

IGO

JAARVERSLAG

2023



IGO
Instituut voor
Gerechtelijke Opleiding

IFJ
Institut de Formation
Judiciaire

Inhoudsopgave

Woord vooraf	1
1. Opdracht.....	2
1.1. Historiek	2
1.2. Statuut	3
1.3. Missie.....	5
1.4. Waarden	5
1.5. Visie	6
1.6. Beleids- en actieplan	6
2. Organisatiestructuur	9
2.1. Directie	9
2.2. Raad van bestuur.....	9
2.3. Regeringscommissarissen	12
2.4. Wetenschappelijk comité.....	13
2.5. Commissies voor de evaluatie van de gerechtelijke stage.....	18
3. Organisatiemanagement.....	21
3.1. Financiële middelen	21
3.1.1. Dotatie.....	21
3.1.2. Aantal georganiseerde opleidingsmandagen.....	22
3.1.3. Kostprijs per opleidingsmandag	22
3.1.4. Rekeningen en controle	23
3.2. Personeel.....	23
3.2.1. Overzicht personeel.....	23
3.2.2. Overzicht personeelskader 2023.....	23
3.2.3. Gendergelijkheid personeel	24
3.2.4. Taalkader personeel	25
3.2.5. Evolutie personeel per niveau.....	25
4. Opleidingsactiviteiten.....	26
4.1. Doelpubliek.....	26
4.2. Opleidingen algemeen	29
4.3. Richtlijnen.....	29
4.3.1. Richtlijnen voor de afdeling magistraten	29

4.3.2.	Richtlijnen voor de afdeling rechterlijke orde.....	30
4.4.	Opleidingsaanbod 2023.....	32
4.4.1.	Nieuwe opleidingen aangeboden door het IGO.....	32
4.4.2.	Overzicht van de opleidingen aangeboden door het IGO	35
4.4.3.	Externe opleidingen.....	54
4.4.4.	Internationale activiteiten.....	58
4.4.5.	Gerechtelijke stage.....	74
5.	Kennis- en documentatiecentrum.....	76
5.1.	Digibib.....	76
5.2.	Moodle-platform	76
5.3.	E-learningactiviteiten	76
5.3.1.	E-learningmodules.....	77
5.3.2.	Video-opnames	77
5.4.	Juridische nieuwsbrief 'IGO Lex'	80
5.5.	Juridische databanken en –documentatie	80
5.6.	Netwerk begrijpelijke rechtstaal	81
6.	Parlementaire vragen	83
7.	Verbeterpunten en aanbevelingen voor een optimale dienstverlening.....	84
8.	Besluit	87

Woord vooraf

Het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding viert dit jaar zijn 15^e verjaardag. 15 jaar waarin het zijn bevoegdheden heeft zien uitbreiden en het aantal opleidingsdeelnemers is blijven groeien, waarbij zelfs het totaal aantal leden van het gerechtspersoneel en de magistratuur werd overstegen.

Qua grootte is het IGO het Kleinduimpje binnen Europa met slechts 37 medewerkers in dienst, terwijl andere instituten en/of scholen met een doelpubliek in dezelfde grootorde, zoals die in Tsjechië, Portugal en Nederland, beschikken over bijna of zelfs meer dan het dubbele aantal medewerkers. Op het vlak van uitstraling heeft het IGO zich echter opgewerkt tot een van de grotere spelers binnen Europa. Internationaal erkend voor zijn uitmuntendheid, neemt het IGO regelmatig deel aan Europese oproepen voor de organisatie van internationale opleidingen. Het IGO is ook lid van de besturen van zowel het Europese netwerk als het Euro-Arabische netwerk van gerechtelijke opleidingsinstituten en -scholen.

In de afgelopen vijftien jaar heeft het IGO nieuwe vaardigheden uitgewerkt, met name managementvaardigheden, om zo tegemoet te komen aan de behoefte aan excellentie binnen de rechterlijke orde. Het IGO heeft ook zijn opleidingsaanbod gediversifieerd door zijn doelpubliek de mogelijkheid te bieden voor het volgen van zowel klassikale opleidingen, opleidingen op afstand (webinars), e-learning, gedecentraliseerde opleidingen om te voorkomen dat men naar Brussel moet reizen, enz. Een dergelijk breed scala heeft tot doel om de toegang tot opleidingen voor magistraten en leden van het gerechtspersoneel te faciliteren.

Het IGO luistert naar de behoeften van haar partners en waakt erover om regelmatig met hen te overleggen om op die manier beter aan hun verwachtingen te kunnen voldoen. Dankzij deze voortdurende dialoog wordt het opleidingsaanbod steeds beter afgestemd op de behoeften van het terrein.

In de komende jaren zal het IGO voor nieuwe uitdagingen komen te staan, waaronder de verdere nieuwe stappen inzake digitalisering (waaronder natuurlijk ook artificiële intelligentie), de verdere ontwikkeling van de Cel begrijpelijke rechtstaal, de beheersautonomie die nog belangrijker wordt evenals de nieuwe verplichte opleidingen die door de wetgever worden opgelegd.

1. Opdracht

1.1. Historiek

1991	Opwaardering van de gerechtelijke stage en oprichting van het Wervingscollege der Magistraten. Het college, onderdeel van de Federale Overheidsdienst Justitie, verleent advies over de opleiding van de magistraten en gerechtelijke stagiairs ¹ .
1993	Het Wervingscollege pleit voor de oprichting van een opleidingsinstituut voor magistraten. Dit instituut komt er voorlopig niet.
1998	Voorstel tot de oprichting van een 'Magistratenschool' en stichting van een werkgroep 'Magistratenschool' door de Vlaamse Interuniversitaire Raad.
2000	Oprichting van de Hoge Raad voor de Justitie (HRJ). De HRJ is niet gewonnen voor het idee van een Magistratenschool en pleit voor de oprichting van een instituut voor de opleiding van magistraten.
2006	Laurette Onkelinx, toenmalig minister van Justitie, dient in de Senaat een wetsontwerp in voor de oprichting van een 'Instituut voor de Rechterlijke Orde'. Dit ontwerp regelt niet enkel de opleiding voor magistraten en gerechtelijke stagiairs, maar ook die voor het gerechtelijk personeel.
2007	Andere lidstaten van de Europese Unie (EU) beschikken reeds vele jaren over specifieke organen voor de beroepsopleiding van magistraten en gerechtspersoneel, en nu wordt ook in België het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding (IGO) opgericht. Dat gebeurt via de wet van 31 januari 2007 ² inzake de gerechtelijke opleiding en de oprichting van het IGO. In deze wet kiest de wetgever niet voor de opleiding vóór het examen en voor de benoeming tot gerechtelijk stagiair of magistraat ³ zoals bij een Magistratenschool ⁴ , maar voor een opleidingsinstituut. Een opleidingsinstituut verstrekt immers uitsluitend opleidingen aan reeds benoemd of aangesteld personeel.
2008	De wet van 31 januari 2007 treedt in werking op 2 februari 2008, maar verschillende wetswijzigingen ⁵ , voornamelijk deze van 2008 ⁶ , stellen de operationalisering van het IGO uit.
2009	Op 1 januari 2009 gaat het IGO effectief van start met de organisatie van een brede waaier aan opleidingen voor ruim 16.000 justitiemedewerkers. De eerste opleidingen vinden plaats in september 2009.
2014	De wet van 25 april 2014 houdende diverse bepalingen, die op 14 mei 2014 gepubliceerd is in het Belgisch Staatsblad en op 25 mei 2014 van kracht is gegaan, wijzigt de wet van 31

¹ Sinds de inwerkingtreding van de [wet van 26 december 2022 houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie II](#) (zogeneten RO II wet, publicatie B.S. 12/01/2023) wordt de benaming "gerechtelijk stagiair" vervangen door "magistraat in opleiding"

² Wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding, BS, 2 februari 2008. Deze wet trad in werking op 2 februari 2008 maar een wetswijziging van 24 juli 2008 schortte zijn werking met één jaar op.

³ Deze examens worden afgenomen door de beide Benoemings- en aanwijzingscommissies van de Hoge Raad voor de Justitie, in toepassing van art. 259 bis9 van het Gerechtelijk Wetboek.

⁴ Dit is wel het geval in een aantal landen zoals o.m. Spanje, Frankrijk, Portugal en Roemenië, waar de 'scholen' gedurende meerdere jaren volledig verantwoordelijk zijn voor de opleiding van 'toekomstige magistraten', voordat ze benoemd worden. De 'gerechtelijke stagiairs' worden beschouwd als 'werknemers' van de school die bijvoorbeeld ook de wedden uitbetaalt.

⁵ De wetswijzigingen van 24 juli 2008; 22 december 2009; en de wet van 22 maart 2010 tot wijziging van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het IGO wat de controle door het Rekenhof betreft.

⁶ Zie art. 9 van 24 juli 2008 tot wijziging van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het IGO, BS, 4 augustus 2008.

	januari 2007. Door de wet van 25 april 2014 worden de commissies voor de evaluatie van de gerechtelijke stage (ECE) een onafhankelijk adviesorgaan van het IGO. De raad van bestuur gaat van 16 naar 14 leden en voortaan maakt de directeur integraal deel uit van deze raad. Het wetenschappelijk comité wordt herleid van 21 naar 20 leden. De directie zal voortaan bestaan uit een directeur (een magistraat) en een adjunct ⁷ , die van een verschillende taalrol zijn. De urenquota van de opleidingen bij de universiteiten worden herleid tot 50%.
2016	In de loop van 2016 wordt een nieuwe raad van bestuur aangesteld. Ingevolge artikel 124 van de "Potpourri III-wet" ⁸ wordt de samenstelling van het wetenschappelijk comité gewijzigd waardoor het aantal leden wordt opgetrokken van 20 naar 22 leden.
2017	Aanpassing van de wet van 31 januari 2007 ten gevolge van de Potpourri V-wetgeving ⁹ : hierdoor krijgt het IGO een bijkomende wettelijke taak als kennis- en documentatiecentrum. Eveneens de gerechtelijke stage ondergaat een gedaantewisseling: er komt een eenvormige stage van twee jaar. Voorts wordt ook de samenstelling van het wetenschappelijk comité gewijzigd van 22 naar 24 leden. Daarnaast zijn de eerste lijnen uitgezet van het nieuwe beleidsplan '2017-2022'.
2019	Het beheer van de digitale databanken Jura, Jurisquare en Strada lex worden per 1 januari 2019 toevertrouwd aan het IGO.

1.2. Statuut

Het IGO is opgericht onder de vorm van een 'parastatale sui generis'. Net als enkele andere publieke instellingen¹⁰ ondergebracht bij de categorie 'niet geklasseerd in de wet van 16 maart 1954'. Het statuut van het IGO moet de onafhankelijkheid van de magistratuur waarborgen. De onpartijdigheid en onafhankelijkheid vormen immers voorafgaande voorwaarden voor een goede werking van Justitie. Het is net om de onafhankelijkheid van de rechterlijke macht te vrijwaren dat Europese aanbevelingen en rapporten de opleiding van de leden van de rechterlijke macht toewijzen aan een onafhankelijk orgaan.

Het gaat om:

- het advies nr. 4 van de 'Conseil Consultatif des Juges européens' van de Raad van Europa;¹¹
- de Magna Carta de l'indépendance judiciaire d.d. 17 november 2010 van de Conseil Consultatif des Juges européens van de Raad van Europa;

⁷ Voordien bestond de directie uit een directeur en twee adjunct-directeurs, die de opdrachten van het IGO uitoefenden ten aanzien van de magistraten enerzijds en het personeel van de rechterlijke orde anderzijds.

⁸ Wet van 4 mei 2016 houdende internering en diverse bepalingen inzake Justitie, BS, 13 mei 2016.

⁹ Wet van 6 juli 2017 houdende vereenvoudiging, harmonisering, informatisering en modernisering van bepalen van burgerlijke recht en van burgerlijk procesrecht alook van het notariaat, en houdende diverse bepalingen inzake justitie, BS, 24 juli 2017.

¹⁰ De Commissie voor de Regulering van de Elektriciteit en het Gas (CREG) en het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding (CGKR).

¹¹ Avis no 4 du Conseil consultatif de juges européens (CCJE) à l'attention du Comité des Ministres du Conseil de l'Europe sur la formation initiale et continue appropriée des juges, aux niveaux national et européen. Bron: [https://rm.coe.int/ref/CCJE\(2003\)OP4](https://rm.coe.int/ref/CCJE(2003)OP4)

- de aanbeveling CM/Rec(2010)12 van het Comité van Ministers aan de lidstaten over de onafhankelijkheid, de efficiëntie en de verantwoordelijkheden van de rechters¹²

De voornoemde Europese aanbevelingen preciseren dat de onafhankelijkheid van de rechter gewaarborgd moet worden op statutair, functioneel en financieel vlak, en natuurlijk ook voor wat zijn opleiding aangaat. De Belgische wetgever heeft hier echter slechts in beperkte mate rekening mee willen houden. Wel heeft de Belgische wetgever bij de uitwerking van de wet diverse bepalingen ontleend aan de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut.

Ook andere, meer recente Europese documenten¹³ blijven hameren op de onafhankelijkheid van de instellingen die belast zijn met het proces van de justitiële opleiding dat een hoeksteen is voor de uitbouw van een efficiënt systeem voor de initiële en permanente opleiding van rechters. Er wordt in het bijzonder gepleit voor een versterking van het statuut van de instelling die instaat voor de opleiding van de magistraten, teneinde haar te vrijwaren van inmenging van de uitvoerende of wetgevende macht. Ook wordt gewaarschuwd voor het gevaar dat, indien de opleiding van de magistraten toevertrouwd wordt aan de universiteiten en/of hogescholen, deze dreigt hetzij een academisch karakter te hebben, hetzij de voortzetting van de universitaire studies te worden, in plaats van de essentiële professionele ontwikkeling. Verder wordt vastgesteld dat er een trend is waarbij de meeste opleidingsinstellingen niet enkel (kandidaat-)rechters opleiden, maar ook andere professionals die actief zijn in het domein van justitie. In kleinere lidstaten die slechts over beperkte financiële middelen beschikken wordt deze praktijk zelfs aangeraden, niet alleen omwille van de evidente economische voordelen zoals schaalvergroting, maar ook in het licht van de bijkomende synergie die een gemeenschappelijk opleidingsinstituut creëert. Dergelijke praktijk leidt tot een betere kennis, meer wederzijds begrip en een efficiëntere samenwerking tussen de beoefenaars van verschillende justitiële beroepen.

De onafhankelijkheid van de opleiding werd ook in 2014 opnieuw onder de aandacht gebracht in het rapport *‘Opinion n°9: European norms and principles concerning prosecutors’* (ook wel bekend als het ‘Charter van Rome’), dat opgesteld werd door de adviesraad van Europese openbare aanklagers (CCPE). Daarin stelt de adviesraad het volgende omtrent de opleiding van de openbare aanklagers in Europa:

“Diverse Europese rechtstelsels bieden opleidingen aan rechters en parketmagistraten volgens verschillende modellen. Daarbij wordt de opleiding toevertrouwd aan specifieke instellingen. In elk geval is het belangrijk dat het autonome karakter van de instelling die instaat voor de organisatie van de opleiding wordt verzekerd, aangezien deze autonomie een waarborg is voor cultureel pluralisme en onafhankelijkheid.”¹⁴

¹² Recommendation CM/Rec(2010)12 of the Committee of Ministers to member states on judges: independence, efficiency and responsibilities. Bron: <https://rm.coe.int/cmrec-2010-12-on-independence-efficiency-responsibilities-of-judges/16809f007d>

¹³ Zie het verslag van het project ‘Opleiding van Rechters’ (maart 2013) opgesteld door de werkgroep ‘Professionele rechtssystemen’ in het kader van het oostelijk partnerschap ‘Versterking van de hervorming van justitie in de landen van het Oostelijk Partnerschap’ van de Europese Unie en de Raad van Europa.

¹⁴ Zie het verslag *‘Consultative Council of European Prosecutors, Opinion No. 9(2014) on European norms and principles concerning prosecutors’* (17 December 2014).

In 2016 heeft de Algemene Vergadering van het Europees Netwerk voor Justitiële Opleiding (EJTN) negen beginselen inzake gerechtelijke opleiding aangenomen. Daarin stellen de instellingen die instaan voor de opleiding van rechters en openbare aanklagers van de 28 lidstaten van de Europese Unie unaniem het volgende inzake de onafhankelijkheid van de gerechtelijke opleiding¹⁵:

“In overeenstemming met de beginselen van gerechtelijke onafhankelijkheid zijn het ontwerp, de inhoud en het verschaffen van de gerechtelijke opleiding de uitsluitende bevoegdheid van de nationale instellingen die verantwoordelijk zijn voor de gerechtelijke opleiding.”

Dezelfde bekommernissen zijn ook terug te vinden in de “Declaration of Judicial Training Principles” van de “International Organization for Judicial Training” (IOJT) die op 8 november 2017 werden aangenomen.¹⁶

Het blijft bijgevolg essentieel dat de positie van het IGO gevrijwaard wordt en versterkt blijft zodat het zijn opdracht optimaal kan blijven uitoefenen.

1.3. Missie

Het IGO is een onafhankelijk federaal orgaan dat bijdraagt tot een kwaliteitsjustitie door op een optimale wijze de professionele competenties van de magistraten en het gerechtspersoneel te ontwikkelen in een Europese dimensie.

1.4. Waarden

Vijf waarden drijven het IGO bij het realiseren van zijn missie.

Het verschil maken	De referentie zijn op de markt en dienstbaarheid geven aan de samenleving/burger door bij te dragen aan competente en gemotiveerde magistraten/leden van de rechterlijke orde.
Klantentevredenheid	Streven naar maximale en meetbare tevredenheid van al zijn klanten, en daarnaast de interne processen afstemmen op de wensen en behoeften van de klanten.
Continu leren	Streven naar een continue en meetbare verbetering van de noodzakelijke competenties van zijn klanten en het continu leren van al zijn interne en externe medewerkers stimuleren.
Samenwerking	Streven naar een uitstekende en optimale samenwerking met zijn partners in het leerproces.
Innovatie	Constant streven om de nieuwste methoden en technieken te integreren in zijn leerprocessen.

¹⁵ https://portal.ejtn.eu/PageFiles/15756/Judicial%20Training%20Principles_NL.pdf

¹⁶ https://www.unodc.org/documents/ji/discussion_guides/supporting_docs_session_2.pdf

1.5. Visie

Het IGO wil een referentieorgaan zijn door een leercultuur te bevorderen die de competenties van de magistraten en de leden van de rechterlijke orde ontwikkelt in een nationale en Europese dimensie.

Om deze professionele competenties¹⁷ te ontwikkelen, onderscheidt het IGO zich in zijn opleidingen van andere opleidingsaanbieders: naast de initiële opleiding organiseert het sterk met de beroepspraktijk verweven opleidingen die geen enkele andere instelling aanbiedt.

Het IGO is als opleidingsinstituut en instituut inzake kennisbeheer de noodzakelijke partner voor de ondersteuning en harmonisering van de veranderings- en werkprocessen van de rechterlijke orde. Als afzonderlijke entiteit is het IGO de plaats bij uitstek waar de belangen van de twee colleges en de beheersentiteit van het Hof van Cassatie elkaar kruisen. Het is de instantie die de verschillende dynamiek van iedere instelling in kaart kan brengen en kan instaan voor een continue kruisbestuiving van de andere instanties, zodat er voortdurend kan gestreefd worden naar een optimalisatie van de verschillende processen.

Iedere entiteit heeft er immers belang bij dat er een goede kennis- en opleidingsdoorstroming is binnen de eigen entiteit, maar ook een grondige kennis van wat er in de andere entiteiten gebeurt, is primordiaal om fricties en problemen te vermijden. Het IGO vormt het aangewezen platform waar alle entiteiten synergiën kunnen vinden op het vlak van opleiding en kennis.

1.6. Beleids- en actieplan

Het IGO heeft in 2023 een aanvang genomen met de uitvoering van het nieuwe beleidsplan 2023-2028.¹⁸ Dit plan geeft naast een algemene situering van het IGO in het gerechtelijk landschap en een toelichting bij de missie, ook enkele krachtlijnen weer. Verder wordt ook de toegepaste methodologie bij de opmaak van het beleidsplan toegelicht waarbij werd gewerkt met een omgevings-, PESTEL- en SWOT-analyse, die vervolgens verder in detail worden beschreven. Uit voorgaande analyses werden zeven strategische en operationele doelstellingen afgeleid met daarbij telkens doelstellingschema's met enkele concrete en meetbare acties voor de periode 2023-2028.

Op grond van deze analyses werden zeven strategische doelstellingen afgeleid en doelstellingschema's opgesteld om na te gaan in welke mate deze doelstellingen werden gerealiseerd.

- Doelstelling 1: Verder verbeteren van de kwaliteit en organisatie van het opleidingsaanbod van het IGO

In totaal werden voor deze strategische doelstelling 11 operationele doelstellingen voorgesteld. Voor 2023 werd de ontwikkeling van podcasts in het vooruitzicht gesteld. Dit project werd in 2023 opgestart maar door het langdurig uitvallen van de multimediamedewerker belast met dit project, kon dit tot op heden nog niet gefinaliseerd worden.

¹⁷ Professionele competenties zijn: de kennis, vaardigheden en attitudes, die noodzakelijk zijn om hun functie effectief te kunnen uitoefenen in functie van de belanghebbenden

¹⁸ https://www.igo-ifj.be/sites/2123/files/u52/beleidsplan_2023-2028_nl.pdf

Wel werden ondertussen reeds stappen gezet in de modernisering van het Moodle-platform en werd ondertussen ook al voorbereidend werk verricht voor de aanbesteding voor de ontwikkeling van een nieuw *Training Management System* (TMS). Ook werd ondertussen afgetoetst in welke mate er een zekere decentralisering van de opleidingen kan worden gerealiseerd. Ook op dat vlak zijn reeds stappen gezet.

- Doelstelling 2: Uitbreiden van het aanbod van het IGO

In totaal zijn er voor deze strategische doelstelling 10 operationele doelstellingen voorzien waarvan drie operationele doelstellingen die eind 2023 moesten afgerond zijn.

De operationele doelstelling voor 2023 om te landen met het lastenboek voor het kadercontract niet-juridische opleidingen werd gehaald. De volledige procedure openbare aanbesteding werd immers doorlopen. Dit heeft weliswaar niet geleid tot de toewijzing van alle loten. Er zullen dan ook nieuwe aparte openbare aanbestedingen moeten worden uitgeschreven om de ontbrekende opleidingsonderdelen toch opnieuw aan te kunnen bieden.

De overige twee operationele doelstellingen voor 2023 werden jammer genoeg niet volledig afgerond. Zo kon de uitrol van de opvolgingsopleidingen voor MACH omwille van tal van factoren binnen en buiten het IGO nog niet gerealiseerd worden in 2023. Dit wordt in 2024 verder opgenomen.

Evenzo met de operationele doelstelling “Ontwikkeling managementsopleidingen voor de rechterlijke orde om korpschefs en toekomstige korpschefs te ondersteunen in het kader van de beheersautonomie-opleiding voor de rechterlijke orde”. Hiervoor heeft het IGO de nodige voorbereidende stappen ondernomen, maar de beide Colleges wensten de aanpak aan te passen. Dit project is evenwel in volle uitwerking. Zo is in de loop van de maand december 2023 de opleiding “Organisatiebeheersing” zowel voor de Franstaligen als voor de Nederlandstaligen doorgegaan.

- Doelstelling 3: Het verder verbeteren van de verspreiding van kennis en documentatie voor de rechterlijke orde, alsmede de verdere ontwikkeling van documentatietools.

Als zodanig waren er geen operationele doelstellingen die moesten behaald worden tegen eind 2023. Dit betekent niet dat er niet aan deze operationele doelstellingen werd gewerkt. Zo werd alleszins een aanvang gemaakt aan de opstart van de cel begrijpelijke rechtstaal die eind 2024 ook op volle sterkte zal zijn. In 2023 werden reeds twee aanwervingen gedaan. In 2024 zullen de volgende twee medewerkers worden aangeworven. Daarnaast is ook verder gewerkt aan het boek “Statuut en deontologie van het gerechtspersoneel”.

- Doelstelling 4: Het verder verbeteren en verankeren van de samenwerking met de partners

Het IGO heeft alleszins werk gemaakt van het verzekeren van de verdere dialoog met de Hoge Raad voor de Justitie, de beide Colleges en andere actoren binnen de rechterlijke orde.

Daar waar aanvankelijk voor 2023 als operationele doelstelling was gesteld om na te gaan in welke mate de samenwerking met defensie en politie kan worden versterkt, werd deze timing

niet gehaald. Er werden evenwel contacten gelegd, maar dit moet nog verder geconcretiseerd worden. Dit zal dus worden verder gezet in 2024.

- Doelstelling 5: Het verder versterken van de internationale rol van het IGO

Het IGO heeft in 2023 verder gewerkt aan de versterking van zijn internationale rol. Dit blijkt uit het hoofdstuk dat hierna speciaal is voorzien voor de internationale opleidingen en activiteiten van het IGO.

Op zich waren er geen operationele doelstellingen die moesten behaald worden in 2023, maar uit het voorgaande mag blijken dat de aandacht voor de internationale rol van het IGO niet werd veronachtzaamd.

- Doelstelling 6: het versterken van de eigen bedrijfscultuur van het IGO

Met betrekking tot deze strategische doelstelling werden in totaal 7 operationele doelstellingen geïdentificeerd. Voor 2023 waren er drie operationele doelstellingen voorzien. Zo werd het personeel daadwerkelijk betrokken bij de opmaak van het beleidsplan en werden er ook halfjaarlijkse brainstormsessies voorzien.

Ook werden de werkzaamheden aangevat voor een aanpassing van de evaluatie- en de tuchtprocedure van het personeelsstatuut. Deze operationele doelstelling werd echter nog niet afgerond maar zal zijn verder beloop kennen in 2024.

- Doelstelling 7: het verbeteren van de communicatie

Tot slot werden er onder de laatste strategische doelstelling van het beleidsplan ook vier operationele doelstellingen voorzien waarvan geen enkele moest worden gerealiseerd in 2023. Desalniettemin werd ondertussen al één van deze doelstellingen behaald doordat het IGO naast haar X-account (het vroegere Twitter) sinds 2023 nu ook een LinkedIn-account heeft.

2. Organisatiestructuur

2.1. Directie

Opdracht

De directie is een bestuursorgaan van het IGO en staat in voor het dagelijks beheer en de uitoefening van de opdrachten ten aanzien van de magistraten en het gerechtspersoneel.¹⁹

Samenstelling

De directie is samengesteld uit een directeur (magistraat) bijgestaan door een adjunct-directeur die beide van een verschillende taalrol zijn. De directieleden worden benoemd voor een hernieuwbare termijn van zes jaar.

- Directeur: Raf Van Ransbeeck ;²⁰
- Adjunct-directeur: Charles-Eric Clesse.²¹

2.2. Raad van bestuur

Opdracht

De raad van bestuur is evenals de directie een bestuursorgaan. Het is verantwoordelijk voor:

- de goedkeuring van het jaarlijkse actieplan;
- de controle van de uitvoering door de directie van de opdrachten van het Instituut;
- de goedkeuring van de begroting en het personeelsplan; en
- de uitoefening van bevoegdheid inzake evaluatie en tucht van de directieleden.

Samenstelling

De raad van bestuur is samengesteld uit 14 leden, gelijk verdeeld tussen de Nederlandse en Franse taalsystemen. Zeven leden zijn van rechtswege lid en zeven leden worden aangewezen. De voorziene duur van de mandaten bedraagt vijf jaar en is eenmaal hernieuwbaar.

¹⁹ Zie art. 13 van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en kennisbeheer en tot oprichting van het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding voor een gedetailleerd overzicht van de taken waarmee de directie is belast.

²⁰ De heer Raf Van Ransbeeck, raadsheer in het hof van beroep te Brussel, werd benoemd tot directeur van het IGO bij KB van 7 november 2021, dat uitwerking heeft sedert 26 november 2021.

²¹ De heer Charles-Eric Clesse, arbeidsauditeur bij het arbeidsauditoraat Henegouwen, werd benoemd tot adjunct-directeur van het IGO bij KB van 20 september 2022, dat uitwerking heeft sedert 7 oktober 2022.

De samenstelling eind 2023 was als volgt:

Van rechtswege

De directeur van het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding:

- Raf Van Ransbeeck: directeur van het IGO (of bij verhindering: Charles-Eric Clesse, adjunct-directeur).

Een afgevaardigde van de minister bevoegd voor Justitie:

- Eva De Koninck: adviseur bij de beleidscel van de Vice-eersteminister en minister van Justitie en Noordzee.

De voorzitters van de benoemings- en aanwijzingscommissies van de Hoge Raad voor de Justitie:

- Vanessa de Francquen: voorzitter van de Franstalige Benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie.
- Lucia Dreser: voorzitter van de Nederlandstalige Benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie.

De leidend ambtenaren van de onderwijsdepartementen van respectievelijk de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap, waarbij deze laatste valt onder het Franse taalstelsel:

- Koen Pelleriaux: Afgevaardigd bestuurder van het GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap;
- Etienne Gilliard : Directeur-generaal bij de Algemene Directie Hoger onderwijs, levenslang leren en wetenschappelijk onderzoek (DGESVR) van de Federatie Wallonië-Brussel ;
- Catherine Reinertz: hoofd van de afdeling Opleiding en onderwijsorganisatie bij het Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap.

Worden aangewezen

Twee magistraten van de zetel aangeduid door het College van de hoven en rechtbanken en twee magistraten van het Openbaar Ministerie aangeduid door het College van het openbaar ministerie:

- Ann De Wolf: rechter in de Nederlandstalige rechtbank van eerste aanleg Brussel.²²
- Fabienne Bouquelle: kamervoorzitter in het arbeidshof te Brussel.
- Frédéric Van Leeuw: federaal procureur bij het federaal parket.
- Patrick Vits: Eerste-substituut-procureur des Konings en Ere-procureur des Konings bij het parket Leuven.

