs.

1993

Het Wervingscollege pleit voor de oprichting van een opleidingsinstituut voor magistraten. Dit instituut komt er voorlopig niet.

1998

Voorstel tot de oprichting van een 'Magistratenschool' en stichting van een werkgroep 'Magistratenschool' door de Vlaamse Interuniversitaire Raad.

2000

Oprichting van de Hoge Raad voor de Justitie (HRJ). De HRJ is niet gewonnen voor het idee van een Magistratenschool en pleit voor de oprichting van een instituut voor de opleiding van magistraten.

2006

Laurette Onkelinx, toenmalig minister van Justitie, dient in de Senaat een wetsontwerp in voor de oprichting van een 'Instituut voor de Rechterlijke Orde'. Dit ontwerp regelt niet enkel de opleiding voor magistraten en stagiairs, maar ook die voor het gerechtelijk personeel.

2007

Andere lidstaten van de Europese Unie (EU) beschikken reeds vele jaren over specifieke organen voor de beroepsopleiding van magistraten en gerechtspersoneel, en nu wordt ook in België het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding (IGO) opgericht. Dat gebeurt via de wet van 31 januari 2007¹ inzake de gerechtelijke opleiding en de oprichting van het IGO. In deze wet kiest de wetgever niet voor de opleiding vóór het examen en voor de benoeming tot gerechtelijke stagiair of magistraat² zoals bij een Magistratenschool³, maar voor een opleidingsinstituut. Een opleidingsinstituut verstrekt immers uitsluitend opleidingen aan reeds benoemd of aangesteld personeel.

2008

De wet van 31 januari 2007 treedt in werking op 2 februari 2008, maar verschillende wetswijzigingen⁴, voornamelijk deze van 2008⁵, stellen de operationalisering van het IGO uit.

¹ Wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding, BS, 2 februari 2008. Deze wet trad in werking op 2 februari 2008 maar een wetswijziging van 24 juli 2008 schortte zijn werking met één jaar op.

² Deze examens worden afgenomen door de beide Benoemings- en aanwijzingscommissies van de Hoge Raad voor de Justitie, in toepassing van art. 259 bis9 van het Gerechtelijk Wetboek.

³ Dit is wel het geval in een aantal landen zoals o.m. Spanje, Frankrijk, Portugal en Roemenië, waar de 'scholen' gedurende meerdere jaren volledig verantwoordelijk zijn voor de opleiding van 'toekomstige magistraten', voordat ze benoemd worden. De 'stagiairs' worden beschouwd als 'werknemers' van de school die bijvoorbeeld ook de wedden uitbetaalt.

⁴ De wetswijzigingen van 24 juli 2008; 22 december 2009; en de wet van 22 maart 2010 tot wijziging van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het IGO wat de controle door het Rekenhof betreft.

⁵ Zie art. 9 van 24 juli 2008 tot wijziging van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het IGO, BS, 4 augustus 2008.

2014

De wet van 25 april 2014 houdende diverse bepalingen, die op 14 mei 2014 gepubliceerd is in het Belgisch Staatsblad en op 25 mei 2014 van kracht is gegaan, wijzigt de wet van 31 januari 2007. Door de wet van 25 april 2014 worden de commissies voor de evaluatie van de gerechtelijke stage (ECE) een onafhankelijk adviesorgaan van het IGO. De raad van bestuur gaat van 16 naar 14 leden en voortaan maakt de directeur integraal deel uit van deze raad. Het wetenschappelijk comité wordt herleid van 21 naar 20 leden. De directie zal voortaan bestaan uit een directeur (een magistraat) en een adjunct⁶, die van een verschillende taalrol zijn. De urenquota van de opleidingen bij de universiteiten worden herleid tot 50%.

2016

In de loop van 2016 werd een nieuwe raad van bestuur aangesteld en het wetenschappelijk comité opnieuw samengesteld. Daarnaast werd bij koninklijk besluit van 3 oktober 2016 en met ingang van 12 oktober 2016 de heer Axel Kittel benoemd tot adjunct-directeur van het IGO voor een termijn van zes jaar⁷.

2009

Op 1 januari 2009 gaat het IGO effectief van start met de organisatie van een brede waaier aan opleidingen voor ruim 16.000 justitiemedewerkers. De eerste opleidingen vinden plaats in september 2009.

2015

Bij koninklijk besluit van 27 oktober 2015, dat uitwerking heeft sedert 16 oktober 2015, wordt de heer Raf Van Ransbeeck, Raadsheer in het hof van beroep te Brussel, benoemd tot directeur van het IGO voor een termijn van zes jaar.

⁶ Voordien bestond de directie uit een directeur en twee adjunct-directeurs, die de opdrachten van het IGO uitoefenden ten aanzien van de magistraten enerzijds en het personeel van de rechterlijke orde anderzijds.

⁷ De heer Kittel is advocaat bij de balie van Eupen en plaatsvervangend rechter bij de arbeidsrechtbank van Eupen.

1.2 Statuut

Het IGO is opgericht onder de vorm van een '*parastatale sui generis*'. Net als enkele andere publieke instellingen⁸ ondergebracht bij de categorie 'niet geklasseerd in de wet van 16 maart 1954'. Het statuut van het IGO moet de onafhankelijkheid van de magistratuur waarborgen.

De onpartijdigheid en onafhankelijkheid vormen immers voorafgaande voorwaarden voor een goede werking van Justitie. Het is net om de onafhankelijkheid van de rechterlijke macht te vrijwaren dat Europese aanbevelingen en rapporten de opleiding van de leden van de rechterlijke macht toewijzen aan een onafhankelijk orgaan.

Het gaat om:

- het advies nr. 4 van de '*Conseil Consultatif des Juges européens*' van de Raad van Europa⁹;
- de *Magna Carta de l'indépendance judiciaire* d.d. 17 november 2010 van de *Conseil Consultatif des Juges européens* van de Raad van Europa;
- de aanbeveling CM/Rec(2010)12 van het Comité van Ministers aan de lidstaten over de onafhankelijkheid, de efficiëntie en de verantwoordelijkheden van de rechters¹⁰.

De voornoemde Europese aanbevelingen preciseren dat de onafhankelijkheid van de rechter gewaarborgd moet worden op statutair, functioneel en financieel vlak, en natuurlijk ook voor wat zijn opleiding aangaat. De Belgische wetgever heeft hier echter slechts in beperkte mate rekening mee willen houden. Wel heeft de Belgische wetgever bij de uitwerking van de wet diverse bepalingen ontleend aan de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut.

Ook andere, meer recente Europese documenten¹¹ blijven hameren op de onafhankelijkheid van de instellingen die belast zijn met het proces van de justitiële opleiding dat een hoeksteen is voor de uitbouw van een efficiënt systeem voor de initiële en permanente opleiding van rechters. Er wordt in het bijzonder gepleit voor een versterking van het statuut van de instelling die instaat voor de opleiding van de magistraten, teneinde haar te vrijwaren van inmenging van de uitvoerende of wetgevende macht. Ook wordt gewaarschuwd voor het gevaar dat, indien de opleiding van de magistraten toevertrouwd wordt aan de universiteiten en/of hogescholen, deze dreigt hetzij een academisch karakter te hebben, hetzij de voortzetting van de universitaire studies te worden, in plaats van de essentiële professionele ontwikkeling. Verder wordt vastgesteld dat er een trend is waarbij de meeste opleidingsinstellingen niet enkel (kandidaat-)rechters opleiden, maar ook andere professionals die actief zijn in het domein van justitie. In kleinere lidstaten die slechts over beperkte financiële middelen beschikken wordt deze praktijk zelfs aangeraden, niet alleen omwille van de evidente economische voordelen (schaalvergroting) maar ook in het licht van de bijkomende synergie die een gemeenschappelijk opleidingsinstituut creëert. Dergelijke praktijk leidt tot een betere kennis, meer wederzijds begrip en een efficiëntere samenwerking tussen de beoefenaars van verschillende justitiële beroepen.

⁸ De Commissie voor de Regulering van de Elektriciteit en het Gas (CREG) en het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding (CGKR).

⁹ Avis no 4 du Conseil consultatif de juges européens (CCJE) à l'attention du Comité des Ministres du Conseil de l'Europe sur la formation initiale et continue appropriée des juges, aux niveaux national et européen. Bron: [https://wcd.coe.int/wcd/ViewDoc.jsp?Ref=CCJE\(2003\)OP4&Language=lanFrench&Ver=original&Site=COE&BackColorInternet=FEF2E0&BackColorIntranet=FEF2E0&BackColorLogged=c3c3c3](https://wcd.coe.int/wcd/ViewDoc.jsp?Ref=CCJE(2003)OP4&Language=lanFrench&Ver=original&Site=COE&BackColorInternet=FEF2E0&BackColorIntranet=FEF2E0&BackColorLogged=c3c3c3)

¹⁰ Recommendation CM/Rec(2010)12 of the Committee of Ministers to member states on judges: independence, efficiency and responsibilities. Bron: [https://wcd.coe.int/wcd/ViewDoc.jsp?Ref=CM/Rec\(2010\)12&Language=lanEnglish&Ver=original&Site=COE&BackColorInternet=DBDCF2&BackColorIntranet=FDC864&BackColorLogged=FDC864](https://wcd.coe.int/wcd/ViewDoc.jsp?Ref=CM/Rec(2010)12&Language=lanEnglish&Ver=original&Site=COE&BackColorInternet=DBDCF2&BackColorIntranet=FDC864&BackColorLogged=FDC864)

¹¹ Zie het verslag van het project 'Opleiding van Rechters' (maart 2013) opgesteld door de werkgroep 'Professionele rechtssystemen' in het kader van het oostelijk partnerschap 'Versterking van de hervorming van justitie in de landen van het Oostelijk Partnerschap' van de Europese Unie en de Raad van Europa.

De onafhankelijkheid van de opleiding werd ook in 2014 opnieuw onder de aandacht gebracht in het rapport 'Opinion n°9: European norms and principles concerning prosecutors' (ook wel bekend als het 'charter van Rome'), dat opgesteld werd door de adviesraad van Europese openbare aanklagers (CCPE). Daarin stelt de adviesraad het volgende omtrent de opleiding van de openbare aanklagers in Europa:

*"Diverse Europese rechtstelsels bieden opleidingen aan rechters en parketmagistraten volgens verschillende modellen. Daarbij wordt de opleiding toevertrouwd aan specifieke instellingen. In elk geval is het belangrijk dat het autonome karakter van de instelling die instaat voor de organisatie van de opleiding wordt verzekerd, aangezien deze autonomie een waarborg is voor cultureel pluralisme en onafhankelijkheid."*¹²

In 2016 heeft de Algemene Vergadering van het Europees Netwerk voor Justitiële Opleiding (EJTN) negen beginselen inzake gerechtelijke opleiding aangenomen. Daarin stellen de instellingen die instaan voor de opleiding van rechters en openbare aanklagers van de 28 lidstaten van de Europese Unie unaniem het volgende inzake de onafhankelijkheid van de gerechtelijke opleiding:

"In overeenstemming met de beginselen van gerechtelijke onafhankelijkheid zijn het ontwerp, de inhoud en het verschaffen van de gerechtelijke opleiding de uitsluitende bevoegdheid van de nationale instellingen die verantwoordelijk zijn voor de gerechtelijke opleiding."

Het blijft bijgevolg essentieel dat de positie van het IGO gevrijwaard wordt en versterkt blijft zodat het zijn opdracht optimaal kan blijven uitoefenen.

1.3 Missie

Het IGO is een onafhankelijk federaal orgaan dat bijdraagt tot een kwaliteitsjustitie door op een optimale wijze de professionele competenties van de magistraten en het gerechtspersoneel te ontwikkelen in een Europese dimensie.

Om deze professionele competenties¹³ te ontwikkelen, onderscheidt het IGO zich in zijn opleidingen van andere opleidingsaanbieders: naast de initiële opleiding organiseert het sterk met de beroepspraktijk verweven opleidingen die geen enkele andere instelling aanbiedt.

¹² Zie het verslag 'Consultative Council of European Prosecutors, Opinion No. 9(2014) on European norms and principles concerning prosecutors' (17 December 2014).

¹³ Professionele competenties zijn: de kennis, vaardigheden en attitudes, die noodzakelijk zijn om hun functie effectief te kunnen uitoefenen in functie van de belanghebbenden.

1.4 Waarden

Vijf waarden drijven het IGO bij het realiseren van zijn missie:



1.5 Visie

Het IGO wil een referentieorgaan zijn door een leercultuur te bevorderen die de competenties van de magistraten en de leden van de rechterlijke orde ontwikkelt in nationale en een Europese dimensie.

1.6 Beleids- en actieplan

Het IGO beschikt over een beleidsplan voor de periode 2010-2016. Het plan dient voor het beheer, de opvolging en de aanpassing van de organisatie. Het werd opgesteld vanuit de '*mission statement*', de opdrachtbrief van de raad van bestuur, de hertekening van het gerechtelijk landschap, de hervormingsplannen van de minister van Justitie en de richtlijnen van de Hoge Raad voor de Justitie voor de gerechtelijke opleiding.

Het actieplan 2016 vertaalt de doelstellingen van het IGO in concrete acties. Bij de opstelling ervan werd erover gewaakt dat het consistent was met het beleidsplan 2010-2016, de strategische visienota van 2013, de richtlijnen van de HRJ en van de minister van Justitie, het Justitieplan en de ontwikkelingen op Europees en internationaal niveau omtrent de gerechtelijke opleidingen. Het houdt rekening met de resultaten van de behoefteanalyse, die het IGO in de zomer van 2013 heeft verricht en betrekking had op de periode 2014-2016. Er werd eveneens overleg gepleegd met het College van Hoven en Rechtbanken, het College van het Openbaar Ministerie, de FOD Justitie, alsook met het Rekenhof en de Inspectie van Financiën, in het bijzonder voor wat betreft de voorbereiding van de financiële beheersautonomie.

De raad van bestuur heeft het oorspronkelijke actieplan 2016 op 28 mei 2015 goedgekeurd. Dit plan was gebaseerd op het financieel groeipad zoals vastgelegd in de organieke wet van het IGO¹⁴. In november 2015 vernam het IGO evenwel dat dit wettelijk voorziene groeipad niet gevolgd zou worden in 2016. Bijgevolg heeft het IGO fors moeten snoeien in zijn budget en opleidingen.

Desondanks besliste het IGO om de krachtlijnen van het actieplan 2016 zoveel als mogelijk te behouden en maximaal in te zetten op de ontwikkeling van zowel de kritieke competenties van de magistraten en het gerechtspersoneel zoals managementvaardigheden¹⁵ als nieuwe opleidingen en opleidingstrajecten¹⁶.

De publicatie van nieuwe wetgeving en nieuwe opleidingsbehoeften gaf aanleiding tot de organisatie van nieuwe opleidingen. In combinatie met de budgettaire daling had het IGO geen andere keuze dan een aantal opleidingen, en in het bijzonder de klassieke juridische opleidingen, te schrappen of te verminderen.

De belangrijkste opleidingen worden verder in dit verslag toegelicht (cf. 4.4 Opleidingsaanbod 2016).

¹⁴ Zie art. 38 van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding

¹⁵ Deze managementopleidingen werden georganiseerd met het oog op de ondersteuning van de korpschefs en leden van de directiecomités, in het bijzonder voor wat betreft de voorbereiding van de financiële beheersautonomie.

¹⁶ Bijvoorbeeld: de opleidingen over de 'Potpourri I en II'-wetten, die zijn doorgegaan in april en mei 2016 alsook het initieel opleidingstraject voor de personeelsleden die zich voorbereiden om de functies van griffier of parketsecretaris uit te oefenen of recent tot deze functie werden benoemd.

2. Organisatiestructuur

Het IGO beschikt over vier organen zijnde de directie, de raad van bestuur, het wetenschappelijk comité en de commissies voor de evaluatie van de gerechtelijke stage.

2.1 Directie

Opdracht

De directie is een bestuursorgaan van het IGO en staat in voor het dagelijks beheer en de uitoefening van de opdrachten ten aanzien van de magistraten en het gerechtspersoneel.¹⁷

Samenstelling

De directie is samengesteld uit een directeur bijgestaan door een adjunct-directeur die beide van een verschillende taalrol zijn.

- Raf Van Ransbeeck: directeur van het IGO en raadsheer¹⁸
- Axel Kittel: adjunct-directeur van het IGO.

Bij koninklijk besluit van 3 oktober 2016 en met ingang van 12 oktober 2016 werd de heer Axel Kittel benoemd tot adjunct-directeur van het IGO voor een termijn van zes jaar¹⁹. Hiermee kwam de tijdelijke aanstelling van de heer Jos De Vos als waarnemend adjunct-directeur tot een einde.

2.2 Raad van bestuur

Opdracht

De raad van bestuur is net als de directie een bestuursorgaan. Het is verantwoordelijk voor:

- de goedkeuring van het jaarlijkse actieplan;
- de controle van de uitvoering door de directie van de opdrachten van het Instituut;
- de goedkeuring van de begroting en het personeelsplan;
- de uitoefening van bevoegdheid inzake evaluatie en tucht van de directieleden.

Samenstelling

De raad van bestuur is samengesteld uit 14 leden, gelijk verdeeld tussen de Nederlandse en Franse taalstelsels. Acht leden zijn van rechtswege lid en zes leden worden door de Koning benoemd op voordracht van de minister van Justitie. De voorziene duur van de mandaten bedraagt vijf jaar en is eenmaal hernieuwbaar.

In de loop van het jaar 2016, werd een nieuwe raad van bestuur aangesteld. Het mandaat van de voormalige leden die door de Koning worden benoemd op voordracht van de minister van Justitie was immers reeds afgelopen sinds 1 januari 2014, maar werd met het oog op de continuïteit van de openbare dienst verlengd bij KB van 15 januari 2014, met ingang op 1 januari 2014. Gelet op de vernieuwde samenstelling werd een einde gesteld aan dit KB en bijgevolg aan het mandaat van de voormalige leden.

¹⁷ Zie art. 13 van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding voor een gedetailleerd overzicht van de taken waarmee de directie is belast.

¹⁸ De heer Raf Van Ransbeeck, Raadsheer in het hof van beroep te Brussel, werd voor een termijn van zes jaar benoemd tot directeur van het IGO bij KB van 27 oktober 2015, dat uitwerking heeft sedert 16 oktober 2015.

¹⁹ De heer Kittel is advocaat bij de balie van Eupen en plaatsvervangend rechter bij de arbeidsrechtbank van Eupen.

Dit gaf eind 2016 de volgende samenstelling:

Van rechtswege:

De directeur van het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding:

- Raf Van Ransbeeck: directeur van het IGO.

Een afgevaardigde van de minister van Justitie:

- Jean-Michel Verelst: substituut-procureur des Konings gespecialiseerd in fiscale aangelegenheden bij het parket te Brussel.²⁰

De voorzitters van de benoemings- en aanwijzingscommissies van de Hoge Raad voor de Justitie:

- Vanessa de Francquen: voorzitter van de Franstalige Benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie.²¹
- Joris Lagrou: voorzitter van de Nederlandstalige Benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie.²²

De leidende ambtenaren van de onderwijsdepartementen van respectievelijk de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap, waarbij deze laatste valt onder het Franse taalstelsel:

- Koen Pelleriaux: algemeen directeur van de afdeling Hoger Onderwijs en Volwassenonderwijs van het Departement Onderwijs en Vorming bij de Vlaamse Overheid.²³
- Michel Albert: adjunct-directeur-generaal van het directoraat-generaal van het niet-verplicht onderwijs van het Ministerie van de Franse Gemeenschap.
- Jörg Vomberg: vertegenwoordiger van het Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap.²⁴

De directeur-generaal van het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid of indien deze laatste tot de Franse taalrol behoort, zijn vertegenwoordiger van de andere taalrol:

- Sandra Schillemans: directeur-generaal van het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid.

Na benoeming door de Koning op voordracht van de minister van Justitie²⁵:

Twee zittende magistraten en twee magistraten van het openbaar ministerie, waarvan een zittende magistraat en een magistraat van het openbaar ministerie voorgedragen door de Hoge Raad voor de Justitie, waarvan een magistraat van de zetel voorgedragen door de eerste voorzitters van de hoven van beroep en een magistraat van het openbaar ministerie voorgedragen door het College van procureurs-generaal:

- Geert Jocqué: raadsheer in het Hof van Cassatie.
- Fabienne Bouquelle: raadsheer in het arbeidshof te Brussel.
- Frédéric Van Leeuw: federaal procureur bij het federaal parket.
- Dominique Reyniers: afdelingsprocureur bij het parket Antwerpen.

²⁰ De heer Jean-Michel Verelst werd aangewezen bij KB van 30 augustus 2016 (B.S. 9 september 2016) ter vervanging van de heer Marc Timperman aan wiens functie een einde werd gesteld middels hetzelfde KB.

²¹ Mevrouw Vanessa de Francquen werd op 7 september 2016 door de Hoge Raad voor de Justitie aangewezen als Bureau-lid en voorzitter van de Franstalige benoemings- en aanwijzingscommissie en vervangt mevrouw France Blanmailland wiens mandaat was verstreken.

²² De heer Joris Lagrou werd op 7 september 2016 door de Hoge Raad voor de Justitie aangewezen als Bureau-lid en voorzitter van de Nederlandstalige benoemings- en aanwijzingscommissie en vervangt mevrouw Ria Mortier wiens mandaat was verstreken.

²³ De heer Koen Pelleriaux vervangt de heer Noël Vercruysse, die uit zijn functie ontheven werd op 1 september 2016.

²⁴ De heer Jörg Vomberg werd op 11 februari 2016 door de regering van de Duitstalige Gemeenschap aangewezen ter vervanging van mevrouw Verene Greten, die sinds 1 april 2015 een andere functie bekleedde en bijgevolg niet langer van rechtswege lid was van de raad van bestuur.

²⁵ Alle zes de leden werden op voordracht van de minister van Justitie benoemd bij koninklijk besluit van 15 februari 2016, dat in werking is getreden op 2 maart 2016.

Twee personen als vertegenwoordigers van het gerechtspersoneel:

- Walter Verhaegen: hoofdgriffier van het arbeidshof te Antwerpen.
- Josiane Franck: secretaris-hoofd van dienst bij het parket bij het hof van beroep te Brussel.

Op de vergadering van 13 april 2016 werd de heer Geert Jocqué aangeduid als voorzitter en werd mevrouw Josiane Franck aangeduid als ondervoorzitter van de raad van bestuur. De voorzitter en de ondervoorzitter worden verkozen voor een termijn van twee jaar die hernieuwbaar is.

