

IGO

JAARVERSLAG

2022



IGO
Instituut voor
Gerechtelijke Opleiding

IFJ
Institut de Formation
Judiciaire

Inhoudsopgave

1.	Opdracht.....	1
1.1.	Historiek	1
1.2.	Statuut	2
1.3.	Missie.....	4
1.4.	Waarden	4
1.5.	Visie	4
1.6.	Beleids- en actieplan	5
2.	Organisatiestructuur	8
2.1.	Directie	8
2.2.	Raad van bestuur.....	8
2.3.	Regeringscommissarissen	11
2.4.	Wetenschappelijk comité.....	12
2.5.	Commissies voor de evaluatie van de gerechtelijke stage.....	17
3.	Organisatiemanagement.....	20
3.1.	Financiële middelen	20
3.1.1.	Dotatie	20
3.1.2.	Aantal georganiseerde opleidingsmandagen	21
3.1.3.	Kostprijs per opleidingsmandag	21
3.1.4.	Rekeningen en controle	22
3.2.	Personeel.....	22
3.2.1.	Overzicht personeel.....	22
3.2.2.	Overzicht personeelskader 2022.....	22
3.2.3.	Gendergelijkheid personeel	23
3.2.4.	Taalkader personeel	24
3.2.5.	Evolutie personeel per niveau.....	24
4.	Opleidingsactiviteiten.....	25
4.1.	Doelpubliek.....	25
4.2.	Opleidingen algemeen	28
4.3.	Richtlijnen.....	28
4.3.1.	Richtlijnen voor de afdeling magistraten	28
4.3.2.	Richtlijnen voor de afdeling rechterlijke orde.....	29

4.4.	Opleidingsaanbod 2022.....	31
4.4.1.	Nieuwe opleidingen aangeboden door het IGO.....	31
4.4.2.	Overzicht van de opleidingen aangeboden door het IGO	34
4.4.3.	Externe opleidingen.....	52
4.4.4.	Internationale activiteiten.....	55
4.4.5.	Gerechtelijke stage.....	76
5.	Kennis- en documentatiecentrum.....	78
5.1.	Digibib.....	78
5.2.	Moodle-platform	78
5.3.	E-learningactiviteiten	78
5.3.1.	Intern ontwikkelde e-learnings	78
5.3.2.	Extern ontwikkelde e-learnings.....	81
5.4.	Juridische nieuwsbrief 'IGO Lex'	81
5.5.	Juridische databanken en –documentatie	81
5.6.	Netwerk begrijpelijke rechtstaal	82
6.	Parlementaire vragen	83
7.	Verbeterpunten en aanbevelingen voor een optimale dienstverlening.....	84
8.	Besluit	86

1. Opdracht

1.1. Historiek

1991	Opwaardering van de gerechtelijke stage en oprichting van het Wervingscollege der Magistraten. Het college, onderdeel van de Federale Overheidsdienst Justitie, verleent advies over de opleiding van de magistraten en gerechtelijke stagiairs ¹ .
1993	Het Wervingscollege pleit voor de oprichting van een opleidingsinstituut voor magistraten. Dit instituut komt er voorlopig niet.
1998	Voorstel tot de oprichting van een 'Magistratenschool' en stichting van een werkgroep 'Magistratenschool' door de Vlaamse Interuniversitaire Raad.
2000	Oprichting van de Hoge Raad voor de Justitie (HRJ). De HRJ is niet gewonnen voor het idee van een Magistratenschool en pleit voor de oprichting van een instituut voor de opleiding van magistraten.
2006	Laurette Onkelinx, toenmalig minister van Justitie, dient in de Senaat een wetsontwerp in voor de oprichting van een 'Instituut voor de Rechterlijke Orde'. Dit ontwerp regelt niet enkel de opleiding voor magistraten en gerechtelijke stagiairs, maar ook die voor het gerechtelijk personeel.
2007	Andere lidstaten van de Europese Unie (EU) beschikken reeds vele jaren over specifieke organen voor de beroepsopleiding van magistraten en gerechtspersoneel, en nu wordt ook in België het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding (IGO) opgericht. Dat gebeurt via de wet van 31 januari 2007 ² inzake de gerechtelijke opleiding en de oprichting van het IGO. In deze wet kiest de wetgever niet voor de opleiding vóór het examen en voor de benoeming tot gerechtelijk stagiair of magistraat ³ zoals bij een Magistratenschool ⁴ , maar voor een opleidingsinstituut. Een opleidingsinstituut verstrekt immers uitsluitend opleidingen aan reeds benoemd of aangesteld personeel.
2008	De wet van 31 januari 2007 treedt in werking op 2 februari 2008, maar verschillende wetswijzigingen ⁵ , voornamelijk deze van 2008 ⁶ , stellen de operationalisering van het IGO uit.
2009	Op 1 januari 2009 gaat het IGO effectief van start met de organisatie van een brede waaier aan opleidingen voor ruim 16.000 justitiemedewerkers. De eerste opleidingen vinden plaats in september 2009.

¹ Sinds de inwerkingtreding van de [wet van 26 december 2022 houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie II](#) (zogeneten RO II wet, publicatie B.S. 12/01/2023) wordt de benaming "gerechtelijk stagiair" vervangen door "magistraat in opleiding"

² Wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding, BS, 2 februari 2008. Deze wet trad in werking op 2 februari 2008 maar een wetswijziging van 24 juli 2008 schortte zijn werking met één jaar op.

³ Deze examens worden afgenomen door de beide Benoemings- en aanwijzingscommissies van de Hoge Raad voor de Justitie, in toepassing van art. 259 bis9 van het Gerechtelijk Wetboek.

⁴ Dit is wel het geval in een aantal landen zoals o.m. Spanje, Frankrijk, Portugal en Roemenië, waar de 'scholen' gedurende meerdere jaren volledig verantwoordelijk zijn voor de opleiding van 'toekomstige magistraten', voordat ze benoemd worden. De 'gerechtelijke stagiairs' worden beschouwd als 'werknemers' van de school die bijvoorbeeld ook de wedden uitbetaalt.

⁵ De wetswijzigingen van 24 juli 2008; 22 december 2009; en de wet van 22 maart 2010 tot wijziging van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het IGO wat de controle door het Rekenhof betreft.

⁶ Zie art. 9 van 24 juli 2008 tot wijziging van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het IGO, BS, 4 augustus 2008.

2014	De wet van 25 april 2014 houdende diverse bepalingen, die op 14 mei 2014 gepubliceerd is in het Belgisch Staatsblad en op 25 mei 2014 van kracht is gegaan, wijzigt de wet van 31 januari 2007. Door de wet van 25 april 2014 worden de commissies voor de evaluatie van de gerechtelijke stage (ECE) een onafhankelijk adviesorgaan van het IGO. De raad van bestuur gaat van 16 naar 14 leden en voortaan maakt de directeur integraal deel uit van deze raad. Het wetenschappelijk comité wordt herleid van 21 naar 20 leden. De directie zal voortaan bestaan uit een directeur (een magistraat) en een adjunct ⁷ , die van een verschillende taalrol zijn. De urenquota van de opleidingen bij de universiteiten worden herleid tot 50%.
2016	In de loop van 2016 wordt een nieuwe raad van bestuur aangesteld. Ingevolge artikel 124 van de "Potpourri III-wet" ⁸ wordt de samenstelling van het wetenschappelijk comité gewijzigd waardoor het aantal leden wordt opgetrokken van 20 naar 22 leden.
2017	Aanpassing van de wet van 31 januari 2007 ten gevolge van de Potpourri V-wetgeving ⁹ : hierdoor krijgt het IGO een bijkomende wettelijke taak als kennis- en documentatiecentrum. Eveneens de gerechtelijke stage ondergaat een gedaantewisseling: er komt een eenvormige stage van twee jaar. Voorts wordt ook de samenstelling van het wetenschappelijk comité gewijzigd van 22 naar 24 leden. Daarnaast zijn de eerste lijnen uitgezet van het nieuwe beleidsplan '2017-2022'.
2019	Het beheer van de digitale databanken Jura, Jurisquare en Strada lex worden per 1 januari 2019 toevertrouwd aan het IGO.

1.2. Statuut

Het IGO is opgericht onder de vorm van een 'parastatale sui generis'. Net als enkele andere publieke instellingen¹⁰ ondergebracht bij de categorie 'niet geklasseerd in de wet van 16 maart 1954'. Het statuut van het IGO moet de onafhankelijkheid van de magistratuur waarborgen. De onpartijdigheid en onafhankelijkheid vormen immers voorafgaande voorwaarden voor een goede werking van Justitie. Het is net om de onafhankelijkheid van de rechterlijke macht te vrijwaren dat Europese aanbevelingen en rapporten de opleiding van de leden van de rechterlijke macht toewijzen aan een onafhankelijk orgaan.

Het gaat om:

- het advies nr. 4 van de 'Conseil Consultatif des Juges européens' van de Raad van Europa;¹¹
- de Magna Carta de l'indépendance judiciaire d.d. 17 november 2010 van de Conseil Consultatif des Juges européens van de Raad van Europa;

⁷ Voordien bestond de directie uit een directeur en twee adjunct-directeurs, die de opdrachten van het IGO uitoefenden ten aanzien van de magistraten enerzijds en het personeel van de rechterlijke orde anderzijds.

⁸ Wet van 4 mei 2016 houdende internering en diverse bepalingen inzake Justitie, BS, 13 mei 2016.

⁹ Wet van 6 juli 2017 houdende vereenvoudiging, harmonisering, informatisering en modernisering van bepalen van burgerlijke recht en van burgerlijk procesrecht alook van het notariaat, en houdende diverse bepalingen inzake justitie, BS, 24 juli 2017.

¹⁰ De Commissie voor de Regulering van de Elektriciteit en het Gas (CREG) en het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding (CGKR).

¹¹ Avis no 4 du Conseil consultatif de juges européens (CCJE) à l'attention du Comité des Ministres du Conseil de l'Europe sur la formation initiale et continue appropriée des juges, aux niveaux national et européen. Bron: [https://rm.coe.int/ref/CCJE\(2003\)OP4](https://rm.coe.int/ref/CCJE(2003)OP4)

- de aanbeveling CM/Rec(2010)12 van het Comité van Ministers aan de lidstaten over de onafhankelijkheid, de efficiëntie en de verantwoordelijkheden van de rechters¹²

De voornoemde Europese aanbevelingen preciseren dat de onafhankelijkheid van de rechter gewaarborgd moet worden op statutair, functioneel en financieel vlak, en natuurlijk ook voor wat zijn opleiding aangaat. De Belgische wetgever heeft hier echter slechts in beperkte mate rekening mee willen houden. Wel heeft de Belgische wetgever bij de uitwerking van de wet diverse bepalingen ontleend aan de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut.

Ook andere, meer recente Europese documenten¹³ blijven hameren op de onafhankelijkheid van de instellingen die belast zijn met het proces van de justitiële opleiding dat een hoeksteen is voor de uitbouw van een efficiënt systeem voor de initiële en permanente opleiding van rechters. Er wordt in het bijzonder gepleit voor een versterking van het statuut van de instelling die instaat voor de opleiding van de magistraten, teneinde haar te vrijwaren van inmenging van de uitvoerende of wetgevende macht. Ook wordt gewaarschuwd voor het gevaar dat, indien de opleiding van de magistraten toevertrouwd wordt aan de universiteiten en/of hogescholen, deze dreigt hetzij een academisch karakter te hebben, hetzij de voortzetting van de universitaire studies te worden, in plaats van de essentiële professionele ontwikkeling. Verder wordt vastgesteld dat er een trend is waarbij de meeste opleidingsinstellingen niet enkel (kandidaat-)rechters opleiden, maar ook andere professionals die actief zijn in het domein van justitie. In kleinere lidstaten die slechts over beperkte financiële middelen beschikken wordt deze praktijk zelfs aangeraden, niet alleen omwille van de evidente economische voordelen zoals schaalvergroting, maar ook in het licht van de bijkomende synergie die een gemeenschappelijk opleidingsinstituut creëert. Dergelijke praktijk leidt tot een betere kennis, meer wederzijds begrip en een efficiëntere samenwerking tussen de beoefenaars van verschillende justitiële beroepen.

De onafhankelijkheid van de opleiding werd ook in 2014 opnieuw onder de aandacht gebracht in het rapport *‘Opinion n°9: European norms and principles concerning prosecutors’* (ook wel bekend als het ‘Charter van Rome’), dat opgesteld werd door de adviesraad van Europese openbare aanklagers (CCPE). Daarin stelt de adviesraad het volgende omtrent de opleiding van de openbare aanklagers in Europa:

“Diverse Europese rechtstelsels bieden opleidingen aan rechters en parketmagistraten volgens verschillende modellen. Daarbij wordt de opleiding toevertrouwd aan specifieke instellingen. In elk geval is het belangrijk dat het autonome karakter van de instelling die instaat voor de organisatie van de opleiding wordt verzekerd, aangezien deze autonomie een waarborg is voor cultureel pluralisme en onafhankelijkheid.”¹⁴

¹² Recommendation CM/Rec(2010)12 of the Committee of Ministers to member states on judges: independence, efficiency and responsibilities. Bron: <https://rm.coe.int/cmrec-2010-12-on-independence-efficiency-responsibilities-of-judges/16809f007d>

¹³ Zie het verslag van het project ‘Opleiding van Rechters’ (maart 2013) opgesteld door de werkgroep ‘Professionele rechtssystemen’ in het kader van het oostelijk partnerschap ‘Versterking van de hervorming van justitie in de landen van het Oostelijk Partnerschap’ van de Europese Unie en de Raad van Europa.

¹⁴ Zie het verslag *‘Consultative Council of European Prosecutors, Opinion No. 9(2014) on European norms and principles concerning prosecutors’* (17 December 2014).

In 2016 heeft de Algemene Vergadering van het Europees Netwerk voor Justitiële Opleiding (EJTN) negen beginselen inzake gerechtelijke opleiding aangenomen. Daarin stellen de instellingen die instaan voor de opleiding van rechters en openbare aanklagers van de 28 lidstaten van de Europese Unie unaniem het volgende inzake de onafhankelijkheid van de gerechtelijke opleiding:

“In overeenstemming met de beginselen van gerechtelijke onafhankelijkheid zijn het ontwerp, de inhoud en het verschaffen van de gerechtelijke opleiding de uitsluitende bevoegdheid van de nationale instellingen die verantwoordelijk zijn voor de gerechtelijke opleiding.”

Het blijft bijgevolg essentieel dat de positie van het IGO gevrijwaard wordt en versterkt blijft zodat het zijn opdracht optimaal kan blijven uitoefenen.

1.3. Missie

Het IGO is een onafhankelijk federaal orgaan dat bijdraagt tot een kwaliteitsjustitie door op een optimale wijze de professionele competenties van de magistraten en het gerechtspersoneel te ontwikkelen in een Europese dimensie.

1.4. Waarden

Vijf waarden drijven het IGO bij het realiseren van zijn missie.

Het verschil maken	De referentie zijn op de markt en dienstbaarheid geven aan de samenleving/burger door bij te dragen aan competente en gemotiveerde magistraten/leden van de rechterlijke orde.
Klantentevredenheid	Streven naar maximale en meetbare tevredenheid van al zijn klanten, en daarnaast de interne processen afstemmen op de wensen en behoeften van de klanten.
Continu leren	Streven naar een continue en meetbare verbetering van de noodzakelijke competenties van zijn klanten en het continu leren van al zijn interne en externe medewerkers stimuleren.
Samenwerking	Streven naar een uitstekende en optimale samenwerking met zijn partners in het leerproces.
Innovatie	Constant streven om de nieuwste methoden en technieken te integreren in zijn leerprocessen.

1.5. Visie

Het IGO wil een referentieorgaan zijn door een leercultuur te bevorderen die de competenties van de magistraten en de leden van de rechterlijke orde ontwikkelt in een nationale en Europese dimensie.

Om deze professionele competenties¹⁵ te ontwikkelen, onderscheidt het IGO zich in zijn opleidingen van andere opleidingsaanbieders: naast de initiële opleiding organiseert het sterk met de beroepspraktijk verweven opleidingen die geen enkele andere instelling aanbiedt.

Het IGO is als opleidingsinstituut en instituut inzake kennisbeheer de noodzakelijke partner voor de ondersteuning en harmonisering van de veranderings- en werkprocessen van de rechterlijke orde. Als afzonderlijke entiteit is het IGO de plaats bij uitstek waar de belangen van de twee colleges en de beheersentiteit van het Hof van Cassatie elkaar kruisen. Het is de instantie die de verschillende dynamiek van iedere instelling in kaart kan brengen en kan instaan voor een continue kruisbestuiving van de andere instanties, zodat er voortdurend kan gestreefd worden naar een optimalisatie van de verschillende processen.

Iedere entiteit heeft er immers belang bij dat er een goede kennis- en opleidingsdoorstroming is binnen de eigen entiteit, maar ook een grondige kennis van wat er in de andere entiteiten gebeurt, is primordiaal om fricties en problemen te vermijden. Het IGO vormt het aangewezen platform waar alle entiteiten synergiën kunnen vinden op het vlak van opleiding en kennis.

1.6. Beleids- en actieplan

Het IGO heeft in 2022 verder de lijnen gevolgd die werden uitgetekend in zijn beleidsplan 2017-2022.¹⁶ Bij de opmaak van dit beleidsplan werd een diepgaande analyse uitgevoerd van de sterktes en zwaktes (interne elementen), evenals de opportuniteiten en bedreigingen (externe elementen) in alle domeinen waarin het IGO actief is.

Op grond van deze analyses werden vier strategische doelstellingen afgeleid en doelstellingschema's opgesteld om na te gaan in welke mate deze doelstellingen werden gerealiseerd.

- Doelstelling 1: aanbieden van opleidingen door innovatieve middelen en een betere inzet van middelen

Van de 18 acties onder deze doelstelling, konden er uiteindelijk 17 worden uitgevoerd. Enkel de actie om te *'evolueren naar een systeem waar minstens 50% van het budget wordt besteed aan opleiding'* kon niet worden gerealiseerd, indien abstractie wordt gemaakt van de financiële middelen bestemd voor de juridische documentatie.

Sinds het begin van de COVID-19-pandemie heeft het actiepunt 'streaming en opname van opleidingen' een totaal andere dimensie gekregen en werd het opleidingsaanbod uitgebreid met een webinarformule of hybride opleidingssessies. Aanvankelijk (sinds 2020) werd hiervoor gebruik gemaakt van de Cisco Webex-tool van de FOD Justitie, maar in 2022 werd net zoals gans Justitie overgeschakeld naar MS Teams (Webex wordt enkel nog toegepast indien er simultaanvertaling noodzakelijk is bij online opleidingen).

¹⁵ Professionele competenties zijn: de kennis, vaardigheden en attitudes, die noodzakelijk zijn om hun functie effectief te kunnen uitoefenen in functie van de belanghebbenden

¹⁶ https://www.igo-ifj.be/sites/2123/files/u52/beleidsplan_igo_2017-2022_nl.pdf

- Doelstelling 2: het IGO wordt, in samenwerking met andere partners, de autoriteit op het vlak van kennisbeheer ten behoeve van de doelgroep

Aan deze doelstelling werden 8 acties gekoppeld, waarvan er eind 2022 uiteindelijk 2 niet konden worden gerealiseerd. Wat de actie *‘medewerking aan het project ‘Belgiëlex’* betreft, is het IGO wel betrokken geweest bij het portaal, maar dit kreeg geen verder gevolg doordat het project on hold werd gezet door de betrokken partijen. De tweede niet-gerealiseerde actie betrof het *‘Opstarten van een overleg met het oog op de creatie van een gemeenschappelijk aankoopplatform voor boeken’*, maar voor dit punt bestaat er enerzijds al een aanbod via de Koninklijke bibliotheek van België en anderzijds blijft de aankoop van boeken verder ook een taak van de korpschefs. Het IGO heeft bijgevolg niet verder ingezet op deze actie die door de evolutie sinds de opmaak van het beleidsplan deels werd achterhaald.

In alle geval heeft het IGO verdere stappen ondernomen om te groeien in zijn opdracht inzake kennis- en documentatiebeheer¹⁷, wat onder meer blijkt uit het overzicht dat wordt weergegeven onder de rubriek 5. ‘Kennis- en documentatiecentrum’.

- Doelstelling 3: het IGO versterkt de eigen bedrijfscultuur, die gesteund is op teamspirit door het personeel continu goed op te leiden, de interne werking te verbeteren en noodzakelijke HR-initiatieven te ontwikkelen.

Ook onder deze doelstelling werden 8 concrete acties opgenomen, waarvan uiteindelijk enkel het *‘opstellen van een kwaliteitshandboek met een beschrijving van de werkprocessen en het creëren van een kwaliteitscultuur’* niet kon worden afgerond. Deze actie zal worden hernomen in het nieuwe beleidsplan 2023-2028.

De geleidelijke terugkeer naar een normale werksituatie *‘post-covid’* in 2022, heeft er mede voor gezorgd dat er opnieuw teammomenten ter bevordering van de teamspirit konden worden georganiseerd (zoals de jaarlijkse brainstormsessie aangaande de interne werking in aanwezigheid van het ganse team).

- Doelstelling 4: het ontwikkelen van verdere samenwerking met alle partners met respect voor de eigenheid van het IGO en zijn bestaansredenen

Tot slot werden de 3 acties onder deze laatste doelstelling volledig gerealiseerd. Zo heeft de directie er zich in 2022 ook verder toe verbonden om de samenwerking met andere partners te blijven ontwikkelen, en dit zowel op het nationale als internationale niveau.

In dit opzicht werd er in 2022 op nationaal vlak een samenwerkingsprotocol afgesloten met het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen (FAVV) en werden ook verdere contacten gelegd met overige instanties met het oog op het afsluiten van samenwerkingsprotocollen (bv. met het Instituut voor Bedrijfsjuristen, het *Institute for Tax Advisors & Accountants*, ...). Ook met de Hoge Raad voor de Justitie (HRJ) werd er in 2022 een addendum bij het bestaande samenwerkingsprotocol van 2018 afgesloten waarin de

¹⁷ De wetten van 6 juli 2017 en 18 juni 2018 liggen mee aan de basis van de evolutie van het IGO tot een kenniscentrum voor de magistraten en leden van het gerechtspersoneel.

deelnemingsvoorwaarden van de leden niet-magistraten en de personeelsleden van de HRJ aan de eigen opleidingen van het IGO werden bepaald.

Op internationaal vlak werd er daarenboven een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met de Franse magistratenschool (Ecole Nationale de la Magistrature, ENM).

2. Organisatiestructuur

2.1. Directie

Opdracht

De directie is een bestuursorgaan van het IGO en staat in voor het dagelijks beheer en de uitoefening van de opdrachten ten aanzien van de magistraten en het gerechtspersoneel.¹⁸

Samenstelling

De directie is samengesteld uit een directeur (magistraat) bijgestaan door een adjunct-directeur die beide van een verschillende taalrol zijn. De directieleden worden benoemd voor een hernieuwbare termijn van zes jaar.

- Directeur: Raf Van Ransbeeck ;¹⁹
- Adjunct-directeur: Charles-Eric Clesse.

Het mandaat van adjunct-directeur was sinds 1 januari 2020 vacant. De benoemingsprocedure kon in 2022 worden afgerond, waarbij de heer Clesse, arbeidsauditeur bij het arbeidsauditoraat Henegouwen, bij KB van 20 september 2022 tot adjunct-directeur van het IGO werd benoemd. Zijn mandaat is in werking getreden op 7 oktober 2022, de publicatiedatum van het KB in het Belgisch Staatsblad.

2.2. Raad van bestuur

Opdracht

De raad van bestuur is evenals de directie een bestuursorgaan. Het is verantwoordelijk voor:

- de goedkeuring van het jaarlijkse actieplan;
- de controle van de uitvoering door de directie van de opdrachten van het Instituut;
- de goedkeuring van de begroting en het personeelsplan; en
- de uitoefening van bevoegdheid inzake evaluatie en tucht van de directieleden.

Samenstelling

De raad van bestuur is samengesteld uit 14 leden, gelijk verdeeld tussen de Nederlandse en Franse taalstelsels. Zeven leden zijn van rechtswege lid en zeven leden worden aangewezen. De voorziene duur van de mandaten bedraagt vijf jaar en is eenmaal hernieuwbaar.

¹⁸ Zie art. 13 van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en kennisbeheer en tot oprichting van het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding voor een gedetailleerd overzicht van de taken waarmee de directie is belast.

¹⁹ De heer Raf Van Ransbeeck, raadsheer in het hof van beroep te Brussel, werd benoemd tot directeur van het IGO bij KB van 7 november 2021, dat uitwerking heeft sedert 26 november 2021.

De samenstelling eind 2022 was als volgt:

Van rechtswege

De directeur van het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding:

- Raf Van Ransbeeck: directeur van het IGO (of bij verhindering: Charles-Eric Clesse, adjunct-directeur).

Een afgevaardigde van de minister bevoegd voor Justitie:

- Eva De Koninck: adviseur bij de beleidscel van de Vice-eersteminister en minister van Justitie en Noordzee.

De voorzitters van de benoemings- en aanwijzingscommissies van de Hoge Raad voor de Justitie:

- Vanessa de Francquen: voorzitter van de Franstalige Benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie.
- Lucia Dreser: voorzitter van de Nederlandstalige Benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie.

De leidend ambtenaren van de onderwijsdepartementen van respectievelijk de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap, waarbij deze laatste valt onder het Franse taalstelsel:

- Koen Pelleriaux: Afgevaardigd bestuurder van het GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap;
- Etienne Gilliard : Directeur-generaal bij de Algemene Directie Hoger onderwijs, levenslang leren en wetenschappelijk onderzoek (DGESVR) van de Federatie Wallonië-Brussel ; ²⁰
- Catherine Reinertz: hoofd van de afdeling Opleiding en onderwijsorganisatie bij het Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap.

Worden aangewezen

Twee magistraten van de zetel aangeduid door het College van de hoven en rechtbanken en twee magistraten van het Openbaar Ministerie aangeduid door het College van het openbaar ministerie:

- Olivier Lins: rechter in de rechtbank van eerste aanleg Antwerpen.
- Fabienne Bouquelle: kamervoorzitter in het arbeidshof te Brussel.
- Frédéric Van Leeuw: federaal procureur bij het federaal parket.
- Patrick Vits: Eerste-substituut-procureur des Konings en Ere-procureur des Konings bij het parket Leuven.

Twee personen als vertegenwoordigers van het gerechtspersoneel, waarvan één persoon aangeduid door het College van de hoven en rechtbanken en één persoon aangeduid door het College van het openbaar ministerie:

²⁰ De heer Etienne Gilliard werd op 14 juli 2022 door de Franse Gemeenschapsregering aangewezen als hun vertegenwoordiger ter vervanging van de heer Michel Albert.