²² Mevrouw Ann De Wolf werd op 18 september 2023 door het College van de hoven en rechtbanken aangewezen. Haar mandaat is in werking getreden op 31 oktober 2023 (publicatiedatum in het Belgisch Staatsblad). Zij vervangt de heer Olivier Lins die gelet op zijn benoeming tot substituut-procureur-generaal bij het Hof van beroep te Antwerpen zijn ontslag indiende als lid in de hoedanigheid van magistraat van de zetel.

Twee personen als vertegenwoordigers van het gerechtspersoneel, waarvan één persoon aangeduid door het College van de hoven en rechtbanken en één persoon aangeduid door het College van het openbaar ministerie:

- Christophe Philippe: hoofdgriffier van de vredegerichten en van de politierechtbank van het arrondissement Luxemburg.
- Pascal Belle: hoofdsecretaris bij het parket Namen.²³

Een magistraat aangeduid door de beheersentiteit die het Hof van Cassatie en het parket bij dit Hof verenigt:

- Bart Wylleman: raadsheer in het Hof van Cassatie.

De heer Frédéric Van Leeuw en de heer Patrick Vits werden op de vergadering van 7 december 2022 verkozen als respectievelijk voorzitter en ondervoorzitter van de raad van bestuur. Het voorzitter- en ondervoorzitterschap lopen over een hernieuwbare termijn van twee jaar.

Werkzaamheden

De raad van bestuur is in 2023 vijf maal bijeengekomen: de vergaderingen gingen door op 13 maart, 9 mei, 28 juni (buitengewone vergadering), 20 september en 5 december 2023.

Tijdens de vergadering van 13 maart heeft de raad van bestuur de rekeningen van het jaar 2022 goedgekeurd. Verder werd ook het ontwerp van nieuw beleidsplan voor de periode 2023-2028 ter kennis gebracht van de raad van bestuur. De leden werden ook ingelicht van een aantal personeelsaangelegenheden en ontvingen een update omtrent het juridisch documentatiebeheer. Er werd ook kennis genomen van een juridisch advies inzake enkele technische wijzigingen aan het personeelsstatuut.

Op de vergadering van 9 mei werd vooreerst een nieuw lid verwelkomd. Er werd een toelichting gegeven bij de voortgang van de begroting 2023 na de 2 begrotingscontroles van januari en april. De raad verleende verder ook zijn akkoord bij de initiële ontwerpbegroting 2024 en de meerjarenraming 2025-2028. Voorts werd ook het eerder bezorgd ontwerp van nieuw beleidsplan voor de periode 2023-2028 besproken en werden enkele aanpassingsvoorstellen geformuleerd. Er werd ook nog een update gegeven omtrent een aantal personeelsaangelegenheden. De goedkeuring van het jaarverslag 2022 werd uitgesteld.

Op de buitengewone vergadering van 28 juni waren de voornaamste agendapunten de voorstelling van het ontwerp jaarverslag 2022 en de goedkeuring van het aangepaste beleidsplan 2023-2028. De goedkeuring van het jaarverslag werd uitgesteld en zou vervolgens digitaal worden goedgekeurd in augustus. De leden werden verder ook in kennis gesteld van de voortgang van enkele personeelsgerelateerde aspecten, waaronder de mede-ondertekening namens de raad van bestuur

²³ De heer Pascal Belle werd op 2 maart 2023 door het College van het Openbaar Ministerie aangewezen. Zijn mandaat is in werking getreden op 20 maart 2023 (publicatiedatum in het Belgisch Staatsblad). Hij vervangt Mevrouw Delphine Gathoye die begin december 2022 haar ontslag indiende ingevolge een functiewijziging naar de steundienst bij het College van de hoven en rechtbanken.

van een brief aan de Minister met het verzoek tot personeelsuitbreiding en de vraag om een oplossing uit te werken voor het probleem van de parastatale rustpensioenen binnen de pool der parastatalen.

Op de zitting van 20 september kregen de leden een update over de begrotingssituatie 2023 en de ontwerpbegroting 2024. Dit punt werd gevolgd door een toelichting van het controlerapport van het Rekenhof bij de rekeningen 2022 waarin, op enkele kleine opmerkingen na, geen fundamentele problemen aan het licht zijn gekomen. Voorts werden de leden ook in kennis gesteld van de gunning van de overheidsopdracht rond digitale boeken aan LexNow en van de voorziene communicatie dienaangaande. Tot slot werd onder de rubriek 'varia' onder meer opnieuw een debriefing gegeven van de verdere werkzaamheden binnen het wetenschappelijk comité, het ontwerp van jaarverslag 2022 licht voorgesteld, de voortgang rond de (technische) aanpassingen aan het personeelsstatuut weergegeven, de aanpassingsvoorstellen aan het huishoudelijk reglement van de raad van bestuur toegelicht, en een oproep tot evaluatoren voor de directie aangekondigd.

Tijdens de laatste vergadering van 5 december werd een nieuw lid verwelkomd. De leden werden ook in kennis gesteld van de laatste stand van zaken bij de begrotingsopvolging 2023. Verder keurde de raad van bestuur de definitieve ontwerpbegroting, het actieplan en het personeelsplan 2024 goed, evenals de definitief aangepaste versie van het huishoudelijk reglement. Er ging ook een diepgaande gedachtewisseling door omtrent de organisatie van de residentiële opleidingen in 2024 in functie van de budgettaire beperkingen, met als conclusie dat dit ter aandacht zou worden gebracht van de Minister van Justitie. Voorts werden er ook evaluatoren aangesteld en namen de leden kennis van de realisatiegraad van de doelstellingenschema's uit het nieuwe beleidsplan 2023-2028. Op het vlak van personeel, werd kennis genomen van de nieuwe adviezen omtrent het personeelsstatuut en werd ook een update bezorgd inzake enkele personeelsaangelegenheden. Naast een gebruikelijke toelichting inzake het juridisch documentatiebeheer werd de vergadering afgesloten met een aantal variapunten.

2.3. Regeringscommissarissen

Opdracht

De regeringscommissarissen oefenen de financiële controlebevoegdheid uit namens respectievelijk de minister van Justitie en de minister (staatssecretaris) van Begroting. Ze worden uitgenodigd op alle vergaderingen van de raad van bestuur en beschikken over een raadgevende stem.

Daarnaast moet het Instituut, krachtens artikel 14 van de wet van 31 januari 2007, per kwartaal een financieel en activiteitenverslag bezorgen aan de regeringscommissarissen.

Samenstelling

De regeringscommissarissen Justitie en Begroting werden benoemd bij KB van 17 februari 2021, dat uitwerking heeft sedert 25 februari 2021, waarvan één op voordracht van de minister van Justitie en één op voordracht van de minister (staatssecretaris) voor Begroting.

De twee regeringscommissarissen zijn:

- Regeringscommissaris Justitie: mevrouw Anne Stevens ;
- Regeringscommissaris Begroting: mevrouw Annelies Steeman.

2.4. Wetenschappelijk comité

Opdracht

Het wetenschappelijk comité is een van de vier organen van het IGO. In tegenstelling tot de directie, de raad van bestuur en de commissies voor de evaluatie van de gerechtelijke stage (ECE) beschikt het comité niet over een beslissingsbevoegdheid, maar verstrekt het adviezen of formuleert het aanbevelingen inzake:

- het opleidingsbeleid;
- de opleidingsprogramma's;
- de organisatie van de opleiding;
- de pedagogische methodes;
- het kennisbeheer; en
- andere taken van adviesverlening inzake de opleidings- en kennisbeheeractiviteiten van het IGO die worden aangeduid door de raad van bestuur.

In het kader van deze opdracht brengt het wetenschappelijk comité verslag en advies uit aan de directie en de raad van bestuur.

Samenstelling

De samenstelling van het wetenschappelijk comité werd laatst gewijzigd door de Potpourri V-wet.²⁴ Hierdoor bestaat het wetenschappelijk comité niet langer uit 22 maar 24 leden. Met uitzondering van de directeur van de gerechtelijke opleiding die van rechtswege lid is, worden de volgende leden benoemd door de minister van Justitie:

- vier zittende magistraten waarvan twee voorgedragen door de Verenigde Benoemings- en Aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie en twee door het College van de hoven en rechtbanken;
- vier magistraten van het openbaar ministerie waarvan twee voorgedragen door de Verenigde Benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie en twee door het College van procureurs-generaal;
- vier personen als vertegenwoordigers van het personeel van de rechterlijke orde;
- twee advocaten respectievelijk voorgedragen de ene door de Orde van Vlaamse balies en de andere door de '*Ordre des barreaux francophones et germanophone*';
- vier leden van de academische gemeenschap, waaronder twee voorgedragen door de Vlaamse Interuniversitaire Raad en twee door de '*Conseil Interuniversitaire de la Communauté française de Belgique*';
- een lid van het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid, van de andere taalrol dan de directeur;
- één lid van de beheersentiteit die het Hof van Cassatie en het parket bij dit Hof verenigt;

²⁴ Zie art. 278 van de wet van 6 juli 2017 houdende vereenvoudiging, harmonisering, informatisering en modernisering van bepalingen van burgerlijke recht en van burgerlijk procesrecht alsook van het notariaat, en houdende diverse bepalingen inzake justitie, BS 24 juli 2017.

- één lid van de Koninklijke Bibliotheek van België behorende tot een andere taalrol dan het lid van de beheersentiteit die het Hof van Cassatie en het parket bij dit Hof verenigt;
- twee magistraten in opleiding, waarvan de ene behoort tot de Nederlandse taalrol en de andere tot de Franse taalrol, van wie de ene wordt voorgedragen door het College van het openbaar ministerie en de andere door het College van de hoven en rechtbanken.

De duur van het mandaat van de leden bedraagt vier jaar en is hernieuwbaar. Hierop is één uitzondering: de magistraten in opleiding worden benoemd voor een hernieuwbare termijn van één jaar.

In de loop van 2023 heeft de minister van Justitie nieuwe leden benoemd. Eind 2023 zag de samenstelling er als volgt uit:

Vier zittende magistraten waarvan twee voorgedragen door de Verenigde Benoemings- en Aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie en twee door het College van de hoven en rechtbanken:

- Jos Decoker, raadsheer in het hof van beroep te Antwerpen;
- Myriam de Hemptinne, raadsheer in het hof van beroep te Brussel;
- Béatrice Ponet, kamervoorzitter in het hof van beroep te Antwerpen;
- Anne Martin, rechter in de Franstalige rechtbank van eerste aanleg te Brussel.

Vier magistraten van het Openbaar Ministerie waarvan twee voorgedragen door de Verenigde Benoemings- en Aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie en twee door het College van het openbaar ministerie:

- Patrick Carolus, advocaat-generaal bij het hof van beroep te Brussel;
- Mathieu Simon, gedelegeerd substituut-generaal bij het auditoraat-generaal te Luik;
- Roeland Vasseur, substituut-procureur-generaal bij het hof van beroep te Gent;
- Een vacante plaats ingevolge het verstrijken van het mandaat van Christophe Reineson, advocaat-generaal bij het hof van beroep te Brussel.²⁵

Vier personen als vertegenwoordigers van het personeel van de rechterlijke orde:

- Katrien Willems, hoofdgriffier van de rechtbank van eerste aanleg Leuven;
- Lidwina Kam, hoofdgriffier van de arbeidsrechtbank Leuven;
- Eric D'Ortona, attaché bij het federaal parket;
- Christophe Philippe, hoofdgriffier van de vrederechten en van de politierechtbank van het gerechtelijk arrondissement Luxemburg.

Twee advocaten, respectievelijk voorgedragen door de Orde van Vlaamse Balies en door de 'Ordre des barreaux francophones et germanophone':

- Pierre Henry, advocaat aan de balie te Verviers;

²⁵ Bij ministerieel besluit van 19 april 2024, dat in werking trad op 2 april 2024, werd Mevr. Marie-Noëlle Derèse, eerste substituut-procureur des Konings bij het parket Brussel, benoemd tot lid van het wetenschappelijk comité, in de hoedanigheid van magistraat van het openbaar ministerie voor een termijn van vier jaar.

- Dominique Pignolet, advocaat aan de balie te Leuven.

Vier leden van de academische gemeenschap, waaronder twee voorgedragen door de Vlaamse Interuniversitaire Raad en twee door de 'Conseil Interuniversitaire de la Communauté française de Belgique':

- Ingrid Boone, professor aan de KU Leuven;
- Sabien Lust, professor aan de Universiteit Gent;
- Catherine Delforge, professor aan de 'Université Saint-Louis';
- Géraldine Rosoux, professor aan de Universiteit Luik.

Een lid van het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid:

- Julie Camerman, verantwoordelijke van de dienst docimologie bij het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid.

Een lid van de beheersentiteit die het Hof van Cassatie en het parket bij dit Hof verenigt:

- Damien Vandermeersch, advocaat-generaal bij het Hof van Cassatie.

Een lid van de Koninklijke Bibliotheek van België:

- Bart Op De Beeck, conservator bij de Koninklijke Bibliotheek van België.

Twee magistraten in opleiding:

- Fanny Voisin, magistraat in opleiding voor het rechtsgebied van het hof van beroep te Luik;
- Evert Vrydag, magistraat in opleiding voor het rechtsgebied van het hof van beroep te Brussel.

Voorzitter van het wetenschappelijk comité (en van rechtswege lid):

- Raf Van Ransbeeck, directeur van de gerechtelijke opleiding.

Werkzaamheden

Het wetenschappelijk comité kwam in 2023 viermaal bijeen. Hieronder worden de voornaamste activiteiten van deze vergaderingen weergegeven:

- 17 april 2023:
 - Advies over de digitale omslag van de opleidingen ingevolge de coronacrisis;
 - Advies in het kader van de opvolging van de organisatie van de opleiding inzake seksueel- en intra-familiaal geweld;
 - Advies over de aanpassing van de modaliteiten voor de organisatie van residentiële opleidingen;
 - Advies over de dossiers van de kandidaten voor een stage in het buitenland (project georganiseerd met de financiële steun van de Koning Boudewijnstichting);
 - Advies over het nieuw traject van de gerechtelijke stage dat gewijzigd werd door de wet van 26 december 2022;

- Advies over de vastlegging van de kalender van de verplichte en aanbevolen opleidingen voor magistraten in opleiding voor het gerechtelijk jaar 2023-2024;
 - Discussie over de aanpassing van de planning van de verplichte opleidingen voor de magistraten in opleiding, meer bepaald wat betreft het herfstseminarie 2024 en het winterseminarie 2024 voor de magistraten in opleiding van het tweede jaar van de gerechtelijke stage (dus de seminars die georganiseerd moeten worden in de periode september-december 2024);
 - Advies over de niet-toekenning, door de Orde van Vlaamse balies, van opleidingspunten aan de plaatsvervangende rechters in het kader van de permanente vorming van de advocaten voor opleidingen die zij volgen bij het IGO;
 - Advies over en opvolging van het project “Statuut en deontologie van de griffiers, secretarissen en het personeel van griffies en parketsecretariaten”;
 - Advies over het netwerk voor een klare rechtstaal;
 - Advies over de samenwerking met de universiteiten en hogescholen.
- 4 juli 2023:
 - Advies over de digitale omslag van de opleidingen ingevolge de coronacrisis;
 - Advies over de dossiers van twee kandidaten in het kader van het project ‘IGO-IFJ Academy’;²⁶
 - Advies over het voorstel van gemeenschappelijke activiteiten en maaltijden van de magistraten deelnemers met de gedetineerden van het detentiehuis Berkendael tijdens de onderdompeling in het detentiehuis Berkendael (te organiseren in het najaar 2023);
 - Advies over de aanpassing van het programma van de opleiding inzake seksueel- en intra-familiaal geweld;
 - Opvolging van de aanpassing van de modaliteiten voor de organisatie van residentiële opleidingen;
 - Advies over de aanpassing van de planning van de verplichte opleidingen voor de magistraten in opleiding, meer bepaald wat betreft het herfstseminarie 2024 en het winterseminarie 2024 voor de magistraten in opleiding van het tweede jaar van de gerechtelijke stage.
 - 19 september 2023:
 - Advies over het verslag van de opleidingsbehoefteanalyse 2023;
 - Advies over de samenwerking met de universiteiten en hogescholen;

²⁶ Het project “IGO-IFJ Academy” is een initiatief dat opgestart werd in 2018 teneinde de samenwerking met de universiteiten en hogescholen verder te optimaliseren. De universiteiten en hogescholen organiseren immers geregeld hoogstaande opleidingen die ook de magistraten en personeelsleden van de rechterlijke orde kunnen interesseren, maar die vaak een aanzienlijke tijdsinvestering en/of kostprijs met zich meebrengen (zoals master-na-master opleidingen of gespecialiseerde postacademische cursussen met het oog op het behalen van een certificaat). Voor 2023 had het IGO, net als het jaar daarvoor, een beperkt budget voorzien om de inschrijvingskosten van dergelijke opleidingen ten laste te nemen. Geïnteresseerde kandidaten kunnen bij het IGO een gemotiveerde aanvraag indienen met het oog op de ten laste neming van de inschrijvingskosten.

- Advies over de vraag van de decaan van de faculteit Rechtsgeleerdheid van een universiteit m.b.t. de financiële tussenkomst van het IGO voor deelname aan sommige studiedagen door magistraten en leden van het gerechtspersoneel (max. 25 euro/uur opleiding);
 - Opvolging van de aanpassing van de modaliteiten voor de organisatie van residentiële opleidingen;
 - Opvolging van de aanpassing van de planning van de verplichte opleidingen voor de magistraten in opleiding van het tweede jaar van de gerechtelijke stage;
 - Opvolging van het dossier m.b.t. het initieel opleidingstraject voor kandidaat griffiers en kandidaat parketsecretarissen;
 - Opvolging van het dossier m.b.t. de invoering van een stage voor kandidaat griffiers en kandidaat parketsecretarissen;
 - Opvolging van het project “Statuut en deontologie van de griffiers, secretarissen en het personeel van griffies en parketsecretariaten”;
 - Opvolging van het dossier betreffende de oprichting van een Centrum voor Klare Rechtstaal bij het IGO;
 - Discussie over de aanwijzing van de lesgevers waarop het IGO een beroep doet.
- 21 november 2023:
 - Opvolging van de feedback over het voorstel van onderdompeling van magistraten in het detentiehuis te Berkendael;²⁷
 - Discussie over de portfolio van het IGO;²⁸
 - Advies over het actieplan opleidingen 2024;
 - Opvolging van de aanpassing van de modaliteiten voor de organisatie van residentiële opleidingen;
 - Advies over de residentiële opleidingen die georganiseerd moeten worden in 2024 in een moeilijke budgettaire context;
 - Advies over de samenstelling van een werkgroep voor de herziening van het curriculum van verplichte opleidingen voor de magistraten in opleiding van het tweede jaar van de gerechtelijke stage;
 - Opvolging van het dossier m.b.t. de samenwerking met de universiteiten en hogescholen;
 - Opvolging van het dossier m.b.t. het initieel opleidingstraject voor kandidaat griffiers en kandidaat parketsecretarissen;
 - Advies over de vraag tot deelname van advocaten aan de opleidingen van het IGO;²⁹
 - Discussie over de opleiding van de attachés managementondersteuning.

²⁷ Dit voorstel werd afgevoerd om veiligheidsredenen.

²⁸ De portfolio van het IGO bevat alle opleidingen, met een link naar het programma, die het IGO georganiseerd heeft sinds zijn ontstaan. Het document laat toe om kennis te nemen van het volledige opleidingsaanbod van het IGO, wat onder meer interessant is voor instellingen die geïnteresseerd zijn in de afsluiting van een samenwerkingsprotocol met het IGO.

²⁹ De vraag werd gesteld of het mogelijk zou zijn om toegang op afstand te verlenen tot de opleidingen van het IGO voor alle advocaten (desgevallend mits betaling). Sommige thema's van opleidingen zijn immers zowel voor magistraten als advocaten relevant. Het standpunt van het wetenschappelijk comité hierover was negatief gezien de opleidingen van het IGO, conform de wet van 31 januari 2007, uitsluitend toegankelijk zijn voor magistraten en leden van het gerechtspersoneel.

Overleg met de universiteiten

Om een optimale samenwerking te bekomen, voerde het IGO in 2016 een periodiek overleg in met de decanen van de rechtsfaculteiten. In dit verband vond in 2023 één vergadering plaats. De onderwerpen die aan bod kwamen tijdens deze vergadering waren onder meer:

- de financiële tussenkomst van het IGO voor deelname aan sommige studiedagen door magistraten en leden van het gerechtspersoneel (max. 25 euro/uur opleiding);
- het project “Statuut en deontologie van de griffiers, secretarissen en het personeel van griffies en parketsecretariaten”;
- de samenwerking met de faculteiten rechtsgeleerdheid voor de uitwerking van een opleiding over de wijziging van het goederenrecht;
- de samenwerking met de faculteiten rechtsgeleerdheid voor de uitwerking van een opleiding over intellectuele rechten;
- de ontwikkeling van de databank met de rechtspraak van alle hoven en rechtbanken.

2.5. Commissies voor de evaluatie van de gerechtelijke stage

Opdracht

De Nederlandstalige en Franstalige commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage (ECE) hebben tot taak³⁰:

- de stageverslagen van de stagemeeesters van het parket en de zetel te ontvangen, en op basis hiervan voor elke magistraat in opleiding een eindevaluatie van de gerechtelijke stage op te stellen;
- de programma’s van de buitenstages van de magistraten in opleiding uit te werken en de voorstellen goed te keuren;
- de follow-up van de magistraten in opleiding te waarborgen;
- toe te zien op de harmonisering van de inhoud van de praktische opleiding van de magistraten in opleiding en de afstemming ervan op de vereisten van de functie; en
- bij ongunstige stageverslagen advies aan de minister van Justitie te verlenen en over te gaan tot de eindevaluatie.

Samenstelling

De ECE werden ingesteld bij artikel 42 van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het IGO.

De wetswijziging (BS 14/05/2014) van de organieke wet heeft ervoor gezorgd dat de ECE als orgaan werden opgenomen binnen het IGO. Ze blijven desalniettemin een onafhankelijk orgaan waarbij het IGO enerzijds instaat voor het secretariaat van de commissies en het presentiegeld en anderzijds de vergoedingen van de leden ten laste neemt.

³⁰ Zie art. 42 van de wet van 31 januari 2007.

De huidige ECE-leden werden benoemd voor een termijn van vier jaar. De Nederlandstalige en de Franstalige ECE tellen elk vijf leden en bestaan heden uit:

De Nederlandstalige ECE:

- Voorzitter: Raf Van Ransbeeck, directeur van het IGO.
- Eén magistraat van de zetel: Sven Mosselmans, raadsheer in het Hof van Cassatie.
- Eén magistraat van het Openbaar Ministerie: Lieve Pellens, federaal magistraat.
- Eén deskundige inzake onderwijs: vacante plaats.³¹
- Eén deskundige inzake pedagogie of arbeidspychologie: Bertel de Groote, professor aan de Universiteit Gent.³²

De Franstalige ECE:

- Voorzitter: Raf Van Ransbeeck, directeur van het IGO.
- Eén magistraat van de zetel: Gauthier Mary, rechter bij de Franstalige Arbeidsrechtbank te Brussel.
- Eén magistraat van het Openbaar Ministerie: Christophe Lemaire, afdelingsauditeur bij het arbeidsauditoraat te Luik.
- Eén deskundige inzake onderwijs: Sabrina Vaccaro, inspectrice bij de algemene inspectiedienst (van het onderwijs voor sociale promotie en het afstandsonderwijs) van de federatie Wallonië-Brussel.³³
- Eén deskundige inzake pedagogie of arbeidspychologie: François Libert, advocaat en gastprofessor aan de hogeschool Francisco Ferrer.

Werkzaamheden

De Nederlandstalige en de Franstalige ECE hebben vier fysieke vergaderingen gehouden in maart, juni, september en november 2023, een vergadering op afstand in mei en een overleg met alle stagemeeesters in mei 2023 :

- 8 maart 2023
 - Uitwerking van de circulaire betreffende de buitenstage
 - Voorbereiding van de presentatie van de buitenstage tijdens het lenteseminarie 2023
- 8 mei 2023
 - Voorbereiding van het overleg met de stagemeeesters in mei 2023, meer bepaald:
 - Een voorstelling van de “nieuwe stage” zoals die vanaf oktober 2023 zal verlopen
 - Aanbevelingen van de evaluatiecommissie over het stageverloop
 - Vragenronde van de stagemeeesters

³¹ Dr. Dorothy Duchatelet heeft haar ontslag ingediend met ingang van 1 oktober 2023. De oproep tot kandidaten werd op 1 december 2023 gepubliceerd. De vervangingsprocedure was eind 2023 dus nog lopende.

³² Het mandaat van Bertel De Groote werd hernieuwd bij beslissing van 26 april 2023 van de Verenigde benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie voor een nieuwe termijn van vier jaar met ingang van 16 juni 2023.

³³ Mevrouw Vaccaro werd aangewezen tot vast lid bij beslissing van 11 januari 2023 van de Verenigde benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie voor een termijn van vier jaar met ingang van 22 februari 2023.

- 12 juni 2023
 - Eindevaluatie van de stages die eindigen op 30 september 2023
 - Goedkeuring van de programma's voor de buitenstage van magistraten in opleiding die op 1 oktober 2022 hun stage hebben aangevat
 - Opvolging van de functioneringsgesprekken tussen de stagemeeester en de eerstejaars magistraten in opleiding na zes maanden stage
- 14 september 2023
 - Mededeling aan de tweedejaars magistraten in opleiding en aan de eerste voorzitters van de hoven van beroep omtrent de aanwijzing van de magistraten in opleiding aan de rechtbanken
 - Voorbereiding van de presentatie voor het herfstseminarie, inclusief de presentatie van de nieuwe formule voor de buitenstage (deel 1 in januari van het 1^e jaar en deel 2 van half augustus tot eind september van het 2^e jaar)
 - Voorbereiding van een enquête onder de magistraten in opleiding
 - Voorbereiding van de gespecialiseerde opleiding voor stagemeeesters – oktober 2023
- 23 november 2023
 - Opvolging van de stageverslagen van de stagemeeesters van het Openbaar Ministerie (eerste fase van de stage). Het gaat om de magistraten in opleiding die op 1 oktober 2022 hun stage hebben aangevat
 - Nazicht van de buitenstageprogramma's voor magistraten in opleiding (1^e deel: januari 2024) die hun stage zijn begonnen op 1 oktober 2023
 - Een stageverslag van een Franstalige magistraat in opleiding bij het Openbaar Ministerie trok de aandacht van de leden van de ECE
 - Verslag van het verloop van het herfstseminarie aan Nederlandstalige zijde, waar zich een incident voordeed
 - De Franstalige commissie hoorde een magistraat in opleiding en zijn stagemeeester, naar aanleiding van een ongunstig stageverslag bij het parket

Op 15 mei hield de ECE een overleg met alle stagemeeesters (parket en zetel) over de invoering van de nieuwe gerechtelijke stage vanaf oktober 2023, waarbij de stage bij de zetel vroeger zal beginnen, namelijk vanaf 16 september van het tweede jaar.

Dit overleg bood ook de gelegenheid om van gedachten te wisselen tussen de ECE en de stagemeeesters en om een reeks vragen te beantwoorden.

Zoals hoger vermeld, werd een Franstalige magistraat in opleiding in november 2023 door de Franstalige commissie gehoord in opvolging van een eerder onderhoud. Aan de magistraat in opleiding werd gevraagd een zelfevaluatieverslag te bezorgen en aan de stagemeeester op de zetel werd gevraagd een tussentijds evaluatieverslag te bezorgen aan de ECE.

Meer informatie over de evaluaties van de ECE is terug te vinden in de rubriek 'Gerechtelijke stage' (cf. 4.4.5.).

3. Organisatiemanagement

3.1. Financiële middelen

3.1.1. Dotatie

De dotatie 2023

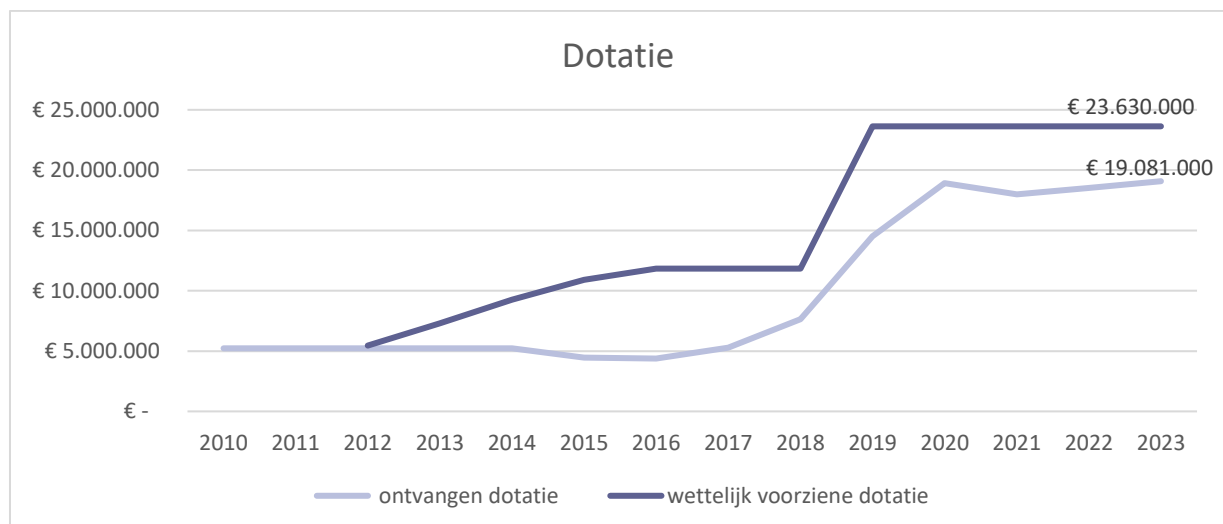
De aan het IGO toegekende kredieten worden jaarlijks ingeschreven op de administratieve begroting van de FOD Justitie (basisallocatie 12.56.61.41.40.01).

Artikel 38 van de organieke wet houdende de oprichting van het IGO regelt de financiering van het IGO. De financiële middelen worden in dit artikel uitdrukkelijk bepaald als een percentage van de jaarlijkse loonmassa van het personeel (in casu de magistraten en gerechtspersoneel) dat het IGO, overeenkomstig haar wettelijk toegekende opdracht, moet opleiden.