Werkzaamheden

De raad van bestuur kwam in 2016 zes maal bijeen: de vergaderingen gingen door op 13 april, 12 mei, 20 juni, 22 september, 8 november en 8 december 2016.

Tijdens de vergadering van 13 april hebben de leden van de raad van bestuur zowel de voorzitter als de ondervoorzitter verkozen, ingestemd met de voorgestelde visie en beleidslijnen, alsook de aangepaste uitgavenbegroting 2016 goedgekeurd. Ze kregen er eveneens informatie over de huur van het gebouw en de achterstallige bijdragen met betrekking tot het Fonds voor overlevingspensioenen.

Op 12 mei heeft de raad van bestuur de rekeningen 2015 goedgekeurd en de leden ingelicht omtrent het beroep dat de regeringscommissaris Begroting heeft aangetekend tegen de eerder goedgekeurde begroting van 13 april. Verder kwamen ook de huur van het gebouw, de aanpassing van het huishoudelijk reglement van de raad van bestuur evenals de werkzaamheden van het vernieuwde wetenschappelijk comité ter sprake.

De raad van bestuur heeft op 20 juni zijn goedkeuring gehecht aan het jaarverslag 2015. Tevens werd de voortgang van de begroting 2016 besproken en werd de initiële begroting 2017 voorgesteld. Voorts werd een stand van zaken gegeven van de huur van het gebouw en de achterstallige pensioensbijdragen. Tot slot werd nog toelichting gegeven bij de bezoeken aan de 12 gerechtelijke arrondissementen, net als bij enkele digitale projecten waaronder de vernieuwing van de IGO-website, de bevraging inzake opleidingsbehoeften en de digitale bibliotheek.

De zitting van 22 september was gewijd aan de 'begroting 2016 en 2017', de huur van het gebouw en de verdere werkzaamheden van het wetenschappelijk comité.

Op 8 november vond een voorstelling plaats van de nieuwe adjunct-directeur. Ook de dossiers begroting 2016 en 2017 en de huur van het gebouw stonden opnieuw op de agenda. De directie gaf ook uitleg bij de opmaak van het nieuwe beleidsplan en de activiteiten in het kader van de samenwerking met de universiteiten.

Tijdens de laatste vergadering van 2016 hechtte de raad zijn akkoord aan zowel het actieplan als personeelsplan 2017. De goedkeuring van de definitieve begroting 2017 en de beslissing inzake de huur van het gebouw werd uitgesteld. Tot slot gaven de leden feedback op het concept van beleidsplan.

2.3 Regeringscommissarissen

Opdracht

De regeringscommissarissen oefenen de financiële controlebevoegdheid uit namens respectievelijk de minister van Justitie en de minister van Begroting. Ze worden uitgenodigd op alle vergaderingen van de raad van bestuur en beschikken over een raadgevende stem.

Daarnaast moet het Instituut, krachtens artikel 14 van de wet van 31 januari 2007, per kwartaal een financieel en activiteitenverslag bezorgen aan de regeringscommissarissen.

Samenstelling

Bij KB van 19 februari 2016 (B.S. 2 maart 2016) werd een einde gesteld aan de functie van de heer Fons Borginon als regeringscommissaris bij het IGO. Hij werd vervangen door de heer Koen De Busser, die via datzelfde KB werd benoemd door de Koning, op voordracht van de minister van Justitie.

De benoeming van mevrouw Anne Junion werd door datzelfde KB verlengd.

De twee huidige regeringscommissarissen zijn bijgevolg:

- Koen De Busser: adviseur bij de beleidscel van de Minister van Justitie.
- Anne Junion: advocaat.

2.4 Wetenschappelijk comité

Opdracht

Het wetenschappelijk comité is een van de vier organen van het IGO. In tegenstelling tot de directie, de raad van bestuur en de commissies voor de evaluatie van de gerechtelijke stage (ECE) beschikt het comité niet over een beslissingsbevoegdheid, maar verstrekt het adviezen of formuleert het aanbevelingen inzake:

- het opleidingsbeleid;
- de opleidingsprogramma's;
- de organisatie van de opleiding; en
- de pedagogische methodes.

In het kader van deze opdracht brengt het wetenschappelijk comité verslag en advies uit aan de directie en de raad van bestuur. Aan de hand van deze evaluatieverslagen kan het comité heel dicht bij de realiteit van de opleidingen komen en vervolgens verbetervoorstellen ervan formuleren.

Samenstelling

De samenstelling van het wetenschappelijk comité werd gewijzigd door artikel 124 van de Potpourri III-wet.²⁶ Hierdoor bestaat het wetenschappelijk comité niet langer uit 20 maar 22 leden. Met uitzondering van de directeur van de gerechtelijke opleiding die van rechtswege lid is, worden de volgende leden benoemd door de minister van Justitie:

- vier zittende magistraten waarvan twee voorgedragen door de Verenigde Benoemings- en Aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie en twee door het College van de hoven en rechtbanken;
- vier magistraten van het openbaar ministerie waarvan twee voorgedragen door de Verenigde Benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie en twee door het College van procureurs-generaal;
- vier personen als vertegenwoordigers van het personeel van de rechterlijke orde;
- twee advocaten respectievelijk voorgedragen de ene door de Orde van de Vlaamse balies en de andere door de '*Ordre des barreaux francophones et germanophone*';
- vier leden van de academische gemeenschap, waaronder twee voorgedragen door de Vlaamse Interuniversitaire Raad en twee door de '*Conseil Interuniversitaire de la Communauté française de Belgique*';

²⁶ Wet van 4 mei 2016 houdende internering en diverse bepalingen inzake Justitie, BS 13 mei 2016.

- een lid van het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid, van de andere taalrol dan de directeur.
- twee gerechtelijke stagiairs, waarvan de ene behoort tot de Nederlandse taalrol en de andere tot de Franse taalrol, van wie de ene wordt voorgedragen door het College van het Openbaar Ministerie en de andere door het College van de hoven en rechtbanken.

De duur van het mandaat van de leden bedraagt vier jaar en is hernieuwbaar. Hierop is één uitzondering: de stagiairs worden benoemd voor een hernieuwbare termijn van één jaar.

Gezien het mandaat van de leden was afgelopen, is het wetenschappelijk comité niet meer bijeengekomen sinds september 2013.

In de loop van 2016 heeft de minister van Justitie nieuwe leden benoemd voor een nieuw mandaat van vier jaar. Eind 2016 zag de samenstelling, op basis van het MB van 22 februari 2016 (BS 2 maart 2016, Ed. 2), er als volgt uit:

Vierzittendemagistratenwaarvantweevoorgedragendoor de Verenigde Benoemings- en Aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie en twee door het College van de hoven en rechtbanken:

- Jos Decoker, raadsheer in het hof van beroep te Antwerpen;
- Bruno Lietaert, raadsheer in het arbeidshof te Gent;
- Béatrice Ponet, raadsheer in het hof van beroep te Antwerpen;
- één openstaande plaats.²⁷

Vier magistraten van het openbaar ministerie waarvan twee voorgedragen door de Verenigde Benoemings- en Aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie en twee door het College van procureurs-generaal:

- Charles-Eric Clesse, arbeidsauditeur bij het arbeidsauditoraat Henegouwen;
- drie openstaande plaatsen.²⁸

Vier personen als vertegenwoordigers van het personeel van de rechterlijke orde:

- Katrien Willems, hoofdgriffier van de rechtbank van eerste aanleg te Leuven;
- Franky Hulpia, hoofdgriffier van de rechtbank van koophandel te Gent;
- Eric D'Ortona, assistent bij het federaal parket;
- Muriel Godin, hoofdgriffier van de rechtbank van eerste aanleg te Luik.

Twee advocaten, respectievelijk voorgedragen door de Orde van Vlaamse Balies en door de 'Ordre des barreaux francophones et germanophone':

- Stéphane Gothot, advocaat bij de balie te Luik;
- Dominique Pignolet, advocaat bij de balie te Leuven.

Vier leden van de academische gemeenschap, waaronder twee voorgedragen door de Vlaamse Interuniversitaire Raad en twee door de 'Conseil Interuniversitaire de la Communauté française de Belgique':

- Ingrid Boone, professor aan de KU Leuven;
- Luc Lavrysen, professor aan de Universiteit Gent;
- Sébastien van Drooghenbroeck, professor aan de 'Université Saint-Louis';
- Patrick Wautelet, professor aan de Universiteit Luik.

²⁷ Mevr. Martine Castin, ondervoorzitter van de vrederechters en de rechters in de politierechtbank van het gerechtelijk arrondissement Henegouwen en vrederechter van het kanton Thuin, werd bij voornoemd ministerieel besluit van 22 februari 2016 eveneens benoemd tot lid van het wetenschappelijk comité. Ingevolge haar opruststelling met ingang van 1 september 2016 werd door de FOD Justitie een vacature van magistraat van de zetel gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 8 april 2016.

²⁸ Deze drie vacatures zijn verschenen in het Belgisch Staatsblad van 8 april 2016. Bij ministerieel besluit van 28 maart 2017 (BS 6 april 2017) werden de heren François Lagasse, rechter in de Franstalige arbeidsrechtbank te Brussel, Christian De Valkeneer, procureur-generaal bij het hof van beroep te Luik, en Thierry Freyne, procureur des Konings bij het parket Halle-Vilvoorde, benoemd als lid van het wetenschappelijk comité.

Een lid van het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid:

- Julie Camerman, verantwoordelijke van de dienst docimologie bij het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid.

Twee gerechtelijke stagiairs:

- Eind 2016 had hun benoeming nog niet plaatsgevonden.²⁹

Werkzaamheden

Het wetenschappelijk comité kwam in 2016 vier maal bijeen:

19 april 2016: installatie van de nieuwe leden, voorstelling van het IGO en bespreking van de procedure voor de tenlasteneming van de inschrijvingskosten voor externe opleidingen.

12 juli 2016: validatie van de e-learningmodule over de rechterlijke organisatie, validatie van het opleidingsprogramma 'Train the trainer', deliberatie over de dossiers van de kandidaten die in het najaar 2016 stage wensen te lopen in het buitenland (project gerealiseerd met de steun van de Koning Boudewijnstichting)³⁰, bespreking van de samenwerking met de universiteiten, hogescholen en erkende beroepsopleidingsinstellingen over de externe opleidingen, bespreking van de voorstellen en opmerkingen van de gerechtelijke stagiairs over de gerechtelijke stage.

19 september 2016: bespreking van de resultaten van de behoeftenanalyse inzake opleidingen, advies over de opleidingen met het oog op de toekomstige beheersautonomie van de rechterlijke organisatie, bespreking van de samenwerking met de universiteiten, hogescholen en erkende beroepsopleidingsinstellingen voor wat betreft de eigen opleidingen van het IGO, opstelling van criteria voor 'de drie andere cursussen van minstens vier ECTS-studiepunten van een masterprogramma van een universiteit of hogeschool met het oog op de overgang naar het niveau A',³¹ advies over het wetsontwerp Potpourri V, meer bepaald de bepalingen over de gerechtelijke stage, de rol van het IGO en de uitbreiding van de doelgroep van het IGO.

17 november 2016: deliberatie van de dossiers van de kandidaten die in 2017 stage willen lopen in het buitenland (project gerealiseerd met de steun van de Koning Boudewijnstichting), advies omtrent de deelname van plaatsvervangende raadsheren in de hoven van beroep aan de gespecialiseerde opleiding voor familie- en jeugdmagistraten, bespreking van het opleidingsportfolio van het IGO, advies over het opleidingsaanbod 2017.

Overleg met de universiteiten

Om een optimale samenwerking te bekomen, voerde het IGO in 2016 een semestrieel overleg in met de decanen van de rechtsfaculteiten. In dit verband vonden in 2016 twee vergaderingen plaats. Er werd toelichting gegeven bij het opleidingsbeleid van het IGO, in het bijzonder voor wat betreft de eigen opleidingen en de tenlasteneming van inschrijvingskosten voor externe opleidingen. De betrokken partijen beslisten daarnaast ook om in de loop van 2017, samen met nog andere stakeholders, een gemeenschappelijk project uit te werken rond het statuut van de magistratuur.

Overleg met de verenigingen van de magistraten en van het gerechtspersoneel

Op 21 maart 2016 vond een vergadering plaats met alle verenigingen van de magistraten en van het gerechtspersoneel teneinde na te gaan of een samenwerking tussen het IGO en deze verenigingen op gang kon worden gebracht en zo ja, volgens welke modaliteiten.

²⁹ Een oproep tot de kandidaten is in het Belgisch Staatsblad verschenen op 7 april 2017.

³⁰ Vroeger was dit de taak van een bijzondere jury. Teneinde het wetenschappelijk comité nauwer bij het opleidingsbeleid te betrekken, werd deze taak met de instemming van de Koning Boudewijnstichting overgedragen naar het wetenschappelijk comité.

³¹ Zie art. 279 Ger. W., gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016.

2.5 Commissies voor de evaluatie van de gerechtelijke stage

Opdracht

De Nederlandstalige en Franstalige commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage (ECE) hebben tot taak³²:

- de programma's van de buitenstages van de gerechtelijke stagiairs uit te werken en de voorstellen goed te keuren;
- de stageverslagen te ontvangen, bij ongunstige stageverslagen advies aan de minister van Justitie te verlenen en over te gaan tot de eindevaluatie;
- de follow-up van de stagiairs te waarborgen;
- toe te zien op de harmonisering van de inhoud van de praktische opleiding van de stagiairs en de afstemming ervan op de vereisten van de functie.

Samenstelling

De ECE werden ingesteld bij artikel 42 van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het IGO.

De wetswijziging (BS 14/05/2014) van de organieke wet heeft ervoor gezorgd dat de ECE als orgaan werd opgenomen binnen het IGO. Ze blijven desalniettemin een onafhankelijk orgaan waarbij het IGO enerzijds instaat voor het secretariaat van de commissies en het presentiegeld en anderzijds de vergoedingen van de leden ten laste neemt.

De Nederlandstalige en de Franstalige ECE tellen elk vijf leden:

De Nederlandstalige ECE:

- Voorzitter: Raf Van Ransbeeck³³
- Eén magistraat van de zetel: Paul Van Santvliet, onderzoeksrechter rechtbank eerste aanleg Antwerpen.
- Eén magistraat van het Openbaar Ministerie: Guy Billiouw, eerste substituut parket West- Vlaanderen-afdeling Brugge.
- Eén deskundige inzake onderwijs: Marie Bisschop, docente hogeschool Gent.
- Eén deskundige inzake pedagogie of arbeidspsychologie: Christian De Moor, psycholoog.

De Franstalige ECE:

- Voorzitter: Raf Van Ransbeeck³⁴.
- Eén magistraat van de zetel: Gauthier Mary, rechter bij de Franstalige Arbeidsrechtbank te Brussel.
- Eén magistraat van het Openbaar Ministerie: Thierry Werts, federaal magistraat.
- Eén deskundige inzake onderwijs: Gerard De Coninck, oud-gevangenisdirecteur Lantin.
- Eén deskundige inzake pedagogie of arbeidspsychologie: Anouk Adler, psycholoog.

Werkzaamheden

De Nederlandstalige en de Franstalige ECE vergaderden in 2016 vier keer in algemene vergadering.

³² Zie art. 42 van de wet van 31 januari 2007.

³³ Op 11 december 2015 werd de nieuwe directeur van het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding voorgedragen als nieuwe voorzitter van beide commissies.

³⁴ Ibid

18 februari 2016:

- Voorbereiding lenteseminarie.
- Bespreking van de stagebezoeken en extra evaluatiemomenten.

17 juni 2016:

- Eindevaluatie van de stagiairs wiens stage verstrijkt op 30 september 2016.
- Evaluatie en actualisatie van de richtlijnen met betrekking tot de omzendbrief voor de buitenstage.

9 september 2016:

- Goedkeuring van de programma's van de buitenstages van de gerechtelijke stagiairs en gewezen referendaris (verkort traject) die de stage hebben aangevangen op 1 oktober 2014.
- Voorbereiding herfstseminarie.

5 december 2016:

- Eindevaluatie van de stagiairs, wiens stage verstrijkt op 31 maart 2017.
- Ontwerp Potpourri V-wet die onder meer de hervorming gerechtelijke stage voorziet.
- Voordracht van de nieuwe ECE-leden op basis van de ontvangen kandidaturen³⁵.
- Bespreking van het voorstel om de evaluatie van de gerechtelijke stagiairs te uniformiseren.

Naast de vier algemene vergaderingen werden ook twee overlegmomenten voorzien met als doel de gerechtelijke stage tussen de diverse rechtbanken te harmoniseren: een waarbij de vertegenwoordigers van de gerechtelijk stagiairs hun verzuchtingen konden meedelen en een met de stagemeeesters. Tijdens de overlegmomenten werd ingegaan op het doel van de stage, het verloop ervan, de harmonisering en de wederzijdse verwachtingen.

Met de Nederlandstalige ECE werd tweemaal een overlegmoment georganiseerd met een gerechtelijk stagiair waarvan de stage een problematisch verloop kent. Bij deze overlegmomenten werden ook de stagemeeesters gehoord.

Meer informatie over de evaluaties van de ECE is terug te vinden in de rubriek 'Gerechtelijke stage' (cf. 4.4.5.).

³⁵ Van de toenmalige leden liep het mandaat af op 20 februari 2017.



3. Organisatiemanagement

3.1 Financiële middelen

3.1.1 Dotatie

De dotatie 2016

De aan het IGO toegekende kredieten worden jaarlijks ingeschreven op de administratieve begroting van de FOD Justitie (basisallocatie 12.56.61.41.40.01).

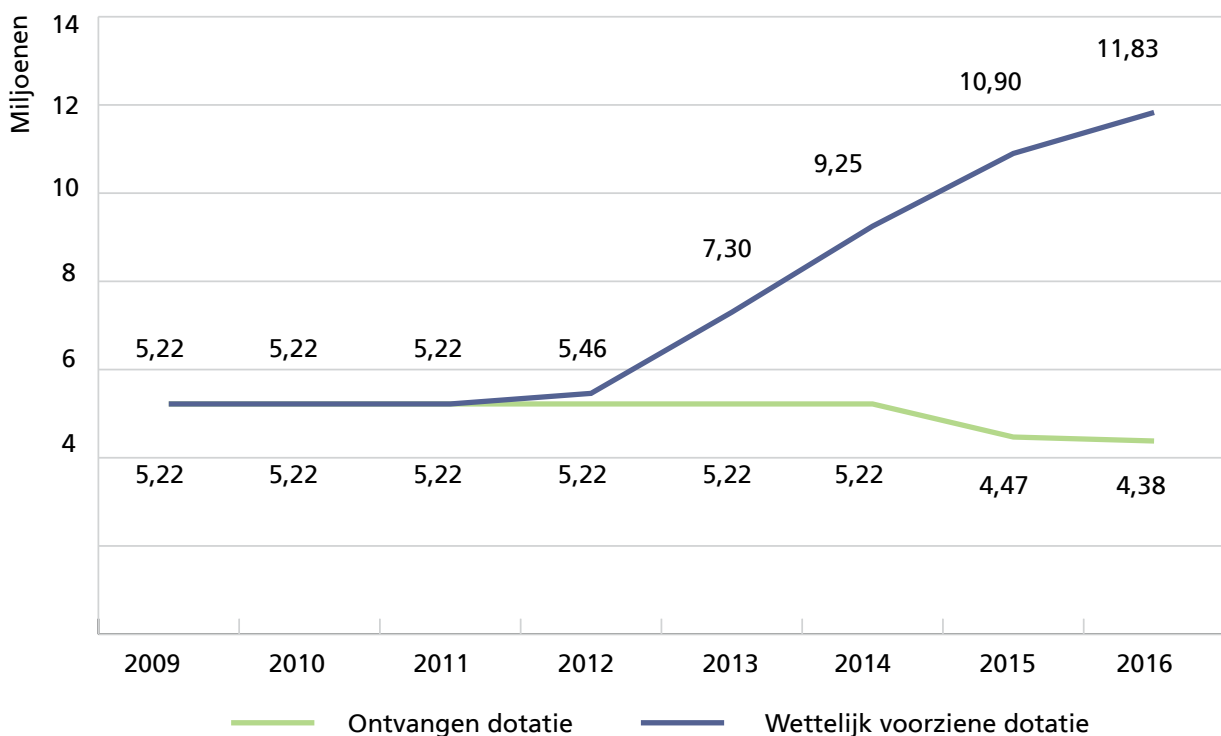
Artikel 38 van de organieke wet houdende de oprichting van het IGO regelt de financiering van het IGO. De financiële middelen worden in dit artikel uitdrukkelijk bepaald als een percentage van de jaarlijkse loonmassa van het personeel dat het IGO overeenkomstig zijn wettelijk toegekende opdracht moet opleiden (in casu de magistraten en het personeel van de rechterlijke orde).

In dit artikel 38 wordt het minimumbedrag van de dotatie aan het IGO vastgelegd op 0,9% (of 5.220.000 euro) voor het eerste jaar dat volgt op het jaar van inwerkingtreding van de wet houdende de oprichting van het IGO. Volgens diezelfde wet zou dit percentage gedurende de vier daarop volgende budgettaire jaren jaarlijks worden verhoogd met 0,25% om uiteindelijk de drempel van 1,9% van de loonmassa te bereiken. Desondanks deze wettelijke bepaling werd de dotatie voor de begrotingsjaren 2010, 2011, 2012, 2013 en 2014 telkens bevroren op 5.220.000 euro en in 2015 zelfs verminderd tot 4.470.000 euro. Daarmee dook de verleende dotatie onder het bedrag dat werd toegekend bij de oprichting van het IGO in 2009.

En ook voor het begrotingsjaar 2016 werd de effectieve dotatie verminderd, ditmaal tot 4.381.000 euro of 37% van de dotatie die de wet voorziet.

Het IGO begrijpt en respecteert de budgettaire beslissingen van de regering, maar blijft onderstrepen dat dergelijke besparingen onvermijdelijk leiden tot een gekortwikt opleidingsbeleid.