- Christophe Philippe: hoofdgriffier van de vrederechten en van de politierechtbank van het arrondissement Luxemburg.
- Vacante plaats.²¹

Een magistraat aangeduid door de beheersentiteit die het Hof van Cassatie en het parket bij dit Hof verenigt:

- Bart Wylleman: raadsheer in het Hof van Cassatie.²²

Met verdriet moest in 2022 afscheid worden genomen van de voorzitter, raadsheer Koen Moens, die eind juni plots is overleden. De directie en het voltallige IGO-team brengen hierbij alvast nogmaals hulde aan zijn onverdroten inzet en ondersteuning van het IGO.

Ingevolge dit overlijden, diende te worden overgegaan tot de verkiezing van een nieuwe voorzitter. De heer Frédéric Van Leeuw en de heer Patrick Vits werden op de vergadering van 7 december 2022 verkozen als respectievelijk voorzitter en ondervoorzitter van de raad van bestuur. Het voorzitter- en ondervoorzitterschap lopen over een hernieuwbare termijn van twee jaar.

Werkzaamheden

De raad van bestuur is in 2022 vijf maal bijeengekomen: de vergaderingen gingen door op 17 februari (buitengewone vergadering), 14 maart, 9 mei, 28 september en 7 december 2022.

De buitengewone vergadering van 17 februari 2022 was technisch van aard en hield verband met de aanstelling van een plaatsvervangende directie in het kader van een interne procedure.

Tijdens de vergadering van 14 maart heeft de raad van bestuur de rekeningen van het jaar 2021 goedgekeurd. Verder heeft de raad van bestuur zich ook akkoord verklaard met een nieuwe verlenging van het waarnemend adjunct-directeurschap van dhr. Jos De Vos, in afwachting van de aanstelling van een nieuwe adjunct-directeur. De leden werden eveneens in kennis gesteld van enkele voorstellen tot wetswijziging en van de verplichte mandataangifte bij het Rekenhof.

Op de vergadering van 9 mei werd een toelichting gegeven bij de voortgang van de begroting 2022 na de 2 begrotingscontroles van januari en april. De raad verleende verder ook zijn akkoord bij de initiële ontwerpbegroting 2023 en de meerjarenraming 2024-2027. De leden werden ook ingelicht van een aantal personeelsaangelegenheden en ontvingen een update omtrent het juridisch documentatiebeheer. De goedkeuring van het jaarverslag 2021 werd uitgesteld. Tot slot kwamen nog een aantal variapunten aan bod, zoals een debriefing van de werkzaamheden binnen het wetenschappelijk comité, een kennisgeving van het wetsontwerp houdende diverse bepalingen inzake de rechterlijke orde II (wet RO II) en een update inzake de internationale activiteiten van het IGO binnen de diverse Europese en internationale netwerken waarvan het lid is.

²¹ Mevrouw Delphine Gathoye diende begin december 2022 haar ontslag in als vertegenwoordiger namens het College van het Openbaar Ministerie ingevolge een functiewijziging naar de steundienst bij het College van de hoven en rechtbanken. Haar vervangingsprocedure was eind 2022 nog lopende.

²² De heer Bart Wylleman werd op 15 juli 2022 aangeduid ter vervanging van raadsheer Koen Moens die in juni 2022 is overleden.

Op de zitting van 28 september werden vooreerst 2 nieuwe leden verwelkomd en werden ook afspraken gemaakt inzake de verkiezingsaanpak van een nieuwe voorzitter wegens het overlijden van dhr. Moens. Verder werd een toelichting gegeven bij de ontwerpversie van het jaarverslag 2021, waarbij de leden nog een aantal opmerkingen hadden. De nodige aanpassingen zouden nog worden aangebracht waarna dit per e-mail zou worden voorgelegd ter goedkeuring. De leden kregen ook een update over de begrotingssituatie 2022 en enkele door te voeren aanpassingen aan de eerder goedgekeurde initiële ontwerpbegroting 2023 en meerjarenraming 2024-2027. Dit punt werd gevolgd door een toelichting van het controlerapport van het Rekenhof bij de rekeningen 2021, waarin geen ernstige tekortkomingen werden vastgesteld maar wel een aantal technische opmerkingen en aanbevelingen werden geformuleerd. Verder namen de leden ook akte van de uitkomst van een interne procedure betreffende een personeelsaangelegenheid en werden zij ook in kennis gesteld van de verlenging van de contracten voor de juridische databanken Jura (Kluwer) en Stradalex (ELS Larcier) met ingang van 1 oktober 2022. De leden verleenden tevens hun goedkeuring bij de verlenging van het contract met Jurisquare (tijdschriften) voor een nieuwe periode van 2 jaar met ingang van 1 juni 2023. Nog onder de rubriek 'juridische documentatie' ontvingen de leden een update over de situatie omtrent het tijdschrift Sociaalrechtelijke kronieken. Tot slot werd onder de rubriek 'varia' onder meer opnieuw een debriefing gegeven van de verdere werkzaamheden binnen het wetenschappelijk comité, een update bezorgd omtrent de benoemingsprocedure van het mandaat van adjunct-directeur, en werden de leden ook in kennis gesteld van de verkiezingen binnen het 'European Judicial Training Network' (EJTN).

Tijdens de laatste vergadering van 7 december namen de leden vooreerst kennis van het ambtshalve ontslag van een lid en van de benoeming van de nieuwe adjunct-directeur. Verder werd er ook een nieuwe voorzitter en ondervoorzitter verkozen en keurde de raad van bestuur de definitieve ontwerpbegroting, het actieplan en het personeelsplan 2023 goed. De leden namen ook kennis van de realisatiegraad van de doelstellingenschema's uit het beleidsplan 2017-2022. Voorts werd ook verwezen naar een advies betreffend het personeelsstatuut en werd ook een uitvoerige update bezorgd over het juridisch documentatiebeheer. De raad besliste verder ook nog om niet in te gaan op het verzoek van de 'Association internationale des magistrats de la jeunesse et de la famille' (AIMJF) om hun maatschappelijke zetel op het IGO-adres te vestigen. Tot slot werd, naast enkele andere variapunten, opnieuw een overzicht gegeven van de voornaamste werkzaamheden binnen het wetenschappelijk comité, werd ook een werkgroep samengesteld om te werken aan verbeteraanpassingen aan het huishoudelijk reglement en werden de leden ook in kennis gesteld van de verkiezingen binnen het 'Euro-Arab Judicial Training Network' (EJTN) en de 'International Organization of Judicial Training' (IOJT).

2.3. Regeringscommissarissen

Opdracht

De regeringscommissarissen oefenen de financiële controlebevoegdheid uit namens respectievelijk de minister van Justitie en de minister (staatssecretaris) van Begroting. Ze worden uitgenodigd op alle vergaderingen van de raad van bestuur en beschikken over een raadgevende stem.

Daarnaast moet het Instituut, krachtens artikel 14 van de wet van 31 januari 2007, per kwartaal een financieel en activiteitenverslag bezorgen aan de regeringscommissarissen.

Samenstelling

De regeringscommissarissen Justitie en Begroting werden benoemd bij KB van 17 februari 2021, dat uitwerking heeft sedert 25 februari 2021, waarvan één op voordracht van de minister van Justitie en één op voordracht van de minister (staatssecretaris) voor Begroting.

De twee regeringscommissarissen zijn:

- Regeringscommissaris Justitie: mevrouw Anne Stevens ;
- Regeringscommissaris Begroting: mevrouw Annelies Steeman.

2.4. Wetenschappelijk comité

Opdracht

Het wetenschappelijk comité is een van de vier organen van het IGO. In tegenstelling tot de directie, de raad van bestuur en de commissies voor de evaluatie van de gerechtelijke stage (ECE) beschikt het comité niet over een beslissingsbevoegdheid, maar verstrekt het adviezen of formuleert het aanbevelingen inzake:

- het opleidingsbeleid;
- de opleidingsprogramma's;
- de organisatie van de opleiding;
- de pedagogische methodes;
- het kennisbeheer; en
- andere taken van adviesverlening inzake de opleidings- en kennisbeheeractiviteiten van het IGO die worden aangeduid door de raad van bestuur.

In het kader van deze opdracht brengt het wetenschappelijk comité verslag en advies uit aan de directie en de raad van bestuur.

Samenstelling

De samenstelling van het wetenschappelijk comité werd laatst gewijzigd door de Potpourri V-wet.²³ Hierdoor bestaat het wetenschappelijk comité niet langer uit 22 maar 24 leden. Met uitzondering van de directeur van de gerechtelijke opleiding die van rechtswege lid is, worden de volgende leden benoemd door de minister van Justitie:

- vier zittende magistraten waarvan twee voorgedragen door de Verenigde Benoemings- en Aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie en twee door het College van de hoven en rechtbanken;
- vier magistraten van het openbaar ministerie waarvan twee voorgedragen door de Verenigde Benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie en twee door het College van procureurs-generaal;

²³ Zie art. 278 van de wet van 6 juli 2017 houdende vereenvoudiging, harmonisering, informatisering en modernisering van bepalingen van burgerlijke recht en van burgerlijk procesrecht alsook van het notariaat, en houdende diverse bepalingen inzake justitie, BS 24 juli 2017.

- vier personen als vertegenwoordigers van het personeel van de rechterlijke orde;
- twee advocaten respectievelijk voorgedragen de ene door de Orde van Vlaamse balies en de andere door de '*Ordre des barreaux francophones et germanophone*';
- vier leden van de academische gemeenschap, waaronder twee voorgedragen door de Vlaamse Interuniversitaire Raad en twee door de '*Conseil Interuniversitaire de la Communauté française de Belgique*';
- een lid van het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid, van de andere taalrol dan de directeur;
- één lid van de beheersentiteit die het Hof van Cassatie en het parket bij dit Hof verenigt;
- één lid van de Koninklijke Bibliotheek van België behorende tot een andere taalrol dan het lid van de beheersentiteit die het Hof van Cassatie en het parket bij dit Hof verenigt;
- twee gerechtelijke stagiairs, waarvan de ene behoort tot de Nederlandse taalrol en de andere tot de Franse taalrol, van wie de ene wordt voorgedragen door het College van het openbaar ministerie en de andere door het College van de hoven en rechtbanken.

De duur van het mandaat van de leden bedraagt vier jaar en is hernieuwbaar. Hierop is één uitzondering: de gerechtelijke stagiairs worden benoemd voor een hernieuwbare termijn van één jaar.

In de loop van 2022 heeft de minister van Justitie nieuwe leden benoemd. Eind 2022 zag de samenstelling er als volgt uit:

Vier zittende magistraten waarvan twee voorgedragen door de Verenigde Benoemings- en Aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie en twee door het College van de hoven en rechtbanken:

- Jos Decoker, raadsheer in het hof van beroep te Antwerpen;
- Myriam de Hemptinne, raadsheer in het hof van beroep te Brussel;
- Béatrice Ponet, kamervoorzitter in het hof van beroep te Antwerpen;
- Anne Martin, rechter in de Franstalige rechtbank van eerste aanleg te Brussel.

Vier magistraten van het Openbaar Ministerie waarvan twee voorgedragen door de Verenigde Benoemings- en Aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie en twee door het College van het openbaar ministerie:

- Patrick Carolus, advocaat-generaal bij het hof van beroep te Brussel;
- Christophe Reineson, advocaat-generaal bij het hof van beroep te Brussel;
- Martin Van den Bossche, arbeidsauditeur bij het arbeidsauditoraat Halle-Vilvoorde;
- Een vacante plaats ingevolge de benoeming van Charles-Eric Clesse tot adjunct-directeur bij het IGO.²⁴

²⁴ Bij ministerieel besluit van 4 mei 2023, dat in werking trad op 17 mei 2023, werd de heer Matthieu Simon, substituut-arbeidsauditeur bij het arbeidsauditoraat te Luik, gedelegeerd bij het parket-generaal bij het hof van beroep te Luik en het auditoraat-generaal bij het arbeidshof te Luik, benoemd tot lid van het wetenschappelijk comité, in de hoedanigheid van magistraat van het openbaar ministerie voor een termijn van vier jaar.

Vier personen als vertegenwoordigers van het personeel van de rechterlijke orde:

- Katrien Willems, hoofdgriffier van de rechtbank van eerste aanleg Leuven;
- Lidwina Kam, hoofdgriffier van de arbeidsrechtbank Leuven;
- Eric D'Ortona, attaché bij het federaal parket;
- Christophe Philippe, hoofdgriffier van de vredegerichten en van de politierechtbank van het gerechtelijk arrondissement Luxemburg.

Twee advocaten, respectievelijk voorgedragen door de Orde van Vlaamse Balies en door de 'Ordre des barreaux francophones et germanophone':

- Pierre Henry, advocaat aan de balie te Verviers;
- Dominique Pignolet, advocaat aan de balie te Leuven.

Vier leden van de academische gemeenschap, waaronder twee voorgedragen door de Vlaamse Interuniversitaire Raad en twee door de 'Conseil Interuniversitaire de la Communauté française de Belgique':

- Ingrid Boone, professor aan de KU Leuven;
- Sabien Lust, professor aan de Universiteit Gent;
- Catherine Delforge, professor aan de 'Université Saint-Louis';
- Géraldine Rosoux, professor aan de Universiteit Luik.

Een lid van het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid:

- Julie Camerman, verantwoordelijke van de dienst docimologie bij het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid.

Een lid van de beheersentiteit die het Hof van Cassatie en het parket bij dit Hof verenigt:

- Damien Vandermeersch, advocaat-generaal bij het Hof van Cassatie.

Een lid van de Koninklijke Bibliotheek van België:

- Bart Op De Beeck, conservator bij de Koninklijke Bibliotheek van België.

Twee gerechtelijke stagiairs:

- Matthias Van Der Haegen, gerechtelijk stagiair voor het rechtsgebied van het hof van beroep te Gent;²⁵
- Anaïs Feyens, gerechtelijk stagiair voor het rechtsgebied van het hof van beroep te Brussel.

Voorzitter van het wetenschappelijk comité (en van rechtswege lid):

- Raf Van Ransbeeck, directeur van de gerechtelijke opleiding.

²⁵ Het mandaat van Matthias Van Der Haegen als lid van het wetenschappelijk comité werd hernieuwd bij ministerieel besluit van 12 juli 2022 voor een termijn van één jaar met ingang van 19 oktober 2022.

Werkzaamheden

Het wetenschappelijk comité kwam in 2022 vier maal bijeen. Hieronder worden de voornaamste activiteiten van deze vergaderingen weergegeven:

- 22 april 2022:
 - Advies over de dossiers van twee kandidaten in het kader van het project ‘IGO-IFJ Academy’;²⁶
 - Advies over de digitale omslag van de opleidingen ingevolge de coronacrisis;
 - Advies over de publicatie van de verslagen van de magistraten die een stage in het buitenland hebben volbracht met steun van de Koning Boudewijnstichting;
 - Advies over de opleiding inzake seksueel- en intrafamiliaal geweld;
 - Advies over de niet-toekenning, door de Orde van Vlaamse balies, van opleidingspunten aan de plaatsvervangende rechters in het kader van de permanente vorming van de advocaten voor opleidingen die zij volgen bij het IGO;
 - Advies over de samenwerking met de universiteiten en hogescholen;
 - Advies over het netwerk voor een klare rechtstaal;
 - Advies over het project “Statuut en deontologie van de griffiers, secretarissen en het personeel van griffies en parketsecretariaten”;
 - Advies over de opleiding voor de vertalers, tolken en vertalers-tolken.
- 1 juli 2022:
 - Advies over de brief d.d. 10 juni 2022 van de vertegenwoordiger van de Franstalige eerstejaars gerechtelijke stagiairs m.b.t. het aantal residentiële seminaries die gepland zijn in het najaar 2022;
 - Advies over het curriculum van verplichte opleidingen die het IGO moet organiseren voor de gerechtelijke stagiairs na de invoering van de eenheidsstage;
 - Advies over de al dan niet tenlasteneming van de opleidingskosten voor de Belgische gedelegeerde Europese procureurs;
 - Advies over het werkkader en het beheer van specifieke situaties in webinars georganiseerd met de applicatie Teams;
 - Advies over de digitale omslag van de opleidingen ingevolge de coronacrisis;
 - Advies over de opleiding inzake seksueel- en intrafamiliaal geweld;
 - Advies over de eventuele invoering van een verplichte opleiding om de magistraten van de zetel, in het bijzonder de nieuwbenoemde rechters, vertrouwd te maken met het gebruik van de verschillende applicaties.

²⁶ Het project “IGO-IFJ Academy” is een initiatief dat opgestart werd in 2018 teneinde de samenwerking met de universiteiten en hogescholen verder te optimaliseren. De universiteiten en hogescholen organiseren immers geregeld hoogstaande opleidingen die ook de magistraten en personeelsleden van de rechterlijke orde kunnen interesseren, maar die vaak een aanzienlijke tijdsinvestering en/of kostprijs met zich meebrengen (zoals master-na-master opleidingen of gespecialiseerde postacademische cursussen met het oog op het behalen van een certificaat). Voor 2022 had het IGO, net als het jaar daarvoor, een beperkt budget voorzien om de inschrijvingskosten van dergelijke opleidingen ten laste te nemen. Geïnteresseerde kandidaten kunnen bij het IGO een gemotiveerde aanvraag indienen met het oog op de ten laste neming van de inschrijvingskosten.

- 23 september 2022:
 - Advies over het verslag van de opleidingsbehoefteanalyse 2022;
 - Advies over het aantal residentiële seminars die gepland zijn in het najaar 2022;
 - Advies over de richtlijnen van de Hoge Raad voor de Justitie voor de opleiding van magistraten en gerechtelijke stagiairs;
 - Advies over de digitale omslag van de opleidingen ingevolge de coronacrisis;
 - Advies over de opleiding inzake seksueel- en intrafamiliaal geweld;
 - Advies over de niet-toekenning, door de Orde van Vlaamse balies, van opleidingspunten aan de plaatsvervangende rechters in het kader van de permanente vorming van de advocaten voor opleidingen die zij volgen bij het IGO;
 - Advies over het eventuele doorrekenen van de hotelkosten aan de deelnemers van residentiële opleidingen ingeval van laattijdige annulering van hun deelname.
- 29 november 2022:
 - Advies over de digitale omslag van de opleidingen ingevolge de coronacrisis;
 - Advies over het opleidingsaanbod van een privéfirma;
 - Advies over de aanpassing van de organisatorische modaliteiten voor de organisatie van residentiële opleidingen;
 - Advies over het actieplan opleiding 2023;
 - Opvolging van het dossier betreffende de niet-toekenning, door de Orde van Vlaamse balies, van opleidingspunten aan de plaatsvervangende rechters in het kader van de permanente vorming van de advocaten voor opleidingen die zij volgen bij het IGO;
 - Opvolging van het dossier m.b.t. het initieel opleidingstraject voor kandidaat griffiers en kandidaat parketsecretarissen;
 - Opvolging van het dossier betreffende de invoering van een stage voor kandidaat griffiers en kandidaat parketsecretarissen;
 - Opvolging van het project “Statuut en deontologie van de griffiers, secretarissen en het personeel van griffies en parketsecretariaten”;
 - Opvolging van het dossier betreffende de oprichting van een Centrum voor Klare Rechtstaal bij het IGO.

Overleg met de universiteiten

Om een optimale samenwerking te bekomen, voerde het IGO in 2016 een semestrieel overleg in met de decanen van de rechtsfaculteiten. In 2022 vonden in dit verband geen vergaderingen plaats, maar werd er wel overleg gepleegd met het oog op een wijziging van de organieke wet van 31 januari 2007 betreffende het IGO, meer bepaald de verplichte samenwerking voor wat betreft de eigen opleidingen van het IGO en de tenlasteneming van de inschrijvingskosten voor externe opleidingen.

Dit resulteerde uiteindelijk in de wet van 26 december 2022.²⁷

²⁷ Wet van 26 december 2022 houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie II, BS 12 januari 2023.

2.5. Commissies voor de evaluatie van de gerechtelijke stage

Opdracht

De Nederlandstalige en Franstalige commissie voor de evaluatie van de gerechtelijke stage (ECE) hebben tot taak²⁸:

- de stageverslagen van de stagemeeesters van het parket en de zetel te ontvangen, en op basis hiervan voor elke gerechtelijk stagiair een eindevaluatie van de gerechtelijke stage op te stellen;
- de programma's van de buitenstages van de gerechtelijke stagiairs uit te werken en de voorstellen goed te keuren;
- de follow-up van de gerechtelijke stagiairs te waarborgen;
- toe te zien op de harmonisering van de inhoud van de praktische opleiding van de gerechtelijke stagiairs en de afstemming ervan op de vereisten van de functie; en
- bij ongunstige stageverslagen advies aan de minister van Justitie te verlenen en over te gaan tot de eindevaluatie.

Samenstelling

De ECE werden ingesteld bij artikel 42 van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het IGO.

De wetswijziging (BS 14/05/2014) van de organieke wet heeft ervoor gezorgd dat de ECE als orgaan werden opgenomen binnen het IGO. Ze blijven desalniettemin een onafhankelijk orgaan waarbij het IGO enerzijds instaat voor het secretariaat van de commissies en het presentiegeld en anderzijds de vergoedingen van de leden ten laste neemt.

De huidige ECE-leden werden benoemd voor een termijn van vier jaar. De Nederlandstalige en de Franstalige ECE tellen elk vijf leden en bestaan heden uit:

De Nederlandstalige ECE:

- Voorzitter: Raf Van Ransbeeck, directeur van het IGO.
- Eén magistraat van de zetel: Sven Mosselmans, raadsheer in het Hof van Cassatie.
- Eén magistraat van het Openbaar Ministerie: Lieve Pellens, federaal magistraat.
- Eén deskundige inzake onderwijs: Dorothy Duchatelet, Assistant Professor aan de Open Universiteit Nederland.
- Eén deskundige inzake pedagogie of arbeidspychologie: Bertel de Groote, professor aan de Universiteit Gent.

De Franstalige ECE:

- Voorzitter: Raf Van Ransbeeck, directeur van het IGO.
- Eén magistraat van de zetel: Gauthier Mary, rechter bij de Franstalige Arbeidsrechtbank te Brussel.
- Eén magistraat van het Openbaar Ministerie: Christophe Lemaire, afdelingsauditeur bij het arbeidsauditoraat te Luik.

²⁸ Zie art. 42 van de wet van 31 januari 2007.

- Eén deskundige inzake onderwijs: Luc Canautte, Directeur kwaliteitscel bij de hogeschool Robert Schuman.²⁹
- Eén deskundige inzake pedagogie of arbeidspychologie: François Libert, advocaat en gastprofessor aan de hogeschool Francisco Ferrer.

Werkzaamheden

In het licht van de beslissingen die de Nationale Veiligheidsraad in het voorjaar van 2021 had genomen met betrekking tot de coronapandemie, heeft de ECE besloten om enkele vergaderingen via videoconferentie te houden. De vergadering via videoconferentie is doorgegaan in maart. De vergaderingen in juni, september en december 2022 zijn fysiek doorgegaan. De Nederlandstalige en de Franstalige ECE hebben in 2022 vier gemeenschappelijke vergaderingen georganiseerd, een overlegmoment met de twee Colleges en de Hoge Raad voor de Justitie, en een overlegmoment met het gevangeniswezen en de justitiehuizen :

- 16 maart 2022
 - Uitwerking van de circulaire betreffende de buitenstage.
 - Voorbereiding van de presentatie van de buitenstage tijdens het lenteseminarie 2022.
- 13 juni 2022
 - Eindevaluatie van de stages die eindigen op 30 september 2022.
 - Goedkeuring van de programma's voor de buitenstage van gerechtelijke stagiairs die op 1 oktober 2021 hun stage hebben aangevat.
 - Opvolging van de functioneringsgesprekken tussen de stagemeeester en de eerstejaars gerechtelijke stagiairs na zes maanden stage.
- 22 september 2022
 - Mededeling aan de tweedejaars gerechtelijke stagiairs en aan de eerste voorzitters van de hoven van beroep omtrent de aanwijzing van de gerechtelijke stagiairs aan de rechtbanken.
 - Opvolging van het dossier van een gerechtelijk stagiair en de gevolgen voor de beslissingen van de ECE.
 - De procedure voor het horen van een gerechtelijk stagiair en de procedure voor vervroegde beëindiging van de stage worden aangepast en goedgekeurd.
 - Voorbereiding van de gespecialiseerde opleiding voor stagemeeesters – oktober 2022.
 - De evaluatiecriteria van de eindevaluatie wordt overgemaakt aan alle stagemeeesters en de gerechtelijke stagiairs.
- 21 december 2022
 - Opvolging van de stageverslagen van de stagemeeesters van het Openbaar Ministerie (eerste fase van de stage). Het gaat om de gerechtelijke stagiairs die op 1 oktober 2021 hun stage hebben aangevat.

²⁹ Het mandaat is sinds 31 mei 2021 verstreken, maar ondanks verschillende oproepen tot kandidaten was de vervangingsprocedure eind 2022 nog verder lopende.

- Een stageverslag van een Nederlandstalige gerechtelijk stagiair bij het Openbaar Ministerie trok de aandacht van de leden van de ECE.
- Een verslag over een stage bij het Openbaar Ministerie, aan Nederlandstalige zijde, trok de aandacht van de leden van de ECE.
- Verslag over de besprekingen van de ECE met DG Gevangeniswezen en DG Justitie over de uitwerking van de buitenstage vanaf het gerechtelijk jaar 2023-2024.
- Opvolging van de gespecialiseerde opleiding voor stagemeeesters van oktober 2022.

Op vrijdag 18 februari 2022 had de ECE een overleg met het College van het Openbaar Ministerie, het College van de hoven en rechtbanken, en de Hoge Raad voor de Justitie over de wijzigingen van het verloop van de gerechtelijke stage (stage op het parket, de zetel en de buitenstage). De “nieuwe” gerechtelijke stage vangt aan in oktober 2023.

Op woensdag 30 november 2022 was er een overleg met de ECE en het directoraat-generaal Gevangeniswezen en het directoraat-generaal Justitiehuizen over de toekomstige buitenstage, waarvan de planning vanaf januari 2024 wordt gewijzigd.

Een Nederlandstalige gerechtelijk stagiair werd in januari 2022 door de Nederlandstalige commissie gehoord naar aanleiding van de opmerkingen van de stagemeeester in het verslag van de stage op het parket. Aan de gerechtelijk stagiair wordt gevraagd een zelfevaluatieverslag over het verloop van de stage bij de zetel te bezorgen aan de ECE. Aan de stagemeeester op de zetel wordt gevraagd een tussentijds evaluatieverslag te bezorgen aan de ECE.