In dit artikel 38 wordt het minimumbedrag van de dotatie aan het IGO vastgelegd op 0,9% van de loonmassa voor het eerste jaar dat volgt op het jaar van inwerkingtreding van de IGO-wet. Dit percentage dient gedurende de vier daarop volgende budgettaire jaren jaarlijks te worden verhoogd met 0,25% om uiteindelijk de drempel van 1,9% van de loonmassa te bereiken.

De **dotatie** voor de reguliere werking van het IGO in **2023** bedraagt **19.081.000 euro**. In dit bedrag is inbegrepen:

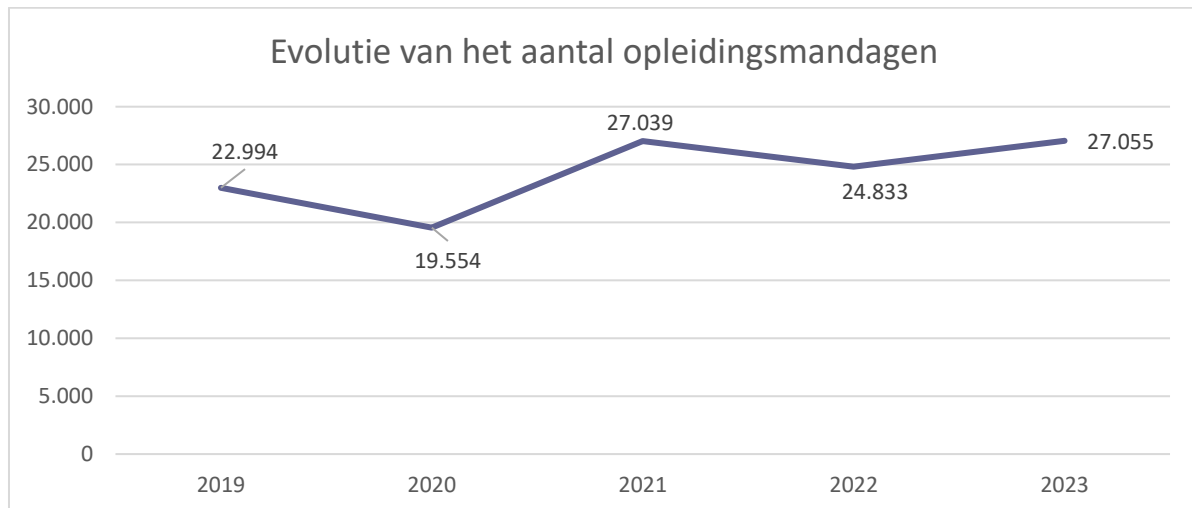
- bijkomende federale besparingsmaatregelen voor een bedrag van 188.000 euro;
- een dotatie van 136.300 euro om de kosten voor de indexering van personeelskosten te dekken;
- Een dotatie van 160.700 euro voor een algemene indexering van de werkings- en investeringskosten met 1,1%;
- Een dotatie van 164.000 euro voor bijkomende uitgaven in het kader van de energiecrisis;
- Een dotatie van 186.000 euro voor de aanwerving van 2 medewerkers voor het nieuwe project “Cel begrijpelijke rechtstaal”;
- Een bijkomende dotatie van 150.000 euro voor de juridische documentatie;
- Een dotatie van 45.000 euro voor de organisatie van opleiding over digitaal seksueel geweld.



3.1.2. Aantal georganiseerde opleidingsmandagen

In vergelijking met 2022 steeg het aantal opleidingsmandagen³⁴: van 24.833 in 2022 naar 27.055 in 2023.

Voor een inhoudelijke toelichting van de in 2023 aangeboden opleidingen verwijzen we naar '4.4.2 Overzicht van de opleidingen aangeboden door het IGO'.

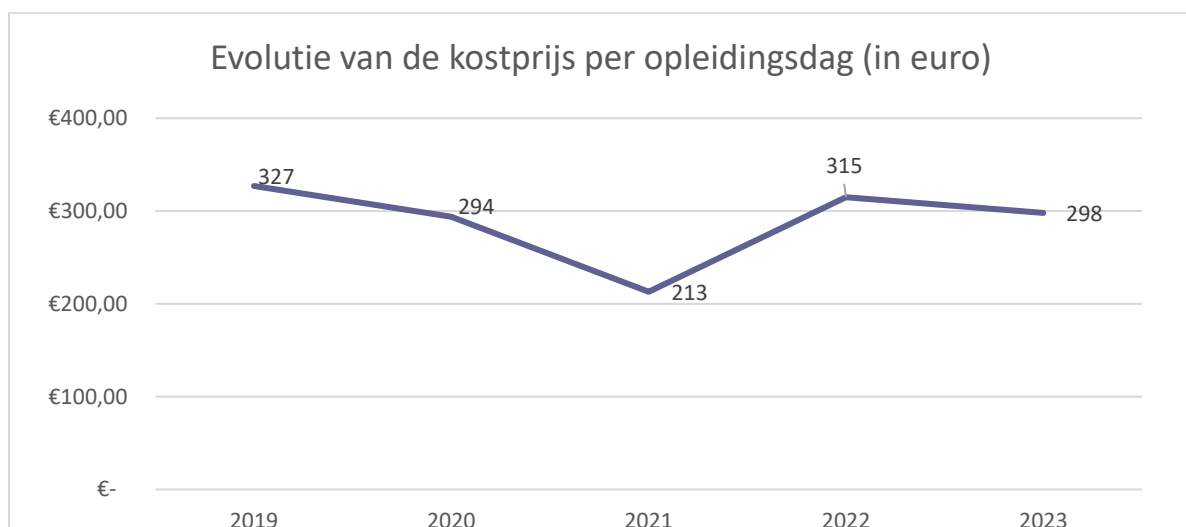


3.1.3. Kostprijs per opleidingsmandag

De efficiëntie-ratio (ofwel *cost to serve*) van het IGO kan berekend worden door de totale operationele kosten van het IGO te delen door het aantal georganiseerde opleidingsmandagen.

Deze kost per opleidingsmandag omvat alle operationele uitgaven van het IGO, met uitzondering van de kosten voor het strategische en operationele beheer van de juridische documentatie voor een totaal van 8.060.204,36 euro.

In 2023 bedroeg de kostprijs per opleidingsmandag 298 euro.



³⁴ Definitie voor 'opleidingsmandag': het aantal deelnemers x het aantal opleidingsdagen per deelnemer.

3.1.4. Rekeningen en controle

Het boekhoudkundig jaar van het IGO valt samen met het burgerlijk jaar, dit wil zeggen dat het loopt van 1 januari tot 31 december.

De jaarrekening van het voorbije jaar en het overzicht van alle geregistreerde uitgaven per begrotingspost worden uiterlijk op 20 maart van het daaropvolgende jaar opgesteld. Het IGO is eveneens onderworpen aan een externe controle '*a posteriori*' door de regeringscommissarissen en het Rekenhof.

Verder wordt de boekhouding van het Instituut eveneens gecontroleerd door een bedrijfsrevisor. Deze voerde zijn werkzaamheden uit in overeenstemming met de controleaanbeveling van het Instituut van de Bedrijfsrevisoren in verband met het beperkt nazicht.

3.2. Personeel

Het IGO voert het personeelsplan uit dat de raad van bestuur in december 2022 heeft goedgekeurd.

3.2.1. Overzicht personeel

Eind 2023 beschikte het IGO over 33 administratieve medewerkers, met uitzondering van:

- een bode in het kader van een buitengewone tewerkstelling;
- één gedetacheerd magistraat met opdracht internationaal die het internationaal opleidingsbeleid opvolgt. De budgettaire impact hiervan blijft ten laste van de FOD Justitie;
- één gedetacheerd parketsecretaris, waarvan de budgettaire impact gedragen wordt door de FOD Justitie; en
- één gedetacheerde griffier, waarvan de budgettaire impact ten laste blijft van de FOD Justitie.

Eén administratief assistent van de opleidingsdienst is ter beschikking gesteld van het kabinet van de Koning. De budgettaire impact blijft echter ten laste van het IGO. Bijgevolg is deze medewerker mee opgenomen in het totaalcijfer van 33 personeelsleden.

Bovendien werden in de eerste helft van 2023 de coördinator en de Nederlandstalige jurist van het project "Cel begrijpelijke rechtstaal" aangeworven.

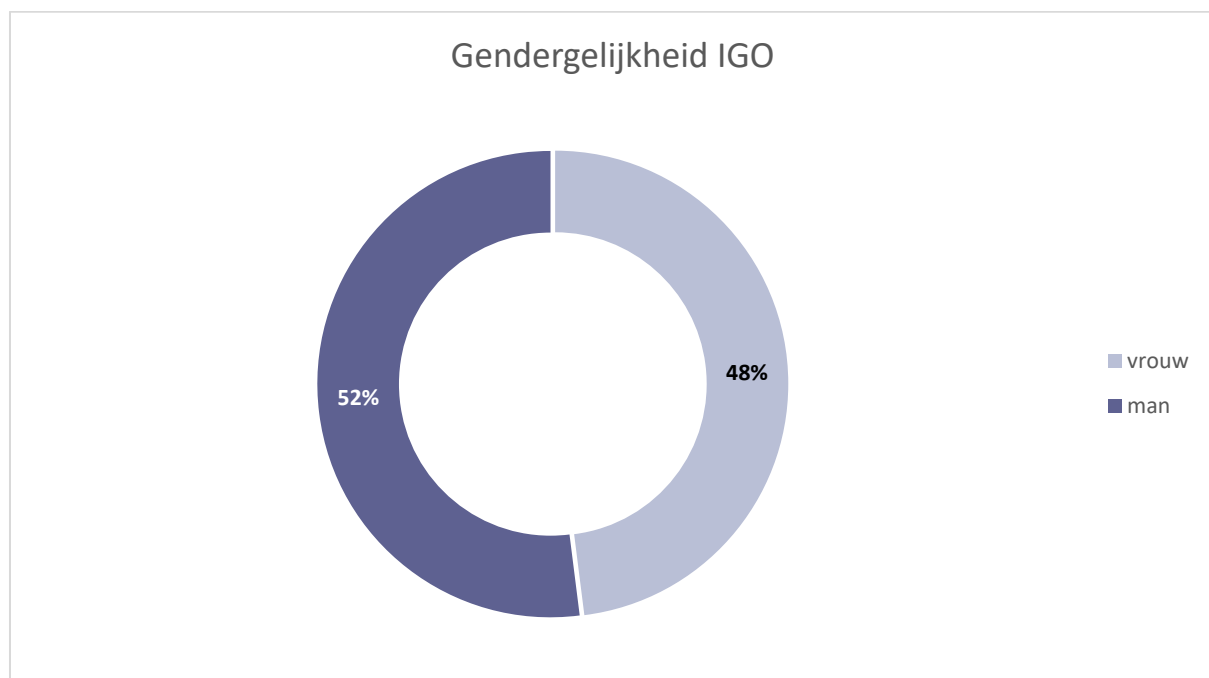
3.2.2. Overzicht personeelskader 2023

Niveau	Aantal Nederlandstaligen	Aantal Franstaligen
A	4	6
B	6	9
C	2	3
D	0	3

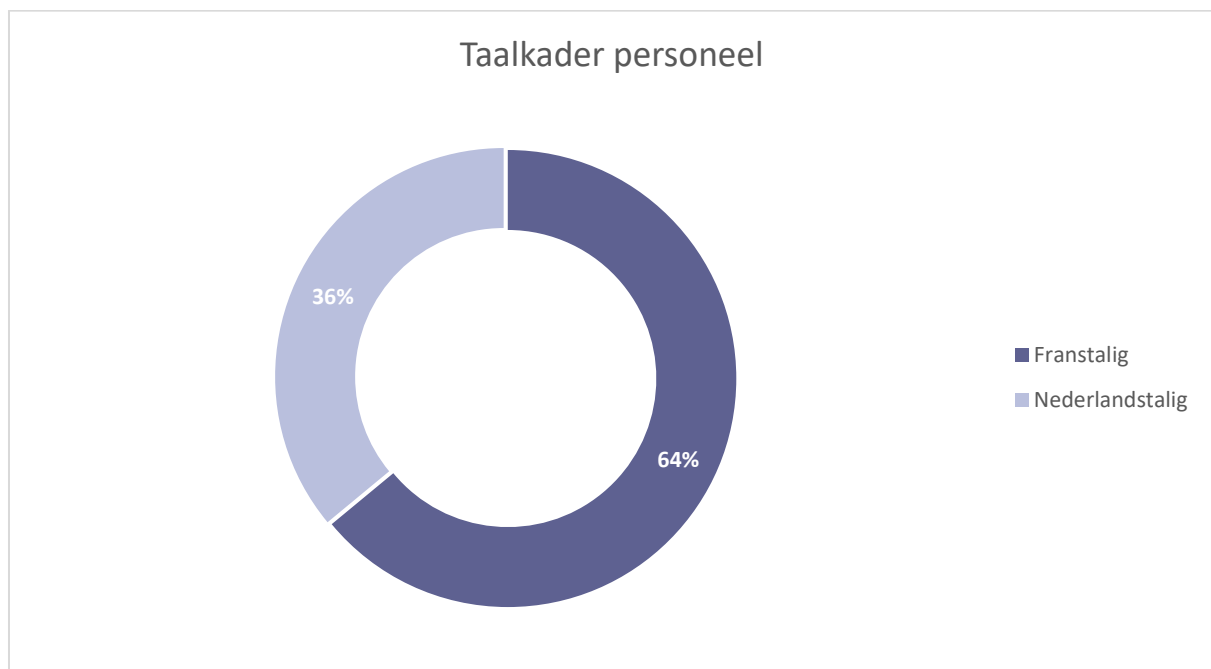
Dit gaf eind 2023 de volgende invulling:

Samenstelling personeel		
Functie	VTE	Niveau
Afdeling opleidingsdiensten		
Adviseur	1	A
Attachés opleiding	7	A
Administratief deskundigen opleiding	5	B
Administratief deskundigen multimedia en opleiding	2	B
Administratief deskundige (logistiek)	1	B
Administratief assistenten opleiding	5	C
Afdeling ondersteunende diensten		
Adviseur	1	A
Attaché steundiensten	0	A
Attaché ICT	1	A
Management assistent	1	B
Administratief deskundige	1	B
Deskundige (boekhouder)	2	B
Deskundige (ICT)	2	B
Deskundige (HRM)	1	B
Logistiek medewerker	2	D
Administratief medewerker (chauffeur)	1	D
Totaal	33	

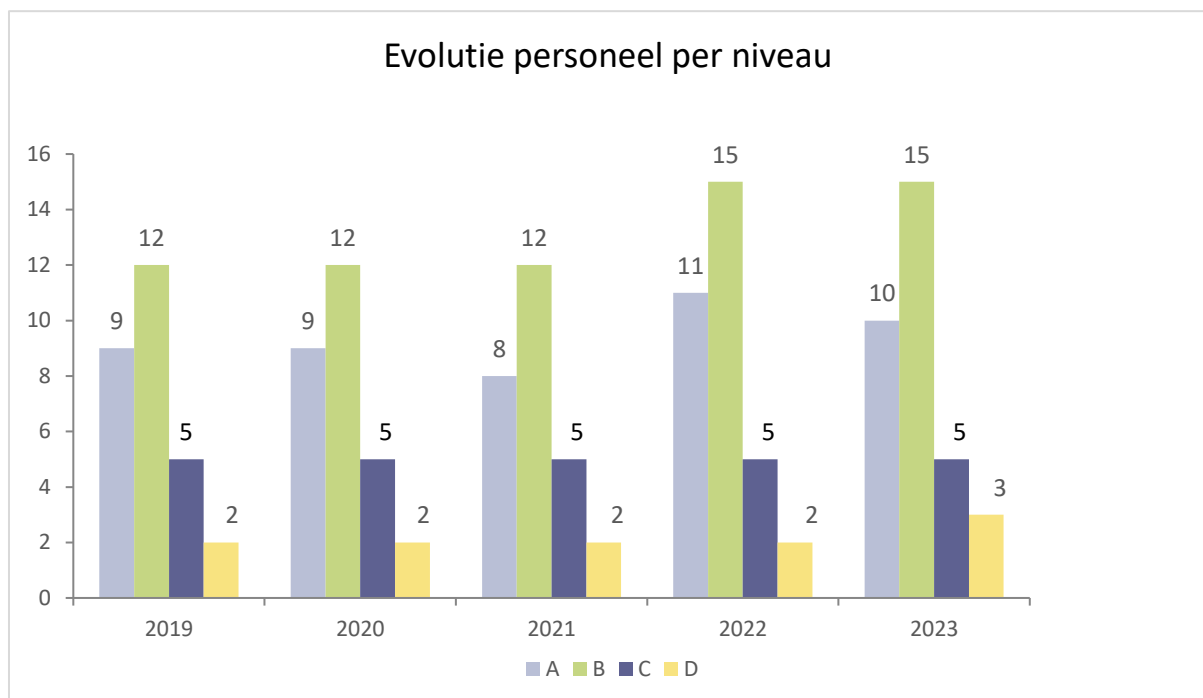
3.2.3. Gendergelijkheid personeel



3.2.4. Taalkader personeel



3.2.5. Evolutie personeel per niveau



4. Opleidingsactiviteiten

4.1. Doelpubliek

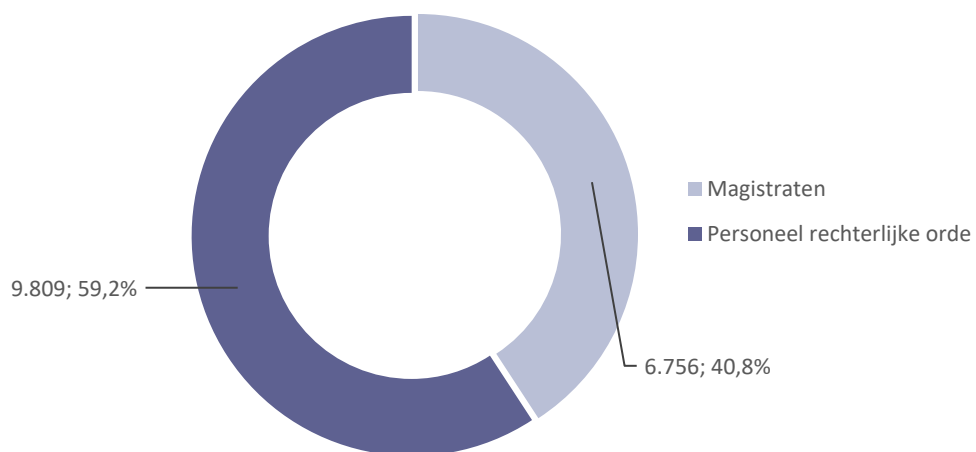
De kerntaak van het IGO is de gerechtelijke opleiding waarmee het, overeenkomstig artikel 7, § 2, van de wet van 31 januari 2007, zoals gewijzigd bij de wet van 24 juli 2008, uitsluitend voor zijn doelgroep is belast. Die doelgroep is opgesomd in artikel 2 van de wet, onder 1° tot 10°:

- 1° de beroepsmagistraten van de rechterlijke orde;
- 2° de plaatsvervangende magistraten, de raadsheren en rechters in sociale zaken, de rechters in ondernemingszaken en de assessoren in de strafuitvoeringsrechtbank;
- 3° de magistraten in opleiding;
- 4° de referendarissen;
- 5° de parketjuristen;
- 5/1° de kandidaat-magistraten;
- 5/2° de criminologen;
- 6° de attachés en adviseurs in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie;
- 7° de leden van de griffies;
- 8° de leden van de parketsecretariaten;
- 9° de personeelsleden van de griffies en van de parketsecretariaten;
- 10° de personeelsleden van niveau A die de titel dragen van attaché, adviseur of adviseur-generaal.

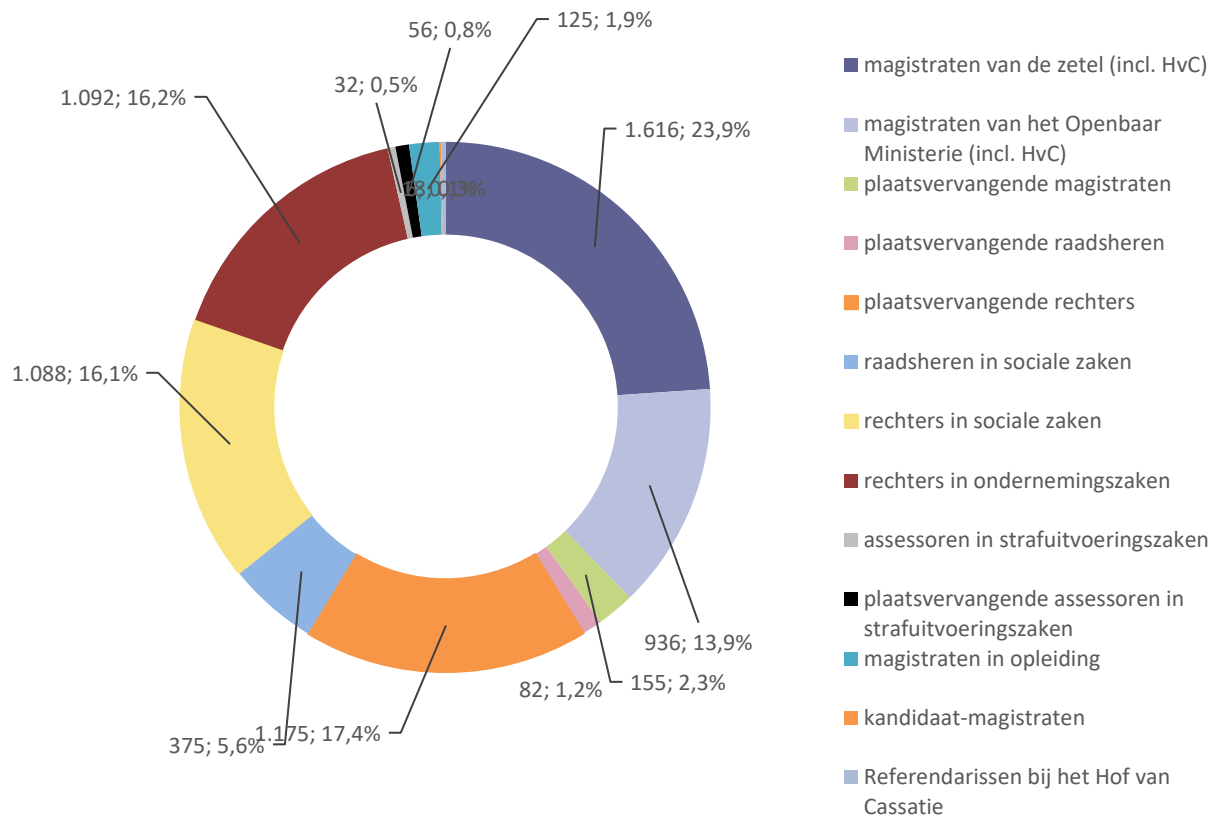
Doelpubliek	
Magistraten	
beroepsmagistraten van de rechterlijke orde	2.552
magistraten van de zetel (met inbegrip van het Hof van Cassatie)	1.616
magistraten van het Openbaar Ministerie (met inbegrip van het Hof van Cassatie)	936
plaatsvervangende magistraten	1.412
plaatsvervangende magistraten	155
plaatsvervangende raadsheren	82
plaatsvervangende rechters (139 REA – 63 ARB – 107 ORB – 127 POL – 739 VRE)	1.175
raadsheren en rechters in sociale zaken (bron: FOD BOSA, PersoPoint)	1.463
raadsheren	375
rechters	1.088
rechters in ondernemingszaken	1.092
assessoren in strafuitvoeringszaken	32
plaatsvervangende assessoren in strafuitvoeringszaken	56
magistraten in opleiding (op 15/05/2024)	125
kandidaat-magistraten (op 15/05/2024)	6
referendarissen bij het Hof van Cassatie	18
Subtotaal	6.756

Personeel rechterlijke orde	
referendarissen	173
parketjuristen	336
criminologen	91
attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie	8
leden van de griffies	2.012
leden van de parketsecretariaten	791
personeelsleden van de griffies en van de parketsecretariaten	6.097
personeelsleden van niveau A die de titel dragen van attaché, adviseur of adviseur-generaal	301
Subtotaal	9.809
Algemeen totaal	16.565

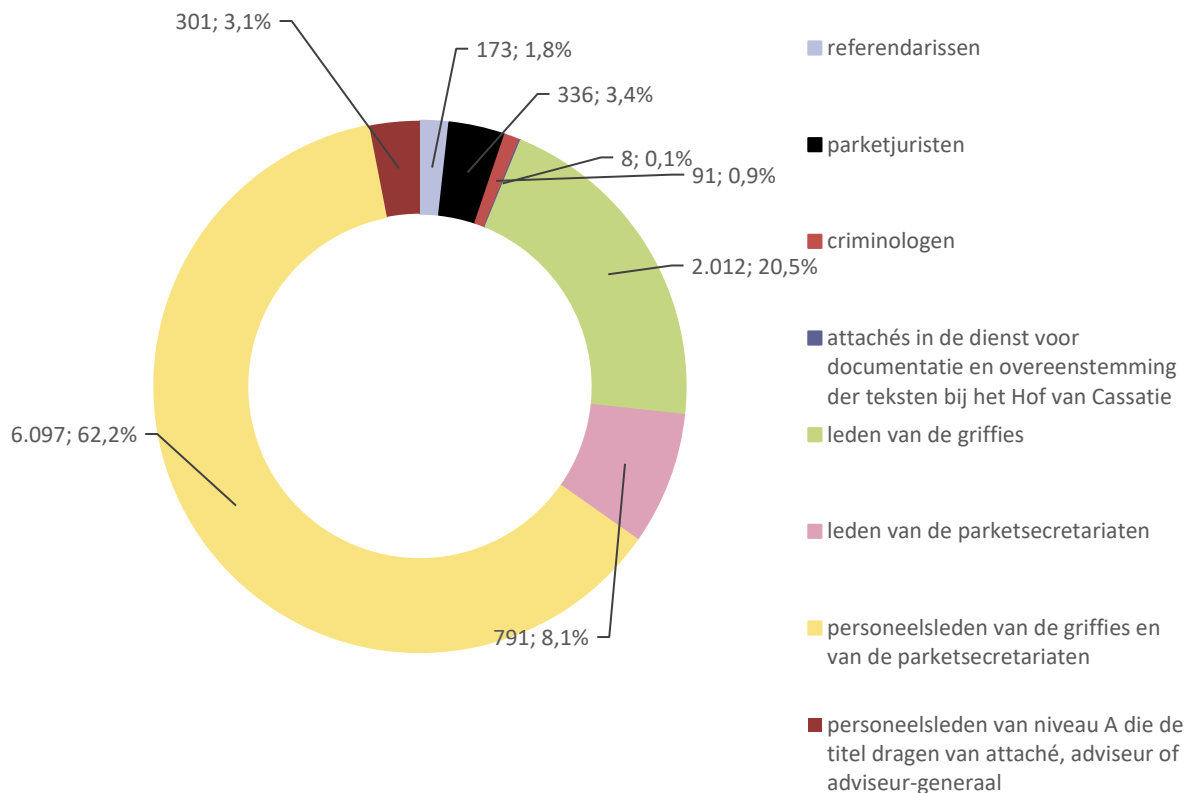
Doelpubliek IGO (16.565)



Doelpubliek: magistraten (6.756)



Doelpubliek: personeel rechterlijke orde (9.809)



4.2. Opleidingen algemeen

Overeenkomstig zijn missie focust het IGO sinds 2009 op het concipiëren en ontwikkelen van opleidingen die heel sterk gericht zijn op de gerechtelijke beroepspraktijk. Het IGO stelde in de loop van 2023 een nieuw beleidsplan op dat zich uitstrekt over de periode 2023-2028 en waarin vier grote tendensen worden aangegeven waarop het IGO in de komende jaren een gepast antwoord wil geven: de snelheid van communicatie, een evolutie naar meer bemiddeling, een sterke globalisering en een toename van de beschikbaarheid van informatie.

De doelstellingen voor 2023 bestonden in het verder begeleiden van de digitalisering van justitie die met snelle sprongen vooruitgaat, de voortzetting van de maximale ondersteuning van de leidinggevendenden van de rechterlijke organisatie (Colleges en leden van hun steundiensten, korpschefs en leden van de directiecomités), het snel inspelen op actuele wetswijzigingen, het optimaliseren van de samenwerking met de universiteiten en hogescholen en de verdere uitbreiding van het opleidingsaanbod voor de personeelsleden van de rechterlijke orde. Daarnaast wilde het IGO een groter segment van zijn doelgroep bereiken door waar mogelijk gebruik te maken van ICT-applicaties zoals Webex en Teams die de organisatie van opleidingen in een digitale format mogelijk maken. Ook de Digibib³⁵ waarop in principe alle documentatie van de opleidingen vrij toegankelijk is voor de beroepsmagistraten en personeelsleden van de rechterlijke orde, werd en wordt constant geüpdatet. De verdere ontwikkeling van het digitale Moodle-leerplatform was eveneens een belangrijke doelstelling omdat dit onder meer toelaat om opleidingen uitgesteld te volgen.

4.3. Richtlijnen

4.3.1. Richtlijnen voor de afdeling magistraten

Voor de personen bedoeld in artikel 2, 1° tot 3°, van de wet van 31 januari 2007 (d.w.z. de doelgroep van de afdeling magistraten) dienen de programma's in overeenstemming te zijn met de richtlijnen die ter zake worden voorbereid door de Verenigde Benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie (HRJ) en door zijn algemene vergadering worden bekrachtigd.³⁶

De meest recente richtlijnen van de HRJ dateren van 2022.³⁷ Deze richtlijnen gaan over de noodzaak voor behoefteanalyse, de kwaliteitsvereisten van de opleiding en de evaluatie ervan. Er is extra oog voor het belang van opleidingen ter ondersteuning van (kandidaat)-korpschefs en de invulling van de gerechtelijke stage. Ook wenst de HRJ in een jaarlijks overleg met het IGO na te gaan in welke mate en op welke wijze het IGO deze richtlijnen implementeert. Het eerste overleg vond inmiddels plaats op 10 februari 2023.