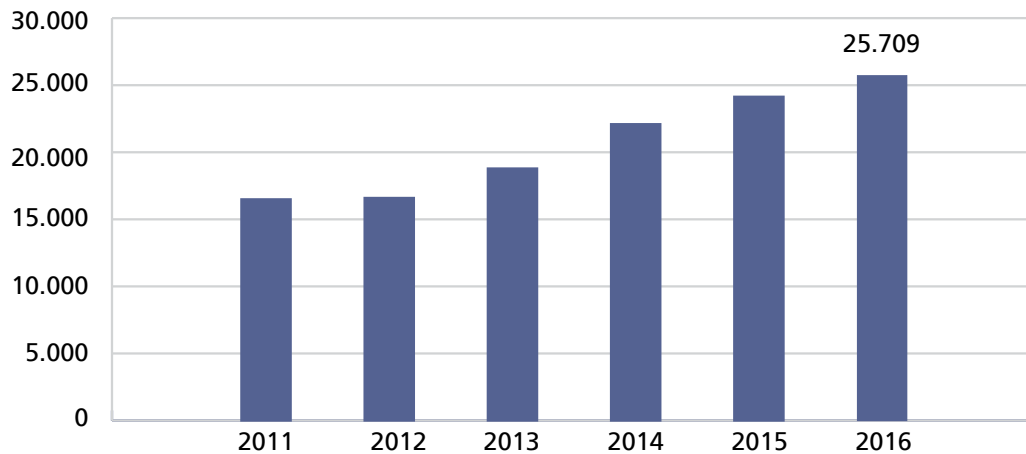
Evolutie van de ontvangen en de wettelijk voorziene dotatie in miljoenen



3.1.2 Aantal georganiseerde opleidingsmandagen

Ondanks de budgettaire beperkingen is het IGO er in geslaagd het aantal georganiseerde opleidingsmandagen te doen toenemen in vergelijking tot voorgaande jaren. Het uitblijven van de wettelijk voorziene verhogingen van de dotatie aan het IGO, gekoppeld aan de jaarlijks weerkerende lineaire besparingen, zal er evenwel op termijn voor zorgen dat deze toename van georganiseerde en gefinancierde opleidingsmandagen niet langer houdbaar zal blijken.

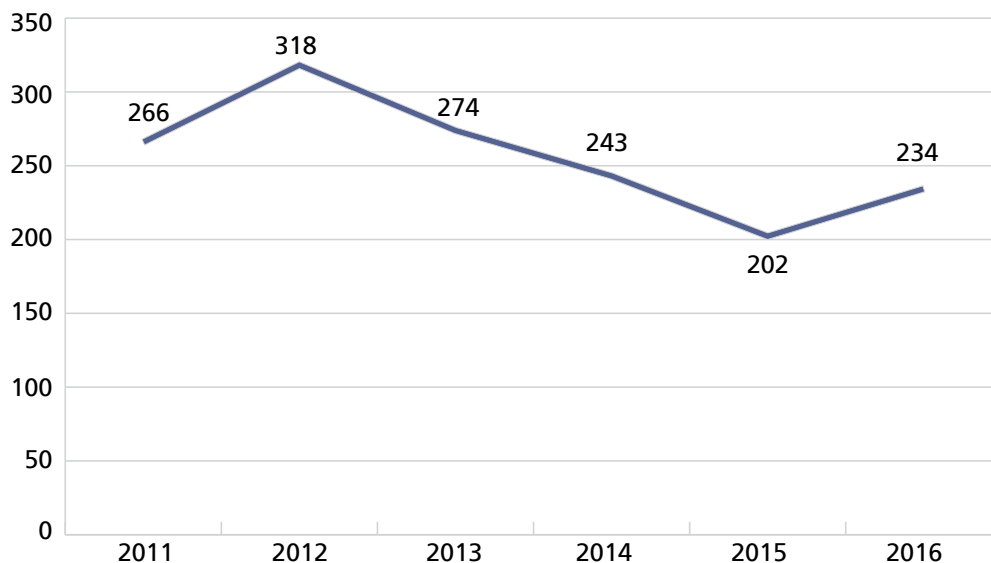
Aantal opleidingsmandagen



3.1.3 De kostprijs per opleidingsmandag

Ondanks de aanzienlijke budgettaire beperkingen heeft het IGO alles in het werk gesteld om de kostprijs per opleidingsmandag³⁶ te verminderen door te besparen op de algemene werking, het personeel en de opleidingen. In 2016 diende evenwel aanzienlijke achterstallen vereffend te worden in functie van de pensioensbijdragen van de statutaire personeelsleden, die in het verleden niet correct aangerekend werden. Dit had als gevolg dat de totale operationele kosten van het IGO in 2016 hoger lagen dan de voorgaande jaren. Tevens werd er voor gekozen om de rekenmethode voor wat betreft het aantal opleidingsmandagen te uniformiseren: elke opleidingsmandag wordt nu slechts toegerekend aan één welbepaalde competentie, zodat de cijfers een eenduidig beeld verschaffen.

Kostprijs per opleidingsdag



³⁶ Definitie voor 'opleidingsmandag': het aantal deelnemers x het aantal opleidingsdagen per deelnemer

3.1.4 Rekeningen en controle

Het boekhoudkundige jaar van het IGO valt samen met het burgerlijk jaar, dit wil zeggen dat het loopt van 1 januari tot 31 december. Met akkoord van het Rekenhof worden facturen m.b.t. het voorbije jaar evenwel geboekt op de rekeningen en aangerekend op de begroting van dat jaar voor zover zij:

- regelmatig budgettair en juridisch werden vastgelegd tijdens dat jaar; en
- werden betaald vóór 1 maart van het daaropvolgende jaar.

De jaarrekening van het voorbije jaar en het overzicht van alle geregistreerde uitgaven per begrotingspost wordt tegen de maand april opgesteld. Zij worden nadien aan een controle onderworpen.

Het IGO is wettelijk onderworpen aan de externe controle '*a posteriori*' door de regeringscommissarissen en het Rekenhof.

Daarnaast besliste het IGO om de boekhouding van het Instituut eveneens te laten controleren door een bedrijfsrevisor. De bedrijfsrevisor voerde zijn werkzaamheden uit in overeenstemming met de controleaanbeveling van het Instituut van de Bedrijfsrevisoren in verband met het beperkt nazicht.

3.2 Personeel

Het IGO voert het personeelsplan uit dat de raad van bestuur in december 2013 heeft goedgekeurd.

Eind 2016 beschikte het IGO over 26 administratieve medewerkers, met uitzondering van:

- drie bodes in het kader van een buitengewone tewerkstelling;
- één gedetacheerd magistraat met opdracht internationaal die het internationaal opleidingsbeleid opvolgt. De budgettaire impact hiervan blijft ten laste van de FOD Justitie.

Eén administratief assistent van de opleidingsdienst is ter beschikking gesteld van het kabinet van de Koning. De budgettaire impact blijft echter ten laste van het IGO. Bijgevolg is deze medewerker mee opgenomen in het totaalcijfer van 26 personeelsleden.

Rekening houdende met voorgaande personeelsbewegingen werd het personeelskader ingevuld overeenkomstig het personeelsplan 2013. Hieronder vindt u een overzicht.

Niveau	Aantal
A	7
B	12
C	5
D	2

Dit gaf eind 2016 volgende invulling:

Samenstelling personeel		
Functie	VTE	Niveau
Afdeling opleidingsdiensten		
Adviseur	1	A
Attachés opleiding	4	A
Administratief deskundigen opleiding	4	B
Administratief deskundige (logistiek)	1	B
Administratief assistenten opleiding	5	C

Afdeling ondersteunende diensten

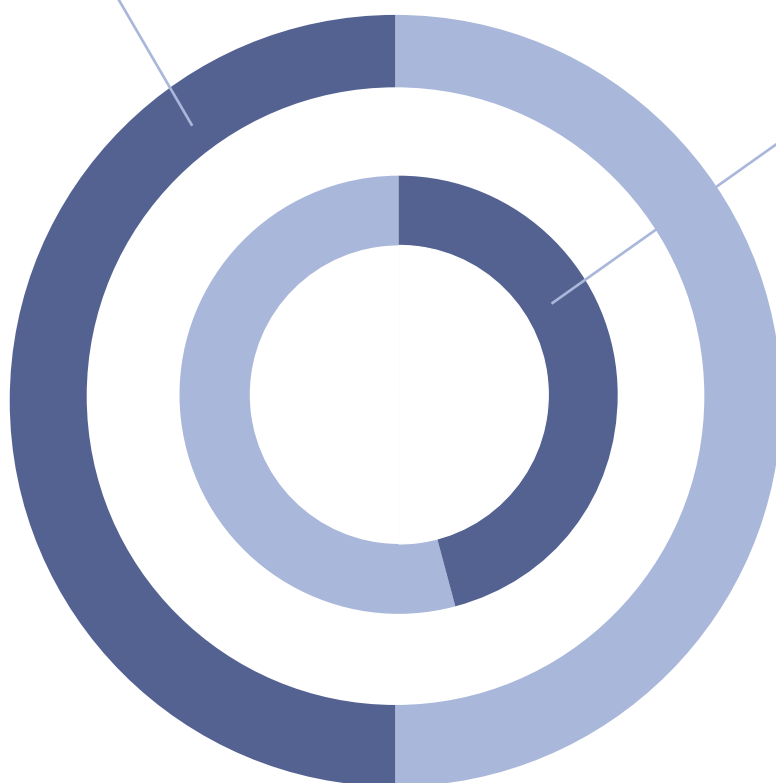
Adviseur	1	A
Attaché (communicatie)	1	A
Management assistent	1	B
Administratief deskundige	1	B
Deskundige (boekhouder)	2	B
Deskundige (ICT)	2	B
Deskundige (HRM)	1	B
Onderhoudsmedewerker	1	D
Administratief medewerker (chauffeur)	1	D
Totaal	26	

Gendergelijkheid

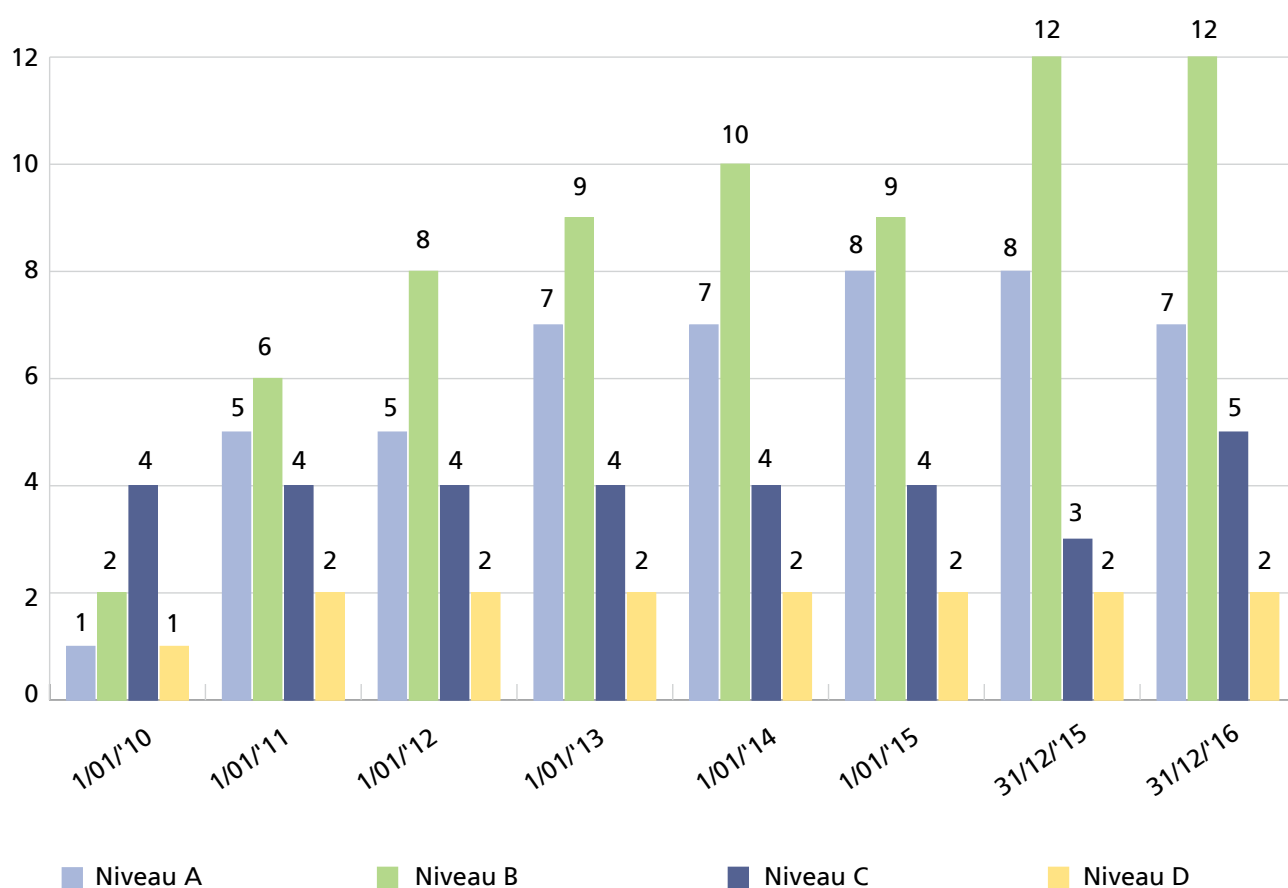
- 50% mannen
- 50% vrouwen

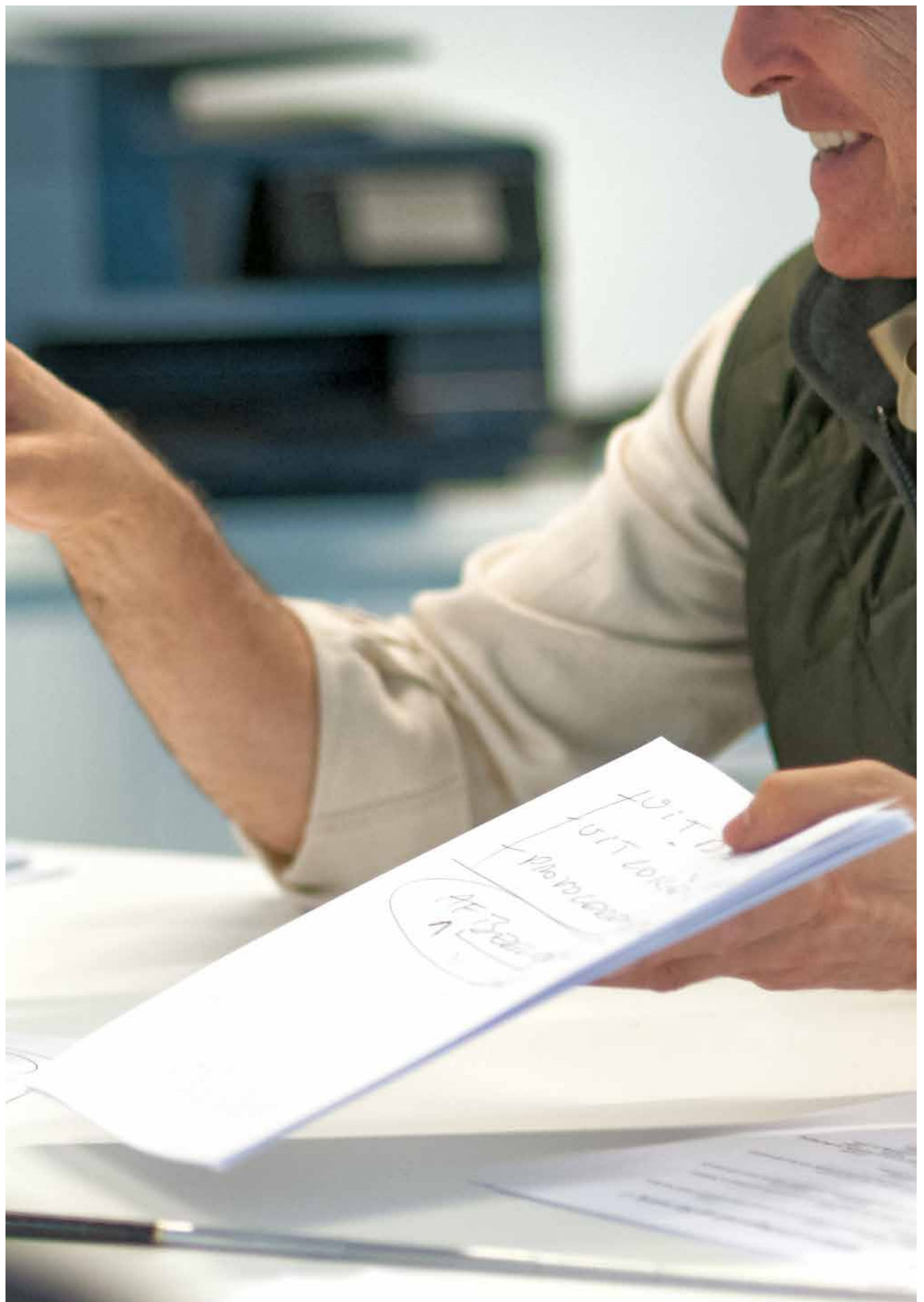
Taalkader

- 54% Franstalig
- 46% Nederlandstalig



Evolutie personeel per niveau





↑ UNIT 01
↑ UNIT 001
↑ PROLOGUE
AFB 3200
1

4. Opleidingsactiviteiten

4.1 Doelpubliek

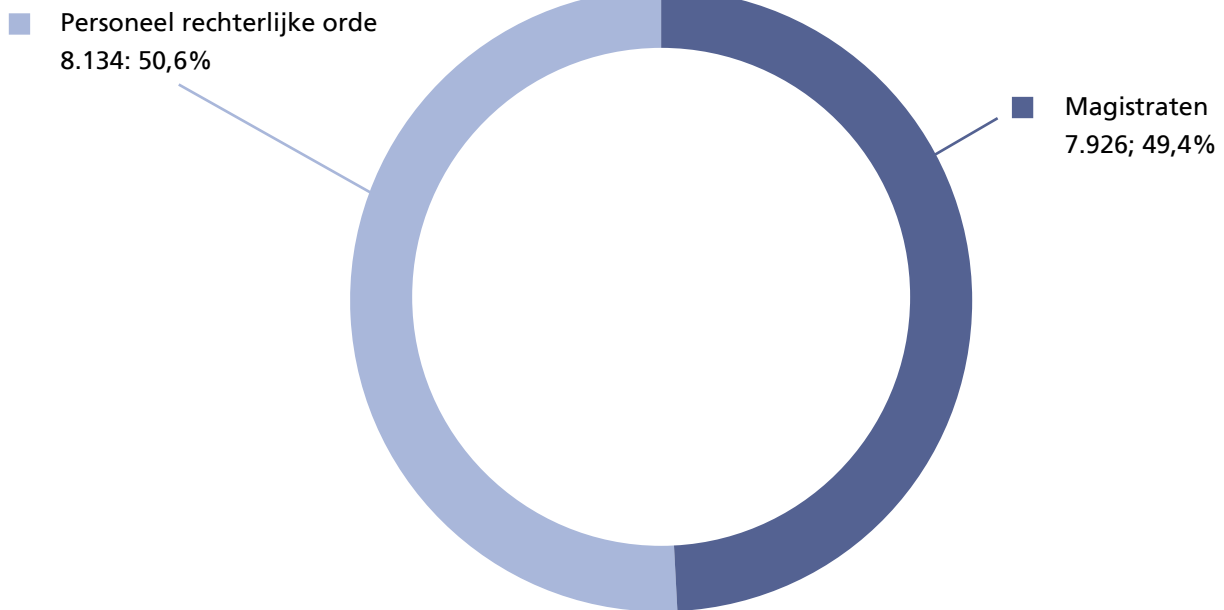
De kerntaak van het IGO is de gerechtelijke opleiding waarmee het, overeenkomstig artikel 7, § 2, van de wet van 31 januari 2007, zoals gewijzigd door artikel 2 van de wet van 24 juli 2008, 'uitsluitend' voor zijn doelgroep is belast. Die doelgroep is opgesomd in artikel 2 van de wet, onder 1° tot 10°:

- de beroepsmagistraten van de rechterlijke orde;
- de plaatsvervangende magistraten, de raadsheren en rechters in sociale zaken, de rechters in handelszaken en de assessoren in strafuitvoeringszaken;
- de gerechtelijke stagiairs;
- de referendarissen;
- de parketjuristen;
- de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het hof van cassatie;
- de leden van de griffies;
- de leden van de parketsecretariaten;
- de personeelsleden van de griffies en van de parketsecretariaten;
- de personeelsleden van niveau A die de titel dragen van attaché, adviseur of adviseur-generaal.