Een tweede Nederlandstalige gerechtelijk stagiair werd eveneens in januari 2022 door de Nederlandstalige commissie gehoord naar aanleiding van de opmerkingen van de stagemeeester in het verslag van de stage op het parket. Aan de gerechtelijk stagiair wordt gevraagd een zelfevaluatieverslag over het verloop van de stage bij de zetel te bezorgen aan de ECE. Aan de stagemeeester op de zetel wordt gevraagd een tussentijds evaluatieverslag te bezorgen aan de ECE.

Meer informatie over de evaluaties van de ECE is terug te vinden in de rubriek ‘Gerechtelijke stage’ (cf. 4.4.5.).

3. Organisatiemanagement

3.1. Financiële middelen

3.1.1. Dotatie

De dotatie 2022

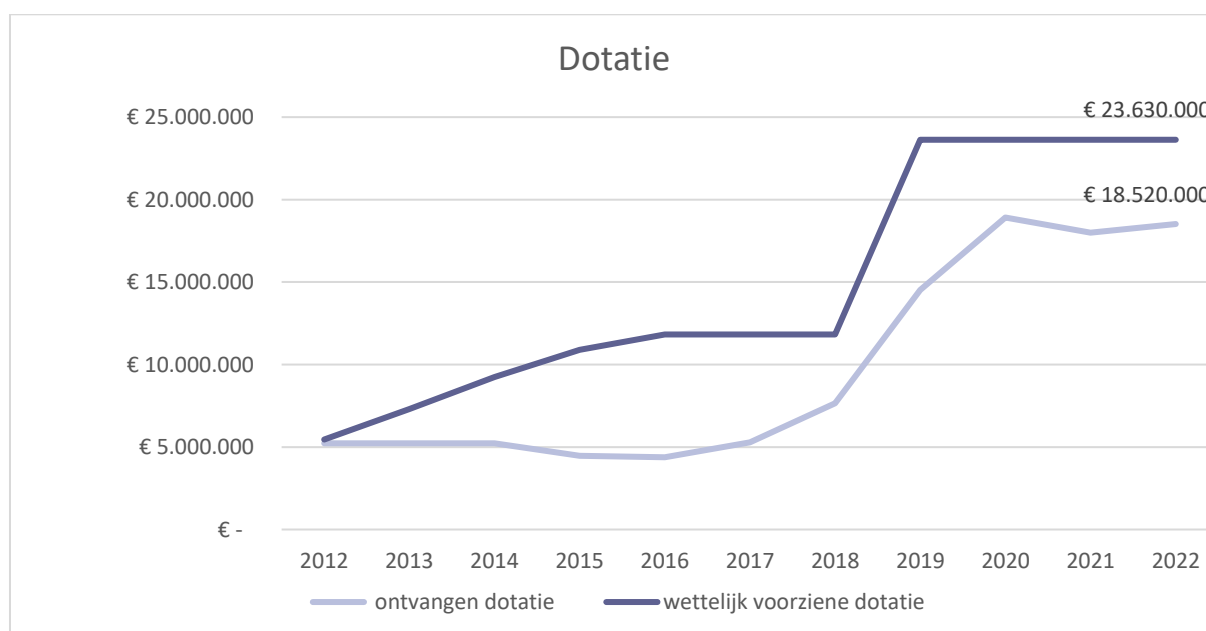
De aan het IGO toegekende kredieten worden jaarlijks ingeschreven op de administratieve begroting van de FOD Justitie (basisallocatie 12.56.61.41.40.01).

Artikel 38 van de organieke wet houdende de oprichting van het IGO regelt de financiering van het IGO. De financiële middelen worden in dit artikel uitdrukkelijk bepaald als een percentage van de jaarlijkse loonmassa van het personeel (in casu de magistraten en gerechtspersoneel) dat het IGO, overeenkomstig haar wettelijk toegekende opdracht, moet opleiden.

In dit artikel 38 wordt het minimumbedrag van de dotatie aan het IGO vastgelegd op 0,9% van de loonmassa voor het eerste jaar dat volgt op het jaar van inwerkingtreding van de IGO-wet. Dit percentage dient gedurende de vier daarop volgende budgettaire jaren jaarlijks te worden verhoogd met 0,25% om uiteindelijk de drempel van 1,9% van de loonmassa te bereiken.

De dotatie voor de reguliere werking van het IGO in 2022 bedraagt 18.520.000 euro. In dit bedrag is inbegrepen:

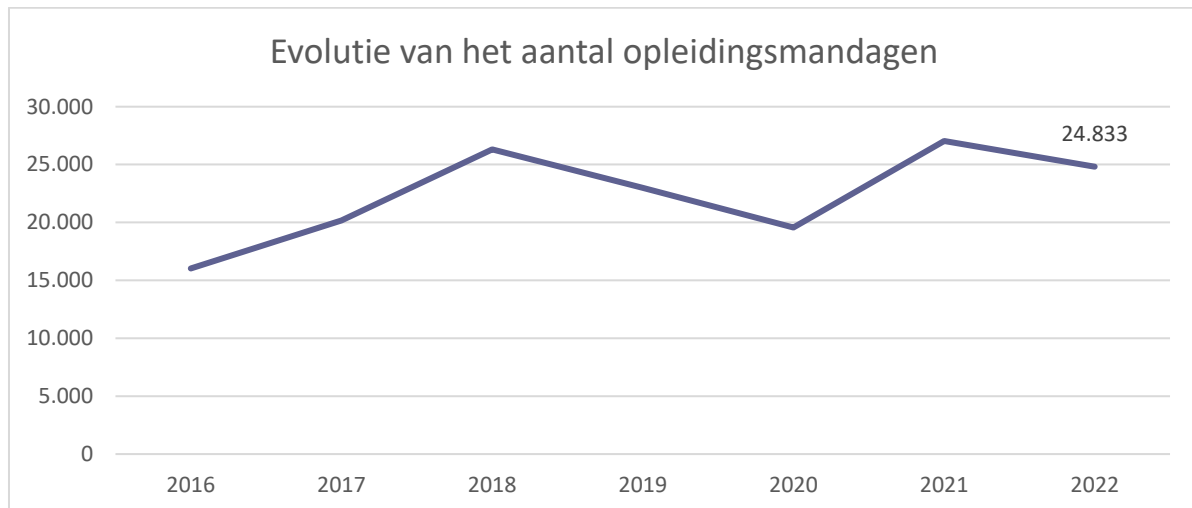
- bijkomende federale besparingsmaatregelen voor een bedrag van 188.000 euro;
- een dotatie van 121.000 euro om de kosten voor de indexering van personeelskosten tot en met april 2022 te dekken;
- Een dotatie van 157.000 euro voor een algemene indexering van de werkings- en investeringskosten met 1,1%; ;
- Een dotatie van 135.000 euro voor bijkomende uitgaven in het kader van de energiecrisis.



3.1.2. Aantal georganiseerde opleidingsmandagen

In vergelijking met 2021 daalde het aantal opleidingsmandagen³⁰: van 27.039 in 2021 naar 24.833 in 2022.

Voor een inhoudelijke toelichting van de in 2022 aangeboden opleidingen verwijzen we naar '4.4.2 Overzicht van de opleidingen aangeboden door het IGO'.

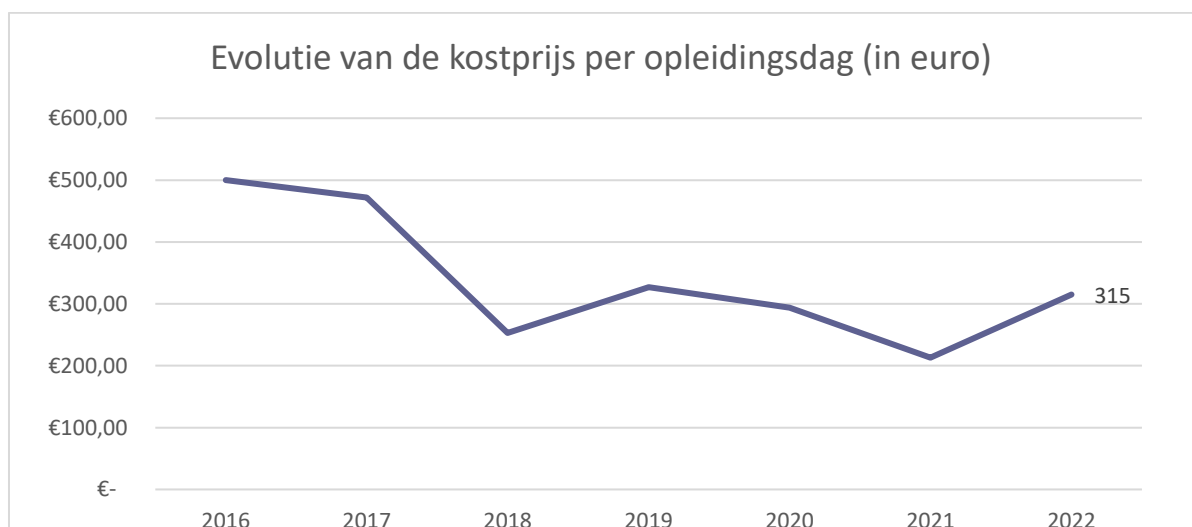


3.1.3. Kostprijs per opleidingsmandag

De efficiëntie-ratio (ofwel *cost to serve*) van het IGO kan berekend worden door de totale operationele kosten van het IGO te delen door het aantal georganiseerde opleidingsmandagen.

Deze kost per opleidingsmandag omvat alle operationele uitgaven van het IGO, met uitzondering van de kosten voor het strategische en operationele beheer van de juridische documentatie voor een totaal van 7.817.574,51 euro.

In 2022 bedroeg de kostprijs per opleidingsmandag 315 euro.



³⁰ Definitie voor 'opleidingsmandag': het aantal deelnemers x het aantal opleidingsdagen per deelnemer.

3.1.4. Rekeningen en controle

Het boekhoudkundig jaar van het IGO valt samen met het burgerlijk jaar, dit wil zeggen dat het loopt van 1 januari tot 31 december.

De jaarrekening van het voorbije jaar en het overzicht van alle geregistreerde uitgaven per begrotingspost worden uiterlijk op 20 maart van het daaropvolgende jaar opgesteld. Het IGO is eveneens onderworpen aan een externe controle '*a posteriori*' door de regeringscommissarissen en het Rekenhof.

Verder wordt de boekhouding van het Instituut eveneens gecontroleerd door een bedrijfsrevisor. Deze voerde zijn werkzaamheden uit in overeenstemming met de controleaanbeveling van het Instituut van de Bedrijfsrevisoren in verband met het beperkt nazicht.

3.2. Personeel

Het IGO voert het personeelsplan uit dat de raad van bestuur in december 2021 heeft goedgekeurd.

3.2.1. Overzicht personeel

Eind 2022 beschikte het IGO over 33 administratieve medewerkers, met uitzondering van:

- een bode in het kader van een buitengewone tewerkstelling;
- één gedetacheerd magistraat met opdracht internationaal die het internationaal opleidingsbeleid opvolgt. De budgettaire impact hiervan blijft ten laste van de FOD Justitie;
- één gedetacheerd attaché, waarvan de budgettaire impact gedragen wordt door het Hof van Cassatie; en
- één gedetacheerde parketsecretaris, waarvan de budgettaire impact ten laste blijft van de FOD Justitie.

Eén administratief assistent van de opleidingsdienst is ter beschikking gesteld van het kabinet van de Koning. De budgettaire impact blijft echter ten laste van het IGO. Bijgevolg is deze medewerker mee opgenomen in het totaalcijfer van 33 personeelsleden.

In vergelijking met 2021 houdt het aantal personeelsleden eind 2022 rekening met de toekenning van een permanente versterking van het personeel met 5 VTE, gefinancierd door de FOD Justitie: deze aanwervingen werden doorgevoerd tijdens het 1^e kwartaal van 2022.

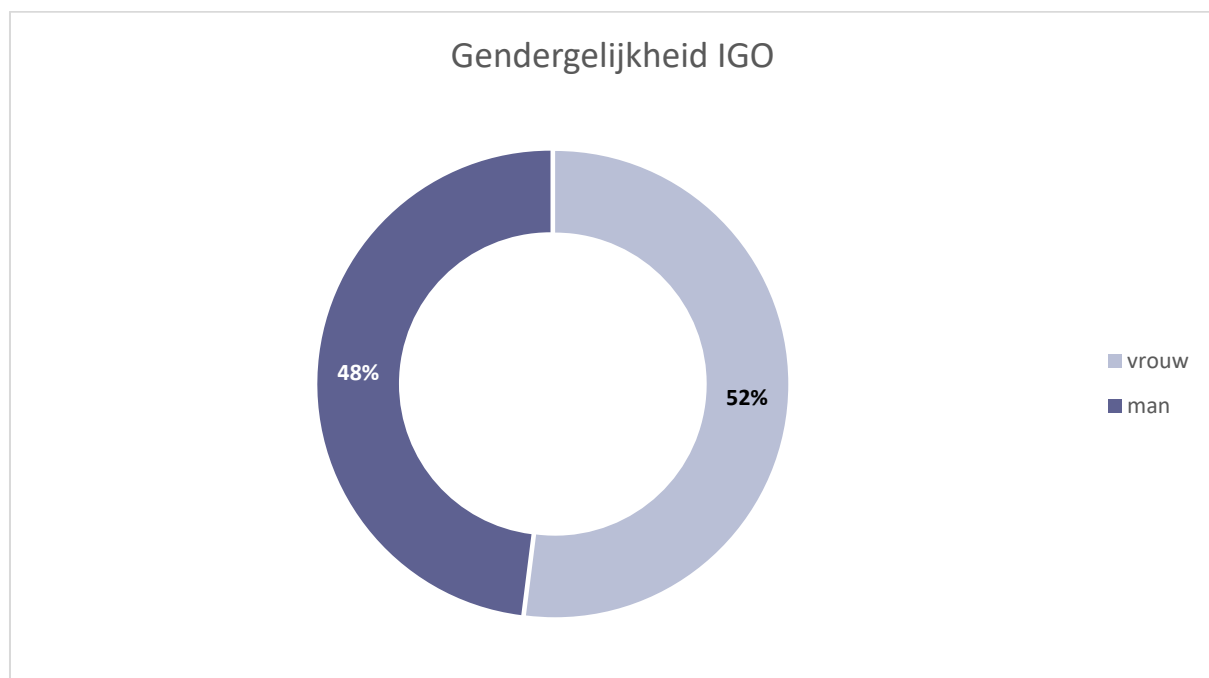
3.2.2. Overzicht personeelskader 2022

Niveau	Aantal Nederlandstaligen	Aantal Franstaligen
A	4	7
B	6	9
C	2	3
D	0	2

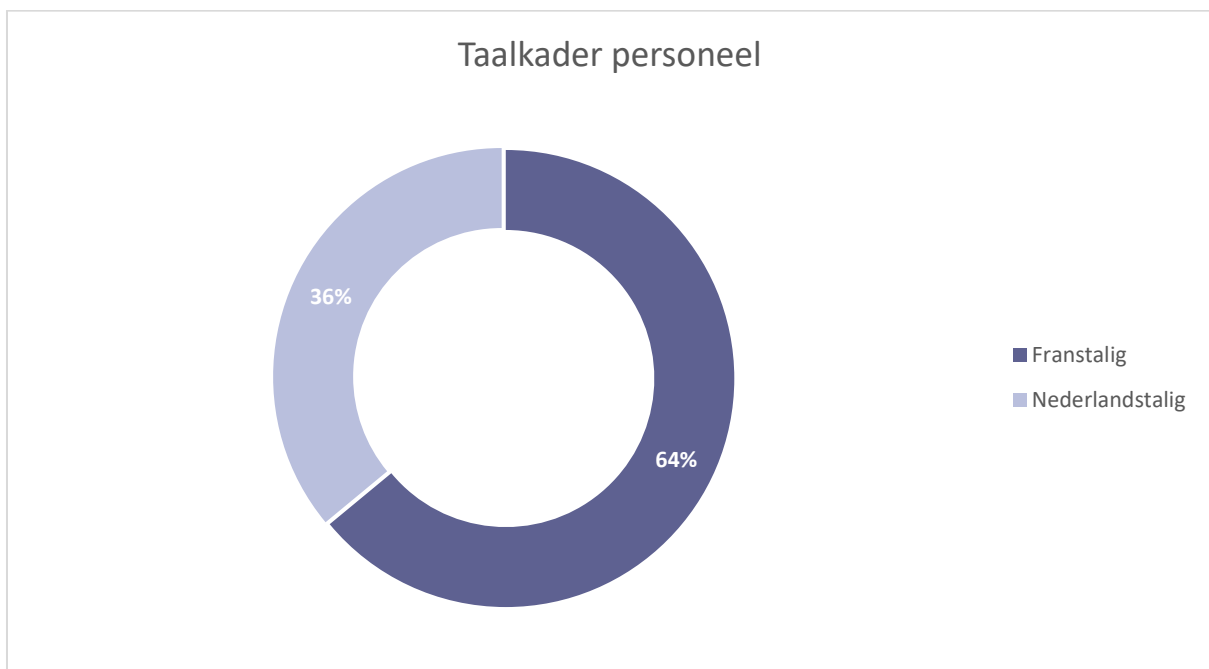
Dit gaf eind 2022 de volgende invulling:

Samenstelling personeel		
Functie	VTE	Niveau
Afdeling opleidingsdiensten		
Adviseur	1	A
Attachés opleiding	7	A
Administratief deskundigen opleiding	5	B
Administratief deskundigen multimedia en opleiding	2	B
Administratief deskundige (logistiek)	1	B
Administratief assistenten opleiding	5	C
Afdeling ondersteunende diensten		
Adviseur	1	A
Attaché steundiensten	1	A
Attaché ICT	1	A
Management assistent	1	B
Administratief deskundige	1	B
Deskundige (boekhouder)	2	B
Deskundige (ICT)	2	B
Deskundige (HRM)	1	B
Logistiek medewerker	1	D
Administratief medewerker (chauffeur)	1	D
Totaal	33	

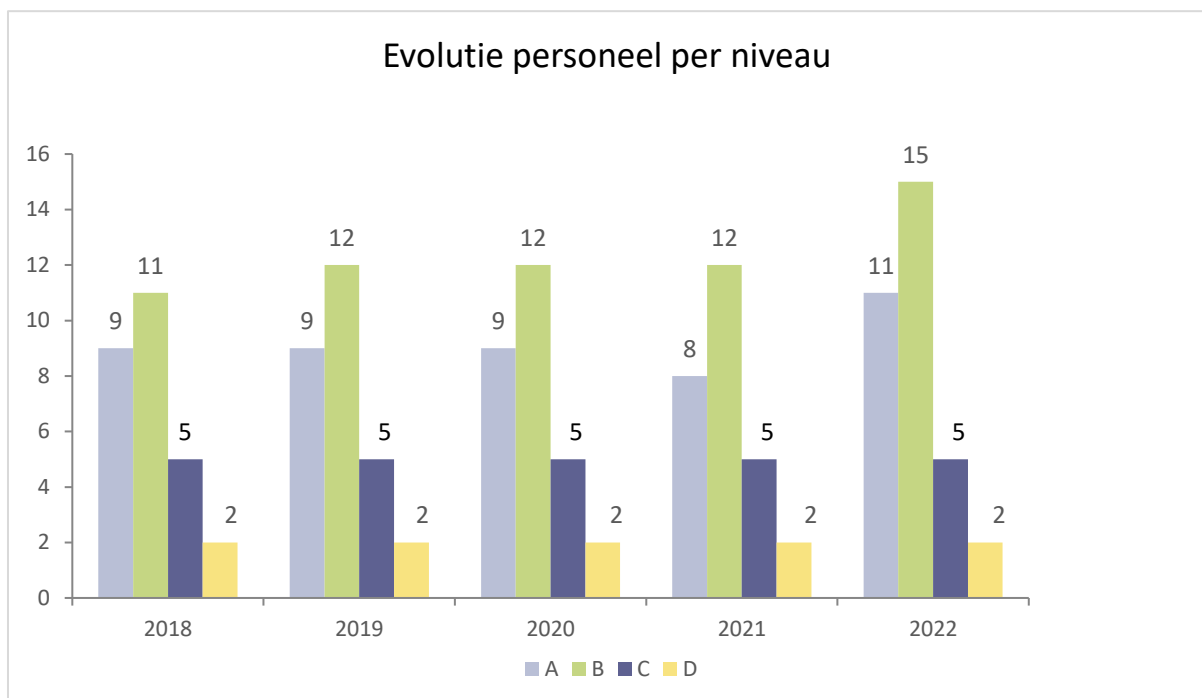
3.2.3. Gendergelijkheid personeel



3.2.4. Taalkader personeel



3.2.5. Evolutie personeel per niveau



4. Opleidingsactiviteiten

4.1. Doelpubliek

De kerntaak van het IGO is de gerechtelijke opleiding waarmee het, overeenkomstig artikel 7, § 2, van de wet van 31 januari 2007, zoals gewijzigd bij de wet van 24 juli 2008, 'uitsluitend' voor zijn doelgroep is belast. Die doelgroep is opgesomd in artikel 2 van de wet, onder 1° tot 10°:

- de beroepsmagistraten van de rechterlijke orde;
- de plaatsvervangende magistraten;
- de raadsheren en rechters in sociale zaken;
- de rechters in ondernemingszaken;
- de assessoren in de strafuitvoeringsrechtbank;
- de gerechtelijke stagiairs;
- de referendarissen bij het Hof van Cassatie
- de referendarissen;
- de parketjuristen;
- de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie;
- de leden van de griffies;
- de leden van de parketsecretariaten;
- de personeelsleden van de griffies en van de parketsecretariaten;
- de personeelsleden van niveau A die de titel dragen van attaché, adviseur of adviseur-generaal.

Ingevolge de 'Potpourri V'-wet van 6 juli 2017 werd de doelgroep van het IGO onder welbepaalde voorwaarden³¹ uitgebreid tot:

- 'de personeelsleden of medewerkers van andere rechterlijke instanties of diensten die met de rechterlijke instanties samenwerken'; en
- de 'laureaten van het examen inzake beroepsbekwaamheid en het mondeling evaluatie-examen'.

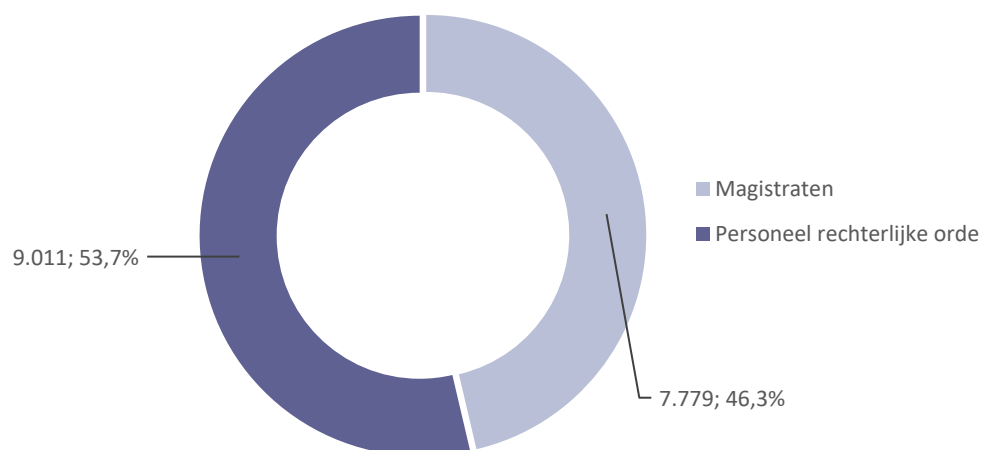
Doelpubliek	
Magistraten	
beroepsmagistraten van de rechterlijke orde	2.686
magistraten van de zetel (met inbegrip van het Hof van Cassatie)	1.691
magistraten van het Openbaar Ministerie (met inbegrip van het Hof van Cassatie)	995
plaatsvervangende magistraten	1.810
plaatsvervangende raadsheren	160
plaatsvervangende rechters (186 REA – 99 ARB – 153 ORB – 240 POL – 972 VRE)	1.650
raadsheren en rechters in sociale zaken (bron: FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg)	2.008

³¹ Het IGO bepaalt de lijst van opleidingen waaraan deze personen kunnen deelnemen.

raadsheren	526
rechters	1.482
rechters in ondernemingszaken	979
assessoren in strafuitvoeringszaken	32
plaatsvervangende assessoren in strafuitvoeringszaken	128
gerechtelijke stagiairs (op 1/01/2023)	121
referendarissen bij het Hof van Cassatie	15
Subtotaal	7.779

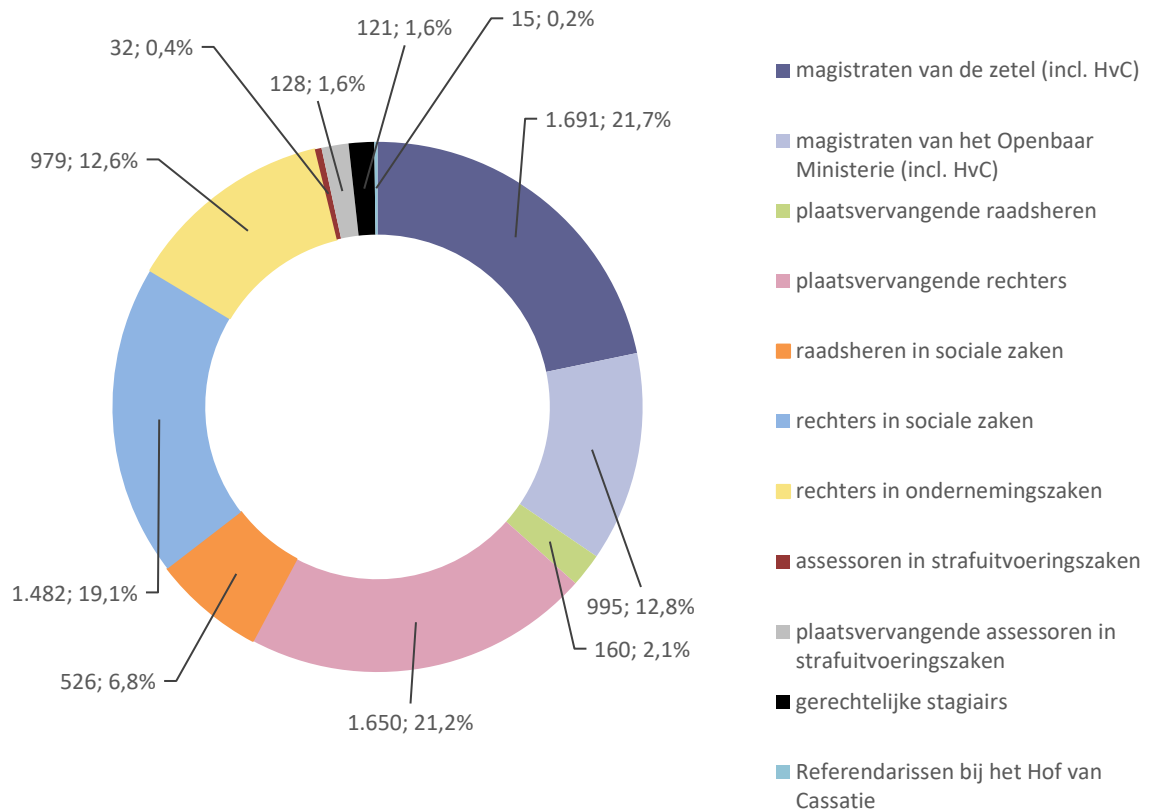
Personeel rechterlijke orde	
referendarissen	112
parketjuristen	301
attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie	9
leden van de griffies	1.908
leden van de parketsecretariaten	789
personeelsleden van de griffies en van de parketsecretariaten	5.661
personeelsleden van niveau A die de titel dragen van attaché, adviseur of adviseur-generaal	231
Subtotaal	9.011
Algemeen totaal	16.790³²

Doelpubliek IGO (16.790)

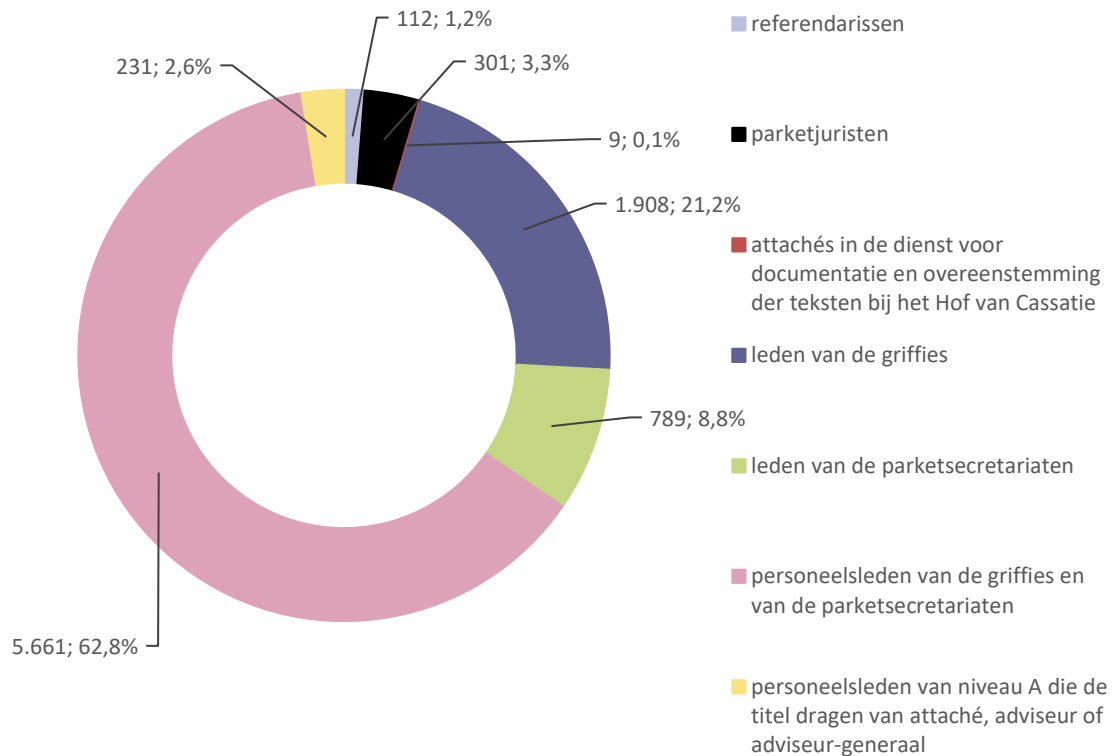


³² Gezien het verslag betrekking heeft op het jaar 2022, werd nog geen rekening gehouden met de wijzigingen die werden aangebracht aan de wettelijke doelgroep van het IGO bij de wet van 26 december 2022 houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie II, BS 12 januari 2023.