³⁵ [Digitale bibliotheek](#).

³⁶ Zie art. 8, tweede lid, van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en kennisbeheer en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding.

³⁷ [Richtlijnen](#) voor de opleiding van magistraten en gerechtelijke stagiairs, voorbereid door de Verenigde Benoemings- en Aanwijzingscommissie en goedgekeurd door de Algemene vergadering op 22 juni 2022, www.hrj.be.

4.3.2. Richtlijnen voor de afdeling rechterlijke orde

Artikel 3 van het KB van 18 mei 2009 tot vaststelling van de rechten en plichten op gerechtelijke opleiding, evenals de uitvoeringsmodaliteiten van de opleidingen ten aanzien van de personen bedoeld in artikel 2, 4° tot 10°, van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding bepaalt:

“De Minister van Justitie laat zich bijstaan door een begeleidingscomité inzake gerechtelijke opleiding, dat is belast met:

1. het onderzoeken van de opleidingsbehoeften;
2. het voorbereiden van de richtlijnen met betrekking tot de opleidingsprogramma's welke genoemd zijn in artikel 8, § 1, eerste lid van de wet;
3. het hem voorleggen van voorstellen inzake het uitwerken van de lijst van gecertificeerde opleidingen voorzien in artikel 281 van het Gerechtelijk Wetboek.”

In het verleden heeft de directie van het IGO de raad van bestuur en het wetenschappelijk comité evenals de minister van Justitie gewezen op de mogelijke overlapping met de wettelijke bevoegdheden van het IGO. Men kan alleen maar vaststellen dat er op dit ogenblik nog geen enkele beslissing genomen is m.b.t. de rol en de opdrachten die door dit begeleidingscomité vervuld worden. Het IGO heeft geen weet of dit comité in de afgelopen jaren nog is samengekomen en of dit nog werkzaam is. Indien dit laatste zou kloppen moet de vraag gesteld worden of het bestaan van dit comité nog wel verder nut heeft.

De meest recente richtlijnen inzake de programma's voor de gerechtelijke opleiding van de referendarissen, de parketjuristen, de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie, de leden van de griffies en de parketsecretariaten werden medegedeeld bij schrijven van de minister van Justitie van 9 september 2013 en hadden betrekking op de opleidingsbehoeften voor 2014. Meer in het bijzonder ging het om de volgende opleidingen:

Specifieke opleiding

- Tweetaligheid

Het betreft een opleiding Nederlands en Frans voor de leden van de griffies en de parketten van het arrondissement Brussel zodat zij het niveau 'voldoende' behalen zoals bepaald in de wet.

- Opleiding voor de nieuw benoemden (griffier en secretaris)

Van 2012 tot 2016 heeft het IGO, in samenwerking met enkele hogescholen, een initieel opleidingstraject voor nieuwe functiehouders aangeboden dat bestond uit vier basismodules (rechterlijke organisatie, deontologie, juridische terminologie en onthaal) en specifieke modules in functie van het uitgeoefende ambt (o.a. beginselen van burgerlijk procesrecht, beginselen van strafprocesrecht etc.).

Sinds 2017, na een evaluatie van dit eerste opleidingstraject, biedt het IGO een aangepast initieel opleidingstraject aan voor kandidaat-griffiers en kandidaat-parketsecretarissen. De doelstelling van dit initieel opleidingstraject dat negen modules omvat, bestaat erin om aan nieuwe personeelsleden van niveau B van de rechterlijke orde, meer bepaald griffiers en

parketsecretarissen, de onontbeerlijke juridische basiscompetenties aan te reiken die vereist zijn voor de adequate uitoefening van hun functie. Op het moment van hun selectie door Selor worden deze personeelsleden, waarvan de overgrote meerderheid niet beschikt over een bachelor rechtspraktijk maar integendeel over een diploma van hoger onderwijs van het korte type dat toegang verleent tot een functie van niveau B, immers niet getest op de juridische basiskennis die een griffier of parketsecretaris moet bezitten. De negen modules van het traject omvatten in totaal 23 werkdagen en bestaan uit: Rol en deontologie van de griffier en de parketsecretaris (1 dag), Burgerlijk recht (3 dagen), Burgerlijk procesrecht (4 dagen), Strafrecht (2 dagen), Strafprocesrecht (7 dagen), Sociaal recht en socialezekerheidsrecht (2 dagen), Boekhouding van de griffies en parketten (1 dag), Rechtsmethodologie (1 dag) en Publiek recht (2 dagen).

Gezien de belangstelling voor deze opleiding, zijn er van elke module drie edities per taalrol doorgegaan in 2019, met uitzondering van de module Rol en deontologie van de griffier en de parketsecretaris, waarvan er niet minder dan 21 edities werden georganiseerd in 2019.

- Initiële opleidingen

De bestaande initiële opleidingen worden als goed ervaren en moeten worden voortgezet.

- Voorbereidingen selecties

Dit betreft de voorbereiding van het gerechtspersoneel zowel op wervings- en bevorderingselecties via Selor als op selecties met plaatselijke jury's.

Voortgezette opleiding

- Psychosociale opleidingen

De reeds aangeboden opleidingen moeten worden voortgezet maar op een zo gedecentraliseerd mogelijke basis.

- Managementopleidingen

De bestaande managementopleiding moet worden voortgezet.

Daarnaast moet er dringend worden voorzien in een opleidingsaanbod dat modules bevat inzake kennisoverdracht en kennisbeheer teneinde het verlies van kennis door pensioenen in de komende jaren te voorkomen (o.m. Business Proces Reengineering, Business Proces Management, kennisbeheer, kennisoverdracht).

Andere uit te werken modules hebben betrekking op organisatieontwikkeling, competentie management, opstellen van strategische projecten, probleemoplossing en motivatie van het personeel.

In het kader van de evolutie van de nieuwe loopbanen zal ook aandacht moeten uitgaan naar opleidingen inzake evaluatie en ontwikkelcirkels.

- Opleidingen inzake gerechtelijke vaardigheden

Naast het voortzetten van de bestaande opleidingen moeten ook specifieke opleidingen inzake nieuwe wetten en regelgeving worden aangeboden.

- Informatica-opleidingen

De door het IGO georganiseerde ICT-opleidingen sluiten aan bij de strategische krachtlijnen voor de informatisering van de rechterlijke orde.

Extra aandachtspunten

Ten slotte vroeg de minister nog om aandacht te hebben voor de volgende punten:

- Een maximaal aanbod van gedecentraliseerde opleidingen;
- Het bereiken van alle personeelsleden met het opleidingsaanbod;
- Een evenwicht tussen theoretische en praktische opleidingen enerzijds en een goede afstemming van de behoeften van de deelnemers op het aanbod van de opleiders;
- De organisatie van themadagen of workshops met de uitwisseling van praktische ervaringen;
- De organisatie van een aantal “nuttige” opleidingen die gevraagd worden door de medewerkers van het terrein zoals de administratieve behandeling van dossiers (afzonderlijk voor parket en griffie), omgaan met informatie, persoonlijke effectiviteit, interne en externe communicatie etc.

Naast deze richtlijnen bevatte ook het justitieplan d.d. 18 maart 2015 van minister K. Geens een duidelijke missie voor het IGO, meer bepaald waar gesteld werd: “het Instituut voor de Gerechtelijke Opleiding (IGO) moet meer investeren in de vorming van het gerechtspersoneel en de vorming inzake ICT in het bijzonder, en dit zowel bij de verdeling van het vormingsbudget als de organisatie van het aanbod”.³⁸

Het IGO heeft deze missie ter harte genomen, zoals moge blijken uit onderstaand overzicht waarin kort de voornaamste speerpunten binnen elk opleidingsdomein worden toegelicht.

Ten slotte wordt aangestipt dat het IGO op geregelde tijdstippen overleg pleegt met de Beleidscel van de minister van Justitie, het College van de hoven en rechtbanken, het College van het openbaar ministerie en de HRJ ten einde snel te kunnen inspelen op nieuwe opleidingsnoden.

4.4. Opleidingsaanbod 2023

4.4.1. Nieuwe opleidingen aangeboden door het IGO

In 2023 heeft het IGO weerom tal van nieuwe opleidingen ontwikkeld, zowel voor de magistraten als voor het gerechtspersoneel, meer bepaald:

Voor de magistraten:

- Uitwisseling van beroepservaringen en actualiteit inzake internationale samenwerking in strafzaken;
- Minderjarige slachtoffers van mensenhandel;
- Uitwisseling van beroepservaringen inzake de opsporing en vervolging in België van fraude met douaneregeling 42;
- Het gevangenisregime;
- Bezoek FN Herstal;

³⁸ Het Justitieplan. Een efficiëntere justitie voor meer rechtvaardigheid. 349, p. 107.

- Onderdompeling in het detentiehuis van Berkendael;
- Gespecialiseerde opleiding voor de magistraten die zetelen als schikkingsrechter in burgerlijke- en ondernemingszaken;
- European Labour Authority (ELA);
- Bezoek onderzoeksrechters aan de haven van Antwerpen;
- Uitwisseling van beroepservaringen tussen stagemeesters.

Voor het gerechtspersoneel:

- Opleiding voor parketcriminologen;
- Het informatieblad rechtsmiddelen;
- Burgerlijk recht (e-learning);
- Training court staff and bailiffs in European cross-border civil and criminal law procedures;
- UpJudCoop (modules Het Europees aanhoudingsbevel & Het Europees onderzoeksbevel);
- MaCH - module voor LPU's;
- JustScan - Kennismaking met de nieuwe functionaliteiten in JustScan (maart 2023) (e-learningmodule);
- JustSignal;
- KITP voor LPU;
- PowerSupply Belgium (met inbegrip van een e-learningmodule);
- OMPManager (met inbegrip van een e-learningmodule).

Zowel voor magistraten als voor het gerechtspersoneel:

- Recidive en criminele carrière: het digitale erfgoed van het strafrecht ten dienste van justitie actoren - presentatie van het IIHA-project;
- Virtuele valuta - Deel I: technische aspecten;
- Online (seksueel) geweld - Naaktbeelden & sextortion;
- Het nieuwe seksueel strafrecht: perspectieven en ervaringen na één jaar toepassing;
- Schuldbemiddeling;
- De omzetting van de Europese richtlijn inzake herstructurering en insolventie (met inbegrip van een e-learningmodule);
- De wet betreffende de bescherming van bedrijfsgeheimen;
- Milieurecht - modules CITES & Handel in afvalstoffen;
- Reflectiedag juridische actoren West-Vlaanderen;
- J-CAP 1st Transnational Awareness Raising Symposium;
- JustOne - module Openbaar Ministerie (met inbegrip van een e-learningmodule);
- JustRestart (module voor magistraten en module voor griffiers en personeelsleden van de griffies);
- JustView (module voor magistraten en module voor personeelsleden van de rechterlijke orde, met telkens een bijhorende e-learningmodule);
- Digital Summit: Artificiële intelligentie (en ChatGPT): Vriend of vijand? (met inbegrip van een e-learningmodule);
- Demonstratiesessie LexNow.io;
- Uitwisseling van beroepservaringen over de berekening van onderhoudsbijdragen volgens de methode Hobin;

- Opsporingsberichten.

Voor personeelsleden of medewerkers van andere rechterlijke instanties of diensten die met de rechterlijke instanties samenwerken.³⁹

In totaal namen in 2023 246 personeelsleden of medewerkers van andere rechterlijke instanties of diensten die met de rechterlijke instanties samenwerken deel aan opleidingen waaraan eveneens magistraten en/of leden van het gerechtspersoneel deelnamen. Het gaat om 29 verschillende opleidingen waaronder Plichtenleer van de magistraat, Privacy & Justitie, Milieurecht, Schuldbemiddeling, enz. Gegeven het globaal opleidingsaanbod van het IGO toont dit aan dat de wetswijziging ingevoerd door de 'Potpourri V'-wet zijn doel niet gemist heeft. De deelname van deze personen die niet behoren tot de wettelijke doelgroep van het IGO laat toe om synergie te creëren en "ketengericht" op te leiden: alle actoren die betrokken zijn bij een bepaalde materie, kunnen samen deelnemen aan de opleiding die hierop betrekking heeft, kunnen netwerken, kunnen nuttige informatie en ervaringen uitwisselen, enz. en dit alles tegen een minimale kostprijs voor de Belgische overheid.

Voor laureaten van het examen inzake beroepsbekwaamheid en het mondeling evaluatie-examen:

Sinds de Potpourri V-wet⁴⁰ kunnen de laureaten van het examen inzake beroepsbekwaamheid en het mondeling evaluatie-examen, gedurende de periode tijdens welke zij het voordeel van hun uitslag behouden, door het IGO worden toegelaten tot welbepaalde opleidingen. Op advies van het wetenschappelijk comité stelde het IGO een beperkte lijst op van opleidingen waaraan deze laureaten kunnen deelnemen.⁴¹ Sommige zaken zijn immers uitsluitend bestemd voor magistraten en deze moeten de kans hebben om hierover in alle vertrouwelijkheid van gedachten te wisselen met hun collega's.

In totaal namen in 2023 twaalf personen deel aan opleidingen opgenomen op deze lijst, meer bepaald de *gespecialiseerde opleiding voor magistraten van de familie- en jeugdrechtbanken, Redactie van een vonnis, Plichtenleer, Bemiddeling, verzoening en andere vormen van alternatieve geschillenbeslechting en Budgettaire beheer en gerechtskosten*.

³⁹ Deze mogelijkheid is voorzien door art. 7 van de wet van 31 januari 2007, zoals gewijzigd door de Potpourri V-wet van 6 juli 2017.

⁴⁰ Zie art. 274 van de wet van 6 juli 2017 houdende vereenvoudiging, harmonisering, informatisering en modernisering van bepalingen van burgerlijke recht en van burgerlijk procesrecht alsook van het notariaat, en houdende diverse bepalingen inzake justitie, BS 24 juli 2017.

⁴¹ Deze lijst kunt u [hier](#) downloaden.

4.4.2. Overzicht van de opleidingen aangeboden door het IGO

In onderstaande tabel worden alle opleidingen weergegeven die het IGO in 2023 heeft georganiseerd.

I. Technisch-justitiële competenties				
Thema	Referte	Aantal dagen	Aantal deelnemers	Aantal mandagen
I.1. Initiële opleiding				
1. Lenteseminarie: opleiding voor de magistraten in opleiding van het eerste jaar alsook voor recent benoemde magistraten van het parket en het arbeidsauditoraat	JUR-013	5	58	290
2. Herfstseminarie van de magistraten in opleiding	JUR-014	5	121	605
3. Winterseminarie van de magistraten in opleiding	JUR-015	5	57	285
4. Initiële opleiding voor de magistraten die laureaat zijn van het examen inzake beroepsbekwaamheid of van het mondeling evaluatie-examen (apart voor zetel en parket)	JUR-006	10	Aantal deelnemers zit verwerkt in de diverse initiële opleidingen die hieronder zijn opgenomen.	
5. Plichtenleer van de magistraat	JUR-071	1	126	126
6. De politiediensten	PEN-002	2	68	136
7. Internationale samenwerking in strafzaken en in politiezaken (basisopleiding)	INT-044	1	105	105
8. Bewijs in strafzaken en technische en wetenschappelijke vooruitgang	PEN-045			
• Basismodule	PEN-045	3	80	240
• Bezoek INCC	PEN-045-1	1	107	107
• Bezoek DJT	PEN-045-2	1	192	192
9. Driedaagse initiële opleiding voor recent benoemde magistraten van het openbaar ministerie	PEN-013-2	3	23	69

10. Plaats van het slachtoffer in het strafrechtelijk bestel	PEN-049	1 ½	78	117
11. Alternatieve straffen en maatregelen	PEN-047	2 ½	69	172
12. Kwalificatie van misdrijven en opstelling van eindvorderingen	PEN-032	5	157	785
13. Introductie seksueel en intra-familiaal geweld	PEN-074	½	329	164
14. Intra-familiaal geweld (basisopleiding)	PEN-079	1	55	55
15. Seksueel geweld (basisopleiding)	PEN-086	1	66	66
16. Cybercrime (basisopleiding)	PEN-041	3	98	294
17. Inbeslagneming en verbeurdverklaring (basisopleiding)	PEN-065-1	1	113	113
18. Verdovende middelen	PEN-043	1	107	107
19. Wapenwetgeving	PEN-029	1	97	97
20. AIAKOS (Europese uitwisseling van magistraten in opleiding)	INT-0207	5	129	645
21. De strafrechtelijke verantwoordelijkheid van rechtspersonen	PEN-042	1	78	78
22. Budgettair beheer en gerechtskosten	PEN-350	1	140	140
Budgettair beheer en gerechtskosten (e-learning module)	VIRT/9805	1	28	28
23. Deontologie van de niet-beroepsmagistraten	JUR-007	½	90	45
24. Initiële opleiding van plaatsvervangende rechters (burgerlijke zaken)	SPE-018	1	9	9
25. Initiële opleiding voor nieuwbenoemde rechters in ondernemingszaken:	ECO-082			
• Module Deontologie en burgerlijk procesrecht	ECO-082-1	½	96	48
• Module Rechter-commissaris in een faillissement	ECO-082-2	½	76	38

• Module Rechter-commissaris in een faillissement (e-learning)	VIRT/11081	½	3	1
• Module Gedelegeerd rechter bij een gerechtelijke reorganisatie	ECO-082-3	½	109	54
• Module Gedelegeerd rechter bij een gerechtelijke reorganisatie (e-learning)	VIRT/11082	½	3	1
• Module Rechter-verslaggever in de Kamer voor ondernemingen in moeilijkheden	ECO-082-4	½	92	46
• Module Rechter-verslaggever in de Kamer voor ondernemingen in moeilijkheden (e-learning)	VIRT/11083	½	7	3
• Module Inleidingstraject voor nieuwbenoemde rechters in ondernemingszaken	ECO-082-5	1	43	21
26. Initiële opleiding voor rechters in ondernemingszaken bij herbenoeming (e-learning):	ECO-082			
• Module Deontologie en burgerlijk procesrecht	VIRT/10271	½	16	8
• Module Rechter-commissaris in een faillissement	VIRT/10274	½	9	4
• Module Gedelegeerd rechter bij een gerechtelijke reorganisatie	VIRT/10273	½	2	1
• Module Rechter-verslaggever in de Kamer voor ondernemingen in moeilijkheden	VIRT/10272	½	9	4
27. Initiële opleiding voor raadsheren en rechters in sociale zaken	SOC-081	1	214	214
28. Basisopleiding voor nieuw aangeworven personeelsleden	BAS-201	3	269	807
29. Rol en deontologie van de griffier en de parket-secretaris (initieel	SPE-290	1	182	182

opleidingstraject voor griffiers en parket-secretarissen - module 1)				
30. Burgerlijk recht (initieel opleidingstraject voor griffiers en parket-secretarissen - module 2)	CIV-288	3	129	387
Burgerlijk recht (e-learning)	VIRT/10763 VIRT/10764	½	72	36
31. Strafrecht (initieel opleidingstraject voor griffiers en parket-secretarissen - module 3)	PEN-289	2	100	200
32. Burgerlijk procesrecht (initieel opleidingstraject voor griffiers en parket-secretarissen - module 4)	CIV-207	4	116	464
Burgerlijk procesrecht (e-learning)	VIRT/11105 VIRT/11365	½	57	28
33. Strafprocesrecht (initieel opleidingstraject voor griffiers en parket-secretarissen - module 5)	PEN-205	7	123	861
34. Sociaal recht en sociale- zekerheidsrecht (initieel opleidingstraject voor griffiers en parket-secretarissen - module 6)	SOC-220	2	94	188
35. Boekhouding van de griffies en parketten (initieel opleidingstraject voor griffiers en parket-secretarissen - module 7)	ECO-216	1	102	102
36. Rechtsmethodologie (initieel opleidingstraject voor griffiers en parket-secretarissen - module 8)	JUR-292	1	131	131
37. Publiek recht (initieel opleidingstraject voor griffiers en parket-secretarissen - module 9)	ADM-291	2	106	212
38. Actualisatie strafrecht en strafprocesrecht (opleiding voor magistraten in opleiding en parketjuristen)	PEN-168.1	5	84	420
39. De rechterlijke organisatie (e- learning)	VIRT/9079	½	178	89

I.2. Permanente opleiding

I.2.1. Strafrecht, strafprocesrecht en criminologie

40. Gespecialiseerde opleiding voor toekomstige onderzoeksrechters	PEN-009	6	46	276
41. Uitwisseling van beroepservaringen tussen onderzoeksrechters	PEN-025	2	53	106
42. Sociaal strafrecht en sociaal strafprocesrecht voor correctionele rechters (Het sociaal strafwetboek & de strijd tegen sociale fraude)	PEN-036	2	43	86
43. De internering van personen die lijden aan een geestesstoornis (studiebezoeken)	PEN-038			
• Studiebezoek gevangenis Merksplas		1	23	23
• Studiebezoek Forensisch Psychiatrisch Centrum Zelzate		1	25	25
44. Minderjarige slachtoffers van mensenhandel	PEN-040-2	1	76	76
45. Uitwisseling van beroepservaringen en actualia inzake internationale samenwerking in strafzaken	INT-044-2	1	58	58
46. Uitwisseling van beroepservaringen inzake de opsporing en vervolging in België van fraude met douaneregeling	PEN-051-3	1	67	67
47. Gespecialiseerde opleiding voor voorzitters van het hof van assisen	PEN-053	3	26	78
48. Inbeslagneming en verbeurdverklaring (grondige opleiding)	PEN-065-2	1	55	55
49. Intra-familiaal geweld (grondige opleiding)	PEN-079-2	2	162	324
50. Seksueel geweld (grondige opleiding)	PEN-086-2	2	205	410
51. Opleiding voor parketcriminologen	PEN-111			
• Module Jeugd	PEN-111.1	2	61	122

• Module Familie	PEN-111.2	2	63	126
52. Gebruik van bijzondere opsporingsmethoden (basisopleiding)	PEN-128	1	49	49
53. Detectie en preventie van radicalisering	PEN-162	2	42	84
54. Internationaal strafrecht en internationaal humanitair recht - samenwerking met de internationale strafgerichten	INT-166	3	24	72
55. Het openbaar ministerie: zijn verschillende aspecten en omgeving	SPE-202	5	46	230
56. Basisopleiding voor griffiers belast met de bijstand van de onderzoeksrechter	PEN-240	1	12	12
57. De rol en de werking van de Zorgcentra na Seksueel Geweld	PEN-336	1	146	146
58. Het gevangenisregime	PEN-339	1	14	14
59. Bezoek FN Herstal	PEN-358	½	19	9
60. Recidive en criminele carrière: het digitale erfgoed van het strafrecht ten dienste van justitie actoren - presentatie van het IIHA-project ⁴²	PEN-369	1	56	56
61. Virtuele valuta - Deel I: technische aspecten	PEN-411	1	75	75
62. Onderdompeling in de strafinrichting van Dendermonde	PEN-442.2	2	44	88
63. Onderdompeling in het detentiehuis van Berkendael	PEN-442.3	½	3	1
64. Online (seksueel) geweld - Naaktbeelden & sextortion	PEN-447-1	½	75	37
65. Het nieuwe seksueel strafrecht: perspectieven en ervaringen na één jaar toepassing	PEN-449	1	45	45

1.2.2. Burgerlijk recht en burgerlijk procesrecht

⁴² Opleiding georganiseerd in samenwerking met het NICC.

66. Gespecialiseerde opleiding voor toekomstige beslagrechters	CIV-010	4	25	100
67. Basisopleiding lichamelijke schade	CIV-057	1	52	52
68. Het bewijs in burgerlijke zaken - e-learning (module beroepsmagistraten)	VIRT/9467	½	25	12
69. Rechtskroniek voor vrede- en politierechters ⁴³	CIV-093	½	221	110
70. Adoptie	CIV-153	1	32	32
71. Bescherming van geesteszieken (module gerechtspersoneel)	CIV-204	1	33	33
72. Voogdij	CIV-206	1	70	70
73. Het informatieblad rechtsmiddelen	CIV-465	½	242	121
74. De nieuwe regelingen inzake bescherming van meerderjarige wilsonbekwame personen (e-learning)	VIRT/10234 VIRT/10236	½	35	17
75. Het nieuwe verbintenissenrecht - e-learning (module rechters in ondernemingszaken) ⁴⁴	VIRT/9815	½	21	10

I.2.3. Familie- en jeugdrecht

76. Gespecialiseerde opleiding voor magistraten van de familie- en jeugdrechtbanken:	JUR-011			
• Module familierecht	JUR-01101	3	55	165
• Module jeugdrecht	JUR-01102	3	62	186
• Module horen van kinderen en minderjarigen	JUR-01103	2	59	118
• Werkbezoek Gemeenschapsinstelling De Zande	JUR-01104	1	6	6

⁴³ In samenwerking met de Universiteit Luik, de Universiteit Gent, het Koninklijk Verbond van Vrede en Politierechters en Die Keure.

⁴⁴ De opleiding *Het nieuwe verbintenissenrecht (module rechters in ondernemingszaken)* die doorging op 30 september 2021, werd opgenomen. In 2023 volgden 21 rechters in ondernemingszaken de opleiding uitgesteld door het bekijken van de opnames.

77. Uitwisseling van beroepservaringen tussen familie- en jeugdmagistraten	CIV-031	½	18	9
78. Gespecialiseerde opleiding voor de magistraten van de kamers voor minnelijke schikking (in familiezaken)	CIV-116	1	52	156
79. Risico van contactbreuk en contactbreuk tussen kinderen en ouders in het kader van een scheiding van de ouders	CIV-155	2	65	130
80. Intervisie rechters van de familierechtbank	CIV-174	½	8	4
81. De digitalisering van de akten van de burgerlijke stand (e-learning)	VIRT/9906 VIRT/9907	½	4	2
82. Europese huwelijksvermogensstelsels en geregistreerde partnerschappen - e-learning ⁴⁵	VIRT/9361	½	2	1

I.2.4. Sociaal recht

83. Uitwisseling van beroepservaringen tussen magistraten van de arbeidsgerechten	SOC-026	½	266	133
84. Reflectiedag: De kijk van magistraten op armoede	SOC-129	1	59	59
85. Collectieve schuldenregeling (module griffiers en personeelsleden RO)	SOC-263	1	18	18
86. European Labour Authority (ELA)	SOC-371	1	8	8
87. Schuldbemiddeling	SOC-463	1	210	105

I.2.5. Economisch, financieel en handelsrecht

88. Boekhouding en jaarrekening	ECO-056	1	50	50
89. Permanente opleiding voor rechters in ondernemingszaken	ECO-083	½	1.097	548

⁴⁵ Deze module is enkel beschikbaar in het Frans en werd ontwikkeld met de steun van het Programma Justitie van de Europese Unie en in samenwerking met de *Ecole Nationale de la Magistrature* (Frankrijk).

90. Het Wetboek van vennootschappen en verenigingen voor de sociale inspectiediensten (e-learning) ⁴⁶	VIRT/10170 VIRT/10268	1	14	14
91. De factuur - e-learning	VIRT/9522	½	30	15
92. Colloquium 5 jaar Marktenhof - e-learning	VIRT/10067 VIRT/10088	½	8	4
93. De gewijzigde procedure van gerechtelijke reorganisatie - e-learning	VIRT/9550 VIRT/9551	½	72	36
94. De omzetting van de Europese richtlijn inzake herstructurering en insolventie	ECO-341-2	1	119	119
De omzetting van de Europese richtlijn inzake herstructurering en insolventie (e-learning)	VIRT/10833 VIRT/10835	½	16	8
95. De wet betreffende de bescherming van bedrijfsgeheimen	ECO-451	½	17	8
96. Artificiële intelligentie en de ondernemingsrechtbank	VIRT/11139	½	7	3

I.2.6. Fiscaal recht

97. Fiscaal recht	FIS-058	½	54	27
-------------------	---------	---	----	----

I.2.7. Grondwettelijk en administratief recht

98. De tuchtregeling van de magistraten	JUR-052	1	27	27
99. De tuchtregeling van de personeelsleden van de rechterlijke orde	SPE-212	1	25	25
100. Milieurecht (basisopleiding)	ADM-064	1	68	68
101. Milieurecht (permanente opleiding)				
• CITES	ADM-064-3	1	30	30

⁴⁶ Dit is een module die het IGO ontwikkeld heeft in samenwerking met de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD). De opnames werden ter beschikking gesteld van de SIOD die ze verspreidde onder de sociale inspectiediensten. De 14 deelnemers zijn leden van de wettelijke doelgroep van het IGO (magistraten en gerechtspersoneel) die de opnames uitgesteld hebben bekeken in de loop van 2023.