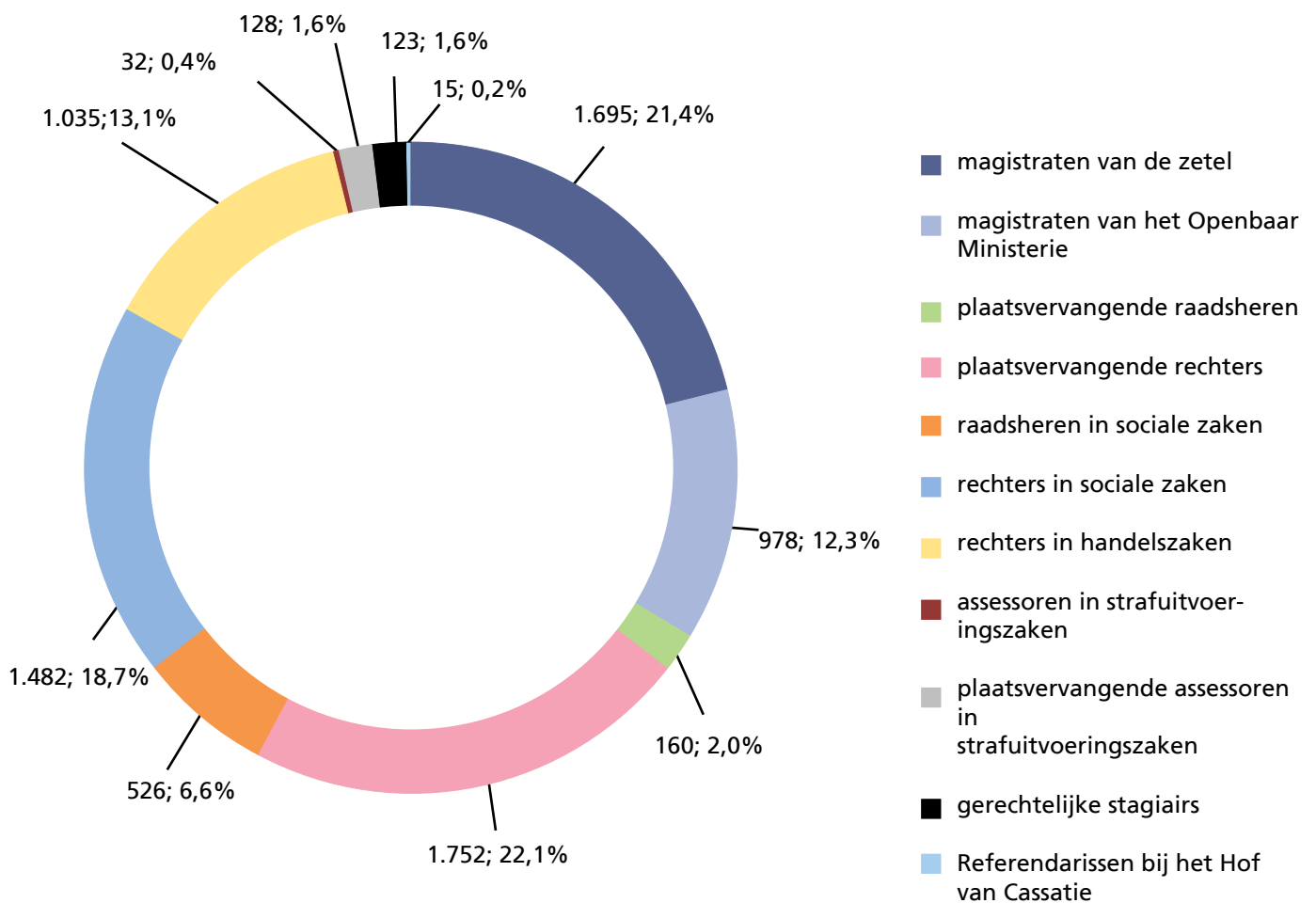
Doelpubliek	
Magistraten	
Beroepsmagistraten van de rechterlijke orde	2.673
Magistraten van de zetel	1.695
Magistraten van het openbaar ministerie	978
Plaatsvervangende magistraten	1.912
Plaatsvervangende raadsheren	160
Plaatsvervangende rechters (186 REA – 99 ARB – 153 KPH – 240 POL – 1122 VRE)	1.752
Raadsheren en rechters in sociale zaken (bron: FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg)	2.008
Raadsheren	526
Rechters	1.482
Rechters in handelszaken	1.035
Assessoren in strafuitvoeringszaken	32
Plaatsvervangende assessoren in straf- uitvoeringszaken	128
Gerechtelijke stagiairs (op 15/01/2016)	123
Referendarissen bij het hof van cassatie	15
Subtotaal	7.926

Personeel rechterlijke orde	
Referendarissen	74
Parketjuristen	199
attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het hof van cassatie	5
leden van de griffies	1.673
leden van de parketsecretariaten	716
personeelsleden van de griffies en van de parketsecretariaten	5.378
personeelsleden van niveau A die de titel dragen van attaché, adviseur of adviseur-generaal	89
Subtotaal	8.134
Algemeen totaal	16.060

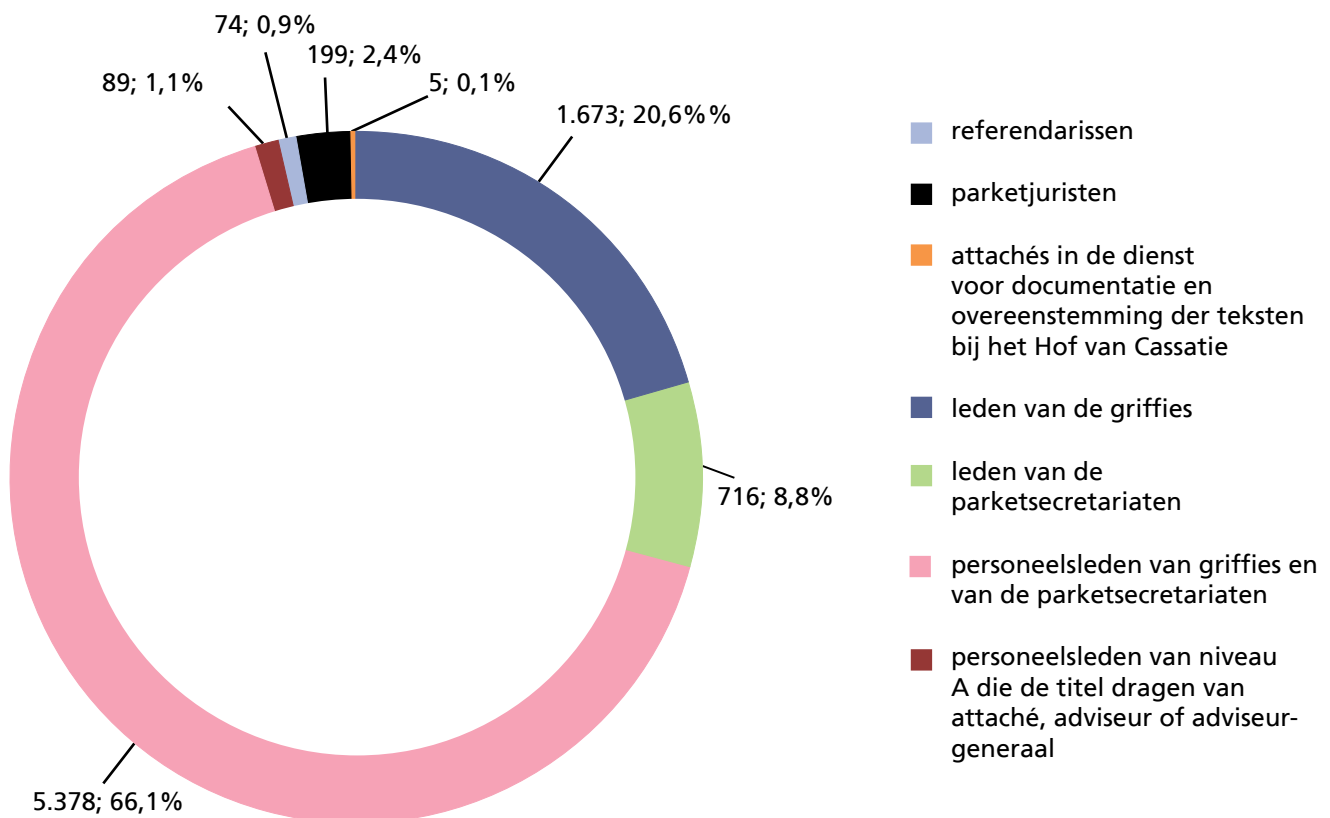
Doelpubliek IGO (16.060)



Doelpubliek: magistraten (7.926)



Doelpubliek: personeel rechterlijke orde (8.134)



4.2 Opleidingen algemeen

Overeenkomstig zijn missie, geëxpliciteerd in het beleidsplan 2010-2016, focust het IGO sinds 2009 op het concipiëren en ontwikkelen van opleidingen die heel sterk met de gerechtelijke beroepspraktijk verbonden zijn.

Het IGO staat in 2016 en de daaropvolgende jaren voor een immense en urgente uitdaging: de responsabilisering van de korpschefs en de inwerkingtreding van de beheersautonomie op 1 januari 2017 vereist de nodige ondersteuning en de opleiding van de Colleges en hun diensten, alsook van de nieuwe leidinggevenden.

In de loop van 2016 nam het IGO contact op met de Inspectie van Financiën om samen met de Colleges en hun steundiensten een opleidingstraject 'Budgetbeheer voor korpschefs en leidinggevenden' uit te werken. Diverse vergaderingen m.b.t. deze materie vonden plaats in 2016.³⁷

Als gevolg van het Justitieplan van minister K. Geens werd het opleidingsaanbod voor de personeelsleden van de rechterlijke orde verder uitgebreid, al was het aanbod van het IGO over de periode 2008-2015 reeds verviervoudigd. Meerdere vergaderingen werden georganiseerd om een specifiek initieel opleidingstraject voor de personeelsleden te ontwikkelen die zich voorbereiden om de functies van griffier of parketsecretaris uit te oefenen of die recent werden benoemd tot deze functie.

³⁷ Het opleidingstraject budgetbeheer voor korpschefs en leidinggevenden is van start gegaan op 26 april 2017 met een algemene inleidingssessie.

4.3 Richtlijnen

4.3.1 Richtlijnen voor de afdeling magistraten

Voor de personen bedoeld in artikel 2, 1° tot 3°, van de wet van 31 januari 2007 (dit wil zeggen de doelgroep van de afdeling magistraten) dienen de programma's in overeenstemming te zijn met de richtlijnen die ter zake worden voorbereid door de Verenigde Benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie (HRJ) en door zijn algemene vergadering worden bekrachtigd.³⁸

De meest recente richtlijnen van de HRJ dateren van 2012.³⁹ De vijf prioriteiten opgesomd in deze richtlijnen zijn:

- opleidingsprogramma's uitbouwen met oriëntaties, doelstellingen en strategieën op maat gesneden van de doelgroepen;
- decentraliseren en technologisch vernieuwen zodat het IGO aan zijn volledige doelpubliek meer opleidingen kan geven;
- organisatie van meer opleidingen bestemd voor de pas benoemde magistraten en de niet-beroepsmagistraten. Deze zouden minstens een 'basisopleiding' moeten krijgen, met een bijzondere aandacht voor de rechtspleging, de deontologie en de contouren van het beroepsgeheim;
- optimalisering van de samenwerking met de universiteiten en de hogescholen in het kader van de bij wet voorziene mogelijkheden;
- terbeschikkingstelling aan de korpschefs van meer managementopleidingen of opleidingen die gericht zijn op het verwerven van niet-juridische vaardigheden die zouden kunnen bijdragen tot een verbetering van hun rechtscollege/korps, in het bijzonder op het vlak van human resources.

4.3.2 Richtlijnen voor de afdeling rechterlijke orde

Artikel 3 van het KB van 18 mei 2009 tot vaststelling van de rechten en plichten op gerechtelijke opleiding, evenals de uitvoeringsmodaliteiten van de opleidingen ten aanzien van de personen bedoeld in artikel 2, 4° tot 10°, van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding bepaalt dat:

"De Minister van Justitie zich laat bijstaan door een begeleidingscomité inzake gerechtelijke opleiding, dat belast is met:

1. *het onderzoeken van de opleidingsbehoeften;*
2. *het voorbereiden van de richtlijnen met betrekking tot de opleidingsprogramma's welke genoemd zijn in artikel 8, § 1, eerste lid van de Wet;*
3. *het hem voorleggen van voorstellen inzake het uitwerken van de lijst van gecertificeerde opleidingen voorzien in artikel 281 van het Gerechtelijk Wetboek."*

In het verleden heeft de directie van het IGO de raad van bestuur en het wetenschappelijk comité evenals de minister van Justitie gewezen op de mogelijke overlapping met de wettelijke bevoegdheden van het IGO. Men kan alleen maar vaststellen dat er op dit ogenblik nog geen enkele beslissing genomen is m.b.t. de rol en de opdrachten die door dit begeleidingscomité vervuld worden.

De meest recente richtlijnen inzake de programma's voor de gerechtelijke opleiding van de referendarissen, de parketjuristen, de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof

³⁸Zie art. 8, tweede lid, van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding.

³⁹ Richtlijnen voor de opleiding van magistraten en gerechtelijke stagiairs, voorbereid door de Verenigde Benoemings- en Aanwijzingscommissie op 30 mei 2012 en bekrachtigd door de Algemene vergadering op 30 mei 2012, www.hrj.be.

van Cassatie, de leden van de griffies en de parketsecretariaten werden medegedeeld bij schrijven van de minister van Justitie van 9 september 2013 en hadden betrekking op de opleidingsbehoeften voor 2014. Meer in het bijzonder ging het om de volgende opleidingen:

Specifieke opleiding

- Tweektaligheid

Het betreft een opleiding Nederlands en Frans voor de leden van de griffies en de parketten van het arrondissement Brussel zodat zij het niveau 'voldoende' behalen zoals bepaald in de wet.

- Opleiding voor de nieuw benoemden (griffier en secretaris)

Het IGO biedt reeds sinds 2012 een opleidingstraject voor nieuwe functiehouders aan, in samenwerking met enkele hogescholen. Dit opleidingstraject bestaat uit vier basismodules (rechterlijke organisatie, deontologie, juridische terminologie en onthaal) en specifieke modules in functie van het uitgeoefende ambt (o.a. beginselen van burgerlijk procesrecht, beginselen van strafprocesrecht etc.).

Gezien het competentieniveau en de ervaring van de deelnemers soms zeer uiteenlopend blijken te zijn, vraagt de minister om homogene groepen van deelnemers samen te stellen.

- Initiële opleidingen

De bestaande initiële opleidingen worden als goed ervaren en moeten worden voortgezet.

- Voorbereidingen selecties

Dit betreft de voorbereiding van het gerechtspersoneel zowel op wervings- en bevorderingsselecties via Selor als op selecties met plaatselijke jury's.

Voortgezette opleiding

- Psychosociale opleidingen

De reeds aangeboden opleidingen moeten worden voortgezet maar op een zo gedecentraliseerd mogelijke basis.

- Managementopleidingen

De bestaande managementopleiding moet worden voortgezet.

Daarnaast moet er dringend worden voorzien in een opleidingsaanbod dat modules bevat inzake kennisoverdracht en kennisbeheer teneinde het verlies van kennis door pensioenen in de komende jaren te voorkomen (o.m. Business Proces Reengineering, Business Proces Management, kennisbeheer, kennisoverdracht).

Andere uit te werken modules hebben betrekking op organisatieontwikkeling, competentie management, opstellen van strategische projecten, probleemoplossing en motivatie van het personeel.

In het kader van de evolutie van de nieuwe loopbanen zal ook aandacht moeten uitgaan naar opleidingen inzake evaluatie en ontwikkelcirkels.

- Opleidingen inzake gerechtelijke vaardigheden

Naast het voortzetten van de bestaande opleidingen moeten ook specifieke opleidingen inzake nieuwe wetten en regelgeving worden aangeboden.

- Informatica-opleidingen

De door het IGO te organiseren ICT-opleidingen sluiten aan bij de strategische krachtlijnen voor de informatisering van de rechterlijke orde (2012-2014).

Extra aandachtspunten

Ten slotte vroeg de minister nog om aandacht te hebben voor de volgende punten:

- Een maximaal aanbod van gedecentraliseerde opleidingen;
- Het bereiken van alle personeelsleden met het opleidingsaanbod;
- Een evenwicht tussen theoretische en praktische opleidingen enerzijds en een goede afstemming van de behoeften van de deelnemers op het aanbod van de opleiders;
- De organisatie van themadagen of workshops met de uitwisseling van praktische ervaringen;
- De organisatie van een aantal “nuttige” opleidingen die gevraagd worden door de medewerkers van het terrein zoals de administratieve behandeling van dossiers (afzonderlijk voor parket en griffie), omgaan met informatie, persoonlijke effectiviteit, interne en externe communicatie etc.

Naast deze richtlijnen bevatte ook het justitieplan d.d. 18 maart 2015 van minister K. Geens een duidelijke missie voor het IGO, meer bepaald waar gesteld werd:

*“het Instituut voor de Gerechtelijke Opleiding (IGO) moet meer investeren in de vorming van het gerechtspersoneel en de vorming inzake ICT in het bijzonder, en dit zowel bij de verdeling van het vormingsbudget als de organisatie van het aanbod”.*⁴⁰

Het IGO heeft deze missie ter harte genomen, zoals moge blijken uit onderstaand overzicht waarin kort de voornaamste speerpunten binnen elk opleidingsdomein worden toegelicht.

4.4 Opleidingsaanbod 2016

4.4.1 Nieuwe opleidingen aangeboden door het IGO

In 2016 werden heel wat nieuwe opleidingen ontwikkeld, zowel voor de magistraten maar in nog ruimer mate voor het gerechtspersoneel, meer bepaald:

Voor de magistraten

- De taak van de rechter bij verstek in het licht van de Potpourri I-wijzigingen
- Minnelijke schikking
- De wet Potpourri II
- De strijd tegen corruptie
- Uitwisseling van beroepservaringen inzake cybercrime
- De wet Salduz+
- Uitwisseling van beroepservaringen tussen Belgische en Nederlandse familierechters
- Reflectiedag: de kijk van magistraten op armoede⁴¹

Voor het gerechtspersoneel

- Praktische aspecten met betrekking tot internationale samenwerking in strafzaken
- Workshop: formuleren van doelstellingen en indicatoren in het kader van de evaluatiecycli voor de personeelsleden van de rechterlijke orde

⁴⁰ Het Justitieplan. Een efficiëntere justitie voor meer rechtvaardigheid. 349, p. 107.

⁴¹ Deze reflectiedag werd georganiseerd in samenwerking met het Steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting.

- Opleidingstraject voor parketjuristen aan wie de uitoefening van sommige bevoegdheden van het Openbaar Ministerie worden toegekend⁴²
- Intervisie voor de lesgevers in het kader van de evaluatiecyclus voor de personeelsleden van de rechterlijke orde
- Mobiele PC-klas (Word)⁴³
- EHBO voor bedrijven - basisopleiding
- EHBO voor bedrijven - bijscholing
- Opfrissingscursus DUMBO in PJG
- E-learning rechterlijke organisatie
- Opfrissings- en verdiepingscursus BGC (rollen - zittingen - repertorium)
- Boekhouding en pro deo - TCKH
- Opleiding voor de leden van de brandbestrijdingsdienst
- Besturen van een prioritair voertuig

Zowel voor magistraten als voor het gerechtspersoneel

- Werklastmeting in de schoot van het Openbaar Ministerie
- Actualisatie in strafrecht en strafprocesrecht
- Train the trainer
- Studiedag voor het Openbaar Ministerie van het rechtsgebied van het hof van beroep Luik⁴⁴
- Omgaan met verandering - praktische toepassingen
- Beheersovereenkomsten en beheersplannen
- REGSOL - Train the trainer⁴⁵

⁴² Zie art. 162 Ger. W., zoals gewijzigd door de wet van 5 februari 2016 tot wijziging van het strafrecht en de strafvordering en houdende diverse bepalingen inzake justitie (BS 19 februari 2016 - wet 'Potpourri II').

⁴³ In 2016 namen bijna uitsluitend personeelsleden van de rechterlijke orde deel aan deze opleidingssessies. In 2017 werden de sessies ook opengesteld voor magistraten en uitgebreid naar Excel, Outlook en PowerPoint.

⁴⁴ Tijdens deze studiedag werden onder meer praktische problemen en vraagstukken die voortvloeiden uit de Potpourri wetten besproken en toegelicht. De uiteenzettingen werden opgenomen en vervolgens verspreid met de newsletter van het IGO zodat ook de magistraten en personeelsleden van de rechterlijke orde van buiten het ressort Luik er kennis van konden nemen.

⁴⁵ De opleiding REGSOL heeft betrekking op de applicatie 'REGSOL', het Centraal Register Solvabiliteit.

Aandacht voor kwaliteit

Met dit aanbod van nieuwe opleidingen poogt het IGO het adagium 'meer en beter doen met minder middelen' om te zetten in de praktijk. Het betreft immers:

- opleidingen die aansluiten bij nieuwe wetgeving waarover een toelichting meer dan welkom is. Bv. de opleidingen over de wetten Potpourri I, Potpourri II en Salduz+).
- opleidingen die belangrijke hervormingen ondersteunen en de implementatie ervan stroomlijnen (de delegatie van bevoegdheden van het Openbaar Ministerie aan parketjuristen).
- opleidingen die betrekking hebben op de veiligheid van het personeel of de justitiegebouwen (EHBO, basisopleiding en bijscholing, opleiding voor de leden van de brandbestrijdingsdienst)⁴⁶.
- opleidingen die betrekking hebben op specifieke ICT-applicaties voor justitie (zoals de opleidingen over DUMBO in PJG, TCKH, BGC en REGSOL).
- de mobiele PC-klas. Dit project werd in 2016 opgestart op vraag van dhr. Procureur-generaal bij het hof van beroep te Luik. Via dit project wil het IGO gedecentraliseerde informaticaopleidingen (Word, Excel, Outlook en PowerPoint) aanbieden aan de magistraten en het gerechtspersoneel.
- de e-learningmodule over de rechterlijke organisatie. Aan de hand van acht modules leren de deelnemers stapsgewijs de werking en structuren van justitie kennen. De online cursus richt zich in eerste instantie tot de nieuwe justitiemedewerkers en is beschikbaar in drie talen (Nederlands, Frans en Engels). De digitale opleiding, die uiteraard beschikbaar is op de allereerste dag van de indiensttreding, vormt een uitstekende voorbereiding en aanvulling op de reeds bestaande klassikale opleidingen die meerdere malen per jaar worden georganiseerd.

Ook de invoering van livestreaming voor welbepaalde opleidingen verdient bijzonder aandacht. Deze hebben in de regel betrekking op actuele onderwerpen (wet Potpourri I, Potpourri II, Salduz+) en bieden de magistraten en het gerechtspersoneel de kans opleiding te volgen zonder zich naar het IGO te moeten verplaatsen. Daarbij stellen diverse korpschefs in hun entiteit een vergaderzaal met projector en groot scherm beschikbaar zodat de deelnemers samen de uitzending kunnen volgen. Bovendien ondervangt dit problemen zoals de beperkte bandbreedte en de moeizame toegang tot het internet in sommige rechtsgebouwen. Hoewel het IGO nog kampt met een aantal technische moeilijkheden en beperkingen⁴⁷, juichen veel deelnemers dit initiatief toe. Het stelt hen in staat om opleidingen te volgen die zij niet hadden kunnen bijwonen. In de meeste gevallen wordt het audiovisueel materiaal achteraf eveneens beschikbaar zodat wie tijdens de opleiding verhinderd is, achteraf nog steeds de opnames kan bekijken.