Doelpubliek: magistraten (7.779)



Doelpubliek: personeel rechterlijke orde (9.011)



4.2. Opleidingen algemeen

Overeenkomstig zijn missie focust het IGO sinds 2009 op het concipiëren en ontwikkelen van opleidingen die heel sterk gericht zijn op de gerechtelijke beroepspraktijk. Het IGO stelde in de loop van 2017 echter een nieuw beleidsplan op dat zich uitstrekt over de periode 2017-2022 en waarin vier grote tendensen worden aangegeven waarop ook het IGO in de komende jaren een gepast antwoord wil geven: de snelheid van communicatie, een evolutie naar meer bemiddeling, een sterke globalisering en een toename van de beschikbaarheid van informatie. Na de benoeming van Charles-Eric Clesse tot adjunct-directeur bij het IGO in oktober 2022, werd de voorbereiding van een nieuw beleidsplan voor de periode 2023-2028 aangevat.

De doelstellingen voor 2022 bestonden in het verder begeleiden van de digitalisering van justitie die met snelle sprongen vooruitgaat, de voortzetting van de maximale ondersteuning van de leidinggevenden van de rechterlijke organisatie (Colleges en leden van hun steundiensten, korpschefs en leden van de directiecomités), het snel inspelen op actuele wetwijzigingen, het optimaliseren van de samenwerking met de universiteiten en hogescholen en de verdere uitbreiding van het opleidingsaanbod voor de personeelsleden van de rechterlijke orde. Daarnaast wilde het IGO, ondanks de corona-omstandigheden die fysieke bijeenkomsten bemoeilijkten en soms zelfs voor langere periodes onmogelijk maakten, een groter segment van zijn doelgroep bereiken door waar mogelijk gebruik te maken van ICT-applicaties zoals Webex en Teams die de organisatie van opleidingen in een digitale format mogelijk maken. Ook de Digibib³³ waarop in principe alle documentatie van de opleidingen vrij toegankelijk is voor de beroepsmagistraten en personeelsleden van de rechterlijke orde, werd en wordt constant geüpdatet. De verdere ontwikkeling van het digitale Moodle-leerplatform was eveneens een belangrijke doelstelling omdat dit onder meer toelaat om opleidingen uitgesteld te volgen.

Een opmerkelijke vaststelling blijft het feit dat er bij de invoering van belangrijke wetwijzigingen of hervormingen niet altijd het nodige bijkomende budget wordt voorzien. Dit was bij voorbeeld wel het geval voor de opleidingen rond online seksueel geweld, maar vaak is dit niet geval.

4.3. Richtlijnen

4.3.1. Richtlijnen voor de afdeling magistraten

Voor de personen bedoeld in artikel 2, 1° tot 3°, van de wet van 31 januari 2007 (d.w.z. de doelgroep van de afdeling magistraten) dienen de programma's in overeenstemming te zijn met de richtlijnen die ter zake worden voorbereid door de Verenigde Benoemings- en aanwijzingscommissie van de Hoge Raad voor de Justitie (HRJ) en door zijn algemene vergadering worden bekrachtigd.³⁴

De meest recente richtlijnen van de HRJ dateren van 2022.³⁵ Deze richtlijnen gaan over de noodzaak voor behoefteanalyse, de kwaliteitsvereisten van de opleiding en de evaluatie ervan. Er is extra oog

³³ [Digitale bibliotheek](#).

³⁴ Zie art. 8, tweede lid, van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en kennisbeheer en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding.

³⁵ [Richtlijnen](#) voor de opleiding van magistraten en gerechtelijke stagiairs, voorbereid door de Verenigde Benoemings- en Aanwijzingscommissie en goedgekeurd door de Algemene vergadering op 22 juni 2022, www.hrj.be.

voor het belang van opleidingen ter ondersteuning van (kandidaat)-korpsschefs en de invulling van de gerechtelijke stage. Ook wenst de HRJ in een jaarlijks overleg met het IGO na te gaan in welke mate en op welke wijze het IGO deze richtlijnen implementeert. Het eerste overleg vond inmiddels plaats op 10 februari 2023.

4.3.2. Richtlijnen voor de afdeling rechterlijke orde

Artikel 3 van het KB van 18 mei 2009 tot vaststelling van de rechten en plichten op gerechtelijke opleiding, evenals de uitvoeringsmodaliteiten van de opleidingen ten aanzien van de personen bedoeld in artikel 2, 4° tot 10°, van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding bepaalt:

“De Minister van Justitie laat zich bijstaan door een begeleidingscomité inzake gerechtelijke opleiding, dat is belast met:

1. het onderzoeken van de opleidingsbehoeften;
2. het voorbereiden van de richtlijnen met betrekking tot de opleidingsprogramma's welke genoemd zijn in artikel 8, § 1, eerste lid van de wet;
3. het hem voorleggen van voorstellen inzake het uitwerken van de lijst van gecertificeerde opleidingen voorzien in artikel 281 van het Gerechtelijk Wetboek.”

In het verleden heeft de directie van het IGO de raad van bestuur en het wetenschappelijk comité evenals de minister van Justitie gewezen op de mogelijke overlapping met de wettelijke bevoegdheden van het IGO. Men kan alleen maar vaststellen dat er op dit ogenblik nog geen enkele beslissing genomen is m.b.t. de rol en de opdrachten die door dit begeleidingscomité vervuld worden. Het IGO heeft geen weet of dit comité in de afgelopen jaren nog is samengekomen en of dit nog werkzaam is. Indien dit laatste zou kloppen, moet de vraag gesteld worden of het bestaan van dit comité nog wel verder nut heeft.

De meest recente richtlijnen inzake de programma's voor de gerechtelijke opleiding van de referendarissen, de parketjuristen, de attachés in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie, de leden van de griffies en de parketsecretariaten werden medegedeeld bij schrijven van de minister van Justitie van 9 september 2013 en hadden betrekking op de opleidingsbehoeften voor 2014. Meer in het bijzonder ging het om de volgende opleidingen:

Specifieke opleiding

- Tweetaligheid

Het betreft een opleiding Nederlands en Frans voor de leden van de griffies en de parketten van het arrondissement Brussel zodat zij het niveau 'voldoende' behalen zoals bepaald in de wet.

- Opleiding voor de nieuw benoemden (griffier en secretaris)

Van 2012 tot 2016 heeft het IGO, in samenwerking met enkele hogescholen, een initieel opleidingstraject voor nieuwe functiehouders aangeboden dat bestond uit vier basismodules (rechterlijke organisatie, deontologie, juridische terminologie en onthaal) en specifieke modules in functie van het uitgeoefende ambt (o.a. beginselen van burgerlijk procesrecht, beginselen van strafprocesrecht etc.).

Sinds 2017, na een evaluatie van dit eerste opleidingstraject, biedt het IGO een aangepast initieel opleidingstraject aan voor kandidaat-griffiers en kandidaat-parketsecretarissen. De doelstelling van dit initieel opleidingstraject dat negen modules omvat, bestaat erin om aan nieuwe personeelsleden van niveau B van de rechterlijke orde, meer bepaald griffiers en parketsecretarissen, de onontbeerlijke juridische basiscompetenties aan te reiken die vereist zijn voor de adequate uitoefening van hun functie. Op het moment van hun selectie door Selor worden deze personeelsleden, waarvan de overgrote meerderheid niet beschikt over een bachelor rechtspraktijk maar integendeel over een diploma van hoger onderwijs van het korte type dat toegang verleent tot een functie van niveau B, immers niet getest op de juridische basiskennis die een griffier of parketsecretaris moet bezitten. De negen modules van het traject omvatten in totaal 23 werkdagen en bestaan uit: Rol en deontologie van de griffier en de parketsecretaris (1 dag), Burgerlijk recht (3 dagen), Burgerlijk procesrecht (4 dagen), Strafrecht (2 dagen), Strafprocesrecht (7 dagen), Sociaal recht en socialezekerheidsrecht (2 dagen), Boekhouding van de griffies en parketten (1 dag), Rechtsmethodologie (1 dag) en Publiek recht (2 dagen).

Gezien de belangstelling voor deze opleiding, zijn er van elke module drie edities per taalrol doorgegaan in 2019, met uitzondering van de module Rol en deontologie van de griffier en de parketsecretaris, waarvan er niet minder dan 21 edities werden georganiseerd in 2019.

- Initiële opleidingen

De bestaande initiële opleidingen worden als goed ervaren en moeten worden voortgezet.

- Voorbereidingen selecties

Dit betreft de voorbereiding van het gerechtspersoneel zowel op wervings- en bevorderingsselecties via Selor als op selecties met plaatselijke jury's.

Voortgezette opleiding

- Psychosociale opleidingen

De reeds aangeboden opleidingen moeten worden voortgezet maar op een zo gedecentraliseerd mogelijke basis.

- Managementopleidingen

De bestaande managementopleiding moet worden voortgezet.

Daarnaast moet er dringend worden voorzien in een opleidingsaanbod dat modules bevat inzake kennisoverdracht en kennisbeheer teneinde het verlies van kennis door pensioenen in de komende jaren te voorkomen (o.m. Business Proces Reengineering, Business Proces Management, kennisbeheer, kennisoverdracht).

Andere uit te werken modules hebben betrekking op organisatieontwikkeling, competentie management, opstellen van strategische projecten, probleemoplossing en motivatie van het personeel.

In het kader van de evolutie van de nieuwe loopbanen zal ook aandacht moeten uitgaan naar opleidingen inzake evaluatie en ontwikkelcirkels.

- Opleidingen inzake gerechtelijke vaardigheden

Naast het voortzetten van de bestaande opleidingen moeten ook specifieke opleidingen inzake nieuwe wetten en regelgeving worden aangeboden.

- Informatica-opleidingen

De door het IGO georganiseerde ICT-opleidingen sluiten aan bij de strategische krachtlijnen voor de informatisering van de rechterlijke orde.

Extra aandachtspunten

Ten slotte vroeg de minister nog om aandacht te hebben voor de volgende punten:

- Een maximaal aanbod van gedecentraliseerde opleidingen;
- Het bereiken van alle personeelsleden met het opleidingsaanbod;
- Een evenwicht tussen theoretische en praktische opleidingen enerzijds en een goede afstemming van de behoeften van de deelnemers op het aanbod van de opleiders;
- De organisatie van themadagen of workshops met de uitwisseling van praktische ervaringen;
- De organisatie van een aantal “nuttige” opleidingen die gevraagd worden door de medewerkers van het terrein zoals de administratieve behandeling van dossiers (afzonderlijk voor parket en griffie), omgaan met informatie, persoonlijke effectiviteit, interne en externe communicatie etc.

Naast deze richtlijnen bevatte ook het justitieplan d.d. 18 maart 2015 van minister K. Geens een duidelijke missie voor het IGO, meer bepaald waar gesteld werd: “het Instituut voor de Gerechtelijke Opleiding (IGO) moet meer investeren in de vorming van het gerechtspersoneel en de vorming inzake ICT in het bijzonder, en dit zowel bij de verdeling van het vormingsbudget als de organisatie van het aanbod”.³⁶

Het IGO heeft deze missie ter harte genomen, zoals moge blijken uit onderstaand overzicht waarin kort de voornaamste speerpunten binnen elk opleidingsdomein worden toegelicht.

Ten slotte wordt aangestipt dat het IGO op geregelde tijdstippen overleg pleegt met de Beleidscel van de minister van Justitie, het College van de hoven en rechtbanken, het College van het openbaar ministerie en de HRJ ten einde snel te kunnen inspelen op nieuwe opleidingsnoden.

4.4. Opleidingsaanbod 2022

4.4.1. Nieuwe opleidingen aangeboden door het IGO

In 2022 heeft het IGO weerom tal van nieuwe opleidingen ontwikkeld, zowel voor de magistraten als voor het gerechtspersoneel, meer bepaald:

³⁶ Het Justitieplan. Een efficiëntere justitie voor meer rechtvaardigheid. 349, p. 107.

Voor de magistraten:

- Basisopleiding ondernemingsstrafrecht;
- Criminologie;
- Risicotaxatie;
- Uitwisseling van beroepservaringen inzake betere opvolging en inning van vermogensstraffen;
- Onderdompeling in de gevangenis van Haren;
- Cryptografie, (big) data en rechten van verdediging in strafonderzoeken;
- Cybersecurity essentials;³⁷
- Colloquium 5 jaar Marktenhof;
- Europees douanerecht;
- De milieumagistraat: van Chinees vrijwilliger naar specialist?³⁸
- De rechten van vrouwen;
- Ontmoetingsdag *The rule of law* - magistraten Hof van beroep Antwerpen met collega's Gerechtshof 's Hertogenbosch;
- European Civil Procedure;
- International workshop on Restorative Justice;
- TRIAL³⁹ - Het Europees aanhoudingsbevel;
- Seventh Meeting of the Comparative Law Group;⁴⁰
- De vrijheid van meningsuiting van de magistraat en recente evoluties op sociale media;⁴¹
- De nieuwe Europese verordening Brussel II-ter;⁴²
- BES Practice 3.0;⁴³
- Themadag van de Raad van Procureurs des Konings;
- De evaluatie van magistraten: praktische 'tools'.

Voor het gerechtspersoneel:

- De procedure voor het hof van assisen;
- Betere toepassing van Europees strafrecht;⁴⁴
- Coaching voor P&O correspondenten Persopoint;⁴⁵
- Coaching van de griffie van het vreedegerecht van het kanton Vorst;

³⁷ In samenwerking met het College van het openbaar ministerie

³⁸ In samenwerking met EUFJE, UGent en het Tijdschrift voor Milieurecht.

³⁹ TRIAL staat voor TRust, Independence, Impartiality and Accountability of judges and arbitrators safeguarding the rule of law under the EU Charter (project nr. 853832, JUST-JTRA-EJTR-AG-2018). Het TRIAL-project is een door de Europese Commissie gefinancierd project en biedt opleidingsactiviteiten en -instrumenten voor rechters, advocaten, openbare aanklagers en arbiters over de Europese rechtsstaat, wederzijds vertrouwen, rechterlijke onafhankelijkheid, onpartijdigheid en verantwoordingsplicht.

⁴⁰ In samenwerking met het Hof van Cassatie en het Netwerk van de Opperste Gerechtshoven van de Europese Unie, en met de financiële steun van de Europese Unie.

⁴¹ In samenwerking met ENM en andere partners, en met de financiële steun van de Europese Commissie.

⁴² In samenwerking met het Europees Justitieel Netwerk in burgerlijke en handelszaken en met de financiële steun van de Europese Commissie.

⁴³ Het project BES Practice 3.0 is een project dat georganiseerd wordt door het Bureau voor Euregionale Samenwerking waarin het Openbaar Ministerie van België, Nederland en Noordrijn-Westfalen samenwerken ter verbetering van de grensoverschrijdende samenwerking in strafzaken. Het project is grotendeels gefinancierd door de Europese Commissie.

⁴⁴ In samenwerking met ERA.

⁴⁵ In samenwerking met de FOD BOSA.

- Coaching van de griffie van de Franstalige politierechtbank Brussel;
- Het (tijdelijk) digitaal dossier;
- Conflicthantering voor bemiddelaars in de context van telewerk
- Verzoening in sociale zaken.

Zowel voor magistraten als voor het gerechtspersoneel:

- Bewindvoering sociale sector;⁴⁶
- Strategisch seminarie van het parket Halle-Vilvoorde;
- MaCH - DNA Prüm - monitoring;
- MS Teams - Introductie;
- Digital Summit: trust in digital;
- Het syndicaal overleg binnen de rechterlijke organisatie.

Voor personeelsleden of medewerkers van andere rechterlijke instanties of diensten die met de rechterlijke instanties samenwerken:⁴⁷

In totaal namen in 2022 201 personeelsleden of medewerkers van andere rechterlijke instanties of diensten die met de rechterlijke instanties samenwerken deel aan opleidingen waaraan eveneens magistraten en/of leden van het gerechtspersoneel deelnamen. Het gaat om 20 verschillende opleidingen waaronder Het Wetboek van de Belgische nationaliteit, Redactie van een vonnis, Bewijs in strafzaken en technische en wetenschappelijke vooruitgang, enz. Gegeven het globaal opleidingsaanbod van het IGO toont dit aan dat de wetswijziging ingevoerd door de 'Potpourri V'-wet zijn doel niet gemist heeft. De deelname van deze personen die niet behoren tot de wettelijke doelgroep van het IGO laat toe om synergie te creëren en "ketengericht" op te leiden: alle actoren die betrokken zijn bij een bepaalde materie, kunnen samen deelnemen aan de opleiding die hierop betrekking heeft, kunnen netwerken, kunnen nuttige informatie en ervaringen uitwisselen, enz. en dit alles tegen een minimale kostprijs voor de Belgische overheid.

Daarnaast werd een opleiding *MaCH - module voor de justitieuizen* ontwikkeld in digitale format voor de justitieassistenten. 131 justitieassistenten volgden deze opleiding.

Ten slotte werd een opleiding op maat ontwikkeld over het nieuwe Wetboek van vennootschappen en verenigingen voor de sociale inspectiediensten, in samenwerking met de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD). De ontwikkeling van deze opleiding was opgestart in 2020, maar door het uitbreken van de coronacrisis liep de afwerking ervan vertraging op. Medio 2022 was zowel de Nederlandstalige als de Franstalige editie volledig afgewerkt.

⁴⁶ In samenwerking met de Hogeschool Vives en het Steunpunt Bewindvoering.

⁴⁷ Deze mogelijkheid is voorzien door art. 7 van de wet van 31 januari 2007, zoals gewijzigd door de Potpourri V-wet van 6 juli 2017.

Voor laureaten van het examen inzake beroepsbekwaamheid en het mondeling evaluatie-examen:

Sinds de Potpourri V-wet⁴⁸ kunnen de laureaten van het examen inzake beroepsbekwaamheid en het mondeling evaluatie-examen, gedurende de periode tijdens welke zij het voordeel van hun uitslag behouden, door het IGO worden toegelaten tot welbepaalde opleidingen. Op advies van het wetenschappelijk comité stelde het IGO een beperkte lijst op van opleidingen waaraan deze laureaten kunnen deelnemen.⁴⁹ Sommige zaken zijn immers uitsluitend bestemd voor magistraten en deze moeten de kans hebben om hierover in alle vertrouwelijkheid van gedachten te wisselen met hun collega's.

In totaal namen in 2022 zes personen deel aan opleidingen opgenomen op deze lijst, meer bepaald de *gespecialiseerde opleiding voor magistraten van de familie- en jeugdrechtbanken, Communicatie ter terechtzitting, Redactie van een vonnis, Plichtenleer, Bemiddeling, verzoening en andere vormen van alternatieve geschillenbeslechting, De kijk van magistraten op armoede en Bewijs in strafzaken en technische en wetenschappelijke vooruitgang*.

4.4.2. Overzicht van de opleidingen aangeboden door het IGO

In onderstaande tabel worden alle opleidingen weergegeven die het IGO in 2022 heeft georganiseerd.

I. Technisch-justitiële competenties				
Thema	Referte	Aantal dagen	Aantal deelnemers	Aantal mandagen
I.1. Initiële opleiding				
1. Lenteseminarie: opleiding voor de eerstejaarsstagiairs alsook voor recent benoemde magistraten van het parket en het arbeidsauditoraat	JUR-013	5	58	290
2. Herfstseminarie: opleiding voor de gerechtelijke stagiairs	JUR-014	5	121	605
3. Winterseminarie: opleiding voor de gerechtelijke stagiairs	JUR-015	5	57	285
4. Initiële opleiding voor de magistraten die lauréat zijn van het examen inzake beroepsbekwaamheid of van het mondeling evaluatie-examen (apart voor zetel en parket)	JUR-006	10	Aantal deelnemers zit verwerkt in de diverse initiële opleidingen die hieronder zijn opgenomen.	

⁴⁸ Zie art. 274 van de wet van 6 juli 2017 houdende vereenvoudiging, harmonisering, informatisering en modernisering van bepalingen van burgerlijke recht en van burgerlijk procesrecht alsook van het notariaat, en houdende diverse bepalingen inzake justitie, BS 24 juli 2017.