• Handel in afvalstoffen	ADM-064-4	1	41	41
--------------------------	-----------	---	----	----

I.2.8. Andere thema's

102. Strijd tegen discriminaties	SPE-003	2	54	108
103. Bijscholing inzake militaire technieken	SPE-078	2	49	98
104. Privacyreglementering & justitie	JUR-125	1	55	55
105. Vrouwenrechten	SPE-314	½	71	35
106. Reflectiedag juridische actoren West-Vlaanderen	SPE-346	1	25	25
107. Bezoek onderzoeksrechters aan de haven van Antwerpen	SPE-457	½	21	10
108. Bedrijfseerstehulp (basis)	SPE-236	3	119	357
109. Bedrijfseerstehulp (gevorderd)	SPE-237	½	128	64
110. Opleiding voor de leden van de brandbestrijdingsdienst (basis)	SPE-276	1	141	141
111. Opleiding voor de leden van de brandbestrijdingsdienst (bijscholing)	SPE-277	½	22	11
112. Taalopleiding Nederlands ter voorbereiding van het taalexamen van Selor - alle niveaus	LAN-3710	20 x ½	301	3.010
113. Taalopleiding Frans ter voorbereiding van het taalexamen van Selor:				
• Frans (magistraten – art. 5)	LAN-3715	20 x ½	14	140
• Frans (magistraten – art. 6)	LAN-3716	20 x ½	15	150
• Frans (griffiers / secretarissen – art. 4)	LAN-3717	20 x ½	35	350
• Frans (assistenten / medewerkers – art. 6)	LAN-3718	20 x ½	49	490
114. Taalopleiding Duits	LAN-372			
• Basis	LAN-3721	20 x ½	10	100
• Gevorderd	LAN-3722	20 x ½	3	30

115. Taalopleiding juridisch Engels	LAN-373			
• Basis	LAN-3732	24 x ½	27	324
• Gevorderd	LAN-3731	24 x ½	12	144
116. Opleidingsverloven	SPE-229	/	76	/
117. Opleidingen met het oog op de overgang naar het niveau A ⁴⁷	SPE-231	/	110	/

I.2.9. Europees en internationaal recht

118. Training court staff and bailiffs in European cross-border civil and criminal law procedures ⁴⁸	INT-016			
• Training court staff and bailiffs in European cross-border criminal law procedures - Introductory pan-European legal seminar	INT-016.01	1 ½	2	3
• Cross-border Civil Litigation: Facilitating the Handling of Cross-border Cases	INT-016.03	1 ½	3	4
• Facilitating the handling of cross-border criminal cases - language seminar	INT-016.04	3	3	9
• European cross-border civil procedures: Legal English for court staff and bailiffs	INT-016.05	3	1	3
• Cross-Border Enforcement of Civil-Law Claims: Simplified European Procedures	INT-016.06	1 ½	1	1
• Advanced pan-European legal seminar: Freezing and Confiscation in the EU	INT-016.07	1 ½	1	1

⁴⁷ Zie art. 279 Ger. W., gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016. Het IGO neemt de inschrijvingskosten van deze cursussen ten laste. De criteria voor de erkenning van de cursussen die hiervoor in aanmerking komen, werden door het IGO vastgelegd op advies van het wetenschappelijk comité.

⁴⁸ In samenwerking met ERA (*Academy of European Law* - Trier) en met de financiële steun van de Europese Unie (Programma Justitie 2014-2020).

• Facilitating the handling of cross-border criminal cases - language seminar	INT-016.08	3	1	3
• Cross-border civil litigation : Facilitating the handling of cross-border cases	INT-016.09	1 ½	7	10
119. J-CAP 1 st Transnational Awareness Raising Symposium ⁴⁹	INT-121.01	2	32	64
120. UpJudCoop ⁵⁰	INT-147			
• Het Europees aanhoudingsbevel	INT-147.01	1 ½	1	1
• Het Europees onderzoeksbevel	INT-147.02	1 ½	2	3
121. De ontwikkeling van bemiddeling in 5 continenten: droom of werkelijkheid?	INT-500-08	2	1	2
122. Taalopleiding EF München	INT-500-09	10	1	10
123. Jaarlijks congres van de <i>European Association of Labour Court Judges</i> : Artificiële Intelligentie	INT-500-10	2	1	2
124. De anonimisering van vonnissen	INT-500-12	½	1	1
125. De werklust van de mlagistraten	INT-500-14	1	1	1
126. De Algemene verordening gegevensbescherming en de rechterlijke macht: Belgische en Europese perspectieven	INT-500-15	½	2	1
127. Minnelijke schikking	INT-500-17	2	3	6
128. BES Practice 3.0 ⁵¹	INT-750-09	3	23	69

⁴⁹ J-CAP (*Judicial cooperation for the enhancement of mutual recognition regarding probation measures and alternative sanctions*) is een Europees project geleid door het IGO, in samenwerking met meerdere andere opleidingsinstituten en met de financiële steun van de Europese Commissie, Directoraat-generaal Justitie en Consumentenzaken.

⁵⁰ UpJudCoop (*Update on EU judicial cooperation instruments*) is een Europees project geleid door EIPA (*European Institute of Public Administration*), georganiseerd met de financiële steun van de Europese Unie en met meerdere partners waaronder het IGO.

⁵¹ Het project BES Practice 3.0 is een project dat georganiseerd wordt door het Bureau voor Euregionale Samenwerking waarin het Openbaar Ministerie van België, Nederland en Noordrijn-Westfalen samenwerken ter verbetering van de grensoverschrijdende samenwerking in strafzaken. Het project is grotendeels gefinancierd door de Europese Commissie.

129. Een sterk Belgisch netwerk - Grensoverschrijdend bewijs in burgerlijke en handelszaken	INT-180	½	8	4
130. Het Europees parket	INT-208	½	49	24
131. EU Waste Legislation and Combating Waste Crime	INT-750.01	3	1	3
132. Cyclus Europese rechtsstudies	INT-750.05	18	2	36
133. Toepassing van intellectuele eigendomsrechten - Laatste ontwikkelingen betreffende de interpretatie van de Europese Richtlijn 2004/48/CE	INT-750.06	2	1	2
134. EJTN uitwisselings-programma voor gerechtelijke overheden (deelname buitenlandse magistraten)	INT-011	5	6	30
135. De gevolgen van de Brexit voor de internationale samenwerking in burgerlijke zaken - e-learning	VIRT/9500 VIRT/9685	½	14	7
Totaal aantal deelnemers			11.455	21.052

II. Bestuurlijk-organisatorische competenties				
Thema	Referte	Aantal dagen	Aantal deelnemers	Aantal mandagen
136. Managementlunch: Geluk op het werk in de rechterlijke orde	MAN-304	½	41	20
137. De opstelling van een beleidsplan op basis van het INTOSAI-model	MAN-307	2	24	48
138. Strategische seminars van het Expertisenetwerk Strafrechtelijk Beleid ⁵²	MAN-36012	1	87	87
139. Intervisie voor korpschefs van de magistraten	MAN-381	1 ½	13	19
140. Organisatiebeheersing (1 ^e fase)	MAN-396-1	1	18	18

⁵² Het betrof twee seminars van één dag met respectievelijk 43 en 44 deelnemers.

141. De opmaak van een beheersplan	MAN-399			
• Arbeidsrechtbank Henegouwen ⁵³	MAN-399	3 x ½	3	4
• Arbeidsauditoraat Henegouwen ⁵⁴	MAN-399	3 x ½	3	4
142. Coaching van de griffie van de Franstalige Politierechtbank Brussel ⁵⁵	MAN-443	13 x ½	33	16
143. RegSol (module rechters in ondernemingszaken - niveau voor gevorderden) ⁵⁶	ICT-187-2	½	55	27
144. Het (tijdelijk) digitaal dossier - e-learning	VIRT/10156 & VIRT/10158	½	8	4
145. MaCH - module Openbaar Ministerie - introductie - sessie voor het Parket voor de verkeersveiligheid	ICT-30002/30401	1	12	12
146. MaCH - module Openbaar Ministerie - Kwalificaties (sessie voor magistraten in opleiding)	ICT-300021	1	29	29
147. MaCH - module voor LPU's	ICT-300022	3	90	270
148. JustOne - module Openbaar Ministerie	ICT-344	1	915	915
JustOne voor het Openbaar Ministerie: introductie (e-learning)	VIRT/11063 & VIRT/11203	½	226	113
149. JustOne - module Openbaar Ministerie - Kwalificaties (sessie voor magistraten in opleiding)	ICT-344-1	1	31	31
150. MaCH - module voor magistraten van het Openbaar Ministerie - introductie (e-learning)	VIRT/9082 & VIRT/9083	½	143	71

⁵³ Voor de Arbeidsrechtbank Henegouwen werden 3 sessies van een halve dag georganiseerd met telkens 3 deelnemers.

⁵⁴ Voor het Arbeidsauditoraat Henegouwen werden 3 sessies van een halve dag georganiseerd met telkens 3 deelnemers.

⁵⁵ Voor de Franstalige Politierechtbank Brussel werden 13 sessies van een halve dag georganiseerd, met een variabel aantal deelnemers, voor een totaal van 16 mandagen.

⁵⁶ RegSol staat voor Centraal Register Solvabiliteit, het digitale platform door middel waarvan schuldeisers, gemachtigden en belanghebbenden openstaande insolventiedossiers, beheerd door de ondernemingsrechtbanken, kunnen opstarten, raadplegen of opvolgen.

151. MaCH - Kwalificaties doorheen de strafrechtsketen (e-learning)	VIRT/9088 & VIRT/9089	½	58	29
152. MaCH - module vrederechten (e-learning)	VIRT/9086 & VIRT/9087	½	151	75
153. Zoveel mogelijk digitaal werken in en communiceren met Mach ⁵⁷	ICT-30003	1	17	17
154. LPU - Conference Day ⁵⁸	ICT-3060	1	204	204
LPU - Conference Day (e-learning)	VIRT/11126 VIRT/11127	1	14	14
155. LPU niveau A: Active Directory	ICT-3061-2	1	15	15
156. LPU niveau A: Networking	ICT-3061-5	1	16	16
157. LPU niveau B - Local Power Users	ICT-3062	1	124	124
158. LPU – Introductie Jupiterproject voor LPU's (e-learning)	VIRT/9749 & VIRT/9748	½	31	15
159. JustScan ⁵⁹	ICT-313			
• JustScan - Module voor het Openbaar Ministerie	ICT-313-5	½	36	18
• JustScan - Train the trainer voor het Openbaar Ministerie (e-learning)	VIRT/10290 VIRT-10/291	½	9	4
• JustScan - Module voor de hoven en rechtbanken	ICT-313-8	½	25	12
• JustScan - Update van de applicatie - maart 2023	ICT-313-10	½	196	98

⁵⁷ Module verstrekt in samenwerking met de vrederechten en de politierechtbank Leuven.

⁵⁸ LPU staat voor Local Power User.

⁵⁹ De applicatie JustScan maakt het mogelijk met een digitale kopie van een papieren dossier te werken. Het voordeel van deze applicatie is dat men steeds het dossier bij de hand heeft en de digitale stukken met anderen kan delen.

• JustScan - Het aanmaken en beheren van dossiers voor het Openbaar Ministerie (e-learning)	VIRT/10413 VIRT/10343	½	28	14
• JustScan - Het aanmaken en beheren van dossiers voor de hoven en rechtbanken (e-learning)	VIRT/10417 VIRT/10416	½	28	14
• JustScan - Het consulteren van dossiers (zetel en openbaar ministerie) - e-learning	VIRT/10418 VIRT/10414	½	39	19
• JustScan - Kennismaking met de nieuwe functionaliteiten in JustScan (maart 2023) (e-learning)	VIRT/10632 VIRT/10633	½	28	14
160. JustSignal	ICT-331	½	4	2
161. MS Teams - Introductie	ICT-342	½	211	105
162. MS Teams voor eindgebruikers (e-learning)	VIRT/10022 VIRT/10021	½	37	18
163. JustRestart ⁶⁰	ICT-343			
• Module voor magistraten	ICT-343-1	½	48	24
• Module voor griffiers en personeelsleden van de griffies	ICT-343-2	1	157	157
164. KITP voor LPU	ICT-346	1	47	47
165. JustCourt Hardware	VIRT/11120 VIRT/11121	½	67	33
166. JustView ⁶¹	ICT-460			
• Module voor personeelsleden van de rechterlijke orde	ICT-460-1	½	890	445

⁶⁰ JustRestart is sinds november 2023 het nieuwe digitale platform voor de behandeling van de dossiers collectieve schuldenregeling. Dit centraal register bevat alle gegevens en stukken die betrekking hebben op de procedure van een collectieve schuldenregeling.

⁶¹ De lancering van de applicatie JustView maakt deel uit van de ontwikkeling van het digitaal dossier. JustView biedt een visuele digitale weergave van het dossier, vergelijkbaar met het traditionele papieren dossier. Dit document gebaseerde systeem maakt het mogelijk om alle binnenkomende brieven, stukken, conclusies en verzoekschriften digitaal te verwerken en toegankelijk te maken.

• Module voor magistraten	ICT-460-2	½	423	211
• Module voor personeelsleden van de rechterlijke orde (e-learning)	VIRT/10792 VIRT/10797	½	163	81
• Module voor magistraten (e-learning)	VIRT/10793 VIRT/10798	½	33	16
167. PowerSupply Belgium ⁶²	ICT-461	½	53	26
PowerSupply Belgium : introductie (e-learning)	VIRT/10492 VIRT/10493	½	7	3
168. OMPManager ⁶³	ICT-462	½	140	70
OMPManager voor beheerders (e-learning)	VIRT/10690 VIRT/10691	½	16	8
169. Gespecialiseerde opleiding voor stagemeesters	SPE-092	2	41	82
170. Uitwisseling van beroepservaringen tussen stagemeesters	SPE-093	1	48	48
171. <i>Digital Summit</i> : Artificiële intelligentie (en ChatGPT): Vriend of vijand?	SPE-199-4	½	106	53
<i>Digital Summit</i> : Artificiële intelligentie (en ChatGPT): Vriend of vijand? (e-learning)	VIRT/11135 VIRT/11136	½	26	13
172. De digitalisering van justitie	SPE-241	½	78	39
173. De evaluatiecycli: voorbereiding voor leidinggevend ⁶⁴	SPE-25102	1	106	106
174. De evaluatiecycli: het evaluatiegesprek ⁶⁵	SPE-25107	1	99	99
175. Optimaliseren van telewerk	SPE-308	1	11	11

⁶² De applicatie PowerSupply Belgium werd ontwikkeld binnen het Openbaar Ministerie. Het is een nationaal instrument voor de inventarisatie van IT-materiaal van elke entiteit binnen het Openbaar Ministerie. De applicatie wordt beschikbaar gesteld aan alle LPU's van het Openbaar Ministerie, zodat iedereen het overzicht van het IT-materiaal binnen de entiteit kan beheren en opvolgen.

⁶³ OMPManager is een intern managementsysteem voor het dagdagelijks beheer van de entiteiten en dit zowel voor de administratie als de magistratuur. Deze applicatie werd ontwikkeld voor alle entiteiten van het Openbaar Ministerie.

⁶⁴ Opleiding in het kader van het evaluatiesysteem van de personeelsleden van de rechterlijke orde.

⁶⁵ Opleiding in het kader van het evaluatiesysteem van de personeelsleden van de rechterlijke orde.

176. OMPILOT Design ⁶⁶	SPE-370	1	29	29
177. Demonstratiesessie Stradalex	SPE-404	½	48	24
178. Demonstratiesessie JURA	SPE-405	½	60	30
179. Demonstratiesessie LexNow.io	SPE-407	½	188	94
180. Demonstratiesessie SocialEye	SPE-419	½	28	14
181. Uitwisseling van beroepservaringen over de berekening van onderhoudsbijdragen volgens de methode Hobin	SPE-464	½	34	17
182. PACOS voor Justitie - basisopleiding - e-learning ⁶⁷	VIRT/9557 VIRT/9556	½	131	65
183. Efficiënt werken met digitale documenten - e-learning	VIRT/9679 VIRT/9678	½	83	41
184. Kennismaking met het Centraal Register voor de Bescherming van Personen (CRBP) - e-learning	VIRT/9579 VIRT/9580	½	181	90
185. J-box (e-learning)	VIRT/9090 VIRT/9091	½	46	23
186. Het gebruik van mijn pc (e-learning)	VIRT/9092 VIRT/9093	½	67	33
187. E-sign voor vredegerichten (e-learning)	VIRT/9144 VIRT/9152	½	73	36
Totaal aantal deelnemers			6.529	4.583

III. Sociaal-communicatieve competenties

Thema	Referte	Aantal dagen	Aantal deelnemers	Aantal mandagen
-------	---------	--------------	-------------------	-----------------

III.1. Initiële opleiding

⁶⁶ OMPILOT is een online platform dat gebruikt wordt door het Openbaar Ministerie voor de dagelijkse opdrachten en activiteiten in het kader van het beheer van de werkprocessen en de werklastmeting.

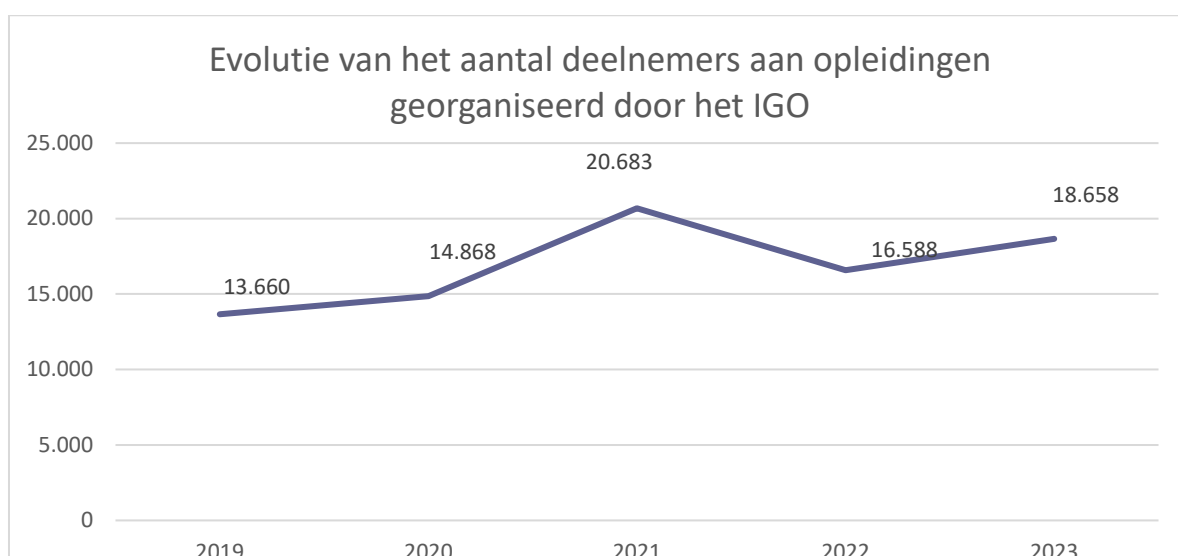
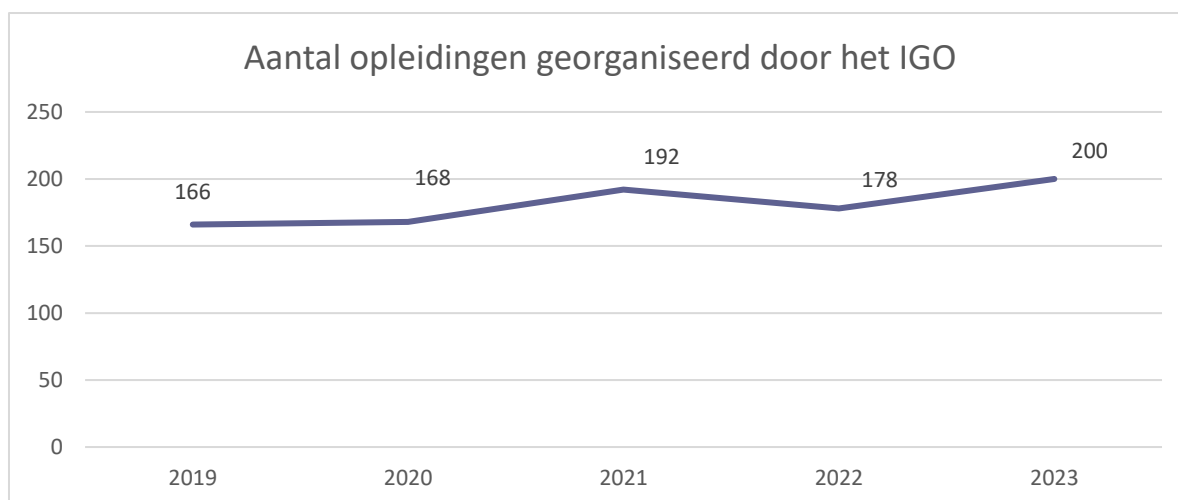
⁶⁷ PACOS staat voor 'Pièces à conviction / Overtuigingsstukken' en is de applicatie die een uniforme verwerking en beheer van de in beslag genomen voorwerpen mogelijk maakt.

188. Redactie van vonnissen en arresten	SPE-037	3	138	414
189. Bemiddeling, verzoening en andere vormen van alternatieve geschillenbeslechting	CIV-099	2	85	170
190. Communicatie ter terechtzitting	SPE-076	2	122	244
191. Verhoortechnieken	SPE-112	4	66	264
192. Moot court	JUR-016	1	53	53
193. Voorkomen van en omgaan met agressiviteit & conflicthantering	SPE-380	2	18	36

III.2. Permanente opleiding

194. Gespecialiseerde opleiding voor de magistraten die zetelen als schikkingsrechter in burgerlijke- en ondernemingszaken	CIV-111	2	35	70
195. De contacten met de pers (basisopleiding)	SPE-072	2	45	90
196. Telefonisch onthaal	SPE-220	1	7	7
197. Welzijn op het werk voor leidinggevend	SPE-238+	1	7	7
198. Opsporingsberichten	SPE-345	½	80	40
199. Vergadertechnieken	SPE-384	1	11	11
200. Train the trainer	SPE-391	2	7	14
Totaal aantal deelnemers			674	1.420
Algemeen totaal			18.658	27.055

In vergelijking met 2022 is het aantal opleidingsthema's aangeboden in 2023 door het IGO gestegen: van 178 tot 200. Ook het aantal mandagen nam toe in vergelijking met 2022: van 24.833 in 2022 naar 27.055 in 2023. Dit is meteen ook het hoogste aantal mandagen dat het IGO heeft gerealiseerd in zijn geschiedenis: nipt hoger dan het aantal mandagen van 2021 (27.039), na de invoering van een verplichte initiële opleiding, met inbegrip van een module deontologie, voor alle zgn. "lekenrechters", de invoering van de verplichte opleiding inzake seksueel en intra-familiaal geweld en de toename van het aantal webinars die sindsdien goed geïntegreerd zijn in het totale aanbod van opleidingen van het IGO.



4.4.3. Externe opleidingen

Naar een overzichtelijk en globaal opleidingsaanbod

Naast de eigen opleidingen die het IGO aanbiedt, kunnen de magistraten en het gerechtspersoneel ook deelnemen aan opleidingen georganiseerd door derden (bijvoorbeeld een universiteit, een balie, een uitgever, een privéfirma, een vzw, de conferentie van een jonge balie, enz.). De reden hiervoor is dat het IGO zelf niet aan alle specifieke opleidingsbehoeften tegemoet kan komen. Tevens is het nuttig dat magistraten en leden van het gerechtspersoneel de kans krijgen om, in het bijzonder wanneer het om nieuwe wetgeving gaat, deel te nemen aan opleidingen waarbij ook andere rechtspractici en specialisten van de materie betrokken zijn.

De inschrijvingskosten verbonden aan hun deelname worden ten laste genomen door de overheid; sinds 1 januari 2009 is dit het IGO.⁶⁸ Omtrent deze inschrijvingskosten voor opleidingen aangeboden door derden bestaat een specifieke wettelijke basis. Zo bepaalt art. 13, derde lid, van de wet van 31

⁶⁸ Voorheen gebeurde dit door de FOD Justitie.

januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding, laatst gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016:

“Ten minste de helft van het totale bedrag dat het Instituut jaarlijks besteedt aan de betaling van inschrijvingsgelden ten voordele van de personen opgesomd in artikel 2, 1° tot 6°, wordt voorbehouden aan programma’s aangeboden door de voormelde onderwijsinstellingen en instellingen.”⁶⁹

Nergens wordt evenwel bepaald dat het IGO de inschrijvingskosten van deze opleidingen aangeboden door derde organismen ten laste ‘moet’ nemen. Het IGO streeft ernaar het derden aanbod beleidsmatig te bekijken zodat dit zogenaamde ‘extern’ aanbod wordt omgevormd tot een overzichtelijk en globaal opleidingsaanbod van het IGO in samenwerking met zijn partners.

Het beheer van de dossiers betreffende externe opleidingen is arbeidsintensief

Bovendien is de behandeling van de aanvragen voor de ten laste neming van de inschrijvingskosten voor externe opleidingen arbeidsintensief. Jaarlijks dienen de medewerkers van het IGO ca. 500 dossiers te behandelen waarbij de volgende stappen dienen doorlopen te worden:

- het indienen van de aanvraag;
- het opvragen van het programma;
- het aanleggen van een dossier;
- het onderhandelen om een gunsttarief te bekomen (vaak gaat de standaardprijs van de organisator de financiële mogelijkheden van het IGO te boven);
- het afhandelen van de aanvraag en de beslissing;
- het informeren van de organisator en de aanvragers;
- het publiceren van het programma op de website.

Enkele elementaire cijfers die betrekking hebben op de laatste vijf jaar werpen een bijzonder licht op deze problematiek.

Jaar	Aantal dossiers	Aantal goedgekeurde dossiers	Percentage	Aantal deelnemers
2019	582	523	90 %	3.858
2020	419	353	84 %	2.710
2021	462	401	87 %	2.941
2022	519	454	87 %	3.572
2023	559	499	89 %	3.980

⁶⁹ Bedoeld worden de onderwijsinstellingen die afhangen van of gefinancierd worden door de Gemeenschappen, m.a.w. universiteiten en hogescholen, en erkende instellingen die bevoegd zijn op het vlak van de beroepsopleiding zoals bijvoorbeeld Kluwer, Die Keure, Larcier, Anthemis, enz.

Uit bovenstaande cijfers kunnen volgende conclusies getrokken worden:

- In vergelijking met de voorgaande jaren neemt het IGO slechts van 11 % van de ingediende aanvragen de kosten niet ten laste. Ondanks dat de opleiding van een degelijk niveau is, blijkt zij eenvoudigweg te duur te zijn. De meeste organisatoren aanvaarden dat het IGO bij de beslissing tot ten laste neming van de inschrijvingskosten strikte financiële criteria hanteert die opgesteld werden door het wetenschappelijk comité.
- Een aanzienlijk aantal magistraten en personeelsleden van de rechterlijke orde neemt deel aan deze opleidingen. Het aantal ingediende dossiers en het aantal deelnemers gaat opnieuw in stijgende lijn, maar zit nog niet op het niveau van vóór de coronacrisis.
- Uit het percentage goedgekeurde dossiers blijkt dat het IGO het belang van deelname aan opleidingen georganiseerd door derden, naar waarde weet te schatten: deze opleidingen zijn aanvullend t.o.v. het aanbod van het IGO en laten de magistraten en leden van het gerechtspersoneel toe om samen met andere rechtspractici deel te nemen aan kwaliteitsvolle initiatieven.

Kostenplaatje

Jaarlijks besteedt het IGO een groot bedrag (circa 350.000 euro) aan de inschrijvingskosten voor deze externe opleidingen. Sinds 2013 hanteert het IGO een maximumkost per deelnemer (€ 25,00 per uur opleiding; max. € 150 per deelnemer per dag) en vraagt het systematisch naar een gunsttarief.⁷⁰

Het IGO neemt de kosten ten laste van alle magistraten en personeelsleden van de rechterlijke orde die effectief deelnemen aan de opleiding.

Criteria voor de ten laste neming van de inschrijvingskosten voor externe opleidingen

De inschrijvingskosten van opleidingen aangeboden door derden kunnen in aanmerking komen voor ten laste neming door het IGO mits voldaan wordt aan onderstaande criteria:

1. De opleiding moet complementair zijn met het eigen aanbod van het IGO. Ingeval er toch sprake is van overlapping/dubbel gebruik moet er, ingeval toch beslist wordt de kosten ten laste te nemen, een duidelijke meerwaarde zijn door een andere factor, bijvoorbeeld het feit dat er naast magistraten ook andere rechtspractici en deskundigen deelnemen.
2. De opleiding mag niet tegenstrijdig zijn met het beleids- of actieplan van het IGO.
3. De opleiding moet actuele thema's behandelen en/of gericht zijn op de ontwikkeling van competenties die prioritair zijn voor de leden van de doelgroep van het IGO.
4. Het spreekt vanzelf dat de doelstelling van de opleiding erop moet gericht zijn de professionele competenties van de leden van de doelgroep van het IGO te ontwikkelen.
5. Voor de ten laste neming van de inschrijvingskosten moet rekening worden gehouden met de financiële beperkingen van het IGO en de omvang van zijn doelgroep. In voorkomend geval wordt een

⁷⁰ Dit is onafwendbaar aangezien het budget van het IGO niet het door de wet voorziene groeipad volgt.

gunsttarief gevraagd (cf. supra: 25 euro/uur per gevolgde opleiding met een maximum van 150 euro per dag per persoon).

6. Voor magistraten en personeelsleden van de rechterlijke orde kan in welbepaalde gevallen onder het motto 'Train the Trainer' beslist worden de kosten ten laste te nemen voor opleidingen die duurder zijn dan de gebruikelijke criteria omdat hun deelname beschouwd kan worden als een investering die via hun medewerking aan de eigen opleidingen van het IGO terugvloeit naar hun collega's magistraten en/of personeelsleden van de rechterlijke orde.

7. Vaak gaat de organisatie van een studiedag aangeboden door een derde organisme gepaard met het verschijnen van een boek. Vanzelfsprekend is het essentieel dat magistraten en personeelsleden van de rechterlijke orde ook kunnen beschikken over de documentatie die betrekking heeft op de opleiding in kwestie, maar het budget voor de aankoop van handboeken en naslagwerken zit niet bij het IGO. Dit aspect wordt derhalve geval per geval bekeken, in functie van de prijs van de documentatie en de waarde/relevantie van het naslagwerk of de documentatie. Op termijn wordt gestreefd naar afspraken met de organisatoren van het derdenaanbod aangaande het probleem van de toegang tot de documentatie (bijvoorbeeld een naslagwerk per korps, e-boeken, opname in de digitale bibliotheek van het IGO, etc.).

8. Gezien het beperkte budget waarover het IGO beschikt, is het vooralsnog niet mogelijk om de inschrijvingskosten voor opleidingen uit het derdenaanbod ten laste te nemen voor wat betreft de plaatsvervangende magistraten, de raadsheren en de rechters in sociale zaken en de rechters in ondernemingszaken. Hun loon is overigens om evidente redenen ook niet opgenomen in de administratieve begroting van de FOD Justitie en bijgevolg evenmin in het referentiecijfer op basis waarvan het budget van het IGO wordt berekend.

9. In het globale budget voorzien voor inschrijvingskosten voor opleidingen behorende tot het derdenaanbod wordt een marge ingebouwd voor speciale gevallen (bv. een eenmalig initiatief, een initiatief/studiedag gekoppeld aan een welbepaald gebeuren, lokale opleidingsinitiatieven etc.). Ook hier geldt evenwel dat de ten laste neming van de inschrijvingskosten voor deze speciale manifestaties/evenementen een duidelijke meerwaarde moet opleveren met het oog op de ontwikkeling van de professionele competenties van de leden van de doelgroep van het IGO.