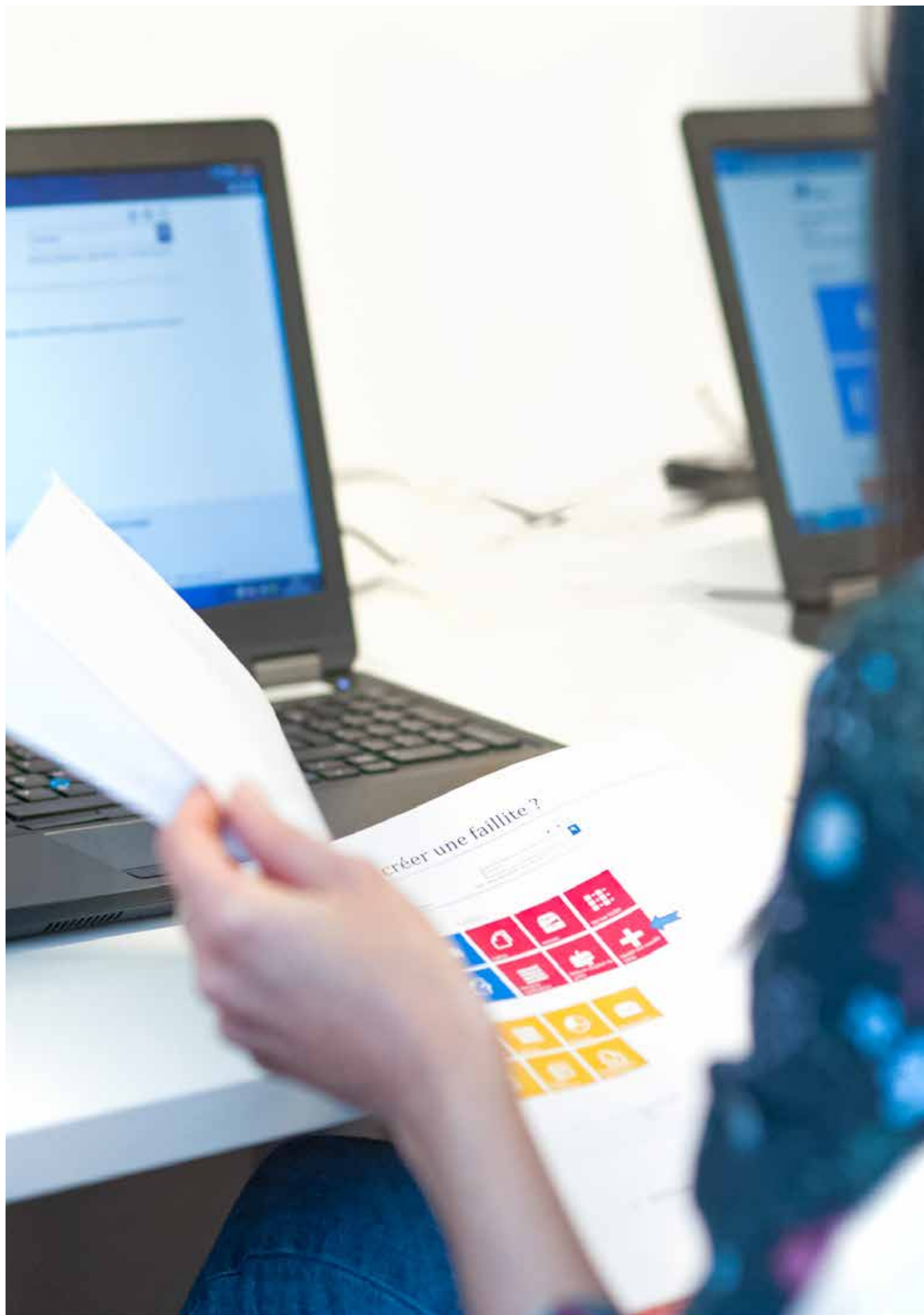
Tot slot is er ook nog de 'Train the trainer'-opleiding over de applicatie REGSOL.⁴⁸ Met ingang van 1 april 2017 worden faillissementsdossiers aan de hand van deze applicatie volledig elektronisch afgehandeld. Het spreekt voor zich dat alle betrokken actoren⁴⁹ een opleiding moeten kunnen volgen om deze nieuwe applicatie onder de knie te krijgen. Het gaat om een doelgroep van zowat 1.000 personen met uitzondering van de curatoren. Wegens de eerder aangehaalde budgettaire beperkingen was het voor het IGO volstrekt onmogelijk om in te gaan op de aanbieding van de privéfirma, die de applicatie had ontwikkeld en bereid was hierover een kwaliteitsvolle opleiding te verstrekken. Daarom werd een Train the trainer opleiding georganiseerd, waarbij een aantal personen van elke categorie werd opgeleid. Deze zullen op hun beurt collega's opleiden. Deze aanpak bevat heel wat voordelen: het maakt kwaliteitsvolle opleidingen mogelijk tegen een haalbare kostprijs, op een gedecentraliseerde basis, gegeven door medewerkers op het terrein.

⁴⁶ Met het aantreden van de nieuwe directeur van het IGO in november 2015 werden deze vragen van korpschefs, waarvan sommige al jaren aansleepten, eindelijk gehonoreerd en omgezet in onontbeerlijke opleidingen.

⁴⁷ Deze livestreamopleidingen verlopen voorsnog zonder interactie met de deelnemers die de uitgezonden sessie lokaal volgen.

⁴⁸ Zie de wet van 1 december 2016 tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek en de faillissementswet van 8 augustus 1997 met het oog op de invoering van het Centraal Register Solvabiliteit (BS 11 januari 2017).

⁴⁹ Het gaat hier om curatoren, beroepsmagistraten, rechter-commissarissen, griffiers en leden van het personeel van de rechtbanken van koophandel, openbaar ministerie en leden van de parketsecretariaten.



4.4.2 Overzicht van de opleidingen aangeboden door het IGO

In onderstaande tabel worden alle opleidingen weergegeven die het IGO in 2016 heeft georganiseerd.

I. Technisch-justitiële competenties		
Thema	Aantal dagen	Aantal deelnemers
I.1. Initiële opleiding		
1. Lenteseminarie: opleiding voor de eerstejaars gerechtelijke stagiairs alsook voor recent benoemde magistraten van het parket en het arbeidsauditoraat	5	72
2. Herfstseminarie: opleiding voor de gerechtelijke stagiairs	5	129
3. Initiële opleiding voor de magistraten die lauréat zijn van het examen inzake beroepsbekwaamheid of van het mondeling evaluatie-examen (apart voor zetel en parket)	10	Aantal deelnemers zit verwerkt in de diverse initiële opleidingen die hieronder zijn opgenomen.
4. Initiële opleiding voor plaatsvervangende rechters	2	77
5. Initiële opleiding voor de rechters in handelszaken	2	163
6. Deontologie	2	93
7. De politiediensten	5	43
8. Internationale samenwerking in strafzaken en in politiezaken	3	63
9. Bewijs in strafzaken en technische en wetenschappelijke vooruitgang	5	80
10. Plaats van het slachtoffer in het strafrechtelijk bestel	2	78
11. Kwalificatie van misdrijven en opstelling van eindvorderingen	3	128
12. Alternatieve straffen en maatregelen	3	67
13. Cybercrime (basisopleiding)	3	71
14. AIAKOS (Europese uitwisseling van gerechtelijke stagiairs)	10	111
15. Inbeslagneming en verbeurdverklaring	2	68
16. Verdovende middelen	2	61
17. Bevoegdheden, organisatie, werking en procedure van de strafuitvoeringsrechtbanken	½	100
18. Child Focus	½	91
19. Strijd tegen discriminaties	2	103
20. Basisopleiding voor nieuw aangeworven personeelsleden	3	270
21. Opleidingstraject: Inleiding tot het strafrecht en strafprocesrecht (ST)	2	58
22. Opleidingstraject: Inleiding tot het burgerlijk procesrecht (BU)	2	22
23. Opleidingstraject: Inleiding tot verbintenissen- en contractenrecht (VC)	3	21
24. De gerechtskosten in strafzaken	2	126
25. Opleidingstraject voor parketjuristen (actualisatie strafrecht en strafprocesrecht)	5	96
26. Opleidingstraject voor parketjuristen (delegatie van bevoegdheden)	5	73
27. E-learning rechterlijke organisatie	/	270

I.2. Permanente opleiding

28. Gespecialiseerde opleiding voor onderzoeksrechters	6	37
29. Gespecialiseerde opleiding voor toekomstige federale magistraten	5	33
30. Wapenwetgeving	1	66
31. Sociaal strafrecht en sociaal strafprocesrecht voor correctionele rechters (Het sociaal strafwetboek & de strijd tegen sociale fraude)	1	22
32. Uitwisseling van beroepservaringen inzake cybercrime	2	28
33. Uitwisseling van beroepservaringen tussen onderzoeksrechters	2	42
34. De strafrechtelijke verantwoordelijkheid van rechtspersonen	1	69
35. Gespecialiseerde opleiding voor toekomstige magistraten van de strafuitvoeringsrechtbanken	5	28
36. Economisch en financieel strafrecht: strijd tegen corruptie	1	44
37. De exploitatie van telefooncommunicatie in het strafproces	1	19
38. Seksuele delinquentie (basisopleiding)	1	30
39. Detectie en preventie van radicalisering	1	82
40. De wet Potpourri II	1	268
41. De wet Salduz+	1	64
De wet Salduz+ (livestreaming)	1	122
42. Studiedag voor het openbaar ministerie van het rechtsgebied van het hof van beroep Luik	1	239
43. EJTN-seminarie: New paths for a better cooperation between judiciary and police in the field of fight against drug trafficking - exchange of best practices	2 ½	89
44. Het openbaar ministerie: zijn verschillende aspecten en omgeving	5	18
45. Praktische aspecten met betrekking tot internationale samenwerking in strafzaken	2	78
46. Uitwisseling van beroepservaringen over specifieke problemen van gerechtelijk recht	1	28
47. Basisopleiding lichamelijke schade	1	27
48. Gespecialiseerde opleiding voor toekomstige beslagrechters (inhaal dag)	1	11
49. Gespecialiseerde opleiding voor magistraten van de familie- en jeugdrechtbanken (3 modules):		
• Module familierecht	3	74
• Module jeugdrecht	3	63
• Module horen van kinderen en minderjarigen	2	76
50. Gespecialiseerde opleiding voor de magistraten van de kamers voor minnelijke schikking van de familie- en jeugdrechtbanken	3	22
51. Minnelijke schikking	2	21
52. De taak van de rechter bij verstek in het licht van de Potpourri I wijzigingen	1	91
53. Bescherming van geesteszieken	2	29
54. Huurrecht	2	11
55. De nieuwe regelingen inzake bescherming van meerderjarige wilsonbekwame personen	1	72
56. Meerderjarige beschermde personen & MaCH	1	13
57. Holocaust, mensenrechten en justitie	1	38
58. Uitwisseling van beroepservaringen tussen magistraten van de arbeidsgerechten	6 x ½	196

59. Reflectiedag: De kijk van magistraten op armoede	1	66
Reflectiedag: De kijk van magistraten op armoede (livestreaming)	1	2
60. Sociaal recht en sociale zekerheidsrecht (verdieping)	4	22
61. Boekhouding en jaarrekening	1	60
62. Permanente opleiding voor rechters in handelszaken	7 x ½	273
63. Fiscaal recht	6 x ½	79
64. EJTN-seminarie 'From Radicalisation to De-radicalisation: A Judicial Response to Foreign Terrorist Fighters'	2	17
65. Uitwisseling van beroepservaringen tussen Belgische en Nederlandse familierechters	2	35
66. Common training course for court staff in EU-law	5	15
67. Welzijn op het werk	1	17
68. Basisopleiding inzake militaire technieken	5	22
69. Tuchtrect van het personeel van de rechterlijke orde	1	29
70. Opleiding voor de leden van de brandbestrijdingsdienst	1	171
71. EHBO voor bedrijven - basisopleiding	3	161
72. EHBO voor bedrijven - bijscholing	½	179
73. Besturen van een prioritair voertuig	1	49
74. Deelname van Belgische magistraten aan EJTN seminars in andere landen van de EU	2-4	44
75. EJTN uitwisselingsprogramma voor gerechtelijke overheden 'PEAJ'	5-10	29
76. EJTN THEMIS competitie	3	3
77. Opleidingsdagen ter voorbereiding van de bevorderingsexamens van SELOR (niveau A, B, C en D)	9 x 1 dag	162
78. Taalopleidingen ter voorbereiding van het taalexamen van Selor (Frans of Nederlands)	/	177
79. Opleidingsverloven	/	72
Totaal aantal deelnemers		6.368

II. Bestuurlijk-organisatorische competenties		
Thema	Aantal dagen	Aantal deelnemers
80. Intervisie		
• voor korpschefs van de magistraten	3	8
• voor afdelingsvoorzitters en afdelingsprocureurs	3	29
• voor hoofdgriffiers en hoofdsecretarissen	3	15
Diverse opleidingen in het kader van het nieuwe evaluatiesysteem voor het personeel van de rechterlijke orde:		
81. De evaluatiecycli: voorbereiding voor leidinggevend	1	196
82. De evaluatiecycli: de opvolging van de planning	1	21
83. De evaluatiecycli: het functioneringsgesprek	1	8
84. De evaluatiecycli: het evaluatiegesprek	1	251
85. Workshop: Formuleren van doelstellingen en indicatoren in het kader van de evaluatiecycli voor de personeelsleden van de rechterlijke orde	1	241
86. Intervisie voor de lesgevers in het kader van de evaluatiecycli voor de personeelsleden van de rechterlijke orde	1	14
De nieuwe evaluatiecycli voor personeelsleden van de rechterlijke orde (e-learning) - in samenwerking met het OFO:		
87. Cursus voor leidinggevend	/	33

88. Cursus voor medewerkers	/	112
89. Business process management (introductie)	1	29
Business process management (livestreaming)	1	6
90. Business process management (toepassing)	3	22
91. Business process management (terugkomdag)	1	9
92. Lunchcauserieën:		
• Veranderingsmanagement: een inclusieve benadering	½	25
• Performantiemanagement en het 'red queen effect'	½	25
93. Timemanagement	1	72
94. Ontwikkelen van charisma en leiderschap	2	30
95. Werklastmeting in de schoot van het Openbaar Ministerie	1	69
96. Strategisch seminarie van het College van de hoven en rechtbanken: Autonoom beheer	2	20
97. Beheersovereenkomsten en beheersplannen	1	58
98. Strategisch seminarie: optimaliseren van de werking van het College van de hoven en rechtbanken en zijn steundienst in functie van het streven naar een beter autonoom beheer	1	17
99. Projectbeheer	2	8
100. Change management	1	20
101. Omgaan met verandering - praktische toepassingen	1	13
102. Coaching in projectmanagement	4 x ½	24
103. Opfrissingscursus DUMBO in PJG	1	46
104. Opfrissings- en verdiepingscursus BGC (rollen - zittingen - repertorium)	1	11
105. Opfrissings- en verdiepingscursus TCKH	1	6
106. Opfrissings- en verdiepingscursus TCKH - modelbrieven	1	10
107. Boekhouding en pro deo - TCKH	1	15
108. REGSOL - Train the trainer griffiers en beroepsmagistraten	½	38
109. REGSOL - Train the trainer rechters in handelszaken	½	29
110. Mobiele PC-klas (Word)	1	49
111. Word (e-learning)	/	41
112. Excel (e-learning)	/	54
113. PowerPoint (e-learning)	/	20
114. Outlook (e-learning)	/	62
Totaal aantal deelnemers		1.756

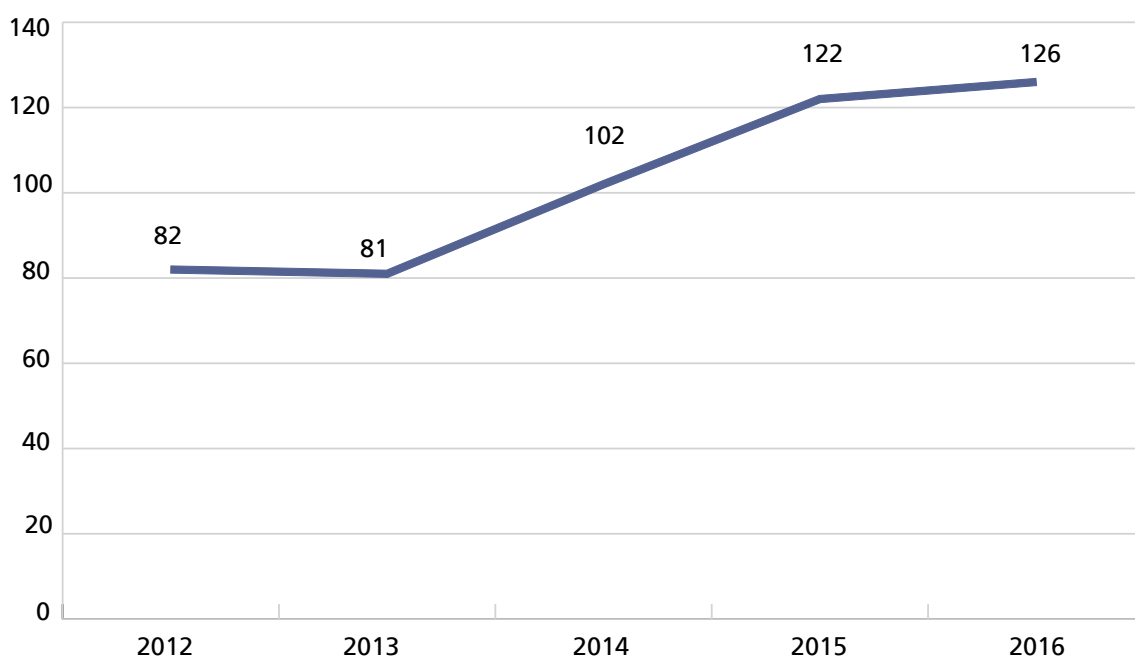
III. Sociaal-communicatieve competenties

Thema	Aantal dagen	Aantal deelnemers
III.1. Initiële opleiding		
115. Redactie van vonnissen en arresten	4	53
116. Communicatie ter terechtzitting	3	37
117. Bemiddeling	2	51
118. Verhoortechnieken	5	45
119. Onthaal en contact met het publiek	2	26
III.2. Permanente opleiding		
120. De contacten met de pers (basisopleiding)	1	27
121. De contacten met de pers (cameratraining)	1	8

122. Interpersoonlijke communicatietechnieken, werken in teamverband en groepsdynamiek	3	44
123. Vergadertechnieken	1	28
124. Voorkomen van en omgaan met agressiviteit & conflicthantering	2	120
125. Stresshantering	1	111
126. Train the trainer	1	26
Totaal aantal deelnemers		576
Algemeen totaal		8.700

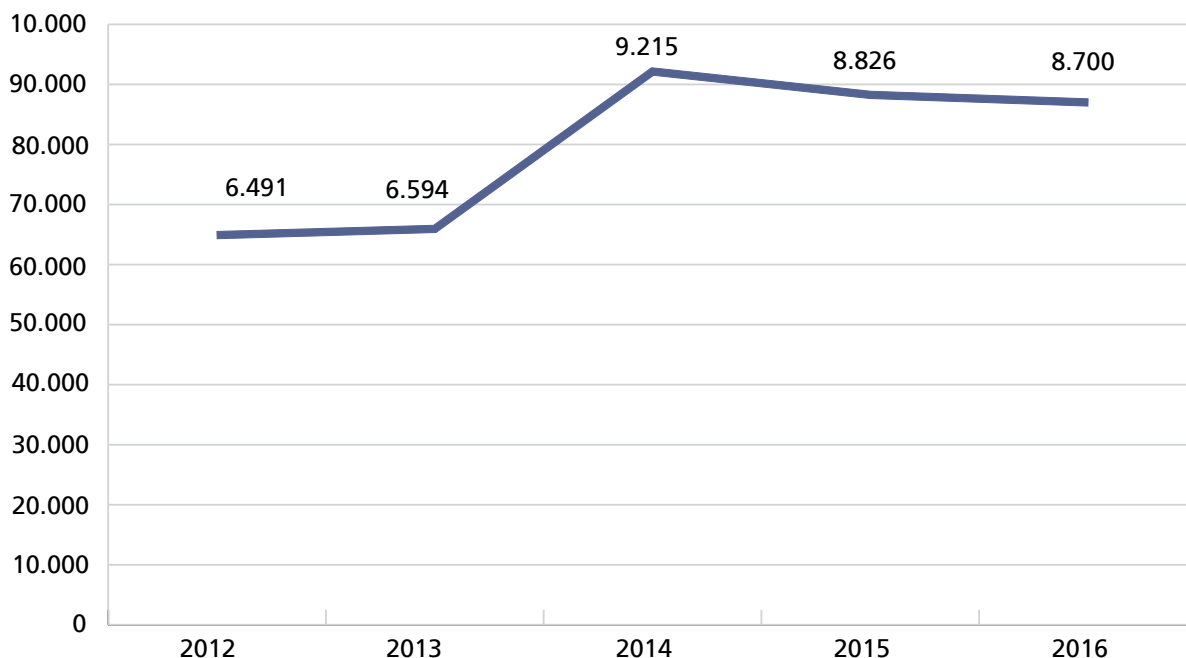
In vergelijking met 2015 is het aantal opleidingsthema's aangeboden door het IGO toegenomen van 122 naar 126.

Aantal opleidingen georganiseerd door het IGO



Het aantal deelnemers daarentegen liep lichtjes terug van 8.826 naar 8.700. Deze daling is mogelijks te wijten aan een toenemende werklast binnen de gerechten.

Evolutie van het aantal deelnemers aan opleidingen georganiseerd door het IGO



4.4.3 Externe opleidingen

Naar een overzichtelijk en globaal opleidingsaanbod

Naast de 126 opleidingen die het IGO aanbiedt, kunnen de magistraten en het gerechtspersoneel ook deelnemen aan opleidingen georganiseerd door derden (bijvoorbeeld een universiteit, een balie, een uitgever, een privéfirma, een vzw, de conferentie van een jonge balie, enz.). De reden hiervoor is dat het IGO zelf niet aan alle specifieke opleidingsbehoeften tegemoet kan komen. Tevens is het nuttig dat magistraten en leden van het gerechtspersoneel de kans krijgen om, in het bijzonder wanneer het om nieuwe wetgeving gaat, deel te nemen aan opleidingen waarbij ook andere rechtspractici en specialisten van de materie betrokken zijn.

De inschrijvingskosten verbonden aan hun deelname worden ten laste genomen door de overheid; sinds 1 januari 2009 is dit het IGO.⁵⁰ Omtrent deze inschrijvingskosten voor opleidingen aangeboden door derden bestaat een specifieke wettelijke basis⁵¹:

“Ten minste de helft van het totale bedrag dat het Instituut jaarlijks besteedt aan de betaling van inschrijvingsgelden ten voordele van de personen opgesomd in artikel 2, 1° tot 6°, wordt voorbehouden aan programma’s aangeboden door de voormelde onderwijsinstellingen en instellingen⁵².”

Nergens wordt evenwel bepaald dat het IGO de inschrijvingskosten van deze opleidingen aangeboden door derde organismen ten laste ‘moet’ nemen. Het IGO streeft ernaar het derdenaanbod beleidsmatig te bekijken en wil er op termijn zelf de regie van voeren zodat dit zogenaamde ‘extern’ aanbod wordt omgevormd tot een overzichtelijk en globaal opleidingsaanbod van het IGO in samenwerking met zijn partners.

⁵⁰ Voorheen gebeurde dit door de FOD Justitie.