⁴⁹ https://www.igo-ifj.be/sites/2123/files/u52/liste_formations_pr_laureats_examens_list_opleidingen_vr_laureaten_examens.pdf

5. Deontologie	JUR-071	1	155	155
6. De politiediensten	PEN-002	2	68	136
7. Internationale samenwerking in strafzaken en in politiezaken (basisopleiding)	INT-044	1	79	79
8. Bewijs in strafzaken en technische en wetenschappelijke vooruitgang	PEN-045			
• Basismodule	PEN-045	3	146	438
• Bezoek NICC	PEN-045-1	1	60	60
• Bezoek DJT	PEN-045-2	1	46	46
9. Driedaagse initiële opleiding voor recent benoemde magistraten van het openbaar ministerie	PEN-013-2	3	24	72
10. Plaats van het slachtoffer in het strafrechtelijk bestel	PEN-049	1 ½	93	139
11. Alternatieve straffen en maatregelen	PEN-047	2 ½	88	220
12. Kwalificatie van misdrijven en opstelling van eindvorderingen	PEN-032	5	30	150
13. Introductie seksueel en intrafamiliaal geweld	PEN-074	½	294	147
14. Intrafamiliaal geweld (basisopleiding)	PEN-079	1	248	248
15. Seksueel geweld (basisopleiding)	PEN-086	1	252	252
16. Cybercrime (basisopleiding)	PEN-041	3	90	270
17. Inbeslagneming en verbeurdverklaring (basisopleiding)	PEN-065-1	1	123	123
18. Verdovende middelen	PEN-043	1	88	88
19. Wapenwetgeving	PEN-029	1	124	124
20. AIAKOS (Europese uitwisseling van gerechtelijke stagiairs)	INT-0207	5	112	560
21. De strafrechtelijke verantwoordelijkheid van rechtspersonen	PEN-042	1	67	67

22. Budgettair beheer en gerechtskosten	PEN-350	1	82	82
Budgettair beheer en gerechtskosten (e-learning module)	VIRT/9805	1	30	30
23. Deontologie van de niet-beroepsmagistraten	JUR-007	½	161	80
24. Initiële opleiding voor nieuwbenoemde rechters in ondernemingszaken:	ECO-082			
• Module Deontologie en burgerlijk procesrecht	ECO-082-1	½	58	29
• Module Rechter-commissaris in een faillissement	ECO-082-2	½	67	33
• Module Gedelegeerd rechter bij een gerechtelijke reorganisatie	ECO-082-3	½	14	7
• Module Rechter-verslaggever in de Kamer voor ondernemingen in moeilijkheden	ECO-082-4	½	65	32
• Module Inleidingstraject voor nieuwbenoemde rechters in ondernemingszaken	ECO-082-5	1	9	9
25. Initiële opleiding voor rechters in ondernemingszaken bij herbenoeming (e-learning):	ECO-082			
• Module Deontologie en burgerlijk procesrecht	VIRT/10271	½	9	4
• Module Rechter-commissaris in een faillissement	VIRT/10274	½	6	3
• Module Gedelegeerd rechter bij een gerechtelijke reorganisatie	VIRT/10273	½	8	4
• Module Rechter-verslaggever in de Kamer voor ondernemingen in moeilijkheden	VIRT/10272	½	7	3
26. Initiële opleiding voor raadsheren en rechters in sociale zaken	SOC-081	1	113	56

27. Basisopleiding voor nieuw aangeworven personeelsleden	BAS-201	3	292	876
28. Rol en deontologie van de griffier en de parket-secretaris (initieel opleidingstraject voor griffiers en parket-secretarissen - module 1)	SPE-290	1	114	114
29. Burgerlijk recht (initieel opleidingstraject voor griffiers en parket-secretarissen - module 2)	CIV-288	3	115	345
30. Strafrecht (initieel opleidingstraject voor griffiers en parket-secretarissen - module 3)	PEN-289	2	105	210
31. Burgerlijk procesrecht (initieel opleidingstraject voor griffiers en parket-secretarissen - module 4)	CIV-207	4	126	504
32. Strafprocesrecht (initieel opleidingstraject voor griffiers en parket-secretarissen - module 5)	PEN-205	7	98	686
33. Sociaal recht en sociale-zekerheidsrecht (initieel opleidingstraject voor griffiers en parket-secretarissen - module 6)	SOC-220	2	114	228
34. Boekhouding van de griffies en parketten (initieel opleidingstraject voor griffiers en parket-secretarissen - module 7)	ECO-216	1	83	83
35. Rechtsmethodologie (initieel opleidingstraject voor griffiers en parket-secretarissen - module 8)	JUR-292	1	79	79
36. Publiek recht (initieel opleidingstraject voor griffiers en parket-secretarissen - module 9)	ADM-291	2	98	196
37. Actualisatie strafrecht en strafprocesrecht (opleiding voor gerechtelijke stagiairs en parketjuristen)	PEN-168-1	5	109	545
38. De rechterlijke organisatie (e-learning)	VIRT/9079	½	46	23

I.2. Permanente opleiding

I.2.1. Strafrecht, strafprocesrecht en criminologie

39. Gespecialiseerde opleiding voor toekomstige onderzoeksrechters	PEN-009	6	37	222
40. Sociaal strafrecht en sociaal strafprocesrecht voor correctionele rechters (Het sociaal strafwetboek & de strijd tegen sociale fraude)	PEN-036	2	39	78
41. De internering van personen die lijden aan een geestesstoornis	PEN-038	4	24	96
42. Gespecialiseerde opleiding voor de magistraten van de strafuitvoeringsrechtbanken	PEN-046	5	49	245
43. Basisopleiding ondernemingsstrafrecht	PEN-051	3	62	186
44. Inbeslagneming en verbeurdverklaring (grondige opleiding)	PEN-065-2	1	41	41
45. Criminologie	PEN-068			
• Recidive en criminele carrières	PEN-068-1	½	128	64
• Criminaliteit en bestraffing: is straffen nuttig?	PEN-068-2	½	114	57
46. Intrafamiliaal geweld (grondige opleiding)	PEN-079-2	2	624	1.248
47. Seksueel geweld (grondige opleiding)	PEN-086-2	2	798	1.596
48. Studiedag verkeer	PEN-091	1	38	38
49. Risicotaxatie	PEN-117-3	1	64	64
50. Uitwisseling van beroepservaringen tussen inzake betere opvolging en inning van vermogensstraffen	PEN-124	1	68	68
51. Gebruik van bijzondere opsporingsmethoden (basisopleiding)	PEN-128	1	24	24

52. Het openbaar ministerie: zijn verschillende dimensies en zijn omgeving	SPE-202	5	37	185
53. Uitvoering van straffen	PEN-214	3	32	96
54. Inleiding tot het verkeersrecht	PEN-225	1	63	63
55. De procedure voor het hof van assisen	PEN-234	1	39	39
56. Manipulatie van wapens en andere overtuigingsstukken	PEN-293	1	18	18
57. De uitvoering van vrijheidsstraffen van drie jaar of minder	PEN-327	1	41	41
58. Onderdompeling in de gevangenis van Haren	PEN-442	2	66	132
59. Cryptografie, (big) data en rechten van verdediging in strafonderzoeken	PEN-445	½	59	29
60. Cybersecurity essentials ⁵⁰	PEN-453	5	14	70

1.2.2. Burgerlijk recht en burgerlijk procesrecht

61. Uitwisseling van beroepservaringen over specifieke problemen van gerechtelijk recht	CIV-030			
• Het hoger beroep	CIV-030	½	22	11
• Oordelen in laatste aanleg: hoe het risico van cassatie voorkomen?	CIV-030	½	22	11
62. Basisopleiding lichamelijke schade	CIV-057	1	31	31
63. Het bewijs in burgerlijke zaken - e-learning (module beroepsmagistraten)	CIV-080-1 VIRT/9467	½	21	10
64. Rechtskroniek voor vrede- en politierechters	CIV-093	½	183	91
65. Bescherming van geesteszieken (module gerechtspersoneel)	CIV-204	1	45	45
66. Voogdij	CIV-206	2	25	50

⁵⁰ In samenwerking met het College van het openbaar ministerie.

67. Bewindvoering sociale sector ⁵¹	CIV-233	1	43	43
68. De nieuwe regelingen inzake bescherming van meerderjarige wilsonbekwame personen (e-learning)	VIRT/10234 VIRT/10236	1/2	14	7
69. Het nieuwe verbintenissenrecht - e-learning (module rechters in ondernemingszaken) ⁵²	VIRT-9815	½	26	13

I.2.3. Familie- en jeugdrecht

70. Gespecialiseerde opleiding voor magistraten van de familie- en jeugdrechtbanken :	JUR-011			
• Module familierecht	JUR-01101	3	46	138
• Module jeugdrecht	JUR-01102	3	36	108
• Module horen van kinderen en minderjarigen	JUR-01103	2	41	82
• Werkbezoek Gemeenschapsinstelling De Zande	JUR-01103	1	10	10
71. Gespecialiseerde opleiding voor de magistraten van de kamers voor minnelijke schikking Terugkomdag: Het Matrixvragenmodel	CIV-116-2	1	9	9
72. Uitwisseling van beroepservaringen aangaande de digitalisering van de akten van de burgerlijke stand	CIV-149-2	½	28	14
De digitalisering van de akten van de burgerlijke stand (e-learning)	VIRT/9906 VIRT/9907	½	11	5
73. Intervisie rechters van de familierechtbank	CIV-174	½	24	12

⁵¹ In samenwerking met de Hogeschool Vives en het Steunpunt Bewindvoering.

⁵² De opleiding *Het nieuwe verbintenissenrecht (module rechters in ondernemingszaken)* werd ook opgenomen. In 2022 hebben 26 rechters in ondernemingszaken de opleiding uitgesteld gevolgd door het bekijken van de opnames.

74. Europese huwelijksvermogensstelsels en geregistreerde partnerschappen - e-learning ⁵³	VIRT/9361	½	7	3
--	-----------	---	---	---

I.2.4. Sociaal recht

75. Uitwisseling van beroepservaringen tussen magistraten van de arbeidsgerechten	SOC-026	½	141	70
76. Reflectiedag: De kijk van magistraten op armoede	SOC-129	1	67	67
77. Collectieve schuldenregeling (module griffiers en personeelsleden RO)	SOC-263	1	43	43

I.2.5. Economisch, financieel en handelsrecht

78. Boekhouding en jaarrekening	ECO-056	1	17	17
79. Permanente opleiding voor rechters in ondernemingszaken	ECO-083	½	1.019	509
80. Het Wetboek van vennootschappen en verenigingen voor de sociale inspectiediensten (e-learning) ⁵⁴	VIRT/10170 VIRT/10268	1	15	15
81. De factuur - e-learning	VIRT/9522	½	10	5
82. Colloquium 5 jaar Marktenhof	ECO-441	½	53	26
Colloquium 5 jaar Marktenhof – e-learning	VIRT/10067 VIRT/10088	½	6	3
83. De gewijzigde procedure van gerechtelijke reorganisatie - e-learning	VIRT/9550 VIRT/9551	½	27	13

I.2.6. Fiscaal recht

84. Fiscaal recht	FIS-058	½	55	27
-------------------	---------	---	----	----

⁵³ Deze module is enkel beschikbaar in het Frans en werd ontwikkeld met de steun van het Programma Justitie van de Europese Unie en in samenwerking met de *Ecole Nationale de la Magistrature* (Frankrijk).

⁵⁴ Dit is een e-learning module die het IGO ontwikkeld heeft in samenwerking met de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD). De opnames werden ter beschikking gesteld van de SIOD die ze verspreidde onder de sociale inspectiediensten. De 15 deelnemers zijn leden van de wettelijke doelgroep van het IGO (magistraten en gerechtspersoneel) die de opnames uitgesteld hebben bekeken in 2022.

85. Europees douanerecht	FIS-060	1	17	17
--------------------------	---------	---	----	----

1.2.7. Grondwettelijk en administratief recht

86. Milieurecht (basisopleiding)	ADM-064/21	1	60	60
87. De milieumagistraat: van Chinees vrijwilliger naar specialist? ⁵⁵	ADM-064-E	1/2	26	13
88. Milieurecht (voortgezette opleiding)				
• De bescherming van natuurgebieden	ADM-064-6	½	8	4
• De bescherming van klimaat en lucht	ADM-064-7	½	7	3
• Milieustrafrecht	ADM-064-8	½	10	5
89. Het Wetboek van de Belgische nationaliteit	ADM-131	1	45	45

1.2.8. Andere thema's

90. Strijd tegen discriminaties	SPE-003	2	38	76
91. De rechten van vrouwen	SPE-314	½	49	24
92. Diversiteit tijdens de terechtzitting	SPE-315	½	32	16
93. Ontmoetingsdag <i>The rule of law</i> - magistraten Hof van beroep Antwerpen met collega's Gerechtshof 's Hertogenbosch	SPE-448	1	30	30
94. EHBO voor bedrijven (basisopleiding)	SPE-236	3	88	264
95. EHBO voor bedrijven (bijscholing)	SPE-237	½	50	25
96. Opleiding voor de leden brandbestrijdingsdienst (basisopleiding)	SPE-276	1	76	76
97. Opleiding voor de leden brandbestrijdingsdienst (bijscholing)	SPE-277	½	48	24

⁵⁵ In samenwerking met EUFJE, UGent en het Tijdschrift voor Milieurecht.

98. Taalopleidingen ter voorbereiding van het taalexamen van Selor (Frans of Nederlands)	LAN-371			
• Nederlands alle niveaus (webinar)	LAN-3710	20 x ½	99	990
• Nederlands (magistraten - art. 5)	LAN-3711	20 x ½	9	90
• Nederlands (magistraten - art. 6)	LAN-3712	20 x ½	9	90
• Nederlands (griffiers / secretarissen - art. 4)	LAN-3713	20 x ½	8	80
• Nederlands (assistenten / medewerkers - art. 6)	LAN-3714	20 x ½	22	220
• Frans (magistraten - art. 5)	LAN-3715	20 x ½	6	60
• Frans (magistraten - art. 6)	LAN-3716	20 x ½	10	100
• Frans (griffiers / secretarissen - art. 4)	LAN-3717	20 x ½	42	420
• Frans (assistenten / medewerkers - art. 6)	LAN-3718	20 x ½	36	360
99. Taalopleiding Duits	LAN-372			
• Basis	LAN-372/1	20 x ½	11	110
• Gevorderd	LAN-3722	20 x ½	8	80
100. Taalopleiding juridisch Engels	LAN-373			
• Basis	LAN-3732	24 x ½	33	396
• Gevorderd	LAN-3731	24 x ½	20	240
101. Opleidingsverloven	SPE-229	/	54	/
102. Opleidingen met het oog op de overgang naar het niveau A ⁵⁶	SPE-231	/	128	/

⁵⁶ Zie art. 279 Ger. W., gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016. Het IGO neemt de inschrijvingskosten van deze cursussen ten laste. De criteria voor de erkenning van de cursussen die hiervoor in aanmerking komen, werden door het IGO vastgelegd op advies van het wetenschappelijk comité.

I.2.9. Europees en internationaal recht

103. European Civil Procedure	INT-002.22.02	2	1	2
104. International workshop on Restorative Justice	INT-122	1	16	16
105. TRIAL ⁵⁷ - Het Europees aanhoudingsbevel	INT-141	½	66	33
106. Betere toepassing van Europees strafrecht ⁵⁸	INT-145	1 ½	40	60
107. Seventh Meeting of the Comparative Law Group ⁵⁹	JUR-148	1 ½	31	45
108. De vrijheid van meningsuiting van de magistraat en recente evoluties op sociale media ⁶⁰	INT-152-3	2	5	10
109. De nieuwe Europese verordening Brussel II-ter ⁶¹	INT-285	1 ½	70	105
110. BES Practice 3.0 ⁶²	INT-750-09	2	50	100
111. Deelname van Belgische magistraten aan EJTN seminars in andere landen van de EU	Diverse	2	6	12
112. EJTN uitwisselingsprogramma voor gerechtelijke overheden 'PEAJ'				
EJTN uitwisselings-programma voor gerechtelijke overheden (deelname Belgische magistraten)	INT-011	5	12	60

⁵⁷ TRIAL staat voor TRust, Independence, Impartiality and Accountability of judges and arbitrators safeguarding the rule of law under the EU Charter (project nr. 853832, JUST-JTRA-EJTR-AG-2018). Het TRIAL-project is een door de Europese Commissie gefinancierd project en biedt opleidingsactiviteiten en -instrumenten voor rechters, advocaten, openbare aanklagers en arbiters over de Europese rechtsstaat, wederzijds vertrouwen, rechterlijke onafhankelijkheid, onpartijdigheid en verantwoordingsplicht.

⁵⁸ In samenwerking met ERA.

⁵⁹ In samenwerking met het Hof van Cassatie en het Netwerk van de Opperste Gerechtshoven van de Europese Unie, en met de financiële steun van de Europese Unie.

⁶⁰ In samenwerking met ENM en andere partners, en met de financiële steun van de Europese Commissie.

⁶¹ In samenwerking met het Europees Justitieel Netwerk in burgerlijke en handelszaken en met de financiële steun van de Europese Commissie.

⁶² Het project BES Practice 3.0 is een project dat georganiseerd wordt door het Bureau voor Euregionale Samenwerking waarin het Openbaar Ministerie van België, Nederland en Noordrijn-Westfalen samenwerken ter verbetering van de grensoverschrijdende samenwerking in strafzaken. Het project is grotendeels gefinancierd door de Europese Commissie.

EJTN lange termijn uitwisselingsprogramma voor gerechtelijke overheden (deelname Belgische magistraten) ⁶³	INT-011	220	1	220
EJTN uitwisselings-programma voor gerechtelijke overheden (deelname buitenlandse magistraten)	INT-011	5	14	70
113. De gevolgen van de Brexit voor de internationale samenwerking in burgerlijke zaken - e-learning	VIRT/9500 VIRT/9685	½	5	2
Totaal aantal deelnemers			10.403	19.656

II. Bestuurlijk-organisatorische competenties

Thema	Referte	Aantal dagen	Aantal deelnemers	Aantal mandagen
114. De opstelling van een beleidsplan op basis van het INTOSAI-model	MAN-307	2	47	94
115. Strategisch seminarie van het parket Halle-Vilvoorde	MAN-36009	2	11	22
116. Themadag van de Raad van Procureurs des Konings	MAN-36011	1	13	13
Vorbereiding themadag van de Raad van Procureurs des Konings	MAN-36011	1	5	5
117. Projectbeheer	MAN-379	2	17	34
118. Intervisie voor korpschefs van de magistraten	MAN-381	1 ½	12	18
119. Ontwikkelen van charisma en leiderschap	MAN-385	2	7	14
120. Coaching voor P&O correspondenten Persopoint ⁶⁴	MAN-394-2	½	269	134
121. De opmaak van een beheersplan				
• Hof van beroep Bergen	MAN-399	12 x ½	6	36

⁶³ In 2022 heeft een magistraat een stage van 1 jaar vervuld bij het Europees Hof voor de Rechten van de Mens.

⁶⁴ In samenwerking met de FOD BOSA.

• Arbeidshof Bergen ⁶⁵	MAN-399	5 x ½	10	13
• Arbeidsrechtbank Henegouwen ⁶⁶	MAN-399	12 x ½	22	26
122. Coaching van de griffie van het vredegerecht van het kanton Vorst	MAN-439	21 x ½	1	10
123. Coaching van de griffie van de Franstalige politierechtbank Brussel ⁶⁷	MAN-443	5 x ½	9	4
124. RegSol (module rechters in ondernemingszaken - module voor gevorderden) ⁶⁸	ICT-187-2	½	18	9
125. Het (tijdelijk) digitaal dossier	ICT-2991	½	147	73
Het (tijdelijk) digitaal dossier - e-learning	VIRT/10156 VIRT 10158	½	12	6
126. MaCH - module voor magistraten van het openbaar ministerie – introductie	ICT-30002	1	121	121
127. MaCH - module voor de justitiehuisen	ICT-30010	1	131	60
128. MaCH - module voor magistraten van het openbaar ministerie - introductie (e-learning)	VIRT/9082 VIRT/9083	½	120	60
129. MaCH – module vredegerechten (e-learning)	VIRT/9086 VIRT/9087	½	128	64
130. MaCH - Kwalificaties doorheen de strafrechtsketen (e-learning)	VIRT/9088 VIRT/9089	½	50	25
131. LPU - Project Jupiter - Update januari 2022 ⁶⁹	ICT-3064-2	½	143	71

⁶⁵ Voor het Arbeidshof Bergen werden 5 sessies van een halve dag georganiseerd. Aan twee sessies namen 4 personen deel (wat resulteert in 4 mandagen), voor de drie andere sessies waren er 6 deelnemers (wat resulteert in 9 mandagen).

⁶⁶ Voor de Arbeidsrechtbank Henegouwen werden 12 sessies van een halve dag georganiseerd, met een variabel aantal deelnemers, voor een totaal van 26 mandagen.

⁶⁷ Voor de Franstalige politierechtbank Brussel werden 5 sessies van een halve dag georganiseerd, met een variabel aantal deelnemers, voor een totaal van 4 mandagen.

⁶⁸ RegSol staat voor Centraal Register Solvabiliteit, het digitale platform door middel waarvan schuldeisers, gemachtigden en belanghebbenden openstaande insolventiedossiers, beheerd door de ondernemingsrechtbanken, kunnen opstarten, raadplegen of opvolgen.

⁶⁹ LPU staat voor Local Power User.

132. LPU – Introductie Jupiter project voor LPU's (e-learning)	VIRT/9749 VIRT/9748	½	15	7
133. JustScan ⁷⁰	ICT-313			
• Praktische toepassingen: aanmaak en opvolging van dossiers	ICT-313-2	½	41	20
• JustScan - Praktische toepassingen: opleiding voor de dagelijkse gebruiker en bewerker van dossiers en opvolging van gerechtelijke procedures	ICT-313-4	½	53	26
• JustScan - Module voor het openbaar ministerie	ICT-313-5	½	383	191
• JustScan - Het aanmaken en beheren van dossiers voor het openbaar ministerie (e-learning)	VIRT/10413 VIRT/10343	½	91	45
• JustScan - Train the trainer voor het openbaar ministerie	ICT-313-6	½	12	6
• JustScan - Train the trainer voor het openbaar ministerie (e-learning)	VIRT/10413 VIRT/10343	½	30	15
• JustScan voor het openbaar ministerie: Het consulteren van dossiers	ICT-313-7	½	113	56
• JustScan voor hoven en rechtbanken	ICT-313-8	½	85	42
• JustScan - Het aanmaken en beheren van dossiers voor de hoven en rechtbanken (e-learning)	VIRT/10417 VIRT/10416	½	75	37
• JustScan - Het consulteren van dossiers (zetel en openbaar ministerie) - e-learning	VIRT/10418 VIRT/10414	½	58	29

⁷⁰ De JustScan applicatie maakt het mogelijk met een digitale kopie van een papieren dossier te werken. Het voordeel van deze toepassing is dat men steeds zijn dossier bij de hand heeft en de digitale stukken met anderen kan delen.

• JustScan - Het aanmaken en bijwerken van dossiers (e-learning)	VIRT/10169 VIRT/10161	½	124	62
134. MaCH - DNA Prüm - monitoring	ICT-328	½	65	32
135. MS Teams - Train the trainer	ICT-3321	½	13	6
136. MS Teams - Introductie	ICT-342	½	1.205	602
137. MS Teams voor eindgebruikers (e-learning)	VIRT/10022 &VIRT/10021	½	77	38
138. Oracle/SQL: Het lezen en schrijven van SQL-Queries	ICT-430	5	15	75
139. Gespecialiseerde opleiding voor stagemeesters	SPE-092	2	34	68
140. Digital Summit: trust in digital	SPE-199-3	½	168	84
141. Digitalisering van justitie	SPE-241	½	107	53
142. De evaluatiecycli: voorbereiding voor leidinggevend ⁷¹	SPE-25102	1	111	111
143. De evaluatiecycli: het evaluatiegesprek ⁷²	SPE-25107	1	97	97
144. Optimaliseren van telewerk	SPE-308	1	79	79
145. Optimaliseren van telewerk voor leidinggevend	SPE-308-1	1	48	48
146. De evaluatie van magistraten: praktische 'tools'	SPE-337-T	½	24	12
147. Het syndicaal overleg binnen de rechterlijke organisatie	SPE-367	½	32	16
148. Demonstratiesessie Stradalex	SPE-404	½	125	62
149. Demonstratiesessie Jura	SPE-405	½	140	70
150. Demonstratie Jurisquare	SPE-406	½	52	26

⁷¹ Opleiding in het kader van het evaluatiesysteem van de personeelsleden van de rechterlijke orde.

⁷² Opleiding in het kader van het evaluatiesysteem van de personeelsleden van de rechterlijke orde.

151. FEDCOM/VIM ⁷³	SPE-41512	4	15	60
152. Demonstratiesessie SocialEye	SPE-419	½	13	6
153. PACOS voor Justitie - basisopleiding - e-learning ⁷⁴	VIRT/9557 VIRT/9556	½	127	63
154. Efficiënt werken met digitale documenten - e-learning	VIRT/9679 VIRT/9678	½	72	36
155. Kennismaking met het Centraal Register voor de Bescherming van Personen (CRBP) - e-learning	VIRT/9579 VIRT/9580	½	8	4
156. J-box (e-learning)	VIRT/9090 VIRT/9091	½	32	16
157. Het gebruik van mijn pc (e-learning)	VIRT/9092 VIRT/9093	½	130	65
158. E-sign voor vredegerichten (e-learning)	VIRT/9144 VIRT/9152	½	50	25
Totaal aantal deelnemers			5.218	3.202

III. Sociaal-communicatieve competenties

Thema	Referte	Aantal dagen	Aantal deelnemers	Aantal mandagen
-------	---------	--------------	-------------------	-----------------

III.1. Initiële opleiding

159. Redactie van vonnissen en arresten	SPE-037	3	188	564
160. Bemiddeling, verzoening en andere vormen van alternatieve geschillenbeslechting	CIV-099	2	56	112
161. Communicatie ter terechtzitting	SPE-076	2	88	176

⁷³ FEDCOM is een federaal project dat bedoeld is om de boekhouding van de Staat te moderniseren. VIM staat voor *Vendor Invoice Management*.

⁷⁴ PACOS staat voor 'Pièces à conviction / Overtuigingsstukken' en is de applicatie die een uniforme verwerking en beheer van de in beslag genomen voorwerpen mogelijk maakt.

162. Verhoortechnieken	SPE-112	4	44	176
163. Moot court	JUR-016	1	32	32
164. Onthaal en contact met het publiek	SPE-219	2	19	38
165. Voorkomen van en omgaan met agressiviteit & conflicthantering	SPE-380	2	112	224

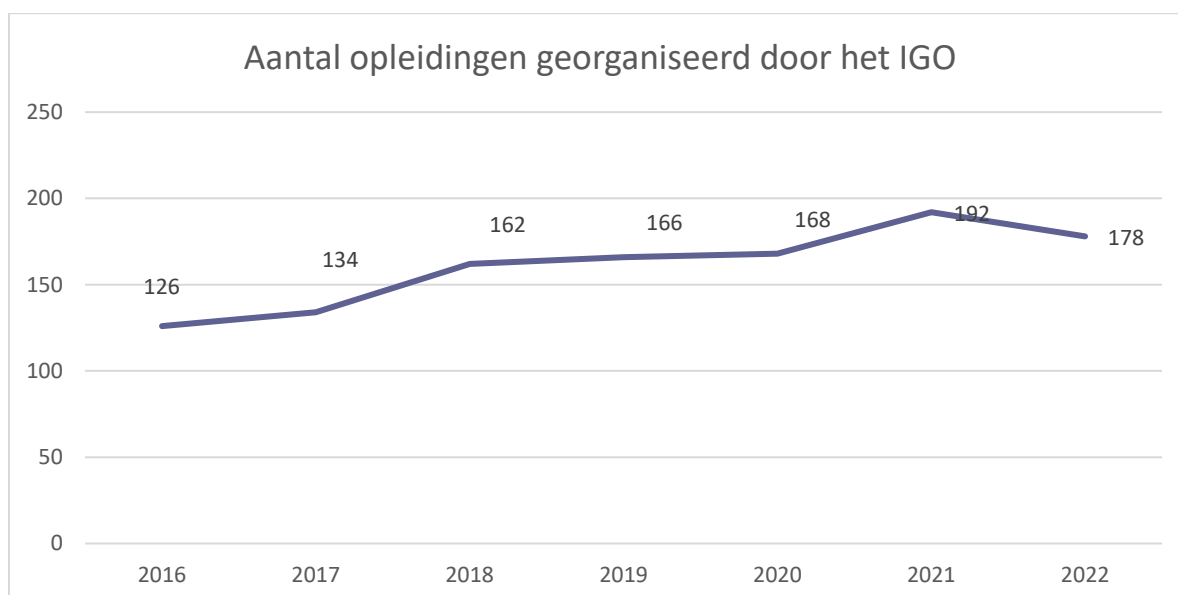
III.2. Permanente opleiding

166. Begrijpelijke rechtstaal (Arbeidshof Gent)	SPE-037-4	2 x ½	23	23
167. De contacten met de pers - cameratraining	SPE-073	1	14	14
168. Uitwisseling van beroepservaringen tussen persmagistraten	SPE-120	1	22	22
169. Van emotionele blootstelling tot trauma (module magistraten)	SPE-176	1	10	10
170. Van emotionele blootstelling tot trauma (module personeel)	SPE-176-2	1	41	41
171. Van emotionele blootstelling tot trauma – terugkomdag (module personeel)	SPE-176-R	1	10	10
172. Stresshantering	SPE-333	2	47	94
173. Versterk uw mentale weerbaarheid en uw welzijn (Voorkomen van burn-out):voor meer energie, gemoedsrust, vertrouwen, concentratie en tijd	SPE-353			
• Module magistraten	SPE-353-2	2	32	64
• Module personeelsleden rechterlijke orde	SPE-353-1	2	37	74
174. Interpersoonlijke communicatietechnieken, werken in teamverband en groepsdynamiek	SPE-382	3	55	165
175. Vergadertechnieken	SPE-384	1	20	20
176. Train the trainer	SPE-391	2	26	52

177. Conflicthantering voor bemiddelaars in de context van telewerk	SPE-438	½	54	27
178. Verzoening in sociale zaken	SOC-446	1	37	37
Totaal aantal deelnemers			967	1.975
Algemeen totaal			16.588	24.833

In vergelijking met 2021 is het aantal opleidingsthema's aangeboden in 2022 door het IGO lichtjes gedaald: van 192 tot 178. Ook het aantal mandagen liep lichtjes terug: van 27.039 in 2021 naar 24.833 in 2022.