IGO IFJ Academy

Onverminderd de hiervoor toegelichte criteria nam het IGO begin 2018 een nieuw initiatief ten einde de samenwerking met de universiteiten en hogescholen verder te optimaliseren. De universiteiten en hogescholen organiseren immers geregeld hoogstaande opleidingen die ook de magistraten en personeelsleden van de rechterlijke orde kunnen interesseren, maar die vaak een aanzienlijke tijdsinvestering en/of kostprijs met zich meebrengen (zoals master-na-master opleidingen of gespecialiseerde postacademische cursussen met het oog op het behalen van een certificaat). Voor 2023 had het IGO, net zoals in de voorgaande vier jaar, een beperkt budget (10.000 euro) voorzien om de inschrijvingskosten van dergelijke opleidingen ten laste te kunnen nemen. Geïnteresseerde

kandidaten konden bij het IGO een gemotiveerde aanvraag indienen⁷¹ met het oog op de ten laste neming van de inschrijvingskosten. In 2023 werden twee kandidaatsdossiers ingediend waarvan één werd goedgekeurd door het wetenschappelijk comité en het andere niet.

4.4.4. Internationale activiteiten

Het IGO maakt deel uit van verschillende netwerken waarin het een zeer actieve rol speelt: het Europees Netwerk voor Justitiële Opleiding (EJTN), het Euro-Arabisch Netwerk voor Justitiële Opleiding (EAJTN) en de Internationale Organisatie voor Justitiële Opleiding (IOJT). Via zijn lidmaatschap binnen deze netwerken kan het doelpubliek van het IGO deelnemen aan opleidingen met een Europees of internationaal karakter en geeft het mee vorm aan het justitiële opleidingsbeleid.

In november 2023 werd het IGO voorzitter van EAJTN.

Raf Van Ransbeeck, directeur van het IGO, is tevens verkozen als Adjunct Secretaris Generaal van de Internationale Organisatie voor Justitiële Opleiding (IOJT).

Sedert de oprichting van het EJTN maakt het IGO deel uit van de Stuurgroep van het EJTN en is het tevens voorzitter van de werkgroep 'Exchanges'. Het IGO is ook vertegenwoordigd als lid in de verschillende andere werkgroepen van EJTN.

Het IGO dient zelf voorstellen in voor Europese projecten, maar krijgt ook vaak diverse aanvragen voor projectpartnerschappen, zowel vanuit het binnen- als buitenland. Op basis van de prioriteiten en beschikbaarheden wordt hier al dan niet op ingegaan en wordt er steeds getracht om het aanbod op de noden van het doelpubliek af te stemmen en gevarieerd te houden.

Verder organiseert het IGO zelf ook internationale seminaries voor Belgische en buitenlandse deelnemers, doorgaans in samenwerking met andere partners en met de financiële steun van de Europese Commissie⁷². Buitenlandse deelnemers kunnen bovendien ook deelnemen aan een selectie van de eigen nationale opleidingen van het IGO.

De tabel hieronder biedt een algemeen overzicht van de voornaamste internationale activiteiten die in 2023 plaats hebben gevonden, al dan niet in samenwerking met nationale en internationale partners.

Maand	Internationale activiteit
Januari	• Meeting van het EU-project J-CAP • Deelname als co-organisator aan de EJTN seminarie How to apply for EU funding • Ad hoc workinggroup trainers exchange • EJTN Ad hoc Group Review of the 'Articles of Association and Rules of Procedure' • EJTN Trainers needs assessment and conveners meeting

⁷¹ Het dossier moet bestaan uit het gedetailleerd programma van de opleiding, een beknopt CV, een motivatiebrief waarin het belang van de opleiding voor de momenteel uitgeoefende functie wordt toegelicht en het advies van de korpschef.

⁷² Het gaat hier in het merendeel om Europese fondsen afkomstig van het directoraat-generaal Justitie en consumentenzaken.

	• Deelname als co-organisator aan het Europees seminarie <i>‘Procédures d’insolvabilité transnationales dans l’Union européenne’</i> in samenwerking met ENM (Franse school) in Parijs
Februari	• Deelname aan de EJTN-subwerkgroep <i>‘Criminal Law’</i> (Madrid) • VICTI vergadering • Ad-hoc group trainers exchange • EAJTN Board of directors • Deelname aan de EJTN WG Judicial Training Methods (Utrecht)
Maart	• Deelname aan de EJTN werkgroep <i>‘Linguistics’</i> (Brussel) • Deelname aan de EJTN werkgroep <i>‘Exchange’</i> (Thessaloniki en online) • Seminarie van VICTI(Parijs) • EJTN 2nd Ad-hoc group trainers exchange • EJTN Steering Committee • EJTN National Contact Points + WG Exchange Programme (Thessaloniki) • Deelname aan de EJTN Subwerkgroep <i>‘Civil Law’</i> (Brussel)
April	• Visite d’une délégation estonienne • EJTN Steering Committee • Conferentie Europese Commissie <i>‘The right skills to embrace digitalisation of justice’</i> (IGO, Brussel)
Mei	• Ontvangst op het IGO van een Taiwanese delegatie • EJTN conveners meeting • Seminarie <i>‘Insolvency II’</i> • IOJT Board of Executives • Deelname aan de EJTN werkgroep <i>‘Programmes’</i>(Riga) • Conference <i>‘Public and Private Justice course’</i> (Dubrovnik) • Organisatie van een Europees seminarie <i>‘Procédures d’insolvabilité transnationales dans l’Union européen »</i> in samenwerking met ENM (Franse school) op het IGO
Juni	• Steering committe VICTI • Gewone exchange • EJTN short-term exchange • J-CAP Steering Committee • J-CAP seminarie <i>‘Transnational Transnational Awareness Raising Symposium’</i> • EJTN Steering Committee + General Assembly (Stockholm) • EAJTN 2nd Board of directors • Ontvangst van een delegatie uit Burundi
Juli	• AJMJ International Symposium <i>‘Development and Practice of Legal Professions’ Pre-Job Education’</i> (Taipei, Taiwan) • EJTN Steering Committee
September	• Deelname aan de EJTN werkgroep <i>‘Linguistics’</i> (Madrid) • TARS en steering committee J-CAP (Parijs) • Deelname aan de EJTN Sub werkgroep <i>“Criminal”</i> • Deelname aan de EJTN WG Judicial Training Methods (Napels) • Deelname aan de EJTN Steering Committee (Napels) • Deelname aan de EJTN Subwerkgroep <i>“Civil Law”</i> (Napels, online)
Oktober	• Deelname aan de EJTN werkgroep <i>‘Exchange’</i> (Sofia) • Deelname aan de EJTN-subwerkgroep <i>‘Criminal Law’</i>

	• Deelname aan de EJTN werkgroep '<i>Programmes</i>' (Vilnius) • National contactpoint meeting (Vilnius) • IOJT Executive Board meeting • EJTN Steering Committee + Directors' Conference (Madrid) • EJTN seminarie '<i>Change management</i>' • Deelname aan de National Contact Points meeting van de EJTN-werkgroep '<i>Exchange</i>' (Hybrid : online en in Sofia, Bulgarië) • Deelname aan de ad-hoc werkgroep Evaluaties in het kader van de EJTN-Exchange program
November	• Deelname van 67 buitenlandse en 67 Belgische magistraten in opleiding aan het uitwisselingsprogramma AIAKOS op het IGO (week 1 en week 2) • Organisatie van EJTN seminar Human Traficcking for sexual exploitation as activity coordinator. • Deelname aan de stuurgroep van het EJTN (Trier) • Bezoek Conseil national de la Justice Luxembourg • EJTN Conveners meeting • EAJTN workshop on '<i>Money Laundering</i>' • EJTN WG Digitalisation (online) • Expert group on European judicial training (DG JUST)
December	• EJTN Steering Committee ad hoc group on future • EAJTN General Assembly + workshop '<i>Using AI in Court Work</i>' (Abu Dhabi) • Annual Belgian Foreign Policy Conference on '<i>Europe's Eastern and Southern Neighbourhood in Flux: Wat and Geopolitical from Ukraine to the Middle East</i>' • Organisatie van het EJTN seminarie '<i>company law</i>' op het IGO (Activity coordinator)

Hieronder worden enkele van deze internationale activiteiten meer uitvoerig besproken. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt tussen activiteiten die kaderen binnen EU-projecten, projecten die ingediend zijn om EU-fondsen te bekomen, activiteiten in het kader van het EJTN en tot slot activiteiten die kaderen binnen de internationale samenwerking.

Activiteiten in het kader van EU-projecten

Regelmatig dient het IGO voorstellen in bij de Europese Commissie voor de financiering van projecten die een meerwaarde vormen voor zijn doelpubliek. De Commissie cofinanciert deze projecten voor minimaal 80%. Hierdoor kan het IGO, samen met zijn partners en met een relatief beperkte financiële bijdrage, kwalitatieve opleidingen aanbieden aan de magistraten en het gerechtspersoneel uit binnen- en buitenland. Het IGO zoekt hiervoor nationale en internationale partners die mee in het project willen stappen. In deze projecten neemt het het voortouw en beheert het zowel de financiering, administratie, organisatie als rapportering.

Daarnaast neemt het IGO als partner ook deel aan EU-projecten van andere organisaties en instellingen die verband houden met de opleiding van de magistraten en het gerechtspersoneel. In het kader hiervan neemt het deel aan diverse vergaderingen, waar het zowel inhoudelijk, organisatorisch als administratief zijn bijdrage levert.

In 2023 heeft het IGO ook zeer actief zich ingezet als partner in verschillende EU projecten.

Ten slotte zijn er de EU-projecten van andere partners waaraan ook deelnemers van Belgische en andere Europese opleidingsinstituten kunnen deelnemen zonder financiële verplichtingen voor het IGO.

A. EU-projecten ingediend door het IGO

A1. A strong Belgian EJM for an optimal awareness of Belgian judges (deel één en twee)

Het IGO en de Belgische afdeling van het Europees Justitieel Netwerk in burgerlijke en handelszaken (EJM) hebben dit project eind 2017 samen ingediend bij de Europese Commissie. Deze laatste heeft hiervoor in 2018 haar groen licht gegeven en verlengde haar financiering voor een periode die loopt van 1 maart 2021 tot 28 februari 2023 na de indiening van een tweede aanvraag in 2019 (gezien de gezondheidsomstandigheden in verband met de Covid-19 pandemie stemde de Europese Commissie in met een verlenging van het project met drie maanden en werd dit project op 28 februari 2021 afgesloten om het tweede deel van het EJM 2-project direct van start te laten gaan). EJM-2 project werd eind februari 2023 met succes afgesloten.

Dit project beoogde de versterking van de Belgische afdeling van het EJM. Dit netwerk heeft tot doel het Europese bewustzijn van de magistraten en het personeel van de rechterlijke orde te verhogen, dit gekoppeld aan een efficiëntere uitwisseling van ervaringen met de Europese instrumenten inzake het burgerlijk en handelsrecht. Het project heeft de ambitie om een netwerkstructuur van contactpersonen binnen de arrondissementen uit te bouwen. Andere onderdelen van het project waren de ontwikkeling van een rechtspraakdatabank, de organisatie van opleidingen, informatie over de huidige Europese wetgeving, alsmede de terbeschikkingstelling van wetgeving en de creatie van discussieplatforms.

Het project moet resulteren in een eenvoudiger gebruik en beheer van de Europese instrumenten wat de kwaliteit van de beslissingen en de verzameling van statistieken ten goede moet komen.

42 van de 52 rechtsgebieden hebben een intern lid als referentiepersoon aangewezen ('eurocoördinatoren').

De ontwikkeling van een databank met Belgische gerechtelijke beslissingen op basis van Europese tools in burgerlijke of handelszaken vormt een prioriteit binnen het project. Daarom werden de Eurocoördinatoren uitgenodigd om de uitspraken van hun rechtbanken die betrekking hebben op de volgende Europese regelgeving naar het IGO te sturen:

- Verordening (EU) nr. 1215/2012 van 12 december 2012 betreffende de rechterlijke bevoegdheid, de erkenning en de tenuitvoerlegging van beslissingen in burgerlijke en handelszaken, oftewel de "Brussel Ibis"-verordening.
- Verordening (EG) nr. 2201/2003 van de Raad van 27 november 2003 betreffende de bevoegdheid en de erkenning en tenuitvoerlegging van beslissingen in huwelijkszaken en inzake de ouderlijke verantwoordelijkheid, oftewel "Brussel II bis".
- Verordening (EU) 2019/1111 van de Raad van 25 juni 2019 betreffende de bevoegdheid, de erkenning en tenuitvoerlegging van beslissingen in huwelijkszaken en inzake de ouderlijke verantwoordelijkheid, en betreffende internationale kinderontvoering.

- Verordening (EG) nr. 4/2009 van 18 december 2008 betreffende de bevoegdheid, het toepasselijke recht, de erkenning en de tenuitvoerlegging van beslissingen, en de samenwerking op het gebied van onderhoudsverplichtingen
- Verordening (EU) 2016/1103 van de Raad van 24 juni 2016 tot uitvoering van de nauwere samenwerking op het gebied van de bevoegdheid, het toepasselijke recht en de erkenning en tenuitvoerlegging van beslissingen op het gebied van huwelijksvermogensstelsels.
- Verordening (EG) nr. 1393/2007 van 13 november 2007 inzake de betekening en de kennisgeving in de lidstaten van gerechtelijke en buitengerechtelijke stukken in burgerlijke of in handelszaken
- Verordening (EG) nr. 1206/2001 betreffende de samenwerking tussen de gerechten van de lidstaten op het gebied van bewijsverkrijging in burgerlijke en handelszaken.
- Verordening (EU) 2020/1783 van het Europees Parlement en de Raad van 25 november 2020 betreffende de samenwerking tussen de gerechten van de lidstaten op het gebied van bewijsverkrijging in burgerlijke en handelszaken (bewijsverkrijging) (herschikking)
- Verordening (EU) 2020/1784 van het Europees Parlement en de Raad van 25 november 2020 inzake de betekening en de kennisgeving in de lidstaten van gerechtelijke en buitengerechtelijke stukken in burgerlijke of in handelszaken (herschikking)
- Verordening (EU) nr. 650/2012 van het Europees Parlement en de Raad van 4 juli 2012 betreffende de bevoegdheid, het toepasselijke recht, de erkenning en de tenuitvoerlegging van beslissingen en de aanvaarding en de tenuitvoerlegging van authentieke akten op het gebied van erfopvolging, alsmede betreffende de instelling van een Europese erfrechtverklaring.

Deze beslissingen werden geanonimiseerd, gecategoriseerd en samengevat (door middel van trefwoorden). In de periode 2018-2023 werden meer dan 500 rechterlijke beslissingen op deze manier verwerkt en meer dan 300 beslissingen met een samenvatting zijn beschikbaar in het Frans en het Nederlands en, voor bepaalde bijzonder interessante beslissingen, ook in het Duits en het Engels.

De Europese website, met publieke toegang tot de databank en twee secties die alleen toegankelijk zijn voor magistraten, werd op 28 oktober 2021 gelanceerd in aanwezigheid van de Euro-coördinatoren. De werking van de website en de verschillende rubrieken werden toegelicht aan de deelnemers, samen met een discussie over de taken van de Europese coördinatoren en andere kwesties die aan bod kwamen. In september 2023 namen de Eurocoördinatoren deel aan een praktische sessie om hen vertrouwd te maken met het gebruik en de codering van de databank en kregen zij een theoretische en praktische briefing over de twee nieuwe Europese verordeningen inzake de betekening en kennisgeving van gerechtelijke stukken en de bewijsverkrijging in de EU.

A2. J-CAP - Judicial cooperation for the enhancement of mutual recognition regarding probation measures and alternative sanctions

Projectpartners : IGO, ENM, Universiteit van Innsbruck, European Strategies Consulting, Qualify Just -IT consulting, Stichting Nederlands Helsinki Comité, Fondazione Agen for International

Het J-CAP-project beoogt de uitvoering van Kaderbesluit 2008/947 inzake de toepassing van het beginsel van de wederzijdse erkenning op vonnissen en proeftijdbeslissingen met het oog op het toezicht op proeftijdvoorwaarden en alternatieve straffen te verbeteren door middel van een bewustmakingsaanpak, maar ook door de ontwikkeling van praktisch materiaal (bv. handleiding,

contextueel glossarium, geactualiseerde software) om de uitvoering van dit instrument te vergemakkelijken - met magistraten als voornaamste doelgroep, maar ook advocaten zijn erbij betrokken.

In 2023 werden in elk van de partnerlanden nationale werkgroepen georganiseerd waarin knelpunten voor de geringe toepassing van de FD 947 en de mogelijke oplossingen besproken. Er werd een "Guidance booklet" ontwikkeld dat stap per stap de te volgen procedure toelicht met links naar alle relevante websites. Ook werd er een glossarium ontworpen dat de in elk land bestaande probatiemaatregelen inventariseert om de mogelijkheid van omzetting van een probatiemaatregel naar een ander nationaal rechtstelsel voorafgaandelijk na te kunnen gaan. Alle ontwikkelde tools werden ter beschikking worden gesteld van de doelgroep.

In 2023 werden ook twee Transnationale conferenties die de partners en practici uit deelnemende landen bijeenbracht om de knelpunten te bespreken, de oplossingen te bespreken en de ontwikkelde tools voor te stellen. Hiernaast was er in november een Internationale virtuele conferentie gehouden voor alle geïnteresseerde partijen. Meer informatie over het project en de outputs ervan werden ook op de J-Cap website geplaatst: <https://www.jcap-probation.eu/>.

B. EU-projecten waar het IGO partner van is

B1 . VICTI (Victims, Information, Compensation in Trials, Investigation)

Projectpartners: IGO, ENM, SSM, SSR, Ej-CGPJ, NIM, EJTJ, ENVR, DBF, ENVR (European Network for Victims Rights)

Het hoofddoel van dit EU-gefinancierd project is het verbeteren van de rechterlijke behandeling van slachtoffers in het kader van buitengewone procedures, waaronder een aanzienlijk aantal slachtoffers zijn. Met het organiseren van 3 internationale opleidingen, good practices datasheets en een simulation kit tracht dit project goede praktijken te laten uitwisselen tussen magistraten en Europese beroepsbeoefenaars op het gebied van justitie met betrekking tot deze procedures die moeilijk aan te pakken zijn vanwege het aantal slachtoffers en de omvang van de onderzoeken. Daarnaast is er ook een bewustmaking en verspreiding van kennis over goede praktijken bij beroepsbeoefenaars op het gebied van justitie in buitengewone procedures en eerbiediging van de rechten van het slachtoffer tijdens deze procedures.

Dit project beoogt ook het harmoniseren en verbeteren van de eerbiediging van de rechten van het slachtoffer tijdens deze buitengewone procedures.

In het kader van dit project werden 3 opleidingen georganiseerd waarvan het eerste seminarie 'The place of victims in criminal proceedings with a substantial number of victims: Extraordinary investigations' doorging in oktober 2022 in Parijs. In 2023 werden nog 2 opleidingen georganiseerd, waarvan één in maart 2023, 'The place of victims in extraordinary trials' – en de andere in november 2023 over 'Compensation for victims' in Italië.

Er werden in totaal 175 deelnemers uit verschillende doelgroepen (magistraten, gerechtspersoneel, advocaten en slachtofferhulp organisatie) bereikt uit Frankrijk, Italië, Spanje, België en Roemenie.

B2. UPJUDCOOP, Judicial cooperation in criminal matters in the European Union's Area of Freedom, Security and Justice: Recent developments and topical issues

Projectpartners : IGO, EIPA, KSSIP (Polen), CGPJ (Spanje), Fair Trials Europe (Brussel)

In 2022 werd een nieuwe vervolprojectaanvraag ingediend bij de Europese Commissie genaamd “Upjudcoop: Actualisering van de EU-instrumenten voor justitiële samenwerking” als vervolg van het project Judcoop dat in 2022 eindigde. Deze werd in 2023 goedgekeurd door de Europese Commissie en is van start gegaan.

De opleidingen voor gespecialiseerde magistraten van telkens 1,5 dagen zullen specifiek ingaan op de recente jurisprudentie van het Hof van Justitie van de Europese Unie (HvJ EU) met betrekking tot de hieronder opgesomde instrumenten:

- Europees aanhoudingsbevel;
- Europees onderzoeksbevel ;
- Instrumenten voor procedurele waarborgen van de EU;
- Materieel strafrecht van de EU - PIF-misdrijven;
- EU Betekening en kennisgeving van stukken en bewijsverkrijging;
- EU Verordening Brussel I bis;
- EU-Insolventieverordening;
- EU-erfopvolgingsverordening.

Deze opleidingen zullen worden gevolgd door een bezoek aan het Hof van Justitie.

B3. EU-CIP 2: Grensoverschrijdende insolventieprocedures in de Europese Unie

Projectpartners : ENM (Frankrijk – projectleider), IGO, CGPJ (Spanje), SSR (Nederland), SSM (Italië), de Duitse vereniging van insolventiepractici (Verband Insolvenzverwalter Deutschland e.V –VID), la Délégation des Barreaux de France (DBF), le Conseil National des Greffiers des Tribunaux de Commerce en France (CNGTC) en de Conseil National des Administrateurs Judiciaires et Mandataires Judiciaires en France (CNAJMJ)

Het doel van dit door de Europese Commissie gefinancierde project is om Europese magistraten en insolventiepractici op te leiden in de herziening van grensoverschrijdende insolventieprocedures en om nationale experts te ondersteunen bij de omzetting van de richtlijn (EU) 2019/1023.

In 2023 werden verschillende interprofessionele activiteiten en opleidingen georganiseerd, waaronder twee seminars getiteld ‘*Interprofessionele justitiële samenwerking voor een doeltreffende toepassing van de Europese insolventierichtlijn*’, die in januari in Parijs en in mei in Brussel werden gehouden.

Aan het einde van de cyclus werd voor de deelnemers een rechtsvergelijkende gids en een glossarium in vier talen (Frans, Engels, Spaans en Italiaans) ter beschikking gesteld. Deze is ook beschikbaar in de digitale bibliotheek van het IGO (digibib).

B4. RINSE – Research and Information Sharing on freezing and confiscation orders in European Union

Dit project, dat wordt gefinancierd door de Europese Commissie en in december 2022 van start is gegaan, heeft tot doel de kennis en vaardigheden met betrekking tot de tenuitvoerlegging van 2 Europese wetgevingsinstrumenten (Verordening (EU) 2018/1805 en Richtlijn 2014/42/EU) in 4 lidstaten (Italië, Griekenland, Frankrijk, België) te verbeteren bij onderzoekers, magistraten van de zetel en van het parket, en andere instellingen die betrokken zijn bij de ontneming van vermogensbestanddelen en de hergebruikketen. Na de kick-offmeeting in februari, werd in 2023 het eerste deel van het project uitgevoerd, namelijk een online enquête onder practici en een bijdrage aan een rapport waarin de gegevens van elk partnerland worden geanalyseerd. Het IGO is als medebegunstigde van het project, verantwoordelijk voor de ontwikkeling van het opleidingsprogramma in 2023, dat gebaseerd zal zijn op 3 pijlers: een gemeenschappelijk online opleidingstraject, 12 nationale opleidingsevenementen en een internationale opleidingsworkshop.

B5. Training court staff and bailiffs in cross-border civil and criminal law procedures

Projectpartners: IGO, EJTN, ERA en 15 nationale gerechtelijke opleidingsinstituten.

Dit nieuwe project, dat wordt uitgevoerd door ERA en EJTN, in samenwerking met 15 nationale gerechtelijke opleidingsinstituten en de ‘Union européenne des Officiers judiciaires’ als onderdeel van het Europees Justitieprogramma 2021-2027, heeft tot doel het gebrek aan opleiding in Europees recht voor gerechtspersoneel en gerechtsdeurwaarders te verhelpen.

Dit project, dat een vervolg is op eerdere projecten die over de betreffende materie zijn ontwikkeld, richt zich met name op interactieve en praktische opleidingsactiviteiten die relevant zijn voor zowel Europees burgerlijk als Europees strafrecht.

Het project bestaat uit twee onderdelen, waarvan het ene is gewijd aan het verbeteren van de basistaalvaardigheden van deze categorieën en zich richt op Engelse juridische terminologie, terwijl het andere is gewijd aan grensoverschrijdende procedures in burgerlijke en strafzaken.

Deze opleiding wordt gegeven via een reeks face-to-face, online en hybride seminars in verschillende partnerlidstaten van het project, waaronder België (5-6 juni, 29-30 november en 1 december 2023).

C. EU-projecten van andere organisaties en instellingen waaraan Belgische deelnemers kunnen participeren via het IGO.

C1. Provision of seminars to train judges and legal practitioners on EU gender equality and EU non-discrimination legislation

Partners: ERA en EJTN

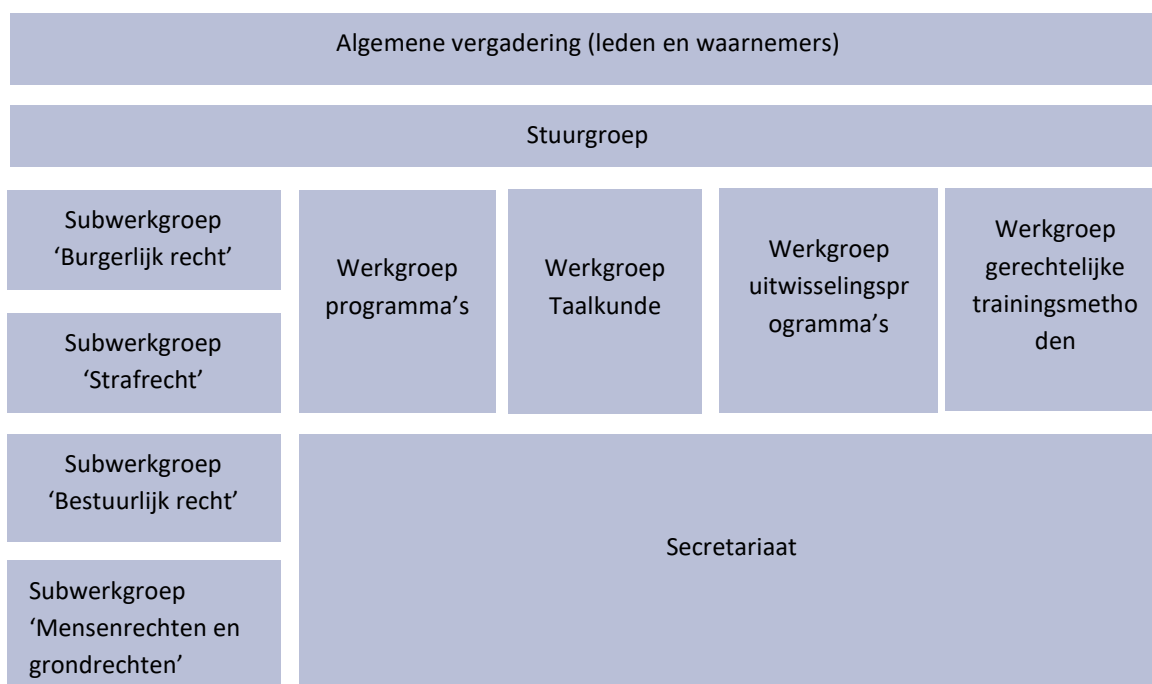
In het kader hiervan werden ook in 2023 een reeks seminars georganiseerd over ‘Gender equality’ en ‘EU non discrimination legislation’. Aan deze opleidingen konden Belgische magistraten deelnemen.

Activiteiten binnen het Europees Netwerk voor Justitiële Opleiding (EJTN)

Zoals eerder vermeld, is het IGO lid van het EJTN. Dit is een Europees netwerk van 37 instituten en scholen dat instaat voor de vorming van magistraten. Het netwerk ontwikkelt samen met zijn leden trainingsstandaarden en leerplannen, coördineert opleidingsprogramma's en uitwisselingen, verspreidt opleidingsexpertise en bevordert de samenwerking tussen nationale opleidingssystemen in de EU.

De Secretaris-generaal van het EJTN zorgt voor een goed beheer van het netwerk en zijn financiën, initieert, coördineert en controleert de activiteiten van het netwerk en is hoofd van het EJTN-secretariaat. Binnen het EJTN bestaat een stuurgroep die het beleid van het EJTN bepaalt en verschillende werkgroepen die het EJTN's projecten en programma's plannen en implementeren binnen hun respectievelijke domeinen. Daarnaast zijn er ook nog subwerkgroepen, die zijn samengesteld om specifieke projecten of problemen aan te pakken.

Schematisch overzicht van het EJTN



Hieronder vindt u een overzicht van de (sub)werkgroepen waarvan het IGO lid was in 2023. Daarin bepaalt het mee welke opleidingen het EJTN de komende jaren organiseert.

- de werkgroep 'Programma's';
- de werkgroep 'Uitwisseling';
- de werkgroep 'Judicial training methods';
- de werkgroep 'Taalkunde';
- de subwerkgroep 'Burgerlijk recht'; en
- de subwerkgroep 'Strafrecht'.

Via het IGO kunnen Belgische magistraten en magistraten in opleiding deelnemen aan verschillende opleidingsprogramma's en -activiteiten van het EJTN en zijn nationale leden. In bepaalde gevallen

kunnen buitenlandse magistraten en leden van het gerechtspersoneel deelnemen aan nationale opleidingen die het IGO zelf organiseert.