⁵¹ Zie art. 13, derde lid, van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding, laatst gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016.

⁵² Het gaat hier om de onderwijsinstellingen die afhangen van of gefinancierd worden door de Gemeenschappen, m.a.w. universiteiten en hogescholen, en erkende instellingen die bevoegd zijn op het vlak van de beroepsopleiding zoals bijvoorbeeld Kluwer, Die Keure, Larcier, Anthémis, enz.

Het beheer van de dossiers betreffende externe opleidingen is arbeidsintensief

Bovendien is de behandeling van de aanvragen voor de tenlasteneming van de inschrijvingskosten voor externe opleidingen arbeidsintensief. Jaarlijks dienen de medewerkers van het IGO 400 tot 500 dossiers te behandelen waarbij de volgende stappen dienen doorlopen te worden:

- het indienen van de aanvraag;
- het opvragen van het programma;
- het aanleggen van een dossier;
- het onderhandelen om een gunsttarief te bekomen (vaak gaat de standaardprijs van de organisator de financiële mogelijkheden van het IGO te boven);
- het afhandelen van de aanvraag en de beslissing;
- het informeren van de organisator en de aanvragers;
- het publiceren van het programma op de website.

Enkele elementaire cijfers die betrekking hebben op de laatste vier jaar werpen een bijzonder licht op deze problematiek.

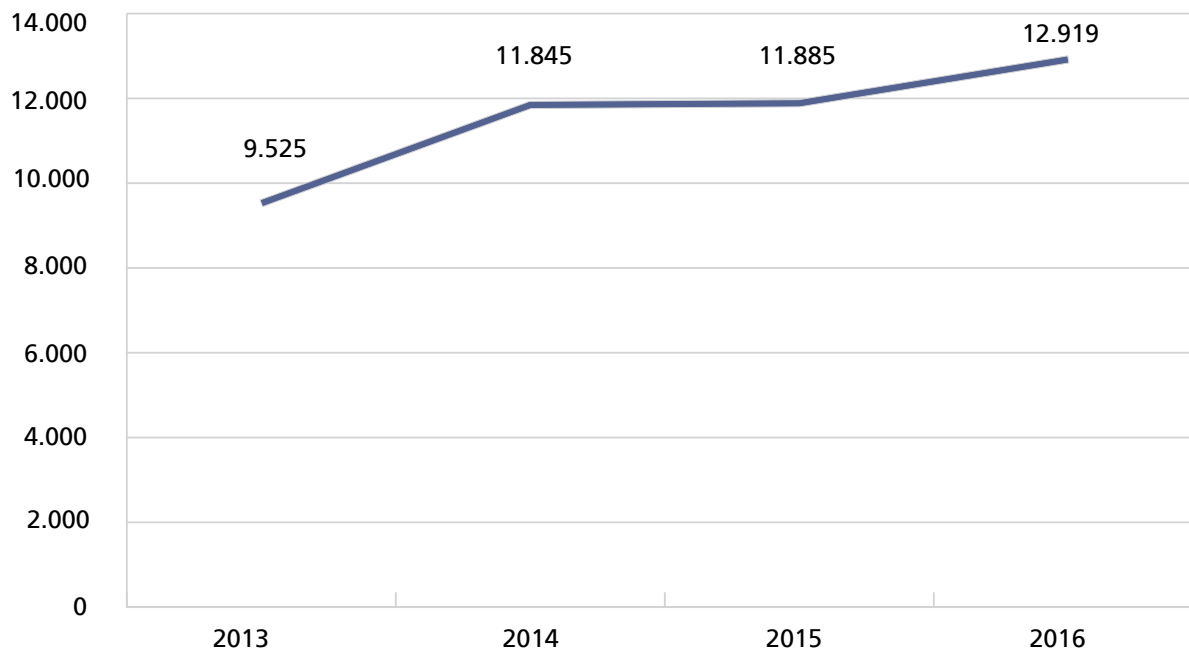
Jaar	Aantal dossiers	Aantal goedgekeurde dossiers	Percentage	Aantal deelnemers
2013	518	319	62 %	2.931
2014	449	306	68 %	2.630
2015	406	297	73 %	3.059
2016	487	400	82 %	4.219

Uit bovenstaande cijfers kunnen drie belangrijke conclusies getrokken worden:

- Bij een groot aantal aanvragen neemt het IGO de kosten niet ten laste. Ondanks het kwaliteitsvolle niveau van de opleiding blijkt zij eenvoudigweg te duur te zijn.
- Een groot aantal magistraten en personeelsleden van de rechterlijke orde neemt deel aan deze opleidingen.
- Ten opzichte van het vorige jaar is er een substantiële stijging van het aantal deelnemers aan externe opleidingen. Met de komst van een nieuwe directeur werd immers een nieuwe richting ingeslagen: deze opleidingen worden gezien als aanvullend t.o.v. het aanbod van het IGO en laten de magistraten en leden van het gerechtspersoneel toe om samen met andere rechtspractici deel te nemen aan kwaliteitsvolle initiatieven. Daarnaast valt deze stijging ook mede te verklaren door de vele nieuwe wetgeving die in 2016 tot stand is gekomen.

Het totaal aantal deelnemers aan zowel de opleidingen georganiseerd en aangeboden door het IGO als de gefinancierde externe opleidingen is bijgevolg gestegen van 11.885 deelnemers in 2015 naar 12.919 deelnemers in 2016.

Evolutie van het totaal aantal deelnemers aan opleidingen georganiseerd of erkend door het IGO



Kostenplaatje

Jaarlijks besteedt het IGO een groot bedrag (circa 300.000 euro) aan de inschrijvingskosten voor deze externe opleidingen. Sinds 2016 hanteert het IGO een maximumkost per deelnemer (25 euro per uur opleiding; max. 150 euro per deelnemer per dag) en vraagt het systematisch naar een gunsttarief⁵³.

De regel om voor elke opleiding aangeboden door derde organismen een maximum aantal deelnemers op te leggen is geschrapt sinds 4 november 2015, d.w.z. sinds een nieuwe directeur aan het hoofd staat van het IGO. Het IGO neemt de kosten ten laste van alle magistraten en personeelsleden van de rechterlijke orde die effectief deelnemen aan de opleiding.

Criteria voor de tenlasteneming van de inschrijvingskosten voor externe opleidingen

De inschrijvingskosten van opleidingen aangeboden door derden kunnen in aanmerking komen voor tenlasteneming door het IGO mits voldaan wordt aan onderstaande criteria:

1. De opleiding moet complementair zijn met het eigen aanbod van het IGO. Ingeval er toch sprake is van overlapping/dubbel gebruik moet er, ingeval toch beslist wordt de kosten ten laste te nemen, een duidelijke meerwaarde zijn door een andere factor, bijvoorbeeld het feit dat er naast magistraten ook andere rechtspractici en deskundigen deelnemen.
2. De opleiding mag niet tegenstrijdig zijn met het beleids- of actieplan van het IGO.
3. De opleiding moet actuele thema's behandelen en/of gericht zijn op de ontwikkeling van competenties die prioritair zijn voor de leden van de doelgroep van het IGO.
4. Het spreekt vanzelf dat de doelstelling van de opleiding erop moet gericht zijn de professionele competenties van de leden van de doelgroep van het IGO te ontwikkelen.

⁵³ Dit is onafwendbaar aangezien het budget van het IGO niet het door de wet voorziene groeipad volgt en integendeel zelfs afneemt.

5. Voor de tenlasteneming van de inschrijvingskosten moet rekening worden gehouden met de financiële beperkingen van het IGO en de omvang van zijn doelgroep. In voorkomend geval wordt een gunsttarief gevraagd (cf. supra: 25 euro/uur per gevolgde opleiding met een maximum van 150 euro per dag per persoon).
6. Voor magistraten en personeelsleden van de rechterlijke orde kan in welbepaalde gevallen onder het motto 'Train the Trainer' beslist worden de kosten ten laste te nemen voor opleidingen die duurder zijn dan de gebruikelijke criteria omdat hun deelname beschouwd kan worden als een investering die via hun medewerking aan de eigen opleidingen van het IGO terugvloeit naar hun collega's magistraten en/of personeelsleden van de rechterlijke orde.
7. Vaak gaat de organisatie van een studiedag aangeboden door een derde organisme gepaard met het verschijnen van een boek. Vanzelfsprekend is het essentieel dat magistraten en personeelsleden van de rechterlijke orde ook kunnen beschikken over de documentatie die betrekking heeft op de opleiding in kwestie, maar het budget voor de aankoop van documentatie (handboeken, naslagwerken, wetboeken, tijdschriften, etc.) zit niet bij het IGO maar bij de FOD Justitie. Dit aspect wordt derhalve geval per geval bekeken, in functie van de prijs van de documentatie en de waarde/relevantie van het naslagwerk of de documentatie. Op termijn moet er gestreefd worden naar afspraken met de organisatoren van het derdenaanbod aangaande het probleem van de toegang tot de documentatie (bijvoorbeeld een naslagwerk per korps, e-boeken, opname in de digitale bibliotheek van het IGO, etc.).
8. Gezien het beperkte budget waarover het IGO beschikt, is het vooralsnog niet mogelijk om de inschrijvingskosten voor opleidingen uit het derdenaanbod ten laste te nemen voor wat betreft de plaatsvervangende magistraten, de raadsheren en de rechters in sociale zaken en de rechters in handelszaken. Hun loon is overigens om evidente redenen ook niet opgenomen in de administratieve begroting van de FOD Justitie en bijgevolg evenmin in het referentiecijfer op basis waarvan het budget van het IGO wordt berekend.
9. In het globale budget voorzien voor inschrijvingskosten voor opleidingen behorende tot het derdenaanbod wordt een marge ingebouwd voor speciale gevallen (bijvoorbeeld een eenmalig initiatief, een initiatief/studiedag gekoppeld aan een welbepaald gebeuren, lokale opleidingsinitiatieven etc.). Ook hier geldt evenwel dat de tenlasteneming van de inschrijvingskosten voor deze speciale manifestaties/ evenementen een duidelijke meerwaarde moet opleveren met het oog op de ontwikkeling van de professionele competenties van de leden van de doelgroep van het IGO.

4.4.4 Internationale activiteiten

Op internationaal vlak is het IGO betrokken bij verschillende netwerken: het Europees Netwerk voor Justitiële Opleiding (EJTN), het Euro-Arabisch Netwerk voor Justitiële Opleiding (EAJTN) en de Internationale Organisatie voor Justitiële Opleiding (IOJT).

Via zijn lidmaatschap binnen deze netwerken kan het doelpubliek⁵⁴ van het IGO deelnemen aan opleidingen met een Europees of internationaal accent en geeft het mee vorm aan het justitiële opleidingsbeleid. Daarnaast organiseert het IGO ook zelf internationale seminaries voor Belgische en buitenlandse deelnemers. Deze worden doorgaans georganiseerd in samenwerking met andere partners en met de financiële steun van de Europese Commissie⁵⁵. Ten slotte biedt het IGO aan buitenlandse deelnemers ook de mogelijkheid om deel te nemen aan enkele van zijn eigen nationale opleidingen.

De tabel hieronder biedt een algemeen overzicht van de voornaamste internationale activiteiten die in 2016 plaatsvonden, al dan niet in samenwerking met zijn nationale en internationale partners.

⁵⁴ Het aanbod van het EJTN richt zich hoofdzakelijk tot de magistraten.

⁵⁵ Het gaat hier in het merendeel om Europese fondsen afkomstig van het directoraat-generaal Justitie en consumentenzaken.



Langs deze weg nogmaals dank voor een hele boeiende en leerzame week! Ik heb met grote belangstelling naar de presentaties geluisterd en met bewondering gekeken naar hetgeen het IGO, in samenwerking met het EJTN, voor ons in het werk heeft gesteld.

Nederlandse deelnemer van het AIAKOS-programma

Februari

Bezoek van een Kosovaarse delegatie aan het IGO

April

Internationaal seminarie *'New paths for a better cooperation between judiciary and police in the field of fight against drug-trafficking: exchange of best practices'* (Antwerpen)

Internationaal seminarie *'Brussels I regulation: jurisdiction and the recognition and enforcement of judgments in civil matters'*

Werkbezoek van het IGO aan de *'Ecole nationale de la magistrature'* (ENM) in Bordeaux

Juni

- Algemene vergadering van het EJTN (Amsterdam):
 - Herverkiezing van het IGO als voorzitter van de werkgroep 'Uitwisseling'
 - Herverkiezing van het IGO als lid van de stuurgroep (Steering Committee)
 - Verkiezing van het IGO als lid van de nieuwe werkgroep *'Judicial Training Methods'*
 - Hernieuwing van het lidmaatschap van het IGO binnen de werkgroep 'Programma's'; en de subwerkgroepen 'Strafrecht en Burgerlijk Recht'

Maart

- Werkbezoek van een Hongaarse delegatie aan het IGO
- Bezoek van een Oekraïense delegatie aan het IGO
- Internationaal seminarie *'From radicalisation to de-radicalisation : a judicial response to Foreign Terrorist Fighters'* (IGO, Brussel)
- Internationaal seminarie *'Cross border evidence in practice'* (IGO, Brussel)

Mei

- Bezoek van een Senegalese delegatie

September

- Bezoek van het IGO aan Allison Rose, Brits ambassadeur in België

Oktober

- Uitwisselingsprogramma AIAKOS (week één)

- Bezoek van Mevrouw Amal Lamnai, Marokkaans verbindingsmagistraat in België, aan het IGO

December

Internationaal seminarie '*Novelties in training methodologies*'

November

- Internationaal seminarie '*Common training courses for court staff in EU law*' georganiseerd in het kader van het project '*European Judicial Training for the Court Staff*', dat door de Europese Commissie werd geselecteerd.
- Uitwisselingsprogramma '*AIAKOS*' (week twee)
- Lancering online cursus '*Right to the integrity of persons*' in samenwerking met Raad van Europa in het kader van '*HELP*'-programma
- '*HELP annual meeting of the focal and infopoints*' (Straatsburg)

De negen grondbeginselen inzake gerechtelijke opleiding⁵⁶

Op 10 juni 2016 kwamen de instellingen die instaan voor de opleiding van rechters en openbare aanklagers van de 28 Europese lidstaten (waaronder het IGO) bijeen op de jaarlijkse Algemene Vergadering van het EJTN. Daar hebben zij officieel negen grondbeginselen inzake gerechtelijke opleiding aangenomen.

Deze beginselen, die unaniem zijn aangenomen, gaan vergezeld van een gezamenlijke verklaring waarin het belang en het specifieke karakter worden erkend van de opleiding die rechters en openbare aanklagers in een democratische samenleving zouden moeten volgen.

De negen grondbeginselen inzake gerechtelijke opleiding vormen het gezamenlijke fundament en de gezamenlijke horizon voor alle gerechtelijke opleidingsinstituten van de Europese Unie, over de verscheidenheid aan rechtsstelsels en opleidingsmethoden voor rechters en openbare aanklagers in Europa heen.

De beginselen bevestigen dat gerechtelijke opleiding de waarborg vormt voor competentie en professionaliteit, en essentieel is voor juridische beroepsbeoefenaars om hun taken doelmatig en conform de wet te vervullen. Opleiding versterkt de gerechtelijke actoren en draagt ook bij aan het waarborgen van de onafhankelijkheid van justitie en de bescherming van de rechten waarvoor zij instaat.

Ook wordt het belang van de initiele en voortgezette opleidingen voor de gehele carrière van rechters en openbare aanklagers in het verf gezet. Benadrukt wordt dat de gerechtelijke opleiding niet beperkt mag blijven tot juridisch onderwijs, maar ook moet zorgen voor professionele vaardigheden en waarden.

Lidstaten worden in deze beginselen opgeroepen de doelmatige opleiding van rechters mogelijk te maken en deze te ondersteunen. Tot slot wordt in de verklaring eens te meer gewezen op de ondersteuning van de hoogste gerechtelijke autoriteiten in het opleidingsproces.

Het EJTN moedigt de gerechtelijke opleidingsinstituten van de Europese Unie aan deze beginselen te hanteren als uitgangspunt en bron van inspiratie, maar ook als gemeenschappelijk kader voor hun activiteiten op het vlak van gerechtelijke opleiding.

De beginselen zijn eveneens bedoeld om de opleiding van rechters en openbare aanklagers in de EU te richten en te inspireren, alsook de gerechtelijke opleidingsinstituten van buiten Europa die deze beginselen wensen over te nemen.

⁵⁶ De beginselen inzake gerechtelijke opleiding kan u terugvinden op de website van het EJTN (www.ejtn.eu).

Hieronder worden enkele van deze internationale activiteiten meer uitvoerig besproken. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt tussen activiteiten die kaderen binnen EU-projecten, projecten die ingediend zijn om EU-fondsen te bekomen, activiteiten in het kader van het EJTN en tot slot activiteiten die kaderen binnen de internationale samenwerking.

Activiteiten in het kader van EU-projecten

A. Projecten gefinancierd via EU-fondsen

Regelmatig doet het IGO met zijn partners mee aan Europese oproepen om projectvoorstellen in te dienen die verband houden met de opleiding van de magistraten en het gerechtspersoneel. De Europese Commissie cofinanciert deze projecten voor minstens 80%. Hierdoor kan het IGO, samen met zijn partners en met een relatief beperkte financiële bijdrage, kwalitatieve opleidingen aanbieden aan de magistraten en het gerechtspersoneel uit binnen- en buitenland.

A.1. New paths for a better cooperation between justice and police fight against drug trafficking -exchange of best practices

Data: 11-14 april

Plaats: Antwerpen

Aantal deelnemers: 71

Aantal Belgische deelnemers: 9

Projectpartners: IGO, Federale politie van België, Politie van Nederland, Ministerie van Justitie van Luxemburg en ENM

De Europese Commissie heeft dit seminarie in 2015 goedgekeurd. Het vond plaats van 11 tot 14 april 2016 in Antwerpen.

Het seminarie was gericht tot de magistraten en de politie- en douaneofficieren en trachtte de belemmeringen in de strijd tegen drugs te identificeren op het nationale, Europese en internationale niveau. Eveneens beoogde het een betere samenwerking tussen politie en justitie tot stand te brengen door o.m. netwerken op te zetten en goede praktijken uit te wisselen.

A.2. European judicial training for court staff and bailiffs

Projectpartners: IGO, Ecole Nationale des Greffes, Justice Cooperation Internationale (Frankrijk), CEJ (Spanje), DGAJ (Portugal), EIPA (Luxemburg) en La Chambre européenne des huissiers de justice (CEHJ)

Het project '*European Judicial training for court staff and bailiffs*' stelt zich tot doel om de opleiding van het gerechtspersoneel omtrent het EU-recht en de grensoverschrijdende procedures te bevorderen, de samenwerking tussen de opleidingsinstituten te optimaliseren en de juridische talenkennis naar een hoger niveau te tillen. Het project bestaat uit drie luiken: de uitwisseling van opleiders binnen het gerechtspersoneel, uitwisselingen tussen de griffiers onderling en de ontwikkeling van een e learningmodule die de Europese justitiële samenwerking in burgerlijke en handelszaken behelst. Het project werd reeds in 2015 goedgekeurd door de Europese Commissie.

Er zijn vijf seminars voorzien, waarvan het eerste '*English terminology in a National and European context*' reeds plaatsvond in 2015. De vier overige opleidingen vonden plaats in 2016:

- Bezoek aan de Franse school voor griffiers (Dijon)

Data: 29 februari-3 maart

Aantal Belgische deelnemers: 6

- 'EU Judicial Cooperation in civil and Commercial matters' (Luxemburg)

Data: 25-28 april

Aantal Belgische deelnemers: 1

- 'EU Judicial Cooperation in Family and Criminal matters' (Luxemburg)

Data: 27-30 september

Aantal Belgische deelnemers: 2

- Werkbezoek van de Franse School van griffiers aan het IGO

Data: 28-30 november

Aantal deelnemers: 10

A.3. Judicial response to terrorism in the light of the Charter of fundamental Rights of the EU : radicalization, freedom of speech and religion

Data: 8- 9 december

Plaatsen: Straatsburg

Aantal Belgische deelnemers: 7

Projectpartners: IGO, ENM, Justice Coopération Internationale, National Institute of Justice, Judicial Training Academy of Sweden, EJTN en de Raad van Europa

Het doel van dit project '*Judicial response to terrorism in the light of the Charter of fundamental Rights of the EU*' bestond erin om practici de nodige juridische en praktische achtergrond bij te brengen inzake de bescherming van de fundamentele rechten van de mens en het EU-charter. Daarnaast ging het verder in op de vraag 'hoe deze in acht kan worden genomen bij de behandeling van terrorismedossiers'.

Het project werd goedgekeurd in 2015 en voorziet vier seminars en een eindconferentie. Het eerste seminarie '*From radicalisation to de-radicalisation : a judicial response to Foreign Terrorist Fighters*' vond eind 2016 plaats.

A.4. Training professionals on EU successions: e-tools for a smooth implementation of the new regulation

Projectpartners: ENM, IGO, UTC (Frankrijk), Consejo General del Poder Judicial (Spanje), Justice Coopération Internationale (Frankrijk), de Conseil supérieur du notariat (Frankrijk), SSM (Italië), EJTN, het Ministerie van Justitie van Slovenië en FEDNOT (de Koninklijke Federatie van het Belgisch Notariaat)

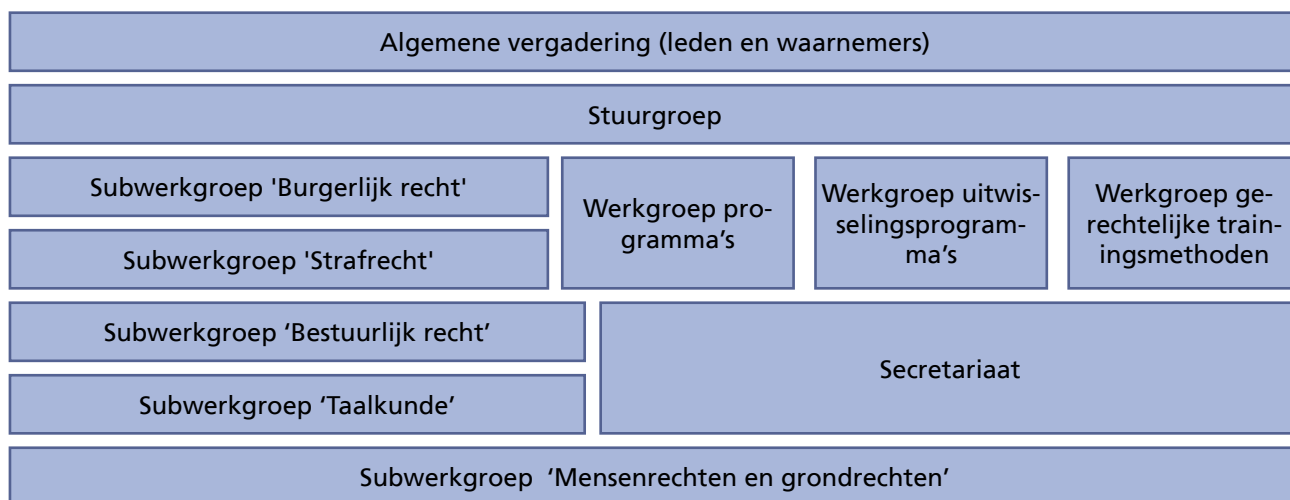
Het project '*Training professionals on EU successions: e-tools for a smooth implementation of the new regulation*' werd begin 2016 door de Europese Commissie goedgekeurd en zal twee e-learningmodules voortbrengen omtrent de Europese erfopvolging. In maart 2017 zullen de modules voorgesteld worden aan de partners en het bredere doelpubliek.