De daling van het aantal deelnemers t.o.v. het vorige jaar (16.588 in 2022 tegenover 20.683 in 2021) lijkt het op eerste zicht aanzienlijk, maar is op zich niet verwonderlijk. In het jaarverslag van 2021 (zie p. 52) was immers reeds aangegeven dat er drie factoren waren die de uitzonderlijke hoge toename van het aantal deelnemers van dat jaar verklaarden: (1) de invoering van een verplichte initiële opleiding, met inbegrip van een module deontologie, te volgen door alle zgn. "lekenrechters" uiterlijk tegen eind 2021, (2) de invoering van de verplichte opleiding inzake seksueel en intrafamiliaal geweld die in 2021 door zeer veel magistraten werd gevolgd en, ten slotte, (3) het gebruik van de format van webinars dat zeer grote aantallen deelnemers toelaat. Na het wegebben van de coronacrisis werden vele opleidingen opnieuw met fysieke aanwezigheid van de deelnemers georganiseerd omdat de nood aan uitwisseling van beroepservaringen zeer scherp werd gevoeld, met minder deelnemers als gevolg gezien de gewijzigde format. Nu het effect van deze drie factoren is uitgewerkt, komen we opnieuw min of meer uit bij cijfers die in de buurt liggen (of lichtjes hoger zijn) van deze van de voorbije jaren.





4.4.3. Externe opleidingen

Naar een overzichtelijk en globaal opleidingsaanbod

Naast de eigen opleidingen die het IGO aanbiedt, kunnen de magistraten en het gerechtspersoneel ook deelnemen aan opleidingen georganiseerd door derden (bijvoorbeeld een universiteit, een balie, een uitgever, een privéfirma, een vzw, de conferentie van een jonge balie, enz.). De reden hiervoor is dat het IGO zelf niet aan alle specifieke opleidingsbehoeften tegemoet kan komen. Tevens is het nuttig dat magistraten en leden van het gerechtspersoneel de kans krijgen om, in het bijzonder wanneer het om nieuwe wetgeving gaat, deel te nemen aan opleidingen waarbij ook andere rechtspractici en specialisten van de materie betrokken zijn.

De inschrijvingskosten verbonden aan hun deelname worden ten laste genomen door de overheid; sinds 1 januari 2009 is dit het IGO.⁷⁵ Omtrent deze inschrijvingskosten voor opleidingen aangeboden door derden bestaat een specifieke wettelijke basis. Zo bepaalt art. 13, derde lid, van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding, laatst gewijzigd bij de wet van 4 mei 2016:

“Ten minste de helft van het totale bedrag dat het Instituut jaarlijks besteedt aan de betaling van inschrijvingsgelden ten voordele van de personen opgesomd in artikel 2, 1° tot 6°, wordt voorbehouden aan programma’s aangeboden door de voormelde onderwijsinstellingen en instellingen.”⁷⁶

⁷⁵ Voorheen gebeurde dit door de FOD Justitie.

⁷⁶ Bedoeld worden de onderwijsinstellingen die afhangen van of gefinancierd worden door de Gemeenschappen, m.a.w. universiteiten en hogescholen, en erkende instellingen die bevoegd zijn op het vlak van de beroepsopleiding zoals bijvoorbeeld Kluwer, Die Keure, Larcier, Anthemis, enz.

Nergens wordt evenwel bepaald dat het IGO de inschrijvingskosten van deze opleidingen aangeboden door derde organismen ten laste 'moet' nemen. Het IGO streeft ernaar het derden aanbod beleidsmatig te bekijken zodat dit zogenaamde 'extern' aanbod wordt omgevormd tot een overzichtelijk en globaal opleidingsaanbod van het IGO in samenwerking met zijn partners.

Het beheer van de dossiers betreffende externe opleidingen is arbeidsintensief

Bovendien is de behandeling van de aanvragen voor de ten laste neming van de inschrijvingskosten voor externe opleidingen arbeidsintensief. Jaarlijks dienen de medewerkers van het IGO ca. 500 dossiers te behandelen waarbij de volgende stappen dienen doorlopen te worden:

- het indienen van de aanvraag;
- het opvragen van het programma;
- het aanleggen van een dossier;
- het onderhandelen om een gunsttarief te bekomen (vaak gaat de standaardprijs van de organisator de financiële mogelijkheden van het IGO te boven);
- het afhandelen van de aanvraag en de beslissing;
- het informeren van de organisator en de aanvragers;
- het publiceren van het programma op de website.

Enkele elementaire cijfers die betrekking hebben op de laatste vijf jaar werpen een bijzonder licht op deze problematiek.

Jaar	Aantal dossiers	Aantal goedgekeurde dossiers	Percentage	Aantal deelnemers
2018	533	487	91 %	3.679
2019	582	523	90 %	3.858
2020	419	353	84 %	2.710
2021	462	401	87 %	2.941
2022	519	454	87 %	3.572

Uit bovenstaande cijfers kunnen volgende conclusies getrokken worden:

- In vergelijking met de voorgaande jaren neemt het IGO slechts van ca. 13 % van de ingediende aanvragen de kosten niet ten laste. Ondanks dat de opleiding van een degelijk niveau is, blijkt zij eenvoudigweg te duur te zijn. De meeste organisatoren aanvaardden dat het IGO bij de beslissing tot ten laste neming van de inschrijvingskosten strikte financiële criteria hanteert die opgesteld werden door het wetenschappelijk comité.
- Een aanzienlijk aantal magistraten en personeelsleden van de rechterlijke orde neemt deel aan deze opleidingen. Het aantal ingediende dossiers en het aantal deelnemers gaat opnieuw in stijgende lijn, maar zit nog niet op het niveau van vóór de coronacrisis.

- Uit het percentage goedgekeurde dossiers blijkt dat het IGO het belang van deelname aan opleidingen georganiseerd door derden, naar waarde weet te schatten: deze opleidingen zijn aanvullend t.o.v. het aanbod van het IGO en laten de magistraten en leden van het gerechtspersoneel toe om samen met andere rechtspractici deel te nemen aan kwaliteitsvolle initiatieven.

Kostenplaatje

Jaarlijks besteedt het IGO een groot bedrag (circa 350.000 euro) aan de inschrijvingskosten voor deze externe opleidingen. Sinds 2013 hanteert het IGO een maximumkost per deelnemer (€ 25,00 per uur opleiding; max. € 150 per deelnemer per dag) en vraagt het systematisch naar een gunsttarief.⁷⁷

Het IGO neemt de kosten ten laste van alle magistraten en personeelsleden van de rechterlijke orde die effectief deelnemen aan de opleiding.

Criteria voor de ten laste neming van de inschrijvingskosten voor externe opleidingen

De inschrijvingskosten van opleidingen aangeboden door derden kunnen in aanmerking komen voor ten laste neming door het IGO mits voldaan wordt aan onderstaande criteria:

1. De opleiding moet complementair zijn met het eigen aanbod van het IGO. Ingeval er toch sprake is van overlapping/dubbel gebruik moet er, ingeval toch beslist wordt de kosten ten laste te nemen, een duidelijke meerwaarde zijn door een andere factor, bijvoorbeeld het feit dat er naast magistraten ook andere rechtspractici en deskundigen deelnemen.
2. De opleiding mag niet tegenstrijdig zijn met het beleids- of actieplan van het IGO.
3. De opleiding moet actuele thema's behandelen en/of gericht zijn op de ontwikkeling van competenties die prioritair zijn voor de leden van de doelgroep van het IGO.
4. Het spreekt vanzelf dat de doelstelling van de opleiding erop moet gericht zijn de professionele competenties van de leden van de doelgroep van het IGO te ontwikkelen.
5. Voor de ten laste neming van de inschrijvingskosten moet rekening worden gehouden met de financiële beperkingen van het IGO en de omvang van zijn doelgroep. In voorkomend geval wordt een gunsttarief gevraagd (cf. supra: 25 euro/uur per gevolgde opleiding met een maximum van 150 euro per dag per persoon).
6. Voor magistraten en personeelsleden van de rechterlijke orde kan in welbepaalde gevallen onder het motto 'Train the Trainer' beslist worden de kosten ten laste te nemen voor opleidingen die duurder zijn dan de gebruikelijke criteria omdat hun deelname beschouwd kan worden als een investering die via hun medewerking aan de eigen opleidingen van het IGO terugvloeit naar hun collega's magistraten en/of personeelsleden van de rechterlijke orde.
7. Vaak gaat de organisatie van een studiedag aangeboden door een derde organisme gepaard met het verschijnen van een boek. Vanzelfsprekend is het essentieel dat magistraten en personeelsleden van de rechterlijke orde ook kunnen beschikken over de documentatie die betrekking heeft op de

⁷⁷ Dit is onafwendbaar aangezien het budget van het IGO niet het door de wet voorziene groeipad volgt.

opleiding in kwestie, maar het budget voor de aankoop van handboeken en naslagwerken zit niet bij het IGO. Dit aspect wordt derhalve geval per geval bekeken, in functie van de prijs van de documentatie en de waarde/relevantie van het naslagwerk of de documentatie. Op termijn wordt gestreefd naar afspraken met de organisatoren van het derdenaanbod aangaande het probleem van de toegang tot de documentatie (bijvoorbeeld een naslagwerk per korps, e-boeken, opname in de digitale bibliotheek van het IGO, etc.).

8. Gezien het beperkte budget waarover het IGO beschikt, is het vooralsnog niet mogelijk om de inschrijvingskosten voor opleidingen uit het derdenaanbod ten laste te nemen voor wat betreft de plaatsvervangende magistraten, de raadsheren en de rechters in sociale zaken en de rechters in ondernemingszaken. Hun loon is overigens om evidente redenen ook niet opgenomen in de administratieve begroting van de FOD Justitie en bijgevolg evenmin in het referentiecijfer op basis waarvan het budget van het IGO wordt berekend.

9. In het globale budget voorzien voor inschrijvingskosten voor opleidingen behorende tot het derdenaanbod wordt een marge ingebouwd voor speciale gevallen (bijvoorbeeld een eenmalig initiatief, een initiatief/studiedag gekoppeld aan een welbepaald gebeuren, lokale opleidingsinitiatieven etc.). Ook hier geldt evenwel dat de ten laste neming van de inschrijvingskosten voor deze speciale manifestaties/evenementen een duidelijke meerwaarde moet opleveren met het oog op de ontwikkeling van de professionele competenties van de leden van de doelgroep van het IGO.

IGO IFJ Academy

Onverminderd de hiervoor toegelichte criteria nam het IGO begin 2018 een nieuw initiatief ten einde de samenwerking met de universiteiten en hogescholen verder te optimaliseren. De universiteiten en hogescholen organiseren immers geregeld hoogstaande opleidingen die ook de magistraten en personeelsleden van de rechterlijke orde kunnen interesseren, maar die vaak een aanzienlijke tijdsinvestering en/of kostprijs met zich meebrengen (zoals master-na-master opleidingen of gespecialiseerde postacademische cursussen met het oog op het behalen van een certificaat). Voor 2022 had het IGO, net zoals in de voorgaande drie jaar, een beperkt budget (10.000 euro) voorzien om de inschrijvingskosten van dergelijke opleidingen ten laste te kunnen nemen. Geïnteresseerde kandidaten konden bij het IGO een gemotiveerde aanvraag indienen⁷⁸ met het oog op de ten laste neming van de inschrijvingskosten. In 2022 werden twee kandidaatsdossiers ingediend waarvan één werd goedgekeurd door het wetenschappelijk comité en het andere niet.

4.4.4. Internationale activiteiten

Het IGO maakt deel uit van verschillende netwerken waarin het een zeer actieve rol speelt: het Europees Netwerk voor Justitiële Opleiding (EJTN), het Euro-Arabisch Netwerk voor Justitiële Opleiding (EAJTN) en de Internationale Organisatie voor Justitiële Opleiding (IOJT). Via zijn lidmaatschap binnen

⁷⁸ Het dossier moet bestaan uit het gedetailleerd programma van de opleiding, een beknopt CV, een motivatiebrief waarin het belang van de opleiding voor de momenteel uitgeoefende functie wordt toegelicht en het advies van de korpschef.

deze netwerken kan het doelpubliek van het IGO deelnemen aan opleidingen met een Europees of internationaal accent en geeft het mee vorm aan het justitiële opleidingsbeleid.

Sinds november 2022 is het IGO ondervoorzitter van het EAJTN. In november 2023 zal het de Verenigde Arabische Emiraten opvolgen als voorzitter.

In november 2022 werd Raf Van Ransbeeck, directeur van het IGO, verkozen tot Adjunct Secretaris Generaal van de Internationale Organisatie voor Justitiële Opleiding (IOJT).

Sedert de oprichting van het EJTN maakt het IGO deel uit van de Stuurgroep van het EJTN. In juni 2022 werd het door de Algemene vergadering van EJTN herverkozen als lid. Het IGO is tevens voorzitter van de werkgroep 'Exchanges' en werd ook hiervoor herverkozen in juni 2022. Het IGO is ook vertegenwoordigd als lid in de verschillende andere werkgroepen van EJTN.

In 2019 werd het EJTN netwerk ook opengesteld voor het gerechtspersoneel om de ontwikkeling voor specifieke activiteiten voor hen mogelijk te maken. Het IGO nam ook in 2022 deel aan diverse Europese projecten voor de opleiding van het gerechtspersoneel.

Naar aanleiding van de openstelling door EJTN van een aantal uitwisselingen voor gerechtspersoneel werd in 2022 voor het eerst een algemene uitwisseling voor gerechtspersoneel georganiseerd.

Het IGO krijgt vaak diverse aanvragen van partners voor de uitwisseling van best practices, de versterking van de onderlinge samenwerking en aanvragen voor projectpartnerschappen, zowel vanuit het binnen- als buitenland. Op basis van de prioriteiten en beschikbaarheden wordt hier al dan niet op ingegaan en wordt er steeds getracht om het aanbod op de noden van het doelpubliek af te stemmen en het aanbod gevarieerd te houden.

Verder organiseert het ook zelf internationale seminaries voor Belgische en buitenlandse deelnemers, doorgaans in samenwerking met andere partners en met de financiële steun van de Europese Commissie⁷⁹. Buitenlandse deelnemers kunnen bovendien ook deelnemen aan een selectie van de eigen nationale opleidingen van het IGO.

De tabel hieronder biedt een algemeen overzicht van de voornaamste internationale activiteiten die in 2022 plaats hebben gevonden, al dan niet in samenwerking met nationale en internationale partners.

Maand	Internationale activiteit
Januari	• Werkbezoek aan Burkina Fasso voor het project PARJI⁸⁰ • Deelname aan de vergadering van de 'AIKOS ad hoc group' over regionale uitwisselingen binnen de EJTN-werkgroep 'Exchange' (online) • Werkoverleg met de Marokkaanse verbindingsmagistraat • Organisatie van de vergadering van de stuurgroep in het kader van het EU-project 'A strong Belgian EJTN 2'

⁷⁹ Het gaat hier in het merendeel om Europese fondsen afkomstig van het directoraat-generaal Justitie en consumentenzaken.

⁸⁰ Projet d'Appui au Renforcement de la Justice pour lutter contre l'Impunité

Februari	• Deelname aan de EJTN-werkgroep <i>'Judicial Training Methods'</i> (Online) • Deelname aan de stuurgroep van het EJTN (Wenen) • Werkoverleg met Euromed • Organisatie van het EJTN seminarie <i>'European civil procedure'</i> op het IGO (Activity Coordinator)
Maart	• Deelname aan de National Contact Points meeting en waarneming van het voorzitterschap van de vergadering van de EJTN-werkgroep <i>'Exchange'</i> (Praag) • Deelname aan de EJTN-subwerkgroep <i>'Criminal Law'</i> (online) • Deelname aan de EJTN werkgroep <i>'Linguistics'</i> (online) • Deelname aan de EJTN Subwerkgroep <i>'Civil Law'</i> (hybrid) • Organisatie van een Europees seminarie over de nieuwe Europese Verordening 2019/1111 "Brussel IIter" in het kader van het EU project <i>A strong Belgian EJM 2'</i> • Deelname aan de rondetafel TAF- Euromed (Boekarest)
April	• Deelname aan de stuurgroep van het EJTN (Brussel) • Deelname aan de 1^e vergadering van de <i>'AIAKOS ad hoc group'</i> binnen de EJTN-werkgroep <i>'Exchange'</i> (online) • Coördinatie van het EJTN-seminarie <i>'Trafficking in Human Beings'</i>- Boekarest • Ondertekening van een memorandum of understanding met de Franse school ENM • Organisatie van de vergadering van de stuurgroep in het kader van het EU-project <i>'A strong Belgian EJM 2'</i>
Mei	• Kick-off meeting van het EU-project J-CAP (online) • Werkoverleg met de Spaanse verbindingsmagistraat • Werkoverleg met de ambassadeur van de League of Arab States (Brussel) • Werkoverleg met de Congolese magistratenschool • Deelname aan de EJTN-werkgroep <i>'Programmes'</i> (online)
Juni	• Deelname aan de stuurgroep van het EJTN (Parijs) • Algemene vergadering van het EJTN (Parijs) • Werkoverleg met de Judicial Training School van de Verenigde Arabische Emiraten (online) • Werkoverleg met Euromed • Werkoverleg i.v.m. project PARJI
Juli	• Werkbezoek aan SSR (Utrecht) • Deelname aan de Algemene Vergadering van het EAJTN (Amman)
September	• Waarneming voorzitterschap van de stuurgroep van het project J-CAP (Amsterdam) • Deelname aan de EJTN-werkgroep <i>'Judicial Training Methods'</i> (Lissabon) • Deelname aan de Algemene Vergadering van het EAJTN (Online) • Deelname aan de rondetafel TAF-Euromed (Brussel) • Deelname aan de stuurgroep van het EJTN (Rome) • Deelname aan de EJTN-subwerkgroep <i>'Criminal Law'</i> (Online) • Deelname aan de EJTN Subwerkgroep <i>"Civil Law"</i> (hybride)
Oktober	• Deelname aan de EJTN-werkgroep <i>'Linguistics'</i> (Vilnius) • Collectieve EJTN-uitwisseling met veertien buitenlandse magistraten op het IGO (één week) • Ontvangst van een Turkse delegatie • Ontvangst van een Indonesische delegatie

- Waarneming van het voorzitterschap van de vergadering van de EJTN-werkgroep 'Exchange' (Brussel)
- Deelname aan de National Contact Points meeting van de EJTN-werkgroepen 'Programmes', 'Linguistics' en 'Judicial Training Methods' (online)
- Deelname aan de EJTN-werkgroep 'Programmes' (Hybrid: Online en in Lissabon, Portugal)
- Vergadering met de eurocoördinatoren in het kader van het EU-project 'A strong Belgian EJP'

November	• Deelname aan de stuurgroep van het EJTN (Sofia) • Deelname aan de stuurgroep van het project VICTI (online) • Werkoverleg met INAFORJ • Organisatie van EJTN Lunchtime webinar "Protection of children from Ukraine in the EU" als Activity coordinator • Organisatie van EJTN webinar Conciliation and mediation als Activity Coordinator • Deelname van 54 buitenlandse en 56 Belgische gerechtelijke stagiairs aan het uitwisselingsprogramma AIKOS op het IGO (week 1 en week 2)
December	• Organisatie van de vergadering van de stuurgroep in het kader van het EU-project 'A strong Belgian EJP'

Hieronder worden enkele van deze internationale activiteiten meer uitvoerig besproken. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt tussen activiteiten die kaderen binnen EU-projecten, projecten die ingediend zijn om EU-fondsen te bekomen, activiteiten in het kader van het EJTN en tot slot activiteiten die kaderen binnen de internationale samenwerking.

Activiteiten in het kader van EU-projecten

Regelmatig dient het IGO voorstellen in bij de Europese Commissie voor de financiering van projecten die een meerwaarde vormen voor zijn doelpubliek. De Commissie cofinanciert deze projecten voor minimaal 80%. Hierdoor kan het IGO, samen met zijn partners en met een relatief beperkte financiële bijdrage, kwalitatieve opleidingen aanbieden aan de magistraten en het gerechtspersoneel uit binnen- en buitenland. Het IGO zoekt hiervoor nationale en internationale partners die mee in het project willen stappen. In deze projecten neemt het het voortouw en beheert het zowel de financiering, administratie, organisatie als rapportering.

Daarnaast neemt het IGO als partner ook deel aan EU-projecten van andere organisaties en instellingen die verband houden met de opleiding van de magistraten en het gerechtspersoneel. In het kader hiervan neemt het deel aan diverse vergaderingen, waar het zowel inhoudelijk, organisatorisch als administratief zijn bijdrage levert.

In 2022 is het geselecteerde EU project J-CAP van start gegaan waarvan IGO coordinator is. IGO heeft ook zeer actief als partner deelgenomen aan verschillende EU projecten.

Ten slotte zijn er de EU-projecten van andere partners waaraan ook deelnemers van Belgische en andere Europese opleidingsinstituten kunnen deelnemen zonder financiële verplichtingen.

A. EU-projecten ingediend door het IGO

A1. A strong Belgian EJP for an optimal awareness of Belgian judges (deel één en twee)

Het IGO en de Belgische afdeling van het Europees Justitieel Netwerk in burgerlijke en handelszaken (EJP) hebben dit project eind 2017 samen ingediend bij de Europese Commissie. Deze laatste heeft hiervoor in 2018 haar groen licht gegeven en verlengde haar financiering voor een periode die loopt van 1 maart 2021 tot 28 februari 2023 na de indiening van een tweede aanvraag in 2019 (gezien de gezondheidsomstandigheden in verband met de Covid-19 pandemie stemde de Europese Commissie in met een verlenging van het project met drie maanden en werd dit project op 28 februari 2021 afgesloten om het tweede deel van het EJP 2-project direct van start te laten gaan).

Dit project beoogt de versterking van de Belgische afdeling van het EJP. Dit netwerk heeft tot doel het Europese bewustzijn van de magistraten en het personeel van de rechterlijke orde te verhogen, dit gekoppeld aan een efficiëntere uitwisseling van ervaringen met de Europese instrumenten inzake het burgerlijk en handelsrecht. Het project heeft de ambitie om een netwerkstructuur van contactpersonen binnen de arrondissementen uit te bouwen. Andere belangrijke componenten van dit project zijn de ontwikkeling van een rechtspraakdatabank, de organisatie van opleidingen, informatie over de huidige Europese wetgeving, alsmede de terbeschikkingstelling van wetgeving en de creatie van discussieplatforms.

Het project moet resulteren in een eenvoudiger gebruik en beheer van de Europese instrumenten wat de kwaliteit van de beslissingen en de verzameling van statistieken ten goede moet komen.

37 van de 52 rechtsgebieden hebben een intern lid als referentiepersoon aangewezen ('eurocoördinatoren').

De ontwikkeling van een databank met Belgische gerechtelijke beslissingen op basis van Europese tools in burgerlijke of handelszaken vormt een prioriteit binnen het project. Daarom werden de Eurocoördinatoren uitgenodigd om de uitspraken van hun rechtbanken die betrekking hebben op de volgende Europese regelgeving naar het IGO te sturen:

- Verordening (EU) nr. 1215/2012 van 12 december 2012 betreffende de rechterlijke bevoegdheid, de erkenning en de tenuitvoerlegging van beslissingen in burgerlijke en handelszaken, oftewel de "Brussel Ibis"-verordening.
- Verordening (EG) nr. 2201/2003 van de Raad van 27 november 2003 betreffende de bevoegdheid en de erkenning en tenuitvoerlegging van beslissingen in huwelijkszaken en inzake de ouderlijke verantwoordelijkheid, oftewel "Brussel II bis".
- Verordening (EU) 2019/1111 van de Raad van 25 juni 2019 betreffende de bevoegdheid, de erkenning en tenuitvoerlegging van beslissingen in huwelijkszaken en inzake de ouderlijke verantwoordelijkheid, en betreffende internationale kinderontvoering.
- Verordening (EG) nr. 4/2009 van 18 december 2008 betreffende de bevoegdheid, het toepasselijke recht, de erkenning en de tenuitvoerlegging van beslissingen, en de samenwerking op het gebied van onderhoudsverplichtingen
- Verordening (EU) 2016/1103 van de Raad van 24 juni 2016 tot uitvoering van de nauwere samenwerking op het gebied van de bevoegdheid, het toepasselijke recht en de erkenning en tenuitvoerlegging van beslissingen op het gebied van huwelijksvermogensstelsels.

- Verordening (EG) nr. 1393/2007 van 13 november 2007 inzake de betekening en de kennisgeving in de lidstaten van gerechtelijke en buitengerechtelijke stukken in burgerlijke of in handelszaken
- Verordening (EG) nr. 1206/2001 betreffende de samenwerking tussen de gerechten van de lidstaten op het gebied van bewijsverkrijging in burgerlijke en handelszaken.
- Verordening (EU) 2020/1783 van het Europees Parlement en de Raad van 25 november 2020 betreffende de samenwerking tussen de gerechten van de lidstaten op het gebied van bewijsverkrijging in burgerlijke en handelszaken (bewijsverkrijging) (herschikking)
- Verordening (EU) 2020/1784 van het Europees Parlement en de Raad van 25 november 2020 inzake de betekening en de kennisgeving in de lidstaten van gerechtelijke en buitengerechtelijke stukken in burgerlijke of in handelszaken (herschikking)

Deze beslissingen werden geanonimiseerd, gecategoriseerd en samengevat (door middel van sleutelwoorden). Op deze manier werden in de periode 2018-2022 meer dan 500 rechterlijke beslissingen verwerkt.