Deelnemingskosten van Belgische deelnemers aan EJTN-activiteiten

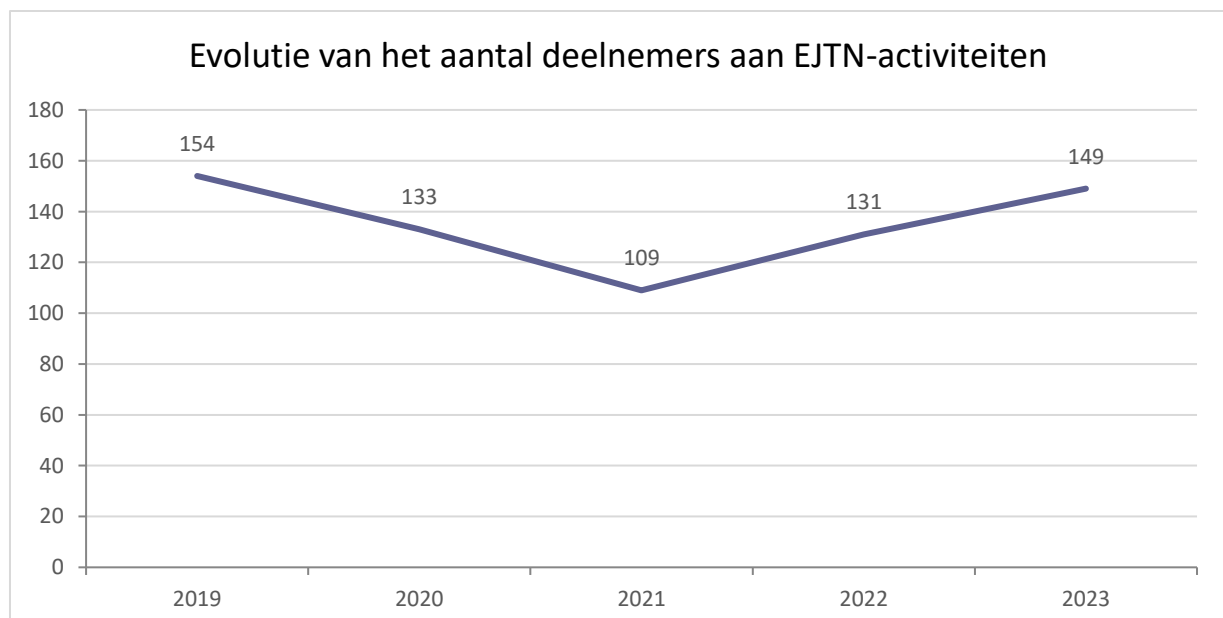
Het EJTN wordt gefinancierd door het directoraat-generaal Justitie van de Europese Commissie en de bijdragen van zijn leden, waaronder het IGO. Jaarlijks betaalt het IGO een vaste bijdrage voor zijn lidmaatschap en de deelname van Belgische deelnemers aan EJTN-activiteiten. De bijdrage is miniem, want in 2023 dekte ze de deelname van 149 Belgische deelnemers aan de EJTN opleidingen en uitwisselingen.

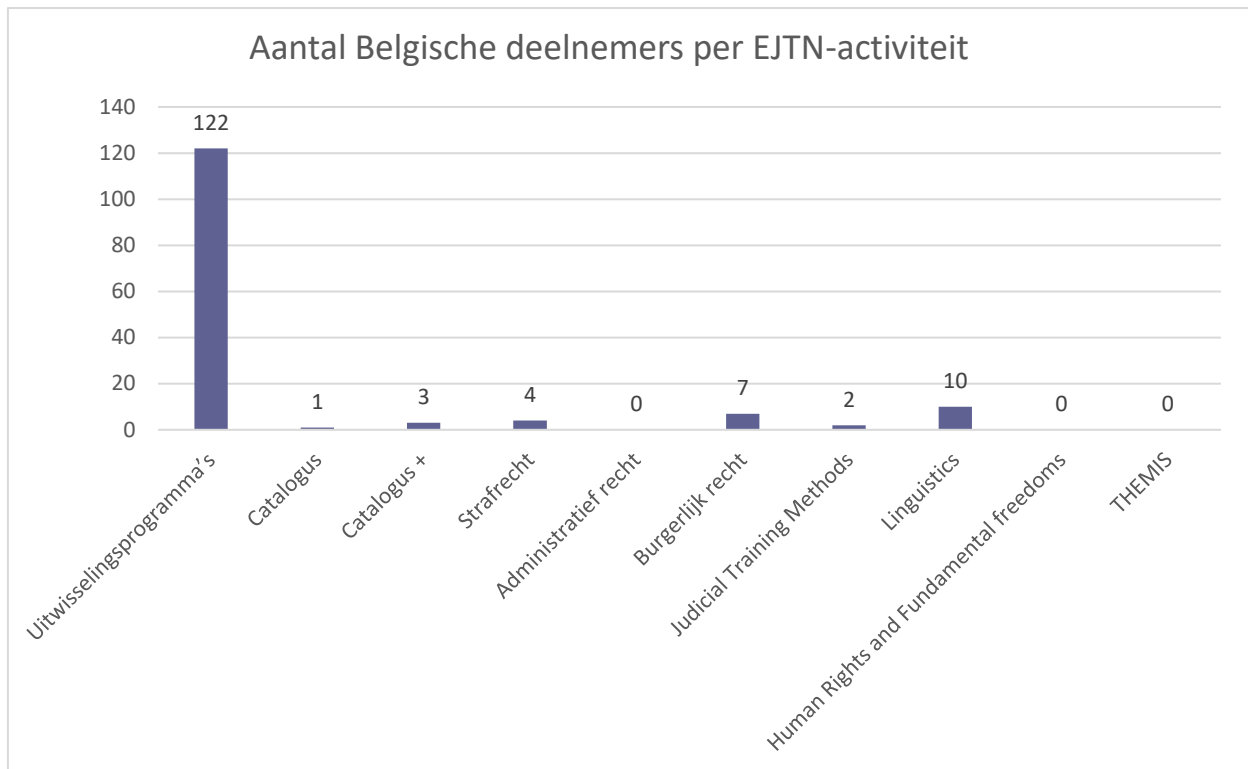
Door zijn lidmaatschap binnen en participatie aan EJTN kan het IGO dus deelnemers naar het buitenland sturen tegen een fractie van de totale kostprijs. Hoe meer deelnemers aan deze Europese opleidingen participeren, hoe lager de uiteindelijke kostprijs uitvalt.

De grafiek hieronder geeft een overzicht van het aantal Belgische deelnemers aan de activiteiten die het EJTN organiseert en coördineert voor het jaar 2023. In totaal hebben 149 Belgische deelnemers deelgenomen aan dergelijke opleidingsactiviteiten. Dit cijfer omvat de activiteiten van de nationale leden van het EJTN, maar houdt geen rekening met de deelname van de directie van het IGO aan de vergaderingen van de EJTN-werkgroepen.

Ten opzichte van het jaar 2022 is het aantal Belgische deelnemers toegenomen van 131 naar 149. Vooral de EJTN uitwisselingen en de Linguistics opleidingen vertonen een stijging.

Dit cijfer houdt geen rekening met de “lunchtime webinars” waaraan de deelnemers rechtstreeks en zonder registratie konden deelnemen.





De grafiek omvat eveneens het aantal deelnemers aan 'Catalogus'-activiteiten⁷³.

A. Uitwisselingsprogramma's

Er zijn verschillende types uitwisselingsprogramma's die elk gebaseerd zijn op een fysieke uitwisseling tussen Belgische en buitenlandse magistraten, waarbij presentaties afgewisseld worden met bezoeken aan rechtbanken en instellingen. Er wordt ook kennis gemaakt met buitenlandse collega's en er worden zowel formele als informele activiteiten georganiseerd om het netwerken te bevorderen.

Ook de leden van het gerechtspersoneel kunnen nu deelnemen aan enkele activiteiten van de uitwisselingsprogramma's.

Het betreft:

- De uitwisselingen voor lesgevers
- De studiebezoeken georganiseerd met het HvJ EU, EHRM, de Europese instellingen, FRA/UNODC en Eurojust

Er zijn bovendien ook afzonderlijke uitwisselingen voor gerechtspersoneel gecreeërd, met name :

- De algemene uitwisselingen
- De bilaterale uitwisselingen
- De regionale uitwisselingen

⁷³ 'Catalogus'-activiteiten omvatten de opleidingen die georganiseerd worden door de nationale leden van het EJTN. Deelnemers uit alle Europese lidstaten kunnen hieraan deelnemen.

De uitwisselingsprogramma's zijn onderverdeeld in diverse categorieën:

A1. Uitwisselingsprogramma's lange termijn (Hof van Justitie, Eurojust, Europees Hof voor de Rechten van de Mens)

In 2023 beëindigde een magistraat een stage van 1 jaar bij het Europees Hof van de rechten van de Mens, die ze reeds in 2022 aanvatte.

A2. Uitwisselingsprogramma's korte termijn

- *Algemene uitwisselingen voor magistraten:*

Deze uitwisselingsprogramma's zijn hetzij collectief, hetzij individueel (één of twee weken).

- Bij individuele uitwisselingen gaat een magistraat op stage bij zijn Europese collega, terwijl bij groepsuitwisselingen een groep magistraten uit verschillende EU-lidstaten wordt samengebracht.
- Bij de groepsuitwisselingen van een week maken de magistraten gedurende een week kennis met het rechtssysteem van het organiserende gastland onder meer via lezingen en groepsbezoeken aan de verschillende rechtbanken en instellingen.
- Bij groepsuitwisselingen van twee weken wordt bovendien in de tweede week een meer individueel programma aangeboden, aangepast aan de functie en de interesses van de magistraat. Het wederkerigheidsprincipe is van toepassing op deze uitwisselingen, d.w.z. dat België evenveel magistraten op buitenlandse uitwisseling mag sturen als het ontvangt.

Het IGO opteert er voor om zelf een groepsuitwisseling van een week te organiseren, gelet op de bijkomende werkdruk van individuele uitwisselingen voor ontvangende magistraten.

In 2023 ontving België 12 buitenlandse magistraten in het kader van een groepsuitwisseling.

De magistraten die deelnamen aan de uitwisseling, maakten kennis met het Belgische rechtssysteem, bezochten Belgische en Europese instellingen alsook verschillende rechtbanken, en woonden zittingen bij.

7 Belgische magistraten gingen naar het buitenland.

- *Algemene uitwisselingen voor gerechtspersoneel:*

Deze uitwisselingsprogramma's worden op individuele basis georganiseerd.

- 9 leden van het gerechtspersoneel hebben een algemene uitwisseling in het buitenland voltooid
- 7 buitenlandse leden werden ontvangen binnen een griffie of parketsecretariaat in het kader van de individuele korte uitwisseling

- *Uitwisselingsprogramma's voor opleiders:*

Opleiders kunnen een uitwisselingsprogramma van een week volgen bij een ander Europees opleidingsinstituut om kennis te maken met de manier waarop opleidingen in andere landen worden georganiseerd. In 2023 gingen 3 Belgische opleiders naar het buitenland en het IGO ontving 2 buitenlandse opleiders, waaronder ook trainers van het gerechtspersoneel.

- *Gespecialiseerde uitwisselingen:*

Dit zijn individuele uitwisselingen van een week waarbij een magistraat gespecialiseerd in een bepaalde materie (jeugdrecht, bemiddeling, milieurecht, terrorisme...) op uitwisseling gaat bij een in dezelfde materie gespecialiseerde magistraat in het buitenland.

In 2023 namen 6 Belgische magistraten deel aan het uitwisselingsprogramma voor gespecialiseerde magistraten. België ontving 4 buitenlandse gespecialiseerde magistraten.

Deze uitwisseling staat niet open voor het gerechtspersoneel.

- *Uitwisselingsprogramma's voor korpschefs:*

In 2023 gingen 2 geselecteerde korpschefs op uitwisseling naar het buitenland. België ontving op zijn beurt 2 buitenlandse korpschefs.

Deze uitwisseling staat niet open voor het gerechtspersoneel.

- *Bilaterale uitwisselingen:*

Hierbij gaat een delegatie van een rechtbank, parket of gerechtspersoneel op uitwisselingsbezoek bij een collega in het buitenland. Hierbij wordt tussen beide landen in gemeenschappelijk overleg een programma opgesteld.

In 2023 ontving België 3 buitenlandse delegaties, een samengesteld uit magistraten en 2 uit gerechtspersoneel. Het betreft 12 personen in totaal.

Een delegatie van magistraten en een van gerechtspersoneel gingen op hun beurt op bilaterale uitwisseling in het buitenland. Het betreft 11 personen in totaal.

- *Regionale uitwisselingen*

Dit type uitwisseling streeft ernaar vertrouwen en een directe samenwerking te bevorderen tussen twee aangrenzende rechtsgebieden in 2 verschillende landen en zo een directe grensoverschrijdende samenwerking te creëren. Het is gericht op het identificeren en oplossen van praktische problemen tussen partijen.

De uitwisseling staat open voor magistraten en gerechtspersoneel en duurt 3 tot 5 dagen.

In 2023 ontving noch stuurde België deelnemers aan dit type uitwisseling.

- *EJTN-CEPOL uitwisselingen*

De EJTN-CEPOL uitwisseling is een individuele praktijkgerichte uitwisseling waarbij parketmagistraten en onderzoeksrechters enerzijds en politiediensten anderzijds ervaringen uitwisselen over hun ervaringen en werkmethodes in het domein van economisch/financiële criminaliteit, cybercrime, drugshandel, mensenhandel, milieudelicten, corruptie en JITS⁷⁴.

De uitwisseling duurt 5 dagen en staat niet open voor gerechtspersoneel.

In 2023 namen geen Belgische kandidaten deel aan deze uitwisseling.

- *Het judiciary learning grant programma*

Dit is een projectgebaseerd programma dat open staat voor magistraten, gerechtspersoneel en trainers. Zij kunnen een programma op maat opstellen voor een uitwisseling met een buitenlandse collega over een bepaald individueel topic. Indien dit aanvaard wordt, verschaft EJTN de nodige financiële middelen voor reis- en verblijfskosten.

De maximumduur van de uitwisseling is 5 dagen.

In 2023 ontving België een buitenlandse magistraat in het kader van dit programma.

A3. AIAKOS (uitwisselingsprogramma voor magistraten in opleiding en jongbenoemde magistraten)

Dit programma maakt standaard deel uit van het curriculum van de Belgische magistraten in opleiding en duurt 5 dagen.

67 Belgische magistraten in opleiding volgden in 2023 een door een ander EU-land georganiseerde uitwisseling. België organiseerde eveneens twee uitwisselingen waaraan in totaal 67 buitenlandse magistraten in opleiding of pasbenoemde magistraten deelnamen.

A4. Studiebezoeken aan internationale instellingen

In 2023 namen 15 Belgische magistraten deel aan digitale of fysieke bezoeken aan internationale organisaties georganiseerd door het EJTN (6 bij het Hof van Justitie, 4 bij het Europees Hof voor de Rechten van de Mens, 1 bij Eurojust, 2 bij het Fundamental Rights Agency, 1 bij de Haagse conferentie voor privaatrecht en 1 bij het Max Planck Instituut).

B. EJTN-opleidingen

Het EJTN organiseerde in 2023 een waaier aan (online) opleidingen in verschillende domeinen die openstaan voor het doelpubliek van zijn leden. Het doelpubliek van het IGO wordt hieromtrent

⁷⁴ Joint Investigation Teams

ingelicht via omzendbrieven, via nationale en internationale nieuwsbrieven en/of via website, waarna zij zich via het IGO kandidaat kunnen stellen.

Sinds 2020 worden via het EJTN regelmatig ook lunchwebinars georganiseerd waar geen inschrijvingsformaliteiten voor zijn en de opleiding via een link kan worden gevolgd door alle magistraten in de EU.

In 2023 namen 23 magistraten deel aan de EJTN-opleidingen. Dit cijfer houdt geen rekening met de lunchwebinars waaraan de deelnemers rechtstreeks en zonder registratie konden deelnemen.

Het IGO, dat lid is van verschillende werkgroepen, beslist mee over de onderwerpen voor de EJTN-opleidingen van de volgende jaren. Voor elk van die opleidingen wordt dan ook een school of instituut dat lid is van die werkgroep als coördinator aangeduid om deze in goede banen te leiden, het programma op te stellen en sprekers te zoeken. EJTN verzorgt op zijn beurt de logistieke aspecten hiervan.

In 2023 was het IGO coördinator van het hybride seminarie '*Trafficking of Human beings*', van het seminarie '*European civil procedure*', van de lunchtime webinar '*Protection of children from Ukraine in the EU*' en van het webinar '*Conciliation and mediation*'.

C. Catalogus + / Catalogus

In het kader van het 'Catalogus+' en 'Catalogus'-aanbod stelde het IGO in 2023 zijn eigen opleiding 'Beslag en verbeurdverklaring' open voor buitenlandse deelnemers. Ook Belgische magistraten kunnen deelnemen aan opleidingen die andere Europese landen als lid van het EJTN openstellen.

In 2023 hebben 3 Belgische magistraten deelgenomen aan de opleidingen die EJTN-leden organiseerden. De kosten van de opleidingen van de EJTN-leden werden volledig gefinancierd door "scholarship fund" van EJTN die speciaal voorzien is voor deze categorie.

Activiteiten in het kader van de internationale samenwerking met andere partners

A. Samenwerking met de Koning Boudewijnstichting in het kader van de buitenlandse stages

Via de beurzen van de Koning Boudewijnstichting kunnen magistraten alsook griffiers en secretarissen met minstens tien jaar ervaring in de gerechtelijke sector stage lopen in het buitenland.

Voor het jaar 2023 lanceerde het IGO verschillende oproepen waarbij kandidaten een project omtrent hun buitenlandse stage moesten voorleggen. De verschillende stages die waren verplaatst naar 2023 omwille van organisatorische redenen in de nasleep van Coronapandemie werden uitgevoerd.

B. Samenwerking met de Raad van Europa in het kader van het HELP-Programma⁷⁵

Het IGO is actief betrokken binnen het '*Human Rights Education for Legal Professionals*' (HELP-28 programma) van de Raad van Europa. Het programma tracht de juridische professionals uit de EU bij

⁷⁵ Human Rights Education for Legal Professionals.

te brengen hoe ze naar het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie, het Europees Verdrag van de Rechten van de Mens en het Europees Sociaal Handvest dienen te verwijzen. Tevens tracht het hen vertrouwd te maken met de Europese rechtsspraak in deze materie en de partners nauwer te laten samenwerken. Jaarlijks organiseert het netwerk de *'HELP annual meeting of the focal and infopoints'* in Straatsburg waar het IGO als lid aan deelneemt.

Ook in 2023 heeft het IGO deelgenomen aan de (online) jaarlijkse vergadering. Alle opleidingen van het HELP-programma worden ook in de nieuwsbrief opgenomen en zijn ook via onze digitale bibliotheek (Digibib) beschikbaar.

C. Samenwerking met de Arabische landen in het kader van het EAJTN (Euro-Arab Judicial training Network)

België is samen met andere Europese landen lid van het EAJTN. Door dit lidmaatschap kunnen Belgische magistraten kosteloos deelnemen aan opleidingen georganiseerd en opengesteld door de leden van het netwerk. In 2022 werd aansluitend op General Assembly in Amman, een regionale conferentie georganiseerd met als thema *'Women leadership in the Judiciary'*. De website van EAJTN werd ook in een nieuw kleedje gestoken.

Van september 2019 tot september 2020 was het IGO voorzitter van het EAJTN. Sinds september 2020 nam het IGO het vice-voorzitterschap waar. Dit mandaat werd verlengd wegens de coronapandemie. In november 2022 is het IGO herverkozen als ondervoorzitter van het EAJTN. In november 2023 heeft het IGO de Verenigde Arabische Emiraten opgevolgd als voorzitter.

D. Samenwerking met Nederland

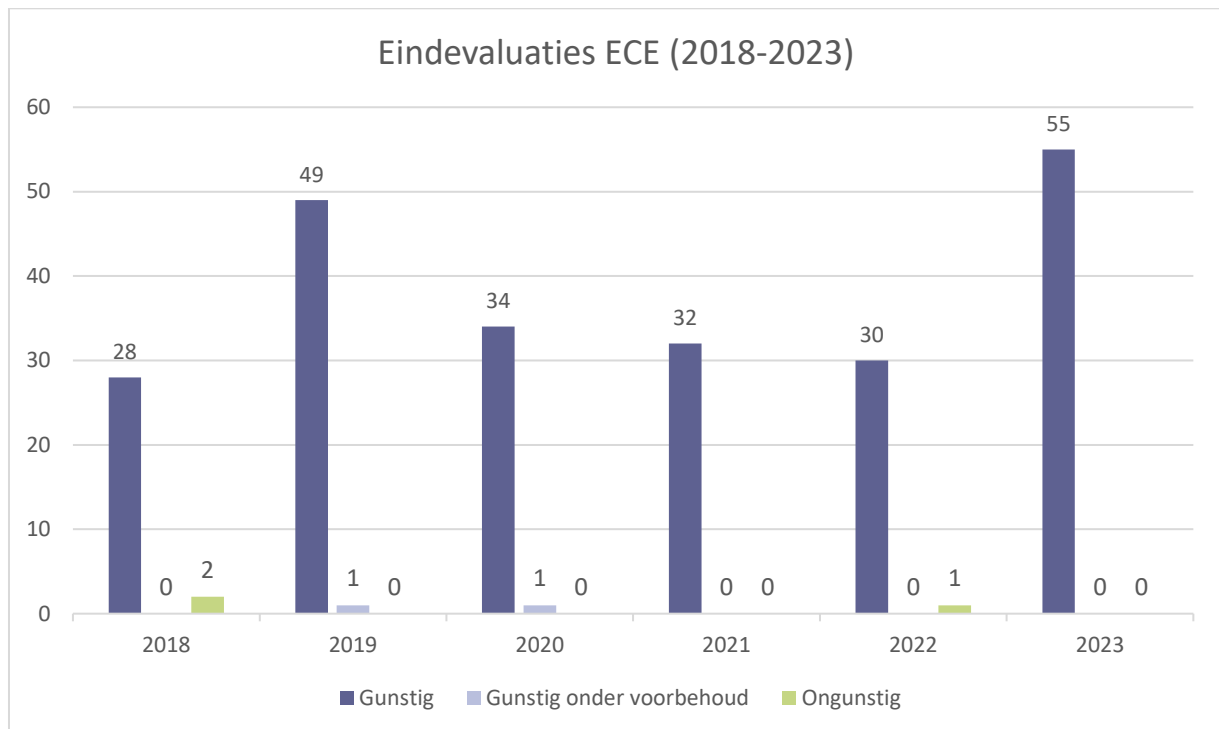
Het IGO en het Studiecentrum Rechtspleging (SSR) hebben een samenwerkingsakkoord afgesloten waardoor jaarlijks tien magistraten kosteloos kunnen deelnemen aan de opleiding van de zusterinstelling. In 2023 namen geen Belgische magistraten deel aan de opleidingen van het SSR. Het IGO ontving ook geen Nederlandse magistraat.

4.4.5. Gerechtelijke stage

Eindevaluaties

In 2023 ontvingen 55 magistraten in opleiding een eindevaluatie (31 Nederlandstaligen en 24 Franstaligen): de 55 eindevaluaties werden als 'gunstig' beoordeeld.

Een Franstalige magistraat in opleiding ontving geen eindevaluatie omdat de stage met 8 maanden werd verlengd.



Potpourri V-wet: hervorming van de gerechtelijke stage

De Potpourri V-wet⁷⁶ heeft tot een grondige hervorming geleid van de gerechtelijke stage.

De vernieuwde stage duurt twee jaar en maakt geen onderscheid tussen gerechtelijke stagiairs die als magistraat bij een Openbaar Ministerie (korte stage), dan wel bij de zetel (lange stage) willen werken. Hierdoor legt elke gerechtelijk stagiair eenzelfde stageparcours af, wat de harmonisering van de stage ten goede moet komen.

Deze uniforme stage wordt als volgt ingedeeld:

- 11 maanden stage bij het Openbaar Ministerie;
- 3 maanden buitenstage; en
- 10 maanden stage bij de zetel.

⁷⁶ Wet van 6 juli 2017 houdende vereenvoudiging, harmonisering, informatisering en modernisering van bepalingen van burgerlijke recht en van burgerlijk procesrecht alsook van het notariaat, en houdende diverse bepalingen inzake justitie, BS 24 juli 2017.

De Potpourri V-wet brengt tevens met zich mee dat de ECE aan de gerechtelijk stagiair een getuigschrift dienen af te leveren, wat nodig is om te kunnen postuleren voor een ambt als magistraat bij de Hoge Raad voor Justitie. De gerechtelijk stagiair ontvangt een dergelijk getuigschrift na een gunstige eidevaluatie, waarbij hij tevens alle verplichtingen, die met de opleidingen gepaard gaan, dient na te leven.

Ook de buitenstage onderging een facelift: er zijn geen wettelijke beperkingen meer, waardoor de gerechtelijk stagiair een 'gedeeltelijke' vrijheid heeft om het programma van zijn buitenstage samen te stellen. Hierdoor werd deels tegemoet gekomen aan eerder gemelde 'knelpunten'⁷⁷, zoals de opgelegde beperkingen van de stagemogelijkheden in de buitenstage. Desalniettemin blijven de ECE in hun omzendbrief aandringen op een buitenstage bij een politiedienst, strafinrichting en justitiehuis.

Een ander blijvend pijnpunt bij de vernieuwde stage, is de nieuwe functie als 'gerechtelijk attaché'. Wanneer een gerechtelijk stagiair op het einde van zijn stage nog niet benoemd is, dan kan deze stage niet worden verlengd, in tegenstelling tot vroeger. De gerechtelijk stagiair krijgt vanaf dat moment de functie van 'gerechtelijk attaché'. Hierbij wordt de gerechtelijk stagiair voor een onbepaalde periode, tot het moment van zijn benoeming als magistraat, ingezet als 'officier van de gerechtelijke politie'. Dit impliceert dat hij beraadslagingen kan bijwonen en als griffier kan optreden, maar geen rechter kan vervangen. Dit creëert echter ongerustheid bij de gerechtelijke stagiairs. De angst leeft immers dat zij in deze functie, met eenzelfde statuut als dit van referendaris en parketjurist, voor onbepaalde tijd zullen worden benoemd tot wanneer zij kans maken op een benoeming als magistraat.

In 2019 heeft het IGO, samen met de twee colleges, een protocol opgesteld met uniforme regels omtrent de keuzes (voor wat betreft de instantie en de plaats) die gerechtelijke stagiairs kunnen maken bij de aanstelling als gerechtelijk attaché.

Wet houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie II (26 december 2022)

Op 22 december 2022 werd het wetsontwerp houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie II goedgekeurd in de Kamer. In deze nieuwe wet worden naast tal van andere zaken, een aantal bijzondere aanpassingen doorgevoerd aan de gerechtelijke stage.

- van de 1^{ste} tot de 3^{de} maand en van de 5^{de} maand tot de 15^{de} dag van de 12^{de} maand, stage bij een parket van de procureur des Konings en/of van de arbeidsauditeur;
- in de 4^{de} maand en vanaf de 16^{de} dag van de 23^{ste} maand tot de 24^{ste} maand een buitenstage;
- vanaf de 16^{de} dag van de 12^{de} maand tot de 15^{de} dag van de 23^{ste} maand, stage bij een of meer kamers van de rechtbank van eerste aanleg, van de arbeidsrechtbank en/of de ondernemingsrechtbank met inbegrip van een buitenlandse externe stage.

Bovendien wordt de benaming van "gerechtelijk stagiair" vervangen door "magistraat in opleiding" en de benaming van "gerechtelijk attaché" door "kandidaat-magistraat".

⁷⁷ Zie in dit verband onder andere het jaarverslag 2016.

5. Kennis- en documentatiecentrum

5.1. Digibib

De digitale bibliotheek van het IGO (Digibib) werd in januari 2018 boven de doopvont gehouden. Via de Digibib stelt het instituut de documentatie en informatie uit zijn opleidingen ter beschikking van de beroepsmagistraten en het gerechtspersoneel⁷⁸ in het kader van didactische beroepsdoeleinden en de uitoefening van hun functie.

De digitale bibliotheek biedt toegang tot opleidingsdocumentatie en infofiches. Deze fiches bevatten referenties naar publicaties en websitelinks naar video-opnames. Deze documentatie is afkomstig van de opleidingen van het IGO zelf, maar ook van partners⁷⁹.

Verder bevat de Digibib documentatie uit de opleidingen die het IGO organiseert sinds 1 januari 2016. Eind 2023 waren er bijna 10.000 documenten terug te vinden.

5.2. Moodle-platform

Sinds 2020 zet het IGO de ontwikkeling van zijn leerplatform Moodle verder. Het platform werd daarbij volledig geïntegreerd in het Learning Management System 'Promote'. De keuze voor de software biedt meerdere voordelen: ook andere nationale en Europese opleidingsinstellingen werken met deze software wat een uitwisseling van kennis mogelijk maakt en het gaat om *open source software*, wat het mogelijk maakt om beroep te doen op diverse externe ontwikkelaars.

Via Moodle kunnen de magistraten en leden van het gerechtspersoneel op een eenvoudige manier online opleidingen, in de vorm van zowel e-learningmodules als video's.

Deze vorm van opleidingen verstrekken, biedt heel wat praktische voordelen: de deelnemers dienen geen verre verplaatsingen te maken, ze kunnen de opleidingen op hun eigen tempo volgen en ze kunnen nagaan of ze alles onder de knie hebben via de geïntegreerde quiz-modules.

5.3. E-learningactiviteiten

Gezien de toenemende werkdruk van de magistraten en het gerechtspersoneel legt het IGO zich, naast de fysieke opleidingen en webinars, ook toe op online opleidingen die toegankelijk zijn via Moodle. Deze hebben het voordeel dat deelnemers ze plaats- en tijdonafhankelijk kunnen volgen. Bij de ontwikkeling van opleidingsproducten zoekt het IGO immers steeds naar de meest geschikte leermethode.

In zijn e-learning activiteiten maakt het IGO een onderscheid tussen online cursussen die voornamelijk e-learning modules bevatten die uitgewerkt zijn via de software *Articulate Storyline 360*. Deze modules kunnen tekst, illustraties, animaties, screenshots, infographics, quizvragen, voice-overs en muziek bevatten.

⁷⁸ Consulaire en plaatsvervangende rechters, net als andere doelgroepen, hebben geen toegang tot de Digibib.

⁷⁹ Het gaat hier om de FOD Justitie, Bosa, Raad van Europa, EJTN, Eurojust, ERA,

Het IGO biedt anderzijds ook een aantal online cursussen aan die video's bevatten. Of het nu gaat om e-learningmodules of video's, deze formats gaan meestal gepaard met schriftelijk materiaal zoals PowerPoint-presentaties, teksten, handleidingen, enz.