B. Activiteiten binnen het Europees Netwerk voor Justitiële Opleiding (EJTN)

Zoals eerder vermeld, is het IGO lid van het EJTN. Dit is een Europees netwerk van 34 instituten en scholen dat instaat voor de vorming van magistraten. Het netwerk ontwikkelt samen met zijn leden trainingsstandaarden en leerplannen, coördineert opleidingsprogramma's en uitwisselingen, verspreidt opleidingsexpertise en bevordert de samenwerking tussen nationale opleidingssystemen in de EU.

De secretaris-generaal van EJTN zorgt voor een goed beheer van het netwerk en zijn financiën, initieert, coördineert en controleert de activiteiten van het netwerk en is hoofd van het secretariaat van het EJTN. Binnen

het EJTN bestaan verschillende werkgroepen, die EJTN's projecten en programma's plannen en implementeren binnen hun respectievelijke velden. Daarnaast zijn er ook nog subwerkgroepen die zijn samengesteld om specifieke projecten of problemen aan te pakken. Hieronder vindt u een schematisch overzicht van het EJTN.



Binnen het EJTN is het IGO reeds meerdere jaren lid van de stuurgroep ('*steering committee*'), waardoor het mee het beleid kan bepalen. In 2016 is het IGO opnieuw verkozen als voorzitter van de werkgroep 'Uitwisseling'. In deze werkgroep worden de regels, toekomstperspectieven en de knelpunten besproken en gestemd. Verder is het IGO ook nog lid van de volgende (sub)werkgroepen. Daarin bepaalt het mee welke opleidingen het EJTN de komende jaren organiseert.

- de werkgroep 'Programma's';
- de subwerkgroep 'Burgerlijk recht';
- de subwerkgroep 'Strafrecht';
- de werkgroep 'Uitwisseling'; en
- de werkgroep 'judicial training methods'.

Via het IGO kunnen Belgische magistraten en gerechtelijke stagiairs deelnemen aan verschillende opleidingsprogramma's en -activiteiten van het EJTN en zijn nationale leden. In bepaalde gevallen kunnen buitenlandse magistraten en leden van het gerechtspersoneel deelnemen aan nationale opleidingen die het IGO zelf organiseert.



Gathering and Admissibility of Evidence Challenges and Best Practices

29-30 May 2017 – IGO-IFJ Brussels, Belgium

Speakers

Jeroen BLOMSMA (EC)

Policy Officer, Unit for Migration and Home Affairs (COM)

Rainer HORNUNG (DE)

Chief, Criminal Justice Cooperation Division, Prosecution Office

Lars OTTE (DE)

Deputy Director, Criminal Justice Cooperation Division, Prosecutor General's Office, Karlsruhe

HH Judge Michael TOPOLSKI QC (UK)

Judge, Criminal Division, Queen's Bench Division, Court (The Old Bailey), London

Frédéric VAN LEEUW (BE)

Director, Criminal Justice Cooperation Division, Prosecutor's Office, Brussels

Raf VAN RANSBEECK (BE)

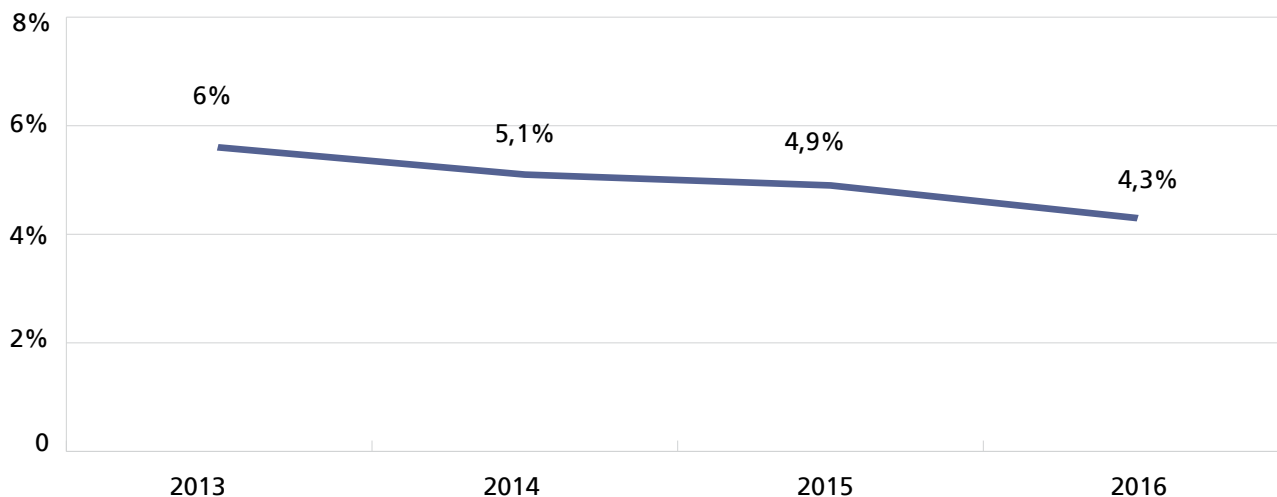
Director, Criminal Justice Cooperation Division, Prosecutor's Office, Brussels

Deelnemingskosten van Belgische deelnemers aan EJTN-activiteiten

Het EJTN wordt gefinancierd door het directoraat-generaal Justitie van de Europese Commissie en de bijdragen van zijn leden, waaronder het IGO. Jaarlijks betaalt het IGO een vaste bijdrage voor zijn lidmaatschap en de deelname van Belgische deelnemers aan EJTN-activiteiten. De bijdrage is miniem, want in 2016 dekte ze de deelname van 174 Belgische deelnemers. Dit komt overeen met 4,3% van de werkelijke totale kostprijs. De rest (95,7%) werd bijgepast door het EJTN.

Door zijn lidmaatschap binnen en participatie aan EJTN kan het IGO dus deelnemers naar het buitenland sturen tegen een fractie van de totale kostprijs. Hoe meer deelnemers aan deze Europese opleidingen participeren, hoe lager de uiteindelijke kostprijs.

Percentage deelnemingskosten aan EJTN-activiteiten gefinancierd door het IGO



De grafiek hieronder geeft een overzicht van het aantal Belgische deelnemers aan de activiteiten die het EJTN organiseert en coördineert voor het jaar 2016. In totaal hebben 174 Belgische deelnemers deelgenomen aan dergelijke opleidingsactiviteiten. Dit cijfer bevat eveneens de activiteiten van de nationale leden van het EJTN en de deelname van de directie van het IGO aan de vergaderingen van de EJTN-werkgroepen.⁵⁷

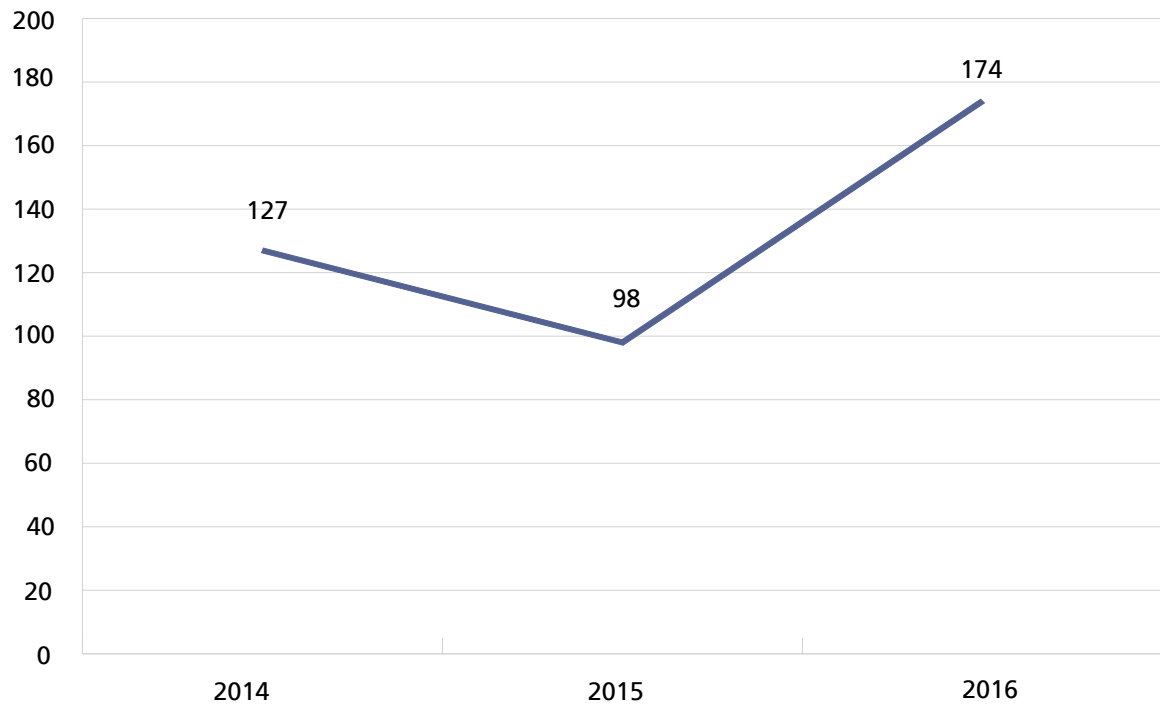
Voor de deelname van negen Belgische deelnemers kon het IGO beroep doen op het '*Scholarship fund*' van het EJTN, waardoor deze laatste instond voor de verblijfs- en vervoerkosten van de deelnemers.

Ten opzichte van het jaar 2015 is het aantal Belgische deelnemers fors gestegen. Deze stijging situeert zich voornamelijk binnen de uitwisselingsprogramma's, de seminars '*Counter terrorism*' en de '*Catalogus*'-activiteiten⁵⁸. De extra inspanningen om het internationale opleidingsaanbod te promoten bij het doelpubliek en in overleg met de korpschefs af te stemmen op hun noden werpen dus duidelijk hun vruchten af.

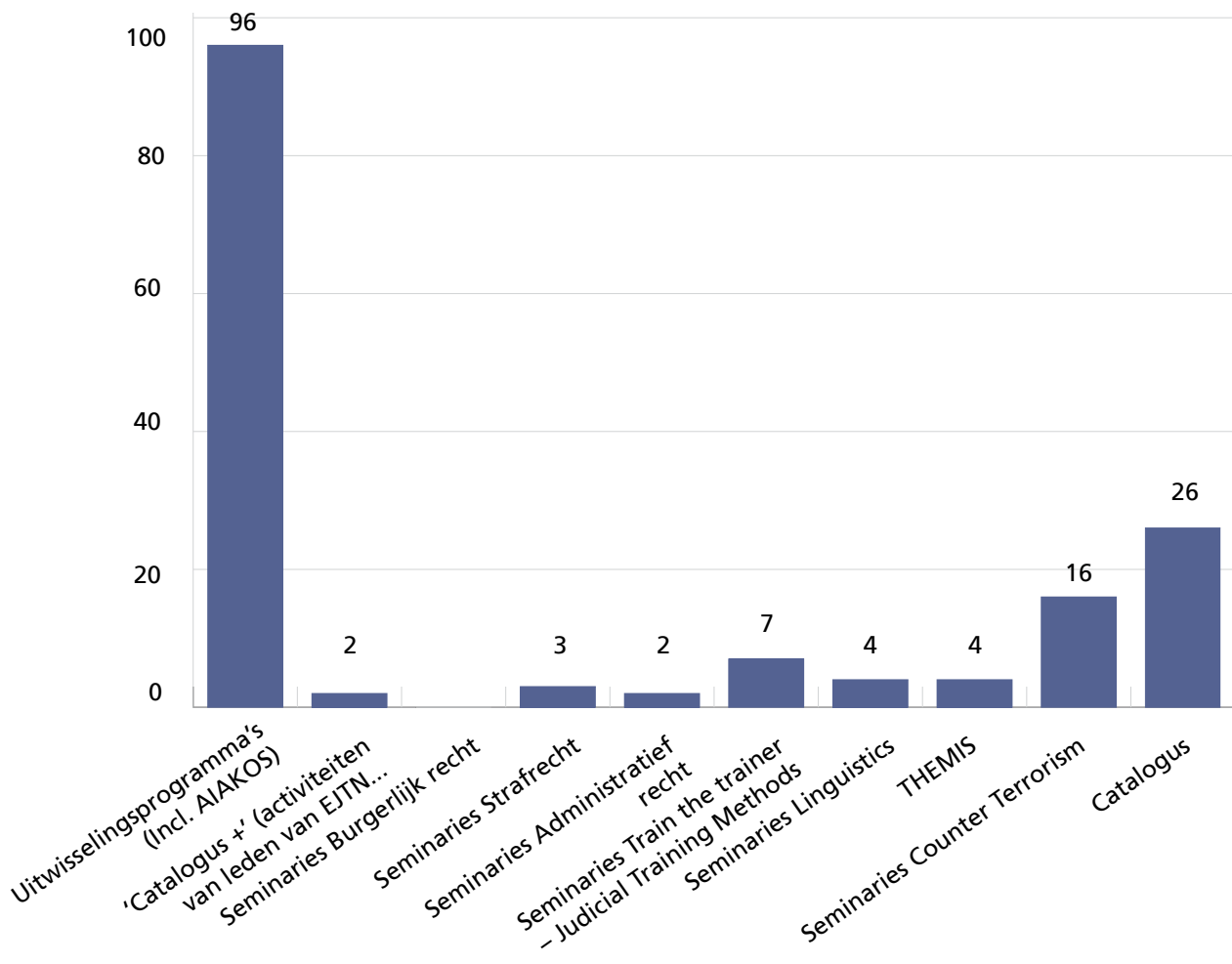
⁵⁷ De activiteiten van de nationale leden vallen onder de noemer '*Catalogus*'.

⁵⁸ '*Catalogus*'-activiteiten omvatten de opleidingen die georganiseerd worden door de nationale leden van het EJTN en waaraan deelnemers uit alle Europese lidstaten kunnen deelnemen.

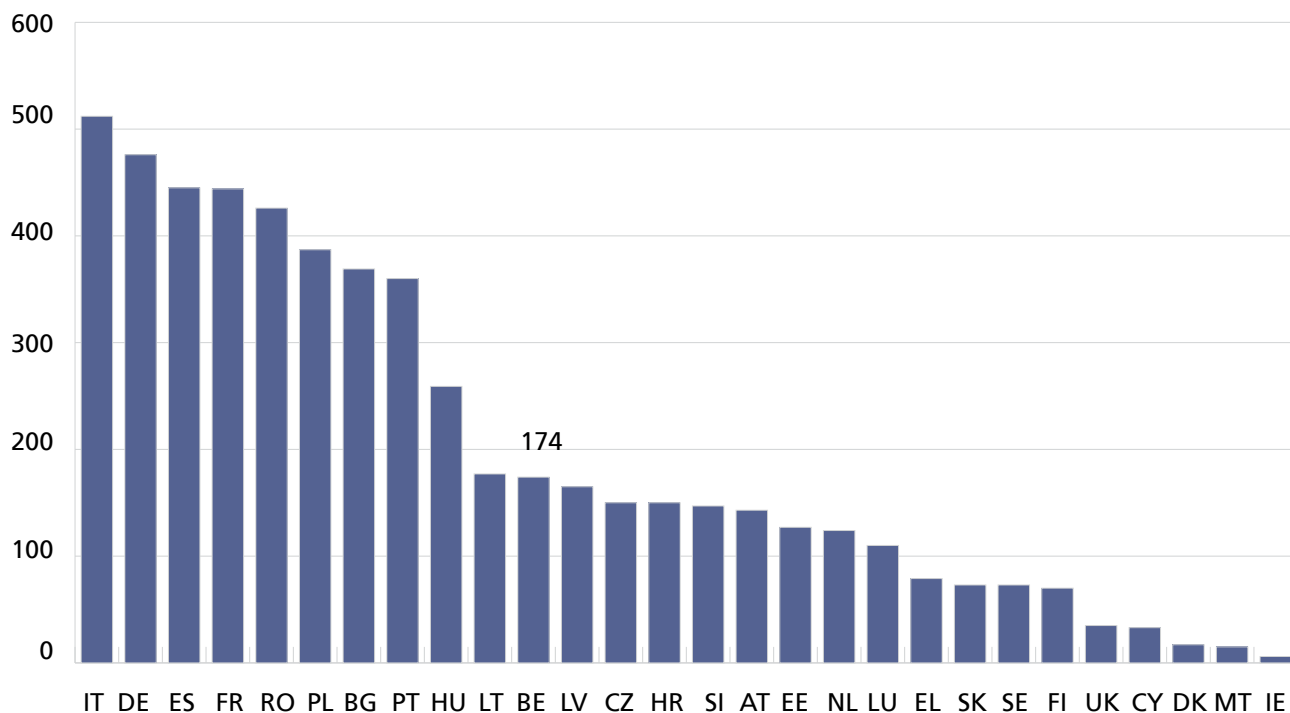
Evolutie van het aantal deelnemers aan EJTN-activiteiten



Aantal Belgische deelnemers per EJTN-activiteit



Het aantal deelnemers aan activiteiten van het EJTN per Europees land



* De grafiek omvat eveneens het aantal deelnemers aan 'Catalogus'-activiteiten⁵¹.

B.1. Het IGO als facilitator

Gezien het EJTN over beperkte logistieke capaciteiten beschikt, werden diverse opleidingen georganiseerd in de lokalen van het IGO. Het IGO faciliteerde in 2016 de volgende EJTN-opleidingen :

- Brussels I regulation: jurisdiction and the recognition and enforcement of judgments in civil matters;
- Cross border evidence in practice;
- Novelties in training methodologies;
- Radicalization: prevention and detection; en
- Exchange of EJTN Members practices on organizing training projects with external funding.

B.2. Catalogus+

In het kader van het 'Catalogus+'-aanbod stelde het IGO de volgende opleidingen open voor buitenlandse deelnemers:

- Beslag en verbeurdverklaring; en
- Gespecialiseerde opleiding voor toekomstige familie-en jeugdrechters

B.3. Catalogus

Ten slotte mocht het IGO in het kader van het 'Catalogus'-programma 15 Luxemburgse deelnemers verwelkomen op het 'Herfstseminarie' voor gerechtelijke stagiairs evenals enkele buitenlanders die deelnamen aan de verschillende nationale opleidingen van het IGO.

Hieronder wordt verder ingegaan op twee belangrijke activiteiten van het IGO binnen het EJTN: de uitwisselingsprogramma's en THEMIS.

B.4. Uitwisselingsprogramma's

De uitwisselingsprogramma's zijn onderverdeeld in diverse categorieën:

- Uitwisselingsprogramma lange termijn: in 2016 hebben geen magistraten deelgenomen.
- Uitwisselingsprogramma's korte termijn: deze uitwisselingsprogramma's van tien dagen worden nog eens onderverdeeld in individuele uitwisselingen en groepsuitwisselingen. Bij individuele uitwisselingen gaat een magistraat op stage bij zijn Europese collega, terwijl bij groepsuitwisselingen een groep magistraten uit verschillende EU-lidstaten wordt samengebracht. Tijdens de eerste week worden ze ondergedompeld in het rechtssysteem van het organiserende gastland. In de tweede week volgt een reeks van groepsbezoeken aan de verschillende rechtbanken en instellingen.
 - 26 Belgische magistraten en drie trainers gingen naar het buitenland.
 - België ontving 20 Europese magistraten. Zij werden begeleid door een mentor die hen gedurende één à twee weken met het Belgische rechtssysteem liet kennismaken.
- In het kader van AIAKOS gingen 59 Belgische gerechtelijke stagiairs naar het buitenland om kennis te maken met de rechtssystemen van andere Europese landen. België ontving op zijn beurt 69 buitenlandse stagiairs.
- Studiebezoeken aan internationale instellingen: drie Belgische magistraten namen hier aan deel.
- Eén korpschef ging op uitwisseling naar het buitenland en België ontving drie buitenlandse korpschefs.
- Studiebezoeken aan internationale instellingen: in 2016 namen zeven Belgische magistraten deel aan bezoeken aan de internationale organisaties georganiseerd door het EJTN (het Hof van Justitie, het Europees Hof van de Rechten van de Mens en Eurojust).

Het succes van de uitwisselingsprogramma's is grotendeels afhankelijk van de medewerking van de korpschefs en de magistraten op het terrein die samen met het IGO bijdragen aan de realisatie ervan. Als voorzitter van de werkgroep 'Uitwisselingen' besteedt het IGO dan ook bijzonder veel aandacht aan deze uitwisselingsprogramma's. In die zin tracht het in overleg met de korpschefs de knelpunten te verhelpen voor een vereenvoudigde en gecoördineerde deelname en tracht het rekening te houden met de werklust op het terrein.

B.5. THEMIS

THEMIS is een interlandencompetitie die zich richt tot de gerechtelijke stagiairs van alle Europese instituten en scholen die instaan voor de opleiding van Europese magistraten. In 2016 was de THEMIS-competitie toe aan haar elfde editie. België vaardigde een team van drie jonge stagiairs en één begeleider af om de competitie aan te gaan met de andere landen. Tijdens de halve finale in Lissabon presenteerden zij aan hun Europese collega's en de jury een paper over de Europese samenwerking in burgerlijke zaken. Uiteindelijk hebben tien teams uit verschillende landen het tegen elkaar opgenomen, waarbij Frankrijk als de uiteindelijke winnaar uit de bus kwam.