De Europese website, met publieke toegang tot de databank en twee secties die alleen toegankelijk zijn voor magistraten, werd op 28 oktober 2021 gelanceerd in aanwezigheid van de Euro-coördinatoren. De werking van de website en de verschillende rubrieken werden toegelicht aan de deelnemers, samen met een discussie over de taken van de Europese coördinatoren en andere kwesties die aan bod kwamen. Op 7 oktober 2022 namen de Euro-coördinatoren deel aan een praktische sessie om hen te leren hoe zij beslissingen rechtstreeks in de databank kunnen invoeren.

Op 24 en 25 maart 2022 werd in Oostende een Europees seminarie gehouden over de nieuwe verordening Brussel II ter (Verordening (EU) 2019/1111 van de Raad van 25 juni 2019 betreffende de bevoegdheid, de erkenning en tenuitvoerlegging van beslissingen in huwelijkszaken en inzake de ouderlijke verantwoordelijkheid, en betreffende internationale kinderontvoering (herschikking)). Dit seminarie, dat als een van de doelstellingen van het project werd genoemd, werd bijgewoond door ongeveer 80 deelnemers, voornamelijk familie- en jeugdrechters, waaronder ook een twintigtal buitenlandse rechters.

A2. J-CAP - Judicial cooperation for the enhancement of mutual recognition regarding probation measures and alternative sanctions

Projectpartners : IGO, ENM, Universiteit van Innsbruck, European Strategies Consulting, Qualify Just -IT consulting, Stichting Nederlands Helsinki Comité, Fondazione Agen for International

Het J-CAP-project beoogt de uitvoering van Kaderbesluit 2008/947 inzake de toepassing van het beginsel van de wederzijdse erkenning op vonnissen en proeftijdbeslissingen met het oog op het toezicht op proeftijdvoorwaarden en alternatieve straffen te verbeteren door middel van een bewustmakingsaanpak, maar ook door de ontwikkeling van praktisch materiaal (bv. handleiding, contextueel glossarium, geactualiseerde software) om de uitvoering van dit instrument te vergemakkelijken - met magistraten als voornaamste doelgroep, maar ook advocaten zijn erbij betrokken.

Een eerste online kick-off meeting vond plaats in mei 2022 waarbij het project werd toegelicht en de partners nader kennis maakten.

Op 13 september werd de tweede transnationale project vergadering, voorgezeten door het IGO, gehouden in Amsterdam. De werkstromen en de rapportage en financiële verplichtingen werden besproken.

In 2022 brachten de partners ook hun nationale stakeholders in kaart en werd er een wetenschappelijk comité samengesteld. Elk partnerland hield een voorbereidende vergadering met zijn stakeholders waarbij het project werd voorgesteld. Ieder land stelde een nationaal rapport op over de regelgeving en toepassing van probatievoorwaarden en straffen. In 2023 zal de eerste Transnationale conferentie met alle partners en deelnemers uit verschillende landen op het IGO doorgaan.

B. EU-projecten waar het IGO partner van is

B1 . VICTI (Victims, Information, Compensation in Trials, Investigation)

Projectpartners: IGO, ENM, SSM, SSR, Ej-CGPJ, NIM, EJTN, ENVR, DBF, ENVR (European Network for Victims Rights)

Het hoofddoel van dit EU-gefinancierd project is het verbeteren van de rechterlijke behandeling van slachtoffers in het kader van buitengewone procedures, waaronder een aanzienlijk aantal slachtoffers zijn. Met het organiseren van 3 internationale opleidingen, good practices datasheets en een simulation kit tracht dit project goede praktijken te laten uitwisselen tussen magistraten en Europese beroepsbeoefenaars op het gebied van justitie met betrekking tot deze procedures die moeilijk aan te pakken zijn vanwege het aantal slachtoffers en de omvang van de onderzoeken. Daarnaast is er ook een bewustmaking en verspreiding van kennis over goede praktijken bij beroepsbeoefenaars op het gebied van justitie in buitengewone procedures en eerbiediging van de rechten van het slachtoffer tijdens deze procedures.

Dit project beoogt ook het harmoniseren en verbeteren van de eerbiediging van de rechten van het slachtoffer tijdens deze buitengewone procedures. Tijdens de verschillende opleidingsactiviteiten moeten adviezen ten behoeve van slachtoffers en hun vertegenwoordigers onder de aandacht worden gebracht om de naleving van de richtlijn van 2012 in deze procedures daadwerkelijk te waarborgen.

In het kader van dit project zullen 3 opleidingen worden georganiseerd waarvan het eerste seminarie “The place of victims in criminal proceedings with a substantial number of victims: Extraordinary investigations” doorging in oktober 2022 in Parijs.

B2 . Better applying European cross-border procedures: legal and language training for court staff in Europe - Court Staff Training in civil matters

Projectpartners: IGO, EJTN, ERA en 22 nationale justitiële opleidingsinstellingen uit 18 lidstaten

In het kader van het justitieprogramma 2014-2020 hebben het IGO, het EJTN, de Academie voor Europees recht (ERA) en 21 andere nationale justitiële opleidingsinstellingen uit 18 lidstaten, een project ingediend bij de Europese Commissie dat de opleidingstekorten aangaande Europees recht van het gerechtspersoneel dient te identificeren. Het project, dat geselecteerd werd door de Europese Commissie, is in 2019 van start gegaan en liep af in mei 2022.

Dit project beoogde gestandaardiseerd trainingsmateriaal te ontwikkelen op het gebied van het Europees burgerlijk recht door een reeks opleidingsactiviteiten te organiseren die zich uitsluitend richtten op het gerechtspersoneel in Europa. Enerzijds bestond de bedoeling erin om hen vertrouwd te maken met de relevante Europese wetgeving en met het gebruik van de beschikbare juridische instrumenten en procedures. Anderzijds beoogde het project hun kennis van de Engelstalige juridische terminologie naar een hoger niveau tillen.

Tegen deze achtergrond heeft het IGO samen met de partners verschillende opleidingen georganiseerd over zowel Engelse juridische terminologie met betrekking tot de toepassing van de Europese regelgeving in burgerlijke zaken ('*Legal English training events on European cross border procedures*') als over de Europese regelgeving in burgerlijke zaken. De laatste pan-Europese opleiding van het project met als titel "Cross-border Civil Litigation: Facilitating the Handling of Cross-border Cases" ging door in Brussel op 21-22 maart 2022. Al het lesmateriaal werd ter beschikking gesteld van de deelnemers en partners via de website <https://court-staff.legaltraining.eu/>.

B3. Better applying European criminal law: legal and language training events for court staff across Europe

Projectpartners: IGO, EJTN, ERA en 22 nationale justitiële opleidingsinstellingen uit 18 lidstaten

Vergelijkbaar aan het bovenstaande project heeft het IGO in samenwerking met het EJTN, ERA en 22 nationale justitiële opleidingsinstellingen uit 18 lidstaten eind 2018 een project rond strafrecht ingediend bij de Europese Commissie. Het is de bedoeling om de tekorten inzake opleiding van het gerechtspersoneel in het domein van het Europees recht te identificeren en gestandaardiseerd trainingsmateriaal te ontwikkelen op het gebied van het EU-strafrecht. Dit project, dat goedgekeurd werd door de Europese Commissie ging van start in 2020 en liep af in oktober 2022. In het kader van dit project werden in verschillende landen nationale opleidingen over "Betere toepassing van Europees strafrecht voor gerechtspersoneel" georganiseerd waaronder ook in België. Deze opleiding in België ging online door op 17-18 februari 2022. Daarnaast werden 5 opleidingen georganiseerd over Engelse juridische terminologie met betrekking tot de Europese regelgeving in strafzaken. Dit project werd afgesloten met een Pan-Europese conferentie over actuele onderwerpen van Europees strafrecht.

Al het materiaal werd ter beschikking gesteld van de deelnemers en partners via de website <https://era-comm.eu/court-staff-criminal-law/>.

B4. Re-justice: sustainable training in a challenging field

Projectpartners: IGO, KU LEUVEN, EJTN, European Forum for Restorative Justice VZW (EFRJ), Universiteit Carlos III de Madrid (Spanje), GETAFE (Spanje), CGPJ (Spanje), Aristotle University of Thessaloniki (Griekenland), ESDi (Griekenland), UCSC (Italië), SSM (Italië) en Moderator (België)

Dit project focuste op het herstelrecht zoals omschreven in art. 12 van de EU-slachtofferrichtlijn 2012/29/EU, met name 'elke procedure waarbij het slachtoffer en de dader, indien zij daarmee vrijwillig instemmen, in staat worden gesteld actief deel te nemen aan de oplossing van de problemen die voortvloeien uit het strafbare feit, met de hulp van een onpartijdige derde'. Na een analyse van de behoeften op het terrein richt het project zich op het ontwikkelen van passende en effectieve training

voor juridische actoren, uitgaande van hun professionele situatie, sterke punten en behoeften, daarbij gebruik makend van *blended learning*.

Het project werd in 2022 afgesloten met een nationale en transnationale opleiding. Daarbij was het de bedoeling om goede praktijken in internationaal verband uit te wisselen.

Het IGO organiseerde op 29 maart een internationale workshop over herstelrecht waar naast een inleidend theoretisch gedeelte vooral de praktijk aan bod kwam, via ervaringen van magistraten, bemiddelaars en deelnemers aan de bemiddeling. Via video's van reële bemiddelingen kregen de deelnemers een unieke inkijk in het eigenlijke bemiddelingsproces, de impact ervan op dader en slachtoffer en het type dossiers waarin bemiddeling kan toegepast worden.

Het internationaal slotseminarie, georganiseerd door de KU Leuven op 30 en 31 maart tenslotte verspreidde de resultaten van het project en besprak opleidingsmethoden en -instrumenten inzake herstelrecht, de raakvlakken tussen herstelrecht en strafrecht en de uitdagingen van de toepassing van herstelrecht.

Deze opleidingen waren voorzien in 2021 maar werden omwille de Coronapandemie uitgesteld naar 2022.

B5. TRIAL-TRust, Independence, Impartiality and Accountability of judges and arbitrators safeguarding the rule of law under the EU Charter

Projectpartners: IGO, SSM (Italië), European University Institute (Italië), Universiteit van Pompei (Italië), Universiteit van Firenze (Italië), Universiteit van Ljubljana (Slovenië), INPRIS (Polen), Universiteit van Maastricht (Nederland), Nationale Vereniging van openbare notarissen in Roemenië), Eötvös Loránd Universiteit (Hongarije), Stichting Hoger Beroepsonderwijs Haaglanden (Nederland), Universiteit Gdańsk (Polen) en CIDP (Portugal)

Dit Europees project i.s.m. verschillende partners bood opleidingsactiviteiten aan voor rechters, advocaten, procureurs en arbiters over de Europese rechtsstaat, wederzijds vertrouwen, rechterlijke onafhankelijkheid, onpartijdigheid en verantwoordingsplicht.

Dit project liep van 1 januari 2020 tot 30 juni 2022 en omvatte in totaal vier transnationale workshops, zeven grensoverschrijdende en vijf nationale opleidingsworkshops.

In 2022 werden de laatste 3 opleidingen georganiseerd :

- Op 14 en 15 februari organiseerde SSM een online seminarie over 'Judicial ethics and accountability'
- Op 3 en 4 maart organiseerden de Roemeense partners een online grensoverschrijdende opleiding over 'Judicial dialogue and freedom of expression of legal professions'.
- Op 5 mei 2022 sloot het IGO het project af met een online seminarie 'Europees aanhoudingsbevel - Uitdagingen voor wederzijds vertrouwen en justitiële samenwerking'. Naast een inleidend theoretisch gedeelte over Het Europees aanhoudingsbevel en de bescherming van de fundamentele rechten waarbij de evolutie van de rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Unie en de evolutie van de rechtspraak van het Europees Hof voor

de Rechten van de Mens ter sprake kwam, werden de praktische uitdagingen op nationaal niveau toegelicht door experts uit België, Italië, Frankrijk, Nederland, Roemenië en Slovenië.

B6. JUDCOOP, Judicial cooperation in criminal matters in the European Union's Area of Freedom, Security and Justice: Recent developments and topical issues

Projectpartners : IGO, EIPA, KSSIP (Polen), CGPJ (Spanje), Fair Trials Europe (Brussel)

Dit project omvat de organisatie van seminars over de recentste ontwikkelingen en de meest prominente verwezenlijkingen van de belangrijkste Europese instrumenten inzake gerechtelijke samenwerking bestemd voor het doelpubliek van de deelnemende instituten.

In 2021 werden verschillende seminars in hybride formaat georganiseerd over de volgende onderwerpen:

- EU-procedurele garantie voor verdachten en beschuldigen in strafzaken
- Detentie en overlevering van gevangenen, met focus op de Europese standaarden van detentie
- Bewijsvergaring in grensoverschrijdende strafzaken onder het regime van het Europees Onderzoeksbevel

Dit project werd in februari 2022 afgesloten met de verspreiding van het lesmateriaal.

In 2022 werd tevens een nieuwe vervolgprojectaanvraag ingediend bij de Europese Commissie genaamd "Upjudcoop: Actualisering van de EU-instrumenten voor justitiële samenwerking"

De opleidingen voor gespecialiseerde magistraten van telkens 1,5 dagen zullen specifiek ingaan op de recente jurisprudentie van het Hof van Justitie van de Europese Unie (HvJ EU) met betrekking tot de hieronder opgesomde instrumenten:

- Europees aanhoudingsbevel;
- Europees onderzoeksbevel ;
- Instrumenten voor procedurele waarborgen van de EU;
- Materieel strafrecht van de EU - PIF-misdrijven;
- EU Betekening en kennisgeving van stukken en bewijsverkrijging;
- EU Verordening Brussel I bis;
- EU-Insolventieverordening;
- EU-erfopvolgingsverordening.

Deze opleidingen zullen worden gevolgd door een bezoek aan het Hof van Justitie.

B7. JUSTFREE, Justice and freedom of expression

Projectpartners: IGO, ENM (Frankrijk), CGPJ (Spanje), SSM (Italië), KSSIP (Polen), Raad van Europa, EJTN, EFB (Frankrijk)

Dit project was erop gericht het bewustzijn over het EU-Handvest van de Grondrechten te verhogen, en meer specifiek voor wat betreft de vrijheid van meningsuiting van de beoefenaars van juridische

beroepen en burgers, aangezien deze vrijheid vandaag op de proef wordt gesteld door de sociale netwerken.

De eerste twee seminars over de bescherming van de vrijheid van meningsuiting door beoefenaars van juridische beroepen en het recht van het publiek om geïnformeerd te worden over zaken door rechters of procureurs vonden plaats in 2021. Het laatste seminarie over de vrijheid van meningsuiting van beoefenaars van juridische beroepen en de recente evoluties in de sociale media vond plaats op het IGO op 12 en 13 mei 2022.

B8. EFE Evidence for environment

Projectpartners: IGO, ENM (Frankrijk), SSM (Italië), CGPJ (Spanje), NIJ (Bulgarije)

Het project beoogde een soepele justitiële samenwerking in de EU inzake transnationale milieudelicten door middel van een doeltreffende en coherente toepassing van het Europees onderzoeksbevel voor transnationale bewijsvergaring.

Er werden in 2021 trainingen georganiseerd over het gebruik van het EOB in volgende materies:

- vervuiling;
- handel in beschermde diersoorten;
- afvalhandel.

Het project werd in 2022 afgesloten met het ter beschikking stellen van een e-learning module.

B9. European Public Prosecutor's Office (EPPO)

Projectpartners: IGO, ERA, EJTN en 16 andere nationale opleidingsinstituten

Het project wil de samenwerking tussen het European Public Prosecutor's Office (EPPO) op centraal niveau en de nationale verbindingsmagistraten op gedecentraliseerd niveau vergemakkelijken door een gestandaardiseerd opleidingspakket te ontwikkelen. Op basis hiervan kunnen nationale interactieve seminars over het EPPO voor procureurs en onderzoeksrechters in de EU worden georganiseerd. In december 2021 werd ook een nationale opleiding georganiseerd in België. Het project werd in 2022 afgesloten met een internationale conferentie "*The European Public Prosecutor's Office One Year On: Challenges Ahead*".

B10. EU-CIP 2: Grensoverschrijdende insolventieprocedures in de Europese Unie

Projectpartners : ENM (Frankrijk – projectleider), IGO, CGPJ (Spanje), SSR (Nederland), SSM (Italië), de Duitse vereniging van insolventiepractici (Verband Insolvenzverwalter Deutschland e.V –VID), la Délégation des Barreaux de France (DBF), le Conseil National des Greffiers des Tribunaux de Commerce en France (CNGTC) en de Conseil National des Administrateurs Judiciaires et Mandataires Judiciaires en France (CNAJMJ)

Het doel van dit project is het organiseren van een reeks conferenties om Europese magistraten en insolventiepractici op te leiden in de herziening van insolventieprocedures als gevolg van de Richtlijn (EU) 2019/1023 "herstructurering en insolventie" en om nationale experts te ondersteunen bij de

omzetting van de richtlijn. De eerste online conferentie vond plaats op 17 en 18 mei 2022. Twee andere fysieke conferenties zijn gepland voor januari (Parijs) en mei (Brussel) 2023, evenals het opstellen van een glossarium.

C. EU-projecten van andere organisaties en instellingen waaraan Belgische deelnemers kunnen participeren via het IGO.

C1. Provision of seminars to train judges and legal practitioners on EU gender equality and EU non-discrimination legislation

Partners: ERA en EJTN

In het kader hiervan werden ook in 2022 een reeks seminars georganiseerd over 'Gender equality' en 'EU non discrimination legislation'. Aan deze opleidingen konden Belgische magistraten deelnemen.

C2. Youthlab- a creative and youth participation based training for strengthening child-friendly communicative competences of justice professionals in Albania, Italy, Belgium and the Netherlands

Partners: Stichting Young in Prison, Universiteit Leiden, Defense des enfants international Belgique, Defence for children International, Ministerio della Giustizia (Itale) , Center Children Today(Albanië)

In het kader van een Europees project organiseerde Defence for Children International-Belgium (DCI-Belgium), een online seminariereeks voor fransstalige jeugdmagistraten en advocaten over "Luisterend oor voor de jeugd", waarbij ook jongeren die in contact kwamen met de jeugdrechtbank verslag deden van hun ervaringen.

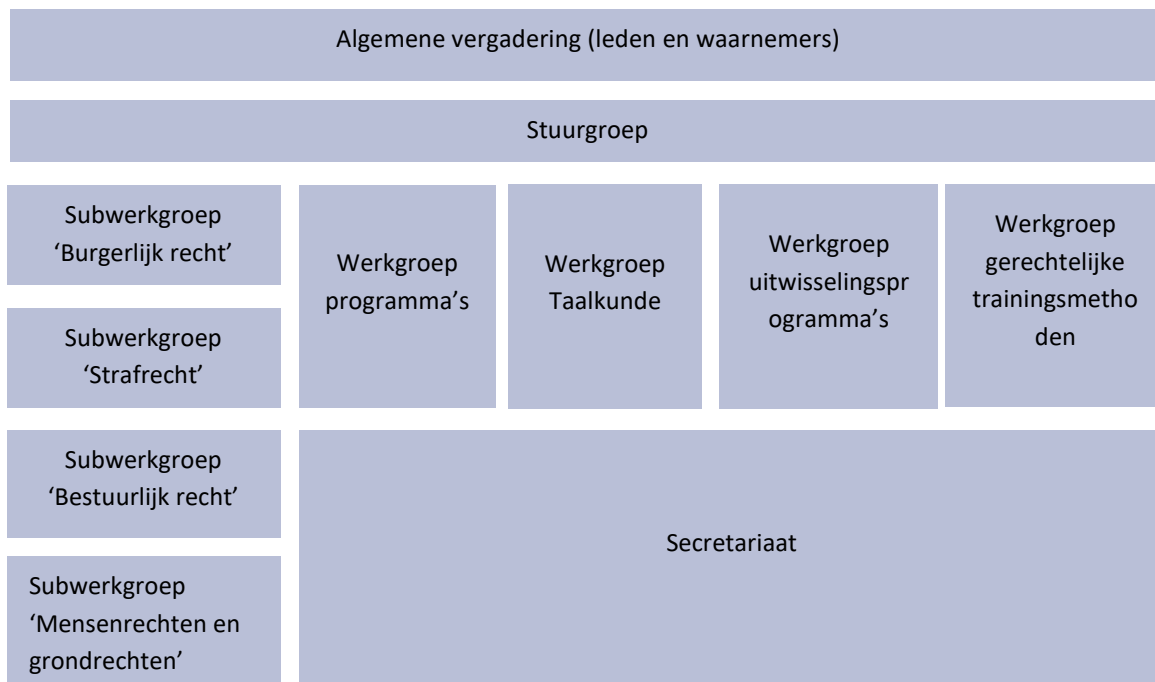
Dit project werd in 2022 afgesloten en werden de gecreëerde lesmateriaal (de podcasts en de artikelenreeks) ter beschikking gesteld van de magistraten.

Activiteiten binnen het Europees Netwerk voor Justitiële Opleiding (EJTN)

Zoals eerder vermeld, is het IGO lid van het EJTN. Dit is een Europees netwerk van 37 instituten en scholen dat instaat voor de vorming van magistraten. Het netwerk ontwikkelt samen met zijn leden trainingsstandaarden en leerplannen, coördineert opleidingsprogramma's en uitwisselingen, verspreidt opleidingsexpertise en bevordert de samenwerking tussen nationale opleidingssystemen in de EU.

De Secretaris-generaal van het EJTN zorgt voor een goed beheer van het netwerk en zijn financiën, initieert, coördineert en controleert de activiteiten van het netwerk en is hoofd van het EJTN-secretariaat. Binnen het EJTN bestaat een stuurgroep die het beleid van het EJTN bepaalt en verschillende werkgroepen die het EJTN's projecten en programma's plannen en implementeren binnen hun respectievelijke domeinen. Daarnaast zijn er ook nog subwerkgroepen, die zijn samengesteld om specifieke projecten of problemen aan te pakken.

Schematisch overzicht van het EJTN



Hieronder vindt u een overzicht van de (sub)werkgroepen waarvan het IGO lid was in 2021. Daarin bepaalt het mee welke opleidingen het EJTN de komende jaren organiseert.

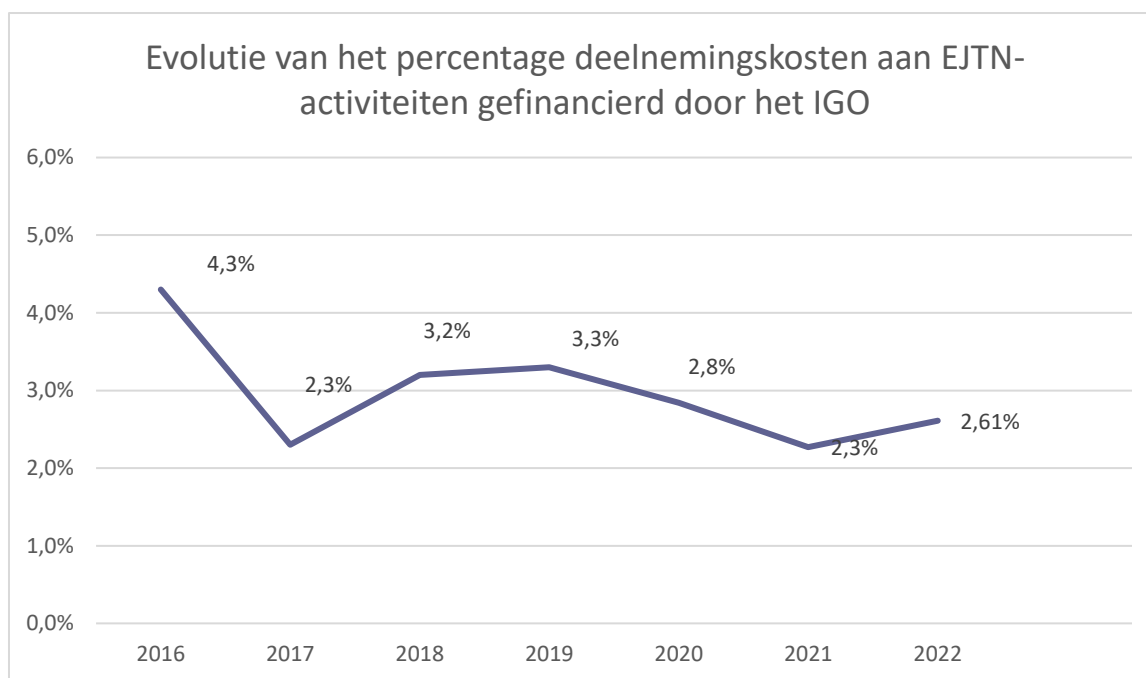
- de werkgroep 'Programma's';
- de werkgroep 'Uitwisseling';
- de werkgroep 'Judicial training methods';
- de werkgroep 'Taalkunde';
- de subwerkgroep 'Burgerlijk recht'; en
- de subwerkgroep 'Strafrecht'.

Via het IGO kunnen Belgische magistraten en gerechtelijke stagiairs deelnemen aan verschillende opleidingsprogramma's en -activiteiten van het EJTN en zijn nationale leden. In bepaalde gevallen kunnen buitenlandse magistraten en leden van het gerechtspersoneel deelnemen aan nationale opleidingen die het IGO zelf organiseert.

Deelnemingskosten van Belgische deelnemers aan EJTN-activiteiten

Het EJTN wordt gefinancierd door het directoraat-generaal Justitie van de Europese Commissie en de bijdragen van zijn leden, waaronder het IGO. Jaarlijks betaalt het IGO een vaste bijdrage voor zijn lidmaatschap en de deelname van Belgische deelnemers aan EJTN-activiteiten. De bijdrage is miniem, want in 2022 dekte ze de deelname van 131 Belgische deelnemers aan de EJTN opleidingen en uitwisselingen. Dit komt overeen met 2,61% van de werkelijke totale kostprijs. De rest (97,39%) werd bijgepast door het EJTN.

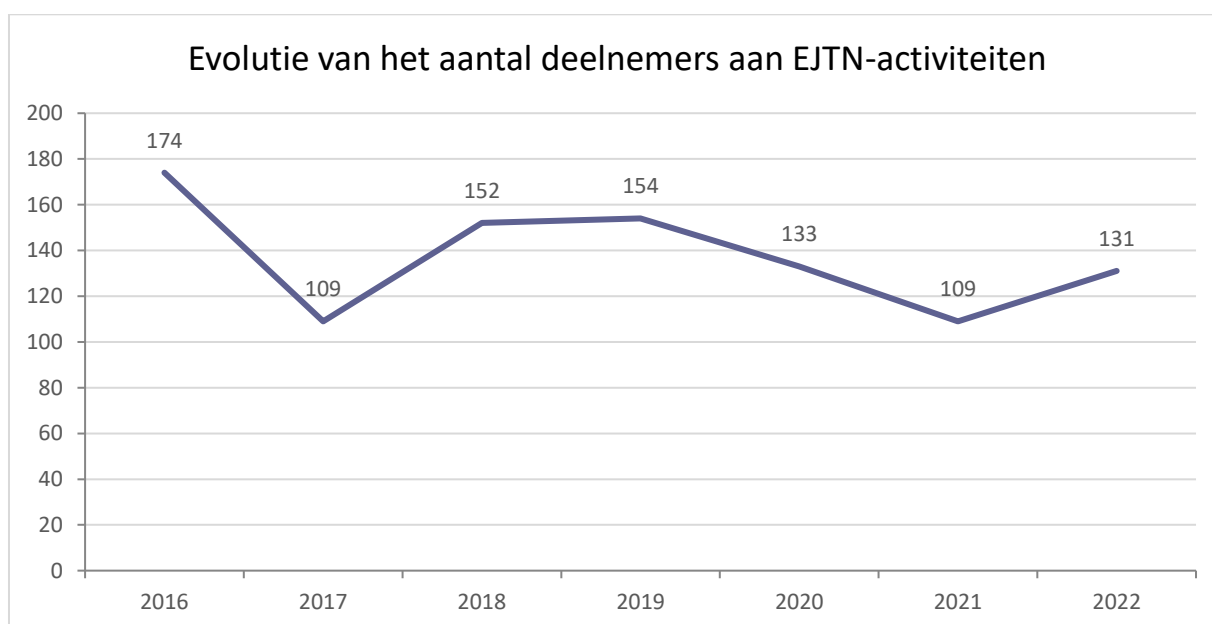
Door zijn lidmaatschap binnen en participatie aan EJTN kan het IGO dus deelnemers naar het buitenland sturen tegen een fractie van de totale kostprijs. Hoe meer deelnemers aan deze Europese opleidingen participeren, hoe lager de uiteindelijke kostprijs uitvalt.

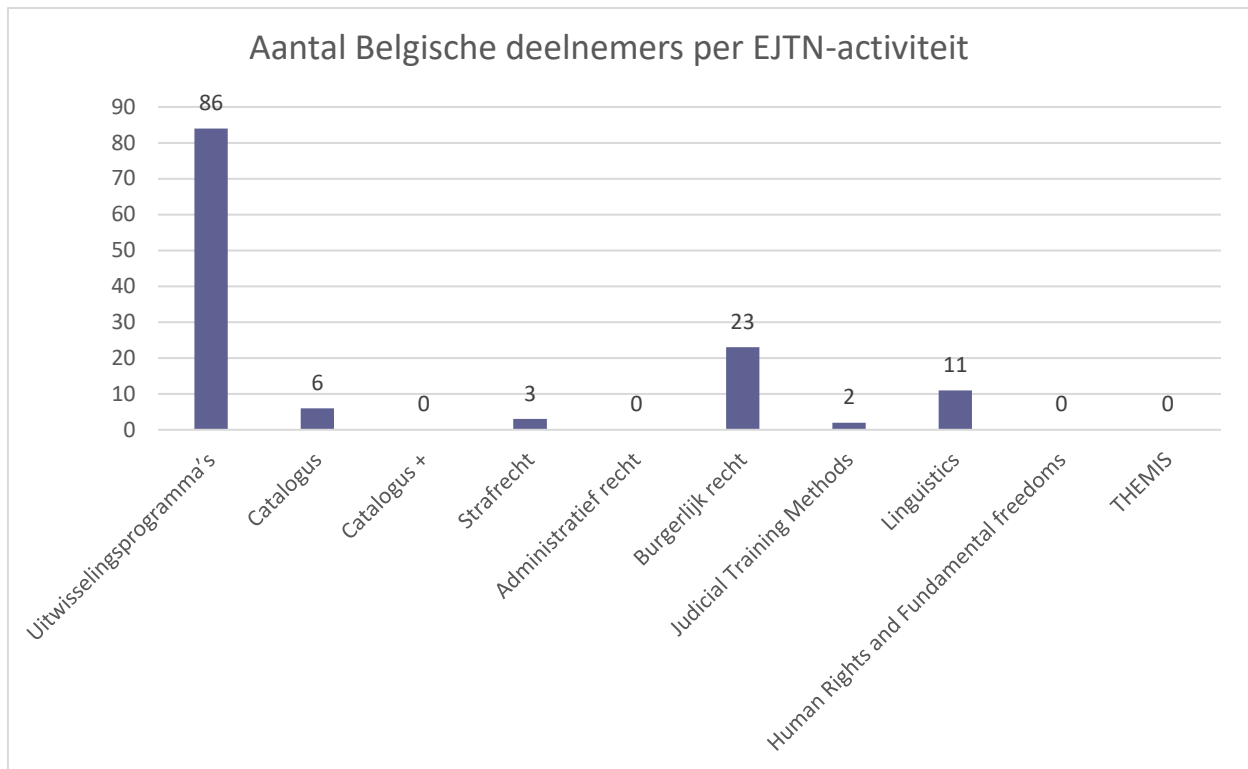


De grafiek hieronder geeft een overzicht van het aantal Belgische deelnemers aan de activiteiten die het EJTN organiseert en coördineert voor het jaar 2022. In totaal hebben 131 Belgische deelnemers deelgenomen aan dergelijke opleidingsactiviteiten. Dit cijfer omvat de activiteiten van de nationale leden van het EJTN, maar houdt geen rekening met de deelname van de directie van het IGO aan de vergaderingen van de EJTN-werkgroepen.

Ten opzichte van het jaar 2021 is het aantal Belgische deelnemers toegenomen van 109 naar 131. De cijfers zijn zich aan het herstellen na de Corona periode. Vooral de EJTN uitwisselingen en de Linguistics opleidingen vertonen een stijging.

Dit cijfer houdt geen rekening met de “lunchtime webinars” waaraan de deelnemers rechstreeks en zonder registratie konden deelnemen.





De grafiek omvat eveneens het aantal deelnemers aan 'Catalogus'-activiteiten⁸¹.

A. Uitwisselingsprogramma's

Er zijn verschillende types uitwisselingsprogramma's die echter elk gebaseerd zijn op een fysieke uitwisseling tussen Belgische en buitenlandse magistraten, waarbij presentaties afgewisseld worden met bezoeken aan rechtbanken en instellingen. Er wordt ook kennis gemaakt met collega's en er worden zowel formele als informele activiteiten georganiseerd om het netwerken te bevorderen.

Na het succes van een proefproject in 2021 werden de leden van het gerechtspersoneel geïntegreerd bij enkele activiteiten van het uitwisselingsprogramma 2022.

Het betreft:

- De uitwisselingen voor lesgevers
- De studiebezoeken georganiseerd met het HvJ EU, EHRM, de Europese instellingen, FRA/UNODC en Eurojust

Er zijn bovendien ook afzonderlijke uitwisselingen voor gerechtspersoneel gecreeërd, met name :

- De algemene uitwisselingen
- De bilaterale uitwisselingen
- De regionale uitwisselingen

Bovendien werden er in 2022 een aantal nieuwe types uitwisselingen gecreeërd.

⁸¹ 'Catalogus'-activiteiten omvatten de opleidingen die georganiseerd worden door de nationale leden van het EJTN. Deelnemers uit alle Europese lidstaten kunnen hieraan deelnemen.

De uitwisselingsprogramma's zijn onderverdeeld in diverse categorieën:

A1. Uitwisselingsprogramma's lange termijn (Hof van Justitie, Eurojust, Europees Hof voor de Rechten van de Mens)

In 2022 heeft een magistraat een stage van 1 jaar vervuld bij het Europees Hof van de rechten van de Mens.

A2. Uitwisselingsprogramma's korte termijn

- *Algemene uitwisselingen voor magistraten:*

Deze uitwisselingsprogramma's zijn hetzij collectief, hetzij individueel (één of twee weken).

- Bij individuele uitwisselingen gaat een magistraat op stage bij zijn Europese collega, terwijl bij groepsuitwisselingen een groep magistraten uit verschillende EU-lidstaten wordt samengebracht.
- Bij de groepsuitwisselingen van een week maken de magistraten gedurende een week kennis met het rechtssysteem van het organiserende gastland onder meer via lezingen en groepsbezoeken aan de verschillende rechtbanken en instellingen.
- Bij groepsuitwisselingen van twee weken wordt bovendien in de tweede week een meer individueel programma aangeboden, aangepast aan de functie en de interesses van de magistraat. Het wederkerigheidsprincipe is van toepassing op deze uitwisselingen, d.w.z. dat België evenveel magistraten op buitenlandse uitwisseling mag sturen als het ontvangt.

Sedert 2021 opteert het IGO er voor om een groepsuitwisseling van een week te organiseren, gelet op de bijkomende werkdruk van individuele uitwisselingen voor ontvangende magistraten.

In 2022 ontving België 14 buitenlandse magistraten in het kader van een groepsuitwisseling.

De magistraten die deelnamen aan de uitwisseling, maakten kennis met het Belgische rechtssysteem, bezochten Belgische en Europese instellingen alsook verschillende rechtbanken, en woonden zittingen bij.

12 Belgische magistraten gingen naar het buitenland.

- *Algemene uitwisselingen voor gerechtspersoneel:*

Deze uitwisselingsprogramma's worden op individuele basis georganiseerd.

- 28 Belgische leden hebben zich kandidaat gesteld voor uitwisselingen
- 5 leden van het gerechtspersoneel hebben een algemene uitwisseling in het buitenland voltooid
- 5 buitenlandse leden werden ontvangen binnen een griffie of parketsecretariaat in het kader van de individuele korte uitwisseling

- *Uitwisselingsprogramma's voor opleiders:*

Opleiders kunnen een uitwisselingsprogramma van een week volgen bij een ander Europees opleidingsinstituut om kennis te maken met de manier waarop opleidingen in andere landen worden georganiseerd. In 2022 gingen 2 Belgische opleiders naar het buitenland en het IGO ontving 4 buitenlandse opleiders, waaronder ook gerechtspersoneel.

- *Gespecialiseerde uitwisselingen:*

Dit zijn individuele uitwisselingen van een week waarbij een magistraat gespecialiseerd in een bepaalde materie (jeugdrecht, bemiddeling, milieurecht, terrorisme...) op uitwisseling gaat bij een in dezelfde materie gespecialiseerde magistraat in het buitenland.

In 2022 waren er geen Belgische kandidaten voor het uitwisselingsprogramma voor gespecialiseerde magistraten. België ontving 4 buitenlandse gespecialiseerde magistraten.

Deze uitwisseling staat niet open voor het gerechtspersoneel.

- *Uitwisselingsprogramma's voor korpschefs:*

In 2022 ging 1 geselecteerde korpschef op uitwisseling naar het buitenland. België ontving op zijn beurt 2 buitenlandse korpschefs.

Deze uitwisseling staat niet open voor het gerechtspersoneel.

- *Bilaterale uitwisselingen:*

Hierbij gaat een delegatie van een rechtbank, parket of gerechtspersoneel op uitwisselingsbezoek bij een collega in het buitenland. Hierbij wordt tussen beide landen in gemeenschappelijk overleg een programma opgesteld.

Sinds 2022 kunnen ook delegaties gerechtspersoneel op bezoek gaan bij buitenlandse collega's.

- *Regionale uitwisselingen*

Dit type uitwisseling streeft ernaar vertrouwen en een directe samenwerking te bevorderen tussen twee aangrenzende rechtsgebieden in 2 verschillende landen en zo een directe grensoverschrijdende samenwerking te creëren. Het is gericht op het identificeren en oplossen van praktische problemen tussen partijen.

De uitwisseling staat open voor magistraten en gerechtspersoneel en duurt 3 tot 5 dagen.

- *EJTN-CEPOL uitwisselingen*

De EJTN-CEPOL uitwisseling is een individuele praktijkgerichte uitwisseling waarbij parketmagistraten en onderzoeksrechters enerzijds en politiediensten anderzijds ervaringen

uitwisselen over hun ervaringen en werkmethodes in het domein van economisch/financiële criminaliteit, cybercrime, drugshandel, mensenhandel, milieudelicten, corruptie en JITS⁸².

De uitwisseling duurt 5 dagen en staat niet open voor gerechtspersoneel.

- *Het judiciary learning grant programma*

Dit is een projectgebaseerd programma dat open staat voor magistraten, gerechtspersoneel en trainers. Zij kunnen een programma op maat opstellen voor een uitwisseling met een buitenlandse collega over een bepaald individueel topic. Indien dit aanvaard wordt, verschaft EJTN de nodige financiële middelen voor reis- en verblijfskosten.

De maximumduur van de uitwisseling is 5 dagen.

A3. AIAKOS (uitwisselingsprogramma voor gerechtelijke stagiairs en jongbenoemde magistraten)

Dit programma maakt standaard deel uit van het curriculum van de Belgische gerechtelijke stagiairs en duurt 5 dagen.

56 Belgische gerechtelijke stagiairs volgden in 2022 een door een ander EU-land georganiseerde uitwisseling. België organiseerde eveneens een uitwisseling waaraan 54 buitenlandse gerechtelijke stagiairs of pasbenoemde magistraten deelnamen.

A4. Studiebezoeken aan internationale instellingen

In 2022 namen 9 Belgische magistraten deel aan digitale of fysieke bezoeken aan de internationale organisaties georganiseerd door het EJTN (3 bij het Hof van Justitie, 3 bij het Europees Hof voor de Rechten van de Mens, 1 bij Eurojust en 2 bij het Fundamental Rights Agency).

B. EJTN-opleidingen

Het EJTN organiseerde in 2022 een waaier aan (online) opleidingen in verschillende domeinen die openstaan voor het doelpubliek van zijn leden. Het doelpubliek van het IGO wordt hieromtrent ingelicht via omzendbrieven, via nationale en internationale nieuwsbrieven en/of via website, waarna zij zich via het IGO kandidaat kunnen stellen.

Sinds 2020 worden via het EJTN regelmatig ook lunchwebinars georganiseerd waar geen inschrijvingsformaliteiten voor zijn en de opleiding via een link kan worden gevolgd door alle magistraten in de EU.

In 2022 namen 39 magistraten deel aan de EJTN-opleidingen. Dit cijfer houdt geen rekening met de lunchwebinars waaraan de deelnemers rechtstreeks en zonder registratie konden deelnemen.

⁸² Joint Investigation Teams

Het IGO, dat lid is van verschillende werkgroepen, beslist mee over de onderwerpen voor de EJTN-opleidingen van de volgende jaren. Voor elk van die opleidingen wordt dan ook een school of instituut dat lid is van die werkgroep als coördinator aangeduid om deze in goede banen te leiden, het programma op te stellen en sprekers te zoeken. EJTN verzorgt op zijn beurt de logistieke aspecten hiervan.

In 2022 was het IGO coördinator van het hybride seminarie '*Trafficking of Human beings*', van het seminarie '*European civil procedure*', van de lunchtime webinar '*Protection of children from Ukraine in the EU*' en van het webinar '*Conciliation and mediation*'.

C. Catalogus + / Catalogus

In het kader van het 'Catalogus+' en 'Catalogus'-aanbod stelde het IGO in 2022 zijn eigen opleiding 'Beslag en verbeurdverklaring' open voor buitenlandse deelnemers. Ook Belgische magistraten kunnen deelnemen aan opleidingen die andere Europese landen als lid van het EJTN openstellen.

In 2022 hebben 6 Belgische magistraten ofwel online ofwel in het buitenland deelgenomen aan de opleidingen die EJTN-leden organiseerden. De kosten van de opleidingen van de EJTN-leden werden volledig gefinancierd door "scholarship fund" van EJTN die speciaal voorzien is voor deze categorie.

Activiteiten in het kader van de internationale samenwerking met andere partners

A. Samenwerking met de Koning Boudewijnstichting in het kader van de buitenlandse stages

Via de beurzen van de Koning Boudewijnstichting kunnen magistraten alsook griffiers en secretarissen met minstens tien jaar ervaring in de gerechtelijke sector stage lopen in het buitenland.

Voor het jaar 2022 lanceerde het IGO één oproep waarbij kandidaten een project omtrent hun buitenlandse stage moesten voorleggen. Door de post-coronapandemie werd de oproep pas tegen het eind van het jaar 2022 gelanceerd en vandaar dat de beslissingen hieromtrent in 2023 zullen worden genomen. Ook verschillende stages werden verplaatst naar 2023 omwille van organisatorische redenen in de nasleep van Coronapandemie.

B. Samenwerking met de Raad van Europa in het kader van het HELP-Programma⁸³

Het IGO is actief betrokken binnen het '*Human Rights Education for Legal Professionals*' (HELP-28 programma) van de Raad van Europa. Het programma tracht de juridische professionals uit de EU bij te brengen hoe ze naar het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie, het Europees Verdrag van de Rechten van de Mens en het Europees Sociaal Handvest dienen te verwijzen. Tevens tracht het hen vertrouwd te maken met de Europese rechtsspraak in deze materie en de partners nauwer te laten samenwerken. Jaarlijks organiseert het netwerk de '*HELP annual meeting of the focal and infopoints*' in Straatsburg waar het IGO als lid aan deelneemt.

⁸³ Human Rights Education for Legal Professionals.

Ook in 2022 heeft het IGO deelgenomen aan de (online) jaarlijkse vergadering. Alle opleidingen van het HELP-programma worden ook in de nieuwsbrief opgenomen en zijn ook via onze digitale bibliotheek (Digibib) beschikbaar.

C. Samenwerking met de Arabische landen in het kader van het EAJTN (Euro-Arab Judicial training Network)

België is samen met andere Europese landen lid van het EAJTN. Door dit lidmaatschap kunnen Belgische magistraten kosteloos deelnemen aan opleidingen georganiseerd en opengesteld door de leden van het netwerk. In 2022 werd aansluitend op General Assembly in Amman, een regionale conferentie georganiseerd met als thema '*Women leadership in the Judiciary*'. De website van EAJTN werd ook in een nieuw kleedje gestoken.

Van september 2019 tot september 2020 was het IGO voorzitter van het EAJTN. Sinds september 2020 nam het IGO het vice-voorzitterschap waar. Dit mandaat werd verlengd wegens de coronapandemie. In november 2022 is het IGO herverkozen als ondervoorzitter van het EAJTN. In november 2023 zal het de Verenigde Arabische Emiraten opvolgen als voorzitter.

D. Samenwerking met Nederland

Het IGO en het Studiecentrum Rechtspleging (SSR) hebben een samenwerkingsakkoord afgesloten waardoor jaarlijks tien magistraten kosteloos kunnen deelnemen aan de opleiding van de zusterinstelling. In 2022 namen geen Belgische magistraten deel aan de opleidingen van het SSR. Het IGO ontving ook geen Nederlandse magistraat.

E. Samenwerking met Spanje voor de organisatie van een cyclus webinars over burgerlijke en strafzaken

In het kader van een overeenkomst tussen het IGO en de Spaanse magistratenschool werd een cyclus van twee webinars over burgerlijke zaken en twee webinars over strafzaken georganiseerd om het wederzijdse vertrouwen tussen de jurisdicties van de twee staten te bevorderen. Deze korte online cursussen, elk gegeven door twee practici uit elk van de twee landen, hadden betrekking op de tenuitvoerlegging van financiële straffen, internationale kinderontvoering door ouders, internationaal terrorisme en grensoverschrijdende handelsgeschillen, met bijzondere aandacht voor insolventiekwesties.

F. TAF – EUROMED - Samenwerking met Euromed-Justice en de Roemeense magistratenschool

In het kader van deze samenwerking werden 2 ronde tafels georganiseerd waarin deelnemers hun ervaringen deelden over het ontwikkelen van curricula inzake internationale samenwerking in strafzaken, met name van 8 tot 10 maart in Boekarest en van 13 tot 15 september in Brussel. Aan deze rondetafels namen zowel internationale organisaties (EJTN, EAJTN, EU), Europese magistratenscholen als magistraten uit de Middellandse zee regio deel.

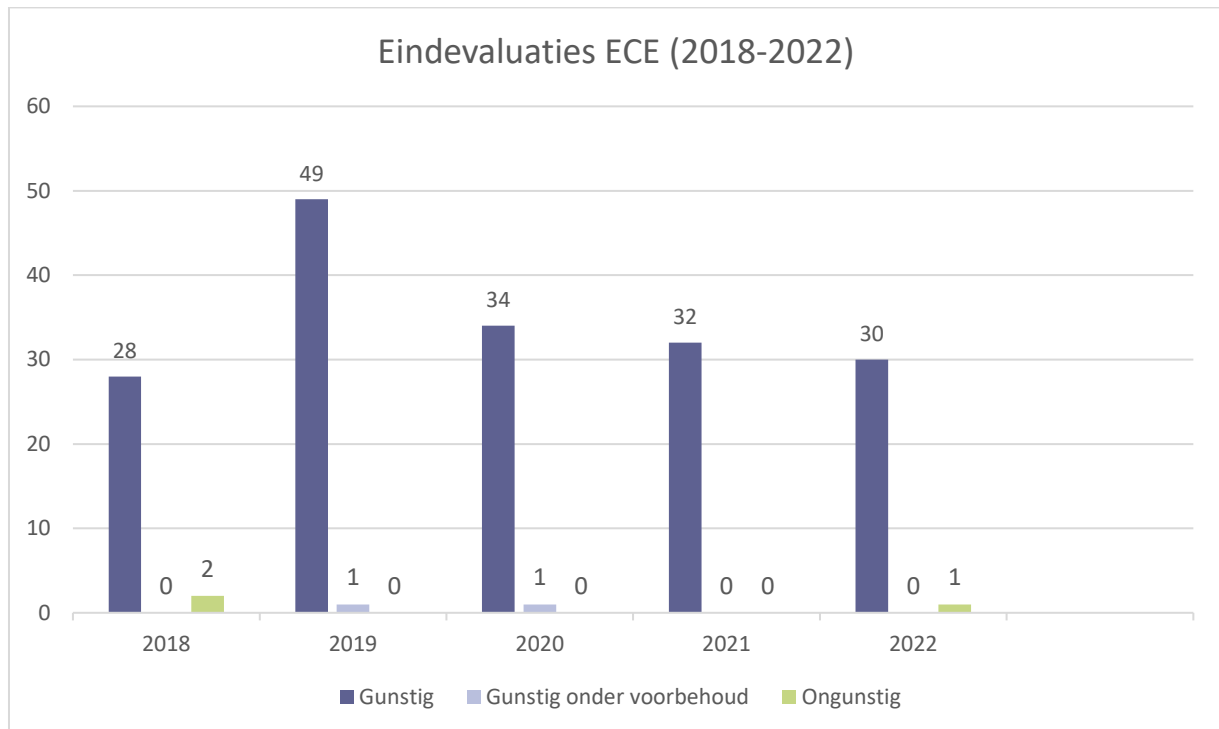
G. Samenwerking met Frankrijk

Het IGO en de Ecole Nationale de la Magistrature (ENM) hebben op 29 april 2022 een samenwerkingsakkoord afgesloten waardoor magistraten kunnen deelnemen aan de opleidingen van de zusterinstelling of aan conferenties die deze (co)organiseert. Ook de uitwisseling van gerechtelijke stagiairs, magistraten en lesgevers wordt in dit protocol nader geregeld.

4.4.5. Gerechtelijke stage

Eindevaluaties

In 2022 ontvingen 31 gerechtelijke stagiairs een eindevaluatie (16 Nederlandstaligen en 15 Franstaligen): 30 eindevaluaties werden als 'gunstig' beoordeeld. Een Nederlandstalige gerechtelijk stagiair heeft een ongunstige eindevaluatie ontvangen.



Potpourri V-wet: hervorming van de gerechtelijke stage

De Potpourri V-wet⁸⁴ heeft tot een grondige hervorming geleid van de gerechtelijke stage.

De vernieuwde stage duurt twee jaar en maakt geen onderscheid tussen gerechtelijke stagiairs die als magistraat bij een Openbaar Ministerie (korte stage), dan wel bij de zetel (lange stage) willen werken. Hierdoor legt elke gerechtelijk stagiair eenzelfde stageparcours af, wat de harmonisering van de stage ten goede moet komen.

Deze uniforme stage wordt als volgt ingedeeld:

- 11 maanden stage bij het Openbaar Ministerie;
- 3 maanden buitenstage; en
- 10 maanden stage bij de zetel.

De Potpourri V-wet brengt tevens met zich mee dat de ECE aan de gerechtelijk stagiair een getuigschrift dienen af te leveren, wat nodig is om te kunnen postuleren voor een ambt als magistraat bij de Hoge Raad voor Justitie. De gerechtelijk stagiair ontvangt een dergelijk getuigschrift na een gunstige

⁸⁴ Wet van 6 juli 2017 houdende vereenvoudiging, harmonisering, informatisering en modernisering van bepalingen van burgerlijke recht en van burgerlijk procesrecht alsook van het notariaat, en houdende diverse bepalingen inzake justitie, BS 24 juli 2017.

eindevaluatie, waarbij hij tevens alle verplichtingen, die met de opleidingen gepaard gaan, dient na te leven.

Ook de buitenstage onderging een facelift: er zijn geen wettelijke beperkingen meer, waardoor de gerechtelijk stagiair een 'gedeeltelijke' vrijheid heeft om het programma van zijn buitenstage samen te stellen. Hierdoor werd deels tegemoet gekomen aan eerder gemelde 'knelpunten'⁸⁵, zoals de opgelegde beperkingen van de stagemogelijkheden in de buitenstage. Desalniettemin blijven de ECE in hun omzendbrief aandringen op een buitenstage bij een politiedienst, strafinrichting en justitiehuis.

Een ander blijvend pijnpunt bij de vernieuwde stage, is de nieuwe functie als 'gerechtelijk attaché'. Wanneer een gerechtelijk stagiair op het einde van zijn stage nog niet benoemd is, dan kan deze stage niet worden verlengd, in tegenstelling tot vroeger. De gerechtelijk stagiair krijgt vanaf dat moment de functie van 'gerechtelijk attaché'. Hierbij wordt de gerechtelijk stagiair voor een onbepaalde periode, tot het moment van zijn benoeming als magistraat, ingezet als 'officier van de gerechtelijke politie'. Dit impliceert dat hij beraadslagingen kan bijwonen en als griffier kan optreden, maar geen rechter kan vervangen. Dit creëert echter ongerustheid bij de gerechtelijke stagiairs. De angst leeft immers dat zij in deze functie, met eenzelfde statuut als dit van referendaris en parketjurist, voor onbepaalde tijd zullen worden benoemd tot wanneer zij kans maken op een benoeming als magistraat.

In 2019 heeft het IGO, samen met de twee colleges, een protocol opgesteld met uniforme regels omtrent de keuzes (voor wat betreft de instantie en de plaats) die gerechtelijke stagiairs kunnen maken bij de aanstelling als gerechtelijk attaché.

Wet houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie II (26 december 2022)

Op 22 december 2022 werd het wetsontwerp houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie II goedgekeurd in de Kamer. In deze nieuwe wet worden naast tal van