5.3.1. E-learningmodules

De e-learningmodules die worden geproduceerd met de *Articulate Storyline 360*-software zijn een uitstekende voorbereiding op de klassikale opleidingen en vormen een geheel met de klassikale opleiding. Ze kunnen echter ook alleenstaand worden gebruikt.

In 2023 werden 2 e-learnings bijgewerkt en opnieuw gepubliceerd op het Moodle-platform.

- **« Inleiding tot het burgerlijk recht » (11 Franstalige en 11 Nederlandstalige modules)**
Deze e-learning presenteert een aantal boeken uit het nieuwe Burgerlijk Wetboek. Boek VIII "Bewijs" en Boek III "Goederen" waren al in 2022 voltooid. Ze werden aangevuld met titel 3 van Boek II over het 'Relatievermogensrecht', Boek IV over 'Nalatenschappen, schenkingen en testamenten' en Boek V over 'Verbintenissen'.
- **« Burgerlijk procesrecht » (8 Franstalige modules)**
Deze e-learning is volledig gewijd aan Europese procedures in burgerlijke zaken. Het presenteert de belangrijkste beginselen, de meest voorkomende Europese instrumenten en de uitgewerkte tools om de toepassing ervan te vergemakkelijken. Er wordt in het bijzonder aandacht besteed aan het Europees e-justitieportaal, dat toegang biedt tot praktische informatie over de toepassing van deze instrumenten (wetteksten, bevoegde autoriteiten of rechtbanken in elke lidstaat, formulieren, praktische handleidingen, andere praktische informatie die door de lidstaten wordt verstrekt, enz.)

5.3.2. Video-opnames

Veel online cursussen bevatten video-opnames. De meeste gaan over de digitalisering van justitie. Video-opnames omvatten opnames van webinars via MS Teams die zijn bewerkt, evenals een reeks video's van hoge kwaliteit die zijn geproduceerd en bewerkt door de het multimediateam van het IGO.

- **JustScan : nieuwe functionaliteiten**
JustScan maakt het mogelijk om verder te gaan dan het papieren dossier en bestanden digitaal te digitaliseren en te beheren. Deze e-learning laat de nieuwe functionaliteiten zien die in maart 2023 in de JustScan-applicatie werden ingebracht. Het is bedoeld voor personeelsleden bij de hoven en rechtbanken en het openbaar ministerie die dagelijks de JustScan applicatie gebruiken voor het opvolgen van procedures en termijnen, het invoegen van stukken en het dossierbeheer.
- **OMPManager voor beheerders**
OMPManager is een intern managementsysteem dat is ontwikkeld voor alle entiteiten van het Openbaar Ministerie. OMPManager biedt een uitgebreid overzicht van personeelsgegevens, diensten, functies, enz. Bovendien maakt het systeem het mogelijk om efficiënt goederen te bestellen, treinkaartjes te kopen, wachtdiensten te organiseren, enz. Het stelt entiteiten ook in staat om bepaalde werkprocessen te vereenvoudigen en gedeeltelijk of volledig te

automatiseren en de samenwerking tussen de verschillende diensten binnen een entiteit te stroomlijnen. Deze e-learning omvat een demonstratiesessie van de OMPManager-toepassing voor beheerders (HR, secretariaatsmedewerkers, interne communicatieverantwoordelijken, MaCHKeyUser, enz.).

- **JustView Kennismaking voor personeel RO**

JustView, een van de applicaties voor digitale dossiers, maakt het mogelijk om digitaal toegang te krijgen tot alle documenten in een dossier. Deze applicatie is gekoppeld aan en toegankelijk via de dossierbeheerderssystemen zoals MaCH. Tijdens deze opleiding maken de leden van de rechterlijke orde aan de hand van een aantal scenario's kennis met de functionaliteiten van de applicatie JustView, zoals het zoeken of beheren van een digitaal dossier in JustView.

- **JustView Kennismaking voor magistraten**

Deze e-learning is bedoeld voor magistraten die de JustView applicatie gaan gebruiken. De functionaliteiten van de applicatie worden uitgelegd aan de hand van een aantal scenario's, zoals het zoeken en beheren van een digitaal dossier in JustView. JustView maakt een digitale visuele weergave van het dossier mogelijk, vergelijkbaar met het traditionele papieren dossier. Het systeem maakt digitale verwerking en automatische toegang tot alle documenten, processen-verbaal en andere stukken in een dossier mogelijk.

- **PowerSupply Belgium – Inleiding tot de applicatie**

PowerSupply Belgium is de nationale tool voor het inventariseren van de IT-apparatuur van elke entiteit binnen het Openbaar Ministerie. Deze opleiding richt zich tot de Local Power Users (LPU) van het OM. Ze stelt hen in staat om vertrouwd te raken met de verschillende functionaliteiten van de PowerSupply Belgium-toepassing

- **LPU Conference Day FR 2023**

Deze e-learning is gericht op Local Power Users (LPU). Het bevat opnames van de LPU-Conference Day die plaatsvond op 25 oktober 2023 en behandelt onderwerpen zoals LPU-beheer, toekomstige projecten en nieuws in het ICT-landschap, VoIP en het organogram van Service Management.

- **Digital Summit : artificial intelligence**

Artificiële intelligentie (en ChatGPT): vriend of vijand? Deze e-learning bevat de opname van deze tweetalige conferentie (Frans/Nederlands) over artificiële intelligentie, en meer specifiek ChatGPT. Deze conferentie was een initiatief van het IGO en Reshape Legal en ging door op 1 december 2023.

- **Studieavond AI**

Artificiële intelligentie en de ondernemingsrechtbank? Deze e-learning bevat de opname van de studieavond over artificiële intelligentie die plaatsvond in Antwerpen op 26 oktober 2023 en georganiseerd werd door de ondernemingsrechtbank Antwerpen.

- **JustCourt Hardware FR**

Deze e-learning behandelt het gebruik van apparatuur voor het houden van hybride vergaderingen en zittingen binnen het rechtssysteem. De module laat zien hoe het materiaal voor videoconferentie moet worden geplaatst en gebruikt voor een hybride sessie. Het presenteert de verschillende kits die beschikbaar zijn in een video, een gebruikershandleiding en een OnePager voor een snelle start in de vergadering of rechtszaal.

- **Omzetting van de Europese richtlijn herstructurering en insolventie**

Deze e-learning herneemt de opname van de opleiding die doorging op 2 juni 2023. Het doel is om een duidelijk beeld te verwerven van de essentie van de hervorming, de instrumenten om insolventie te vermijden en de nadelige gevolgen ervan te beperken. Prioritair hierbij is het geven van accurate informatie over de wet en de ratio legis van de wetgever.

- **JustOne voor het Openbaar ministerie – Inleiding**

JustOne is de nieuwe interface van MaCH, zonder deze echter te vervangen. De opname van de opleiding van 5 december 2023 toont de basisfuncties en -handelingen van JustOne aan de magistraten van het openbaar ministerie, juristen en criminologen van de parketten.

- **JustOne voor de arbeidsauditoraten – Inleiding**

Deze e-learning is de opname van de webinar van 29 januari 2024. Hierin wordt JustOne uitgelegd, de nieuwe interface voor het inlezen van burgerlijke dossiers in de arbeidsauditoraten. Strafrechtelijke dossiers worden in deze opleiding niet besproken. Sedert 1 januari 2024 moeten administraties burgerlijke dossiers in MaCH invoegen. Het is voor magistraten dus mogelijk om de dossiers vanuit de webapplicatie JustOne te lezen en te raadplegen.

Opnames van opleidingen toegankelijk via de Digibib

In sommige gevallen worden opnames van opleidingen beschikbaar gesteld in de digitale bibliotheek van het IGO. Dit is het geval voor de opleidingen 'Schuldbemiddeling' (SOC-463) en 'Gespecialiseerde opleiding voor parketcriminoloog - Module Familie' (PEN-111).

De Digibib van het IGO is een platform om schriftelijke documenten en informatie zo wijd mogelijk te verspreiden in het kader van Europese projecten. Zo heeft het IGO in het kader van het Europese project 'A strong Belgian EJN' en naar aanleiding van het internationale seminarie dat het in maart 2022 in Oostende organiseerde, een praktische gids over de Brusselse Ilter-verordening voor Belgische magistraten gepubliceerd. Wat transnationale insolventieprocedures in de Europese Unie betreft, heeft het IGO een vergelijkende gids en een glossarium verspreid naar aanleiding van seminars die werden georganiseerd in samenwerking met Franse, Spaanse, Italiaanse en Nederlandse opleidingsinstituten.

5.4. Juridische nieuwsbrief 'IGO Lex'

In 2023 heeft het IGO tien nummers van zijn juridische nieuwsbrief 'IGO Lex' gepubliceerd. Deze nieuwsbrief, die in 2018 werd gelanceerd, biedt een overzicht van de rechtspraak van de hoven en rechtbanken, wetgeving in voorbereiding en informatie over Europese en internationale wetgeving en rechtspraak en wordt opgesteld in samenwerking met de verschillende gerechtelijke autoriteiten evenals met andere instanties. Met deze juridische nieuwsbrief wil het IGO magistraten en leden van het gerechtspersoneel een overzicht bieden van recente juridische publicaties en van nationale, Europese en internationale juridische en wetgevende actualiteit uit alle rechtsdomeinen. Deze periodieke nieuwsbrief wordt verspreid naar alle magistraten binnen de Belgische rechterlijke orde en naar iedereen die het IGO daartoe heeft verzocht. De meest recente editie is, samen met de voorgaande edities, eveneens beschikbaar voor het grote publiek op de website van het IGO. Deze nieuwsbrief wordt ook verspreid via X (het vroegere Twitter).

Het merendeel van de informatie uit de nieuwsbrieven kan ook worden geraadpleegd via een digitale databank die in 2019 werd gecreëerd.

5.5. Juridische databanken en –documentatie

Sinds 1 januari 2019 is het IGO verantwoordelijk voor het kennis- en documentatiebeheer. Daarbij staat het in voor de opvolging en het beheer van de digitale juridische databanken van Jura, Strada lex, Jurisquare (tot december 2023) en LexNow (sinds oktober 2023) met de daaraan gekoppelde juridische tijdschriften, monografieën en wetboeken.

Op basis van een behoeftenanalyse die in 2019 is uitgevoerd, heeft het IGO verschillende overheidsopdrachten gegund om de beroepsmagistraten en leden van de rechterlijke orde online toegang te bieden tot juridische documentatie van verschillende uitgevers. Sommige van deze contracten voorzien ook in de levering van gedrukte exemplaren van juridische tijdschriften via de centrumbibliotheken van elk arrondissement. In 2023 lopen twee overheidscontracten voor digitale toegang tot juridische documentatie via de databanken Jura en Strada lex nog tot oktober 2024.

De overheidsopdracht voor digitale toegang en de levering van gedrukte exemplaren van een aantal juridische tijdschriften via de Jurisquare-databank is met twee jaar verlengd, tot mei 2025. Daarnaast heeft het IGO in oktober 2023 een overheidsopdracht voor digitale toegang tot de monografieën van verschillende uitgevers, waaronder die Keure-la Charte en Anthemis, gegund tot eind 2024. Sinds oktober 2023 wordt de digitale toegang tot de inhoud die onder deze twee opdrachten valt, geleverd door de database van LexNow. Na het updaten van de accounts van onze doelgroep voor Strada lex en Jurisquare, ontving elke voormalige Jurisquare gebruiker een uitnodiging om een nieuwe account aan te maken op LexNow. Bijgevolg wordt de digitale toegang tot de tijdschriften van de overheidsopdracht Jurisquare en tot de monografieën nu verzekerd via LexNow. Andere tijdschriften gepubliceerd door Larcier-Intersentia, die voorheen toegankelijk waren via Jurisquare, zijn voortaan toegankelijk via Strada lex. De toegang tot Jurisquare werd op 1 december 2023 stopgezet.

In 2023 werden de volgende demosessies voor de juridische databanken* voorzien. Deze zijn toegankelijk voor zowel beroepsmagistraten als voor leden van het gerechtspersoneel.

- 8 demosessies voor de databank Jura waarvan 5 Nederlandstalige sessies met in totaal 46 deelnemers en 3 Franstalige sessies met in totaal 14 deelnemers.
- 12 demosessies voor de databank Strada lex waarvan 6 Nederlandstalige sessies met in totaal 24 deelnemers en 6 Franstalige sessies met in totaal 24 deelnemers.
- 15 demosessies voor de databank LexNow waarvan 7 Nederlandstalige sessies met in totaal 125 deelnemers en 6 Franstalige sessies met in totaal 63 deelnemers.

** De demosessies voor de databank Jurisquare werden geannuleerd in 2023 aangezien de toegang tot de databank volgens de planning eind 2023 wordt stopgezet.*

Er werden in totaal 1.535 nieuwe toegangen voor de juridische documentatie aangemaakt waarvan:

- 348 toegangen tot de databank Jura ;
- 549 toegangen tot de databank Stradalex;
- 204 toegangen tot de databank Jurisquare;
- 434 toegangen tot de databank LexNow**.

*** Het betreft nieuwe toegangen. De toegangen tot LexNow door voormalige Jurisquare-gebruikers is niet opgenomen in dit cijfer.*

5.6. Netwerk begrijpelijke rechtstaal

2023 is voor het IGO een belangrijk jaar geweest op het vlak van begrijpelijke rechtstaal. Voor 2023 heeft het IGO immers een budget-enveloppe ontvangen voor twee full time medewerkers niveau A om een cel 'Begrijpelijke rechtstaal' op te richten. Met dit budget is het IGO onmiddellijk in 2023 aan de slag gegaan. Dit nieuwe team heeft een dubbele missie: het ondersteunen van initiatieven binnen de rechterlijke orde voor begrijpelijke rechtstaal en het uitbreiden van het opleidingsaanbod over heldere taal en toegankelijke juridische teksten. Daarom werd het bestaande netwerk begrijpelijke rechtstaal, dat gebaseerd is op vrijwillige medewerking en dat sinds een paar jaar niet meer is samengekomen, in 2023 niet opnieuw uitgenodigd. Het netwerk zal het voorwerp uitmaken van een denkoefening over hoe de inspanningen van dit team voor de rechterlijke orde verder zullen worden ontwikkeld.

In 2023 bestond dit team uit 2 fulltime medewerkers: een coördinator, Evelyne Fremaux, en een Nederlandstalige expert op het gebied van heldere taal, Sarah Debecker. Voor 2024 zal ook budget vrijkomen om het team verder te versterken met een Franstalige en een Duitstalige expert.

Met dit nieuwe team heeft het IGO in het voorjaar van 2023 de coördinatie overgenomen over de werkgroep 'Gerechtsbrieven in klare taal', die oorspronkelijk werd opgericht door *CrossBorder*. In deze werkgroep, bestaande uit vertegenwoordigers van het Openbaar Ministerie, de hoven en rechtbanken, de griffies en doelgroeporganisaties, werden 15 gerechtsbrieven herwerkt, voornamelijk gericht op slachtoffers. De bewoordingen werden zorgvuldig gekozen vanuit een lezergerichte aanpak en visuele elementen werden toegevoegd. Het is de bedoeling om dit initiatief de komende jaren verder te zetten.

Een ander project waaraan het nieuwe team zijn steentje kon bijdragen was de lancering van JustRestart. Voor de nieuwe procedure voor het digitaal beheer van collectieve schuldenregelingen

werkte het IGO mee aan een informatieve *onepager*, zodat alle betrokken actoren snel de belangrijkste informatie konden vinden.

De inspanningen van justitie op het gebied van heldere taal werden in 2023 ook erkend. De voorbije jaren herwerkte een multidisciplinaire werkgroep de verklaring van rechten bij een arrestatie. Zodra het nieuwe team van het IGO was opgericht, nam het deel aan de werkgroep en verzorgde het de nieuwe lay-out/het design van de verklaring. In juni 2023 werd de herwerkte verklaring door de FOD Justitie officieel voorgesteld, waarna de testing van start ging in enkele politiezones verspreid over België. In december werd het project bekroond met de Wablieft-prijs, een prijs die jaarlijks wordt uitgereikt aan initiatieven die duidelijke taal gebruiken om informatie voor iedereen toegankelijk te maken. De jury motiveerde haar beslissing: "De pagina kan de toekomst van justitie veranderen. Ze toont dat duidelijke teksten ook mogelijk zijn bij justitie en politie."

Een ander hoogtepunt in 2023 was de deelname van directeur Raf van Ransbeeck aan het webinar georganiseerd door de Nederlandse Taalunie en Gebruiker Centraal in april, met als onderwerp 'Duidelijke juridische communicatie'. Daar heeft hij gesproken over de opleidingen rond duidelijk taalgebruik voor magistraten die het IGO organiseert en de ontwikkeling van het 'Centrum voor Klare Rechtstaal', dat toen nog in de steigers stond. Daarnaast werd door het IGO ook een workshop georganiseerd over klare rechtstaal op de Directors Conference van EJTN in Madrid (17-18 oktober 2023).

Tot slot werden ook de opleidingen van het IGO die gelinkt zijn aan klare taal ondergebracht in dit team. Uit de behoeftebevraging die in 2023 werd uitgevoerd, bleek dat er binnen de rechterlijke orde een zekere belangstelling voor deze kwestie bestaat. Er is een reflectie gestart over hoe deze opleidingen verder kunnen worden verbeterd en uitgewerkt.

Het team richtte zich met name op de opleiding 'Redactie van vonnissen', die wordt gegeven aan nieuw benoemde magistraten en magistraten in opleiding, en bracht via observatie in kaart hoe de opleiding beter kan beantwoorden aan de noden van de deelnemers. Ook wordt nagedacht hoe aspecten van een meer duidelijke rechtstaal kunnen geïntegreerd worden in de opleidingen voor het gerechtspersoneel. Een derde piste die uitgewerkt wordt, is om ook de meer ervaren magistraten en gerechtspersoneel een opleidingsaanbod te kunnen doen rond klare juridische taal.

6. Parlementaire vragen

In 2023 werden zes parlementaire vragen gesteld aangaande onderwerpen die aan bod komen in de opleidingen die het IGO organiseert of aangaande de werking van het IGO.

Deze vragen hadden betrekking op:

- de aanpassing van het programma van de verplichte opleiding inzake seksueel geweld na de invoering van de wet van 21 maart 2022;⁸⁰
- de opleiding van de magistraten op het vlak van de strijd tegen terrorisme en de detectie en preventie van radicalisering;
- de aandacht voor de problematiek van kindermishandeling in de opleiding van de magistraten;
- de aandacht voor de problematiek van dierenwelzijn in de opleiding van de magistraten;
- de strijd tegen het geweld op vrouwen en de stand van zaken rond de opleiding van de magistraten op dit vlak;
- de opleiding van de magistraten aangaande de internering van personen die lijden aan een geestesstoornis.

De blijvende aandacht van het Parlement voor de opleiding van de magistraten en het gerechtspersoneel onderstreept het belang hiervan voor de goede werking van de rechtsstaat.

⁸⁰ Wet van 21 maart 2022 houdende wijzigingen aan het Strafwetboek en inzake de bevoegdheid om in rechte op te treden met betrekking tot het seksueel strafrecht, *BS* 30 maart 2022.

7. Verbeterpunten en aanbevelingen voor een optimale dienstverlening

Het jaar 2023 werd met veel bravoure afgesloten. Weliswaar mocht het IGO iets minder deelnemers (18.658 deelnemers) verwelkomen dan in het absolute recordjaar 2021 (20.683 deelnemers), nog nooit werden er in de geschiedenis van het IGO zoveel opleidingsmandagen geregistreerd en zoveel eigen opleidingen georganiseerd. Het IGO heeft zelfs de onbereikbaar geachte kaap van 200 eigen opleidingen gerond. Dit is zonder meer een schitterend resultaat waarop alle collega's en lesgevers oprecht meer dan trots mogen zijn.

Toch blijven de verbeterpunten die in de jaarverslagen van 2020, 2021 en 2022 werden opgesomd, relevanter dan ooit. De werkdruk blijft immers bijzonder hoog, het personeelsbestand blijft zeer beperkt en zowel de omgeving als het tijdsgewricht zijn bijzonder uitdagend en belastend voor een kleine organisatie als het IGO.

Aangezien alle knelpunten en aanbevelingen uit de jaarverslagen 2020, 2021 en 2022 nog steeds actueel en relevant blijven, is het gepast dat hiervoor eens te meer uitdrukkelijk naar deze jaarverslagen wordt verwezen.

Door de hoge werkdruk en het gebrek aan personeel zijn en blijven een aantal punten bijzonder acuut en noodgedwongen herhalen we ze hierna nogmaals integraal.

- **Nood aan personeelsversterking** - De werkdruk op het IGO wordt steeds meer een probleem. Het personeelstekort is dan ook sinds meerdere jaren een van de voornaamste aandachtspunten met het oog op de continuïteit en stabiliteit van het IGO. Om de vele opleidingsvragen en nieuwe wettelijke opdrachten waarvoor het IGO bevoegd is op een haalbare en kwalitatieve manier het hoofd te kunnen bieden en verder uit te bouwen, werd door de directie een versterking van op zijn minst 10 VTE's vooropgesteld. In 2021 werd een toezegging ontvangen dat er gedeeltelijk op deze vraag kon worden ingegaan en in 2022 zijn een aantal nieuwe collega's het IGO komen versterken, maar jammer genoeg is deze versterking enkel van aard geweest om een aantal hoogdringende noden op te vangen. Immers, in het licht van de ingrijpende hervormingen van justitie (o.m. de snelle digitalisering, de voorbereiding van de beheersautonomie, de vergrijzingsgolf en daarmee gepaard gaand de grote instroom van nieuwe magistraten en personeelsleden die moeten worden opgeleid) liet de personeelsversterking geenszins toe om het kwetsbaarheidsrisico voldoende op te vangen. Zo is een adequaat back-up-systeem noodzakelijk om de continuïteit te allen tijde te kunnen blijven garanderen en om de werkdruk beheersbaar te houden. Extra mankracht is meer dan ooit een noodzaak. Er is op zijn minst nood aan 16 bijkomende en echt nieuwe VTE's. Vergelijkbare instituten/scholen zoals het IGO hebben aanzienlijk meer personeelsleden (bijv. Nederland: ongeveer 180; Portugal: iets meer dan 100; Frankrijk: 250...).
- **Nood aan een trekkingsrecht of oplossing voor de bijdrage aan de pool der parastatalen** – Hierboven werd reeds verwezen naar de nood aan meer personeel. Met het oog op het verder kunnen blijven motiveren van het personeel en om geschikte kandidaten te kunnen aantrekken, moet het IGO zijn personeel een normale doorstroming naar het personeelsstatuut kunnen blijven verzekeren. Dit laatste is echter geen evidentie. Het IGO is als "parastatale sui generis" immers onderworpen aan de plicht om de jaarlijks stijgende werkgeversbijdrage in het kader van de rustpensioenen te betalen aan de pool der parastatalen. Hierdoor is de personeelskost voor een statutair hoger dan voor een

contractueel personeelslid. Gelijkaardige federale parastatalen beschikken evenwel over een trekkingsrecht of een jaarlijkse begrotingsaanpassing die deze stijgende bijdrage opvangt en compenseert. Ondanks het feit dat zo een trekkingsrecht ESR-neutraal is, beschikt het IGO niet over een gegarandeerd gelijkaardig trekkingsrecht. Dit is echter noodzakelijk om een normale werking van het IGO-personeelsstatuut te garanderen. Het IGO vraagt op dit punt enkel en alleen een gelijke behandeling met gelijkaardige Instellingen van Openbaar Nut (ION's).

- **Deblokkering van het wettelijk voorziene financiële groeipad/gebruik van de financiële reserve** – De IGO-wet voorziet uitdrukkelijk in een formule die de omvang van de wettelijke dotatie van het IGO (met uitsluiting van de middelen voor de juridische documentatie) bepaalt. Deze formule houdt rekening met de omvang van het personeelskader van de rechterlijke orde, maar wordt sinds jaren niet toegepast. Wanneer deze formule wel zou worden toegepast, zou het IGO een gevoelig hogere dotatie ontvangen dan wat op heden het geval is. Deze extra middelen zouden dan kunnen aangewend worden voor de nodige personeelsversterking, voor dringende nieuwe investeringen in opleidingsinfrastructuur en een nieuw Training Management System (TMS), voor belangrijke nieuwe projecten zoals bijvoorbeeld het Bureau Klare Taal, enz.

In dit verband, moet ook de financiële reserve van het IGO ter sprake worden gebracht. Het IGO heeft nog steeds een belangrijke financiële reserve, maar kan die wegens de consolidering van de rekeningen niet aanwenden zonder de toestemming van de bevoegde instanties. Op korte termijn is een gehele of gedeeltelijke deblokkering van deze financiële reserve een must om de financiering van bepaalde noodzakelijke kosten en investeringen mogelijk te maken. Deze reserve werd opgebouwd met gelden die bedoeld waren voor de opleiding van magistraten en het gerechtspersoneel. Het is dan ook van belang dat dit geld verder kan ingezet worden om het IGO de mogelijkheid te geven om het daarvoor ook te gebruiken en om zijn doelstelling op dat vlak verder te blijven verwezenlijken.

Deze drie punten zijn dermate belangrijk dat zij hier uitdrukkelijk worden hernomen en dat hiervoor uitdrukkelijk snelle en probate actie wordt gevraagd op de desbetreffende beslissingsniveaus.

Uiteraard doet dit geen afbreuk aan het belang van de andere punten die in het vorige jaarverslag van 2021 aan bod kwamen zoals “het expliciteren van de opdracht van het IGO wat betreft coaching en Change Management”, de “verdere ontwikkeling van de samenwerking met de universiteiten en hogescholen”, een “andere wijze van evaluatie van de gerechtelijke stage”, het “verplicht opleidingstraject voor kandidaat-griffiers en parketsecretarissen” en de “opleidingsverplichting voor magistraten”, maar het moet duidelijk zijn dat de urgentie van de drie hierboven opgesomde punten buiten kijf staat.

Twee andere belangrijke aandachtspunten moeten eveneens onder de aandacht worden gebracht.

- **Extra instroom van magistraten vereist extra financiële middelen om hen op te leiden** - Indien er meer magistraten in opleiding worden aangeworven in vergelijking met de voorgaande jaren, wordt extra budget voorzien om hun wedde te kunnen betalen en hen een pc ter beschikking te stellen. Dat er ook extra budget nodig is om deze magistraten in opleiding adequaat te kunnen opleiden, zou een evidentie moeten zijn.
- **De implementatie van grote wetshervormingen vereist extra opleidingsbudget** - Voor de organisatie van de noodzakelijke opleidingen over grote wetshervormingen die betrekking

hebben op grote aantallen magistraten en personeelsleden (zoals bijv. het nieuwe Strafwetboek) moet eveneens extra budget worden voorzien ten einde toe te laten dat het IGO alle betrokken actoren van zijn doelgroep terdege kan opleiden.

8. Besluit

Daar waar de cijfers betreffende het aantal deelnemers aan de opleidingen in 2022 lichtjes gedaald waren in vergelijking met 2021, wordt 2023 opnieuw succesvol afgeklokt met twee records die sneuvelen: nog nooit werden er voor de eigen opleidingen zoveel opleidingsmandagen gerealiseerd en er werden maar liefst 200 eigen opleidingen georganiseerd. In vergelijking met 2022 – toen er 16.588 deelnemers waren – namen er in 2023 maar liefst 18.658 deelnemers deel aan de eigen opleidingen. Dit is in de geschiedenis van het IGO het tweede beste resultaat. Kortom, 2023 is opnieuw een heel mooi werkjaar geweest.

Heel belangrijk voor het IGO was het feit dat de nieuwe cel begrijpelijke rechtstaal operationeel werd en dat het digitale opleidingsaanbod ook meer vorm krijgt. Zo ontwikkelt het IGO steeds meer opleidingen die uitgesteld kunnen worden gevolgd (e-learning modules, maar ook video's). Het aantal deelnemers van dergelijke opleidingen zit duidelijk in de lift.

Dit neemt niet weg dat de werklast bijzonder hoog blijft en dat het IGO nog steeds niet de middelen heeft om een sluitend back-up systeem te voorzien.

Bovendien baart de toekomst ons oprecht veel zorgen.

Zo stellen we vast dat het stijgende aantal belangrijke wetswijzigingen de nood aan opleidingen doet stijgen. De tendens zet zich steeds meer door dat dit voortdurend sneller, voor een steeds groter doelpubliek op een steeds kortere termijn moet gebeuren. Een voorbeeld hiervan is het feit dat het aantal laureaten die de gerechtelijke stage werkelijk mogen beginnen stijgende is en dat we dit aantal maar kennen in een lopend begrotingsjaar enkele maanden voor de aanvang van die gerechtelijke stage in oktober.

Daarenboven stellen we vast dat de inflatie ook de vaste kosten voor de residentiële seminars sterk doet stijgen. Dit is de enige mogelijkheid om op een korte termijn intensief en kwalitatief sommige essentiële opleidingen te verstrekken. Voeg daar nog bij dat onze erelonen voor sprekers en erkenningsvoorwaarden voor externe opleidingen sinds 2010 (!) niet geïndexeerd zijn geweest, en men begrijpt onmiddellijk dat er dringend nood is aan bijkomende financiële middelen, louter en alleen om de kwaliteit en de continuïteit van het opleidingsaanbod te blijven garanderen. Hier spreken we dan nog niet over de grote nood aan een personeelsversterking.

In tijden waar de bescherming van de rechtsstaat meer dan ooit een thema is, is het van belang dat de aandacht voor de opleidingen van de magistraten en het gerechtspersoneel wordt versterkt en ook verder wordt ondersteund.

Het IGO is en blijft een dienstbaar instituut voor de rechterlijke orde en de samenleving, maar de versterking van het IGO is van het grootste belang om haar dienstverlening verder te laten ontwikkelen op de maat die noodzakelijk is opdat de rechterlijke orde verder haar essentiële rol in de maatschappij kan blijven vervullen.

Verantwoordelijke uitgever: Raf Van Ransbeeck, Louizalaan 54, B 1050 Brussel