C. Andere activiteiten in het kader van de internationale samenwerking

C1. Beurzen van de Koning Boudewijnstichting

In 2016 verleende het IGO met de financiële steun van de Koning Boudewijnstichting (KBS) beurzen aan magistraten alsook aan griffiers en secretarissen met minstens tien jaar ervaring in de gerechtelijke sector die in 2016 stage willen lopen in het buitenland. Het wetenschappelijk comité heeft in totaal vier projecten weerhouden.

C2. Samenwerking met Nederland (SSR)

Gewoontegetrouw organiseren België en Nederland beurtelings opleidingen, die magistraten van beide landen samenbrengen. In 2016 organiseerde het IGO in Antwerpen de tweedaagse opleiding 'Uitwisseling van beroepservaringen tussen Belgische en Nederlandse familierechters'. Hieraan namen 16 Nederlandse en 19 Belgische familierechters deel.

C3. Partnerschap met de Raad van Europa

Het IGO is betrokken binnen het Europees programma voor de Rechten van de Mens '*Education for Legal Professionals*'. Het programma maakt deel uit van het globalere project 'HELP-28', dat uitgaat van de Raad van Europa. Het programma tracht de juridische professionals uit de EU bij te brengen hoe ze naar het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie, het Europees Verdrag van de Rechten van de mens en het Europees Sociaal handvest dienen te verwijzen. Tevens tracht het hen vertrouwd te maken met de Europese rechtsspraak in deze materie en de partners nauwer te laten samenwerken.

Het HELP-28-programma resulteerde in vier online cursussen waarin de volgende EU-prioriteiten aan bod kwamen: gegevensbescherming en recht op privacy; bestrijding van racisme, xenofobie en homofobie; arbeidsrecht; en het recht op de integriteit van de persoon. Op 6 en 7 oktober ging de online cursus 'Recht op integriteit van personen' van start.

C.4. Samenwerking IGO en de BTC

Na de ondertekening van het protocolakkoord in 2014 tussen het IGO en de Belgisch Technische Coöperatie (BTC) hebben beide partners in 2015 besloten om hun samenwerking inzake justitiële opleiding in Burundi verder te zetten. Via Belgische magistraten die ter plaatse werden gestuurd hebben beide partners de opleidingsmodules ondersteund die werden uitgewerkt door het '*Centre de Formation Professionnelle de la Justice*' (CFPJ), de Burundese tegenhanger van het IGO. Het CFPJ is verantwoordelijk voor de initiële en voortgezette opleiding van de magistraten.

Wegens de instabiele politieke situatie in Burundi werd de samenwerking met de BTC in 2016 evenwel afgesloten.

C.5 Samenwerking met Marokko

'Twinning'-project omtrent Marokko

Het '*Institut Supérieur de la Magistrature van Marokko*' heeft in het kader van het 'Twinning'-project een oproep tot projectenvoorstellen gelanceerd. Via 'Twinning' beoogt het Marokaanse Instituut haar instellingen en capaciteiten te verbeteren en in lijn te brengen met het EU-recht, evenals goede praktijken uit te wisselen. Het IGO heeft een project ingediend samen met andere partners waaronder het Ministerie van Justitie van België, Frankrijk en Spanje, ENM, JCI en FIIAPP. Dit project werd recent geselecteerd, waardoor in 2017 verschillende werkbezoeken plaats zullen vinden.

Samenwerking met 'RCN-Justice & Democratie'⁵⁹

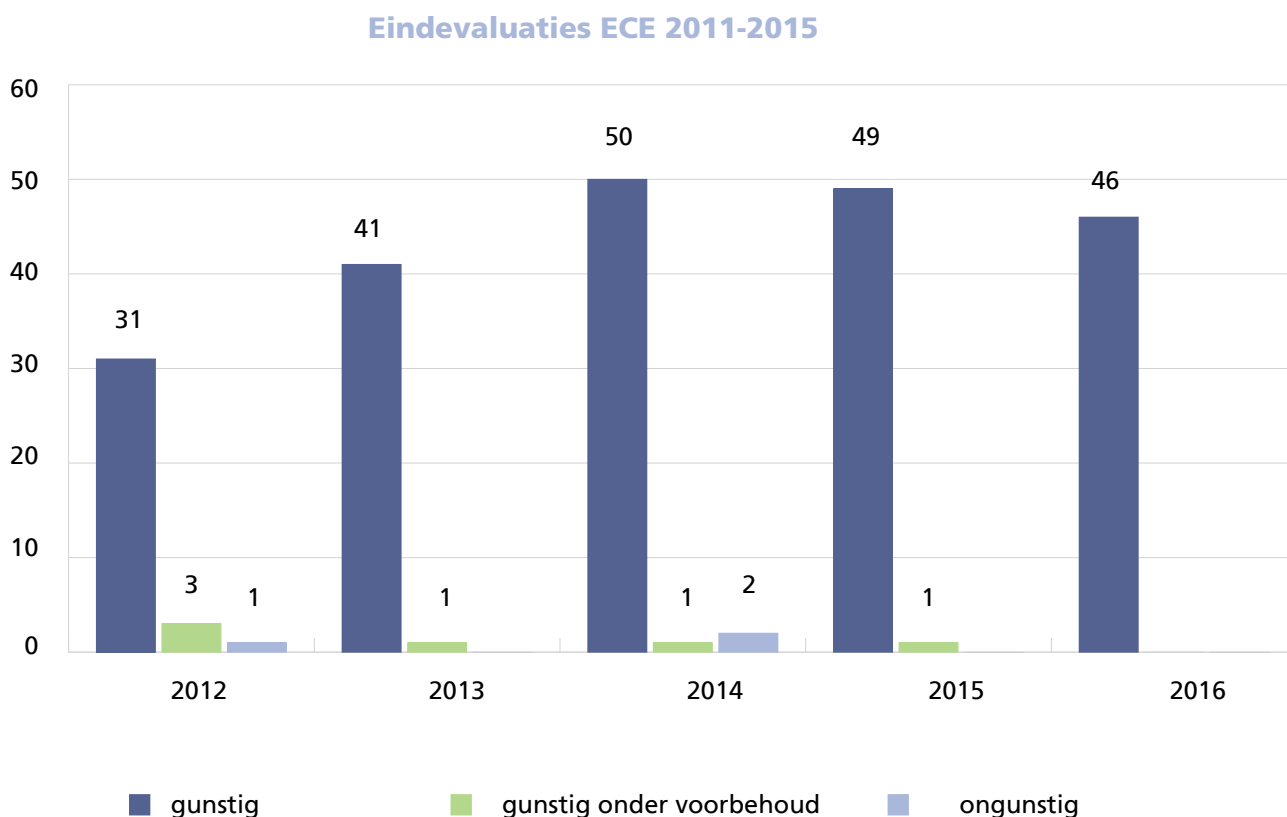
Het IGO heeft als partner deelgenomen aan het vijfjarenprogramma van RCN-Justice dat ondertussen voorgelegd en goedgekeurd is bij het Belgische directoraten-generaal Ontwikkelingssamenwerking voor het onderdeel uitwisseling met Marokkaanse magistraten. De bedoeling is om ervaringen uit te wisselen inzake het onderzoeken en berechten van gendergerelateerd geweld en aangaande de communicatie met de pers. Vier Belgische magistraten zullen via de Koning Boudewijnstichting de kans krijgen om stage te lopen in Marokko en daar ervaringen uit te wisselen. Op zijn beurt zal het IGO eveneens een delegatie van Marokkaanse magistraten ontvangen in Brussel.

⁵⁹ 'RCN-Justice & Democratie' is een NGO die zich inzet voor justitie en democratie in ontwikkelingslanden.

4.4.5 Gerechtelijke stage

Evaluaties

In 2016 kregen 46 gerechtelijke stagiairs een eindevaluatie (20 Nederlandstaligen en 26 Franstaligen). Alle opgestelde eindevaluaties werden “gunstig” beoordeeld.



Aanbevelingen

Harmonisering van de gerechtelijke stage

De ECE hebben o.m. tot taak om de harmonisering van de gerechtelijke stage uit te werken. Dit houdt in dat de commissies aanbevelingen kunnen formuleren aan de stagemeeesters om de stage binnen de verschillende arrondissementen zoveel als mogelijk te uniformiseren. Het belang van een harmonisering van de gerechtelijke stage werd eenduidig aanvaard door zowel de stagemeeesters als de gerechtelijke stagiairs.

Richtlijnen betreffende de buitenstage

In 2016 werden er geen verdere aanpassingen aangebracht aan de richtlijnen voor de buitenstage.

De stagiairs die opteren voor de korte stage bij het parket of de lange stage bij de zetel dienen verplicht één week stage te lopen in eenzelfde penitentiaire instelling. Hierbij ontvangt elke stagiair een identiek programma met te doorlopen diensten.

Volgens hetzelfde principe werd in 2015 de verplichte stage bij de justitiehuisen georganiseerd waarbij met de regionale directeurs een uniform programma werd opgemaakt. De stagiair krijgt hierbij de mogelijkheid om naast de verplichte week stage op het justitiehuis, tijdens een tweede (facultatieve) week ook stage te lopen bij één of meerdere sociale partners van de justitiehuisen.

Buitenstage

Vroeger was het niet mogelijk om een stage te lopen bij een sociale partner van het justitiehuis, gezien het om een 'niet-juridische' dienst ging. In 2015 werd dit echter rechtgetrokken, gezien dit toch een professionele meerwaarde betekent voor het ambt als magistraat: stagiairs kunnen voortaan gedurende één week stage lopen bij één of meerdere sociale partners van het justitiehuis zoals bijvoorbeeld een psychiatrische instelling, jeugdinstituut, CAW, etc.

Gezien de stagemogelijkheden die artikel 259octies van het Ger. W. opsomt nog steeds beperkt zijn, blijven de ECE ook in 2016 van oordeel dat een aanpassing van voornoemd wetsartikel nodig is. De lijst van instellingen die opgesomd worden in artikel 259octies Ger. W. zou exemplatief moeten zijn, terwijl elk programma van buitenstage steeds zou moeten worden goedgekeurd door de evaluatiecommissie, die autonoom kan beslissen of de voorgestelde buitendienst relevant is in het kader van de opleiding van een toekomstige magistraat. Zo kan op passende wijze rekening worden gehouden met specifieke eerder verworven ervaring en kunnen welbepaalde lacunes qua kennis, attitudes en vaardigheden worden opgevuld.

Zo zou het verrichten van een stage in een advocatenkantoor mogelijk moeten zijn, maar dan in een ander arrondissement dan waar men stage loopt. Ook een stage volbrengen in een supranationaal rechtscollege of bij Eurojust zou moeten kunnen⁶⁰. Een stage in het Hof van Cassatie, het Grondwettelijk Hof of de Raad van State is eveneens denkbaar.

Het ontwerp van de Potpourri V-wet voorziet een hervorming van de gerechtelijke stage. De ECE hoopt dat dit de knelpunten met betrekking tot de buitenstage zal verhelpen.

Behoudens voor enkele welbepaalde diensten blijven de ECE gekant tegen 'microstages' van slechts één of twee dagen aangezien dit tot een versnippering van de buitenstage leidt en een dergelijke korte buitenstage de stagiairs onvoldoende zicht geeft op het werkelijke functioneren van de betrokken buitendienst.

Lijst van instellingen die door de gerechtelijk stagiairs verplicht dienen te worden doorlopen tijdens hun buitenstage (afhankelijk van hun keuze voor de korte stage op parket, dan wel een arbeidsauditoraat of lange stage bij de zetel)

Politiedienst (korte stage op parket/arbeidsauditoraat, lange stage bij de zetel)

Strafinrichting (korte stage op parket/arbeidsauditoraat, lange stage bij de zetel)

Justitiehuis (belast met eerstelijns juridisch advies) of bureau voor juridische bijstand (korte stage op het parket/arbeidsauditoraat, lange stage bij de zetel)

Inspectiedienst of een sociale zekerheidsinstelling (korte stage op arbeidsauditoraat)

Notaris of gerechtsdeurwaarder (lange stage bij de zetel)

Gerechtelijke stagiairs die in aanmerking komen voor de verkorte stage

Een probleem dat zich reeds meerdere jaren manifesteert is dat van de gerechtelijke stagiairs die voorheen gedurende ten minste drie jaar parketjurist of referendaris zijn geweest en bijgevolg genieten van een vrijstelling van een belangrijk deel van hun stage⁶¹.

Hoewel de stagemeeesters de stagiairs nog nooit aan het werk gezien hebben op het parket, moeten ze de parketjuristen (die vrijgesteld zijn van de eerste 12 maanden stage bij het parket) beoordelen terwijl ze nog stage lopen bij een buitendienst. Ook de ECE moeten de eindevaluatie reeds toekennen nog vóór de parketjuristen effectief een korte stage van drie maanden op het parket aanvangen.

Het verloop van de stage van de gewezen referendarissen (die vrijgesteld zijn van de vijftien maanden stage bij de zetel van de rechtbank en derhalve nog nooit een ontwerpvonnis hebben opgemaakt noch aan een beraad hebben deelgenomen) laat dan weer niet toe hen te beoordelen op wat zij al dan niet in hun mars

⁶⁰ Zie het wetsvoorstel van mevrouw Clotilde Nyssens (Parl. St., Kamer, 2008-2009, CRIV 52, COM 590, p. 35-37).

⁶¹ Zie art. 259octies, §§ 2 en 3, Ger. W.

hebben als toekomstig rechter.

Een mogelijke optie om het probleem te verhelpen bestaat erin om de vrijstelling van een gedeelte van de stage voor de gewezen parketjuristen en de gewezen referendarissen met ten minste drie jaar dienstanciënniteit te beperken tot zes maanden, zodat er voldoende tijd rest om een adequate opleiding op de werkplek te genieten.

Volgens het voorontwerp van de Potpourri V-wet zal het volgen van de verkorte stage verdwijnen. Hierdoor zullen alle stagiairs op hetzelfde moment de stage aanvatten en even lang stage lopen, ongeacht hun vroegere professionele loopbaan.

5. Parlementaire vragen

In 2016 werden niet minder dan acht parlementaire vragen gesteld die geheel of gedeeltelijk betrekking hadden op de werking van het IGO.

De vragen van de volksvertegenwoordigers en senatoren handelden meer bepaald over de opleiding van de rechters van de familie- en jeugdrechtbanken, in het bijzonder voor wat betreft de problematiek van het horen van kinderen en minderjarigen,⁶² de opleiding van de kandidaten voor het ambt van fiscaal magistraat, de opleiding van de magistraten die dossiers behandelen inzake partnergeweld, de opleiding van de magistraten op het vlak van nieuwe vormen van criminaliteit, het statuut van het slachtoffer en de bescherming van de rechten van het kind, de evolutie van het budget voor de opleiding van de magistraten, de permanente opleiding, de opleidingen met het oog op de uitoefening van managementfuncties, de opleidingen betreffende het gebruik van ICT-applicaties, en het opnemen van de dimensie handicap in de opleidingen voor de magistraten en het gerechtspersoneel.

Het is duidelijk dat het parlement zich terdege bewust is van het belang van de opleidingen van de magistraten en de personeelsleden van de rechterlijke orde. Een van de vragen raakte aan het financiële plaatje. Dit is niet onbelangrijk gezien zowel het aantal wetswijzigingen en hervormingen als hun impact het aantal nieuwe opleidingen deed stijgen, terwijl het budget van het IGO jaar na jaar stagneert en zelfs vermindert.

⁶² Drie vragen hadden betrekking op deze problematiek.

6. Verbeterpunten en aanbevelingen voor een optimale dienstverlening

Het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding (IGO) heeft de ambitie om de komende jaren een dienstbaar instituut te zijn waar zijn doelpubliek kan genieten van kwaliteitsvolle opleidingen.

Om zijn ambities kracht bij te zetten, is het belangrijk dat het Instituut over de nodige financiële ruimte en personeelsmiddelen beschikt, wat de afgelopen jaren een nijpend knelpunt is gebleken. In het licht van de dalende dotatie heeft het IGO de voorbije jaren efficiëntiewinsten geboekt op de algemene werking, het personeel en de opleidingen, waardoor de kostprijs per opleiding sterk gedaald is. Toch stelt het vast dat dergelijke besparingsoefeningen druk uitoefenen op de kwaliteit van zijn dienstverlening en kernopdracht.

Deze toenemende rationalisering stelt zich niet enkel bij het IGO, maar ook bij de magistraten en de leden van het gerechtspersoneel. De rationalisering op het terrein vereist immers steeds meer inzet van de magistraten en het gerechtspersoneel, waardoor het volgen van opleiding soms ongewenst naar de achtergrond verdwijnt.

Als Instituut komt het erop aan om zich heruit te vinden en na te denken over mogelijkheden om binnen de financiële en justitiële context iedereen de gerichte opleiding te leveren, ook voor wie dit niet zo evident is.

Zo heeft het IGO in 2016 reeds enkele digitale projecten op touw gezet met als doel de toegang tot het opleidingsaanbod te faciliteren en de kennis die aanwezig is nog verder ingang te doen vinden op het terrein. E-learning en livestreaming vormen nieuwe opportuniteiten voor het IGO om zijn doelgroep te bereiken. Momenteel staat dit project nog in de kinderschoenen, maar op termijn is het de bedoeling om deze opleidingsmethoden als volwaardig instrument te gebruiken naast de reeds bestaande klassieke opleidingen die het aanbiedt. Zo zullen medewerkers zich bijvoorbeeld kunnen voorbereiden aan de hand van e-learningopleidingen, wat dan weer de mogelijkheid biedt om tijdens de klassieke opleidingen dieper in te gaan op de materie. E-learning en livestreaming bieden dan weer de mogelijkheid om opleidingen te volgen vanaf het thuis scherm waardoor men zich niet hoeft te verplaatsen naar de opleiding.

Het proefproject met de mobiele PC-klas in de rechtbank van Luik illustreert dan weer hoe we via decentralisering antwoorden trachten te formuleren op de vraag naar basisopleidingen in informaticatoepassingen, het gebrek aan informaticamateriaal en de stijgende werkdruk binnen de rechtbanken. Het komt er de komende jaren op aan om dit project verder uit te rollen naar de andere Belgische hoven en rechtbanken.

Een ander project om de toegang tot de documentatie en informatie van het IGO te faciliteren, is de digitale bibliotheek. Door e-learningopleidingen en documentatie uit de opleidingen toegankelijk te maken voor specifieke delen van zijn doelpubliek wil het zijn aanbod verder open stellen en ingang doen vinden op het terrein.

Maar ook zijn eigen aanbod blijft het IGO onder de loep nemen. De behoeftenbevraging inzake opleidingen die in 2016 werd gelanceerd, vormt in dit verband een uitstekende tool om de vinger aan de pols te houden op het terrein en nieuwe verbeterde opleidingstrajecten uit te werken. Zo werd in 2016 een opleidingstraject voor de griffiers en parketsecretarissen uitgewerkt, die zij gedurende zes maanden dienen te doorlopen.

Daarnaast wil het IGO zijn gezonde samenwerking en communicatie met zijn externe partners, waaronder de universiteiten, versterken. Zo is het belangrijk dat het IGO zich richt op die domeinen waar het een meerwaarde kan bieden. Binnen bepaalde domeinen beschikken de universiteiten immers over een betere 'know-how' en kunnen zij sneller opleidingen organiseren, zoals bijvoorbeeld de Potpourri-wetten. Het IGO zal bijgevolg nagaan wat de markt te bieden heeft en indien er vraag is naar verdieping kan het hier een verder antwoord op bieden.

Heel wat van deze initiatieven staan nog in een pril stadium, maar toch zijn er al heel wat lichtpunten te zien. Het IGO er dan ook van overtuigd dat de focus op centralisering en digitalisering op langere termijn zijn vruchten zal afwerpen.

7. Besluit

In 2016 werd de organisatie van het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding (IGO) versterkt. Enkele anomalieën in de wet werden via de Potpourri-wetten rechtgezet. Tevens werd een nieuwe adjunct-directeur aangesteld, een nieuwe raad van bestuur benoemd en werden de vacatures van het wetenschappelijk comité opnieuw ingevuld. Deze aanpassingen moeten er voor zorgen dat het IGO de komende jaren opnieuw op kruissnelheid komt en zich de volle 100% kan concentreren op zijn kerntaak.

Ondanks de dalende dotatie heeft het IGO zich in 2016 opnieuw maximaal ingezet om de magistraten en de leden van het gerechtspersoneel een uitgebreid en gevarieerd opleidingsaanbod voor te schotelen. Zo wist het zijn opleidingsaanbod verder uit te breiden. Desondanks heeft het IGO dit niet kunnen verzilveren in een toenemend aantal deelnemers: het aantal deelnemers is licht gedaald, al valt er wel een stijging op te merken binnen de internationale activiteiten en externe opleidingen.

Daarnaast heeft het IGO een nieuwe behoeftenbevraging uitgevoerd bij zijn doelpubliek. Daaraan hebben 2.939 personen deelgenomen. Uit de resultaten blijkt dat er binnen de juridische domeinen vooral behoefte is aan strafrecht en burgerlijk recht, terwijl er binnen de niet-juridische domeinen vooral vraag is naar communicatie-, ICT-, taal- en managementvaardigheden.

De bevraging heeft het IGO verder toegelaten om op korte termijn zijn opleidingsaanbod gericht bij te sturen en enkele nieuwe opleidings- en digitale projecten te lanceren. Door middel van nieuwe digitale leermethoden zoals e-learning en livestreaming wil het de komende jaren de toegankelijkheid tot zijn opleidingsaanbod faciliteren en verder uitbreiden. In dit opzicht werden reeds enkele pilootprojecten en testen gedaan.

Daarenboven wil het inspelen op de noden die aanwezig zijn op de werkvloer. Zo heeft het Instituut onder meer een mobiele pc-klas opgezet waarbij het computermateriaal gedecentraliseerd ter beschikking stelt voor basisopleidingen in Microsoft Office (Bv. Word en Excel) en analoog hieraan heeft het IGO ook een PC-ruimte geïnstalleerd in zijn eigen lokalen.

Ten slotte heeft de directie het afgelopen jaar een bezoek gebracht aan de 12 gerechtelijke arrondissementen in België, waar het zijn nieuwe digitale en opleidingsprojecten heeft voorgesteld, maar ook geluisterd heeft naar de verzuchtingen op het terrein.

Door in te zetten op digitalisering, decentralisering, kwaliteit en dialoog wil het IGO de komende jaren de toegang tot zijn aanbod verder blijven faciliteren.



SALLES – ZALEN
BONNIE
CLYDE







**Instituut voor
Gerechtelijke Opleiding**
Louizalaan 54
B 1050 BRUSSEL

T : (0)2 518 49 49
info@igo-ifj.be
www.igo-ifj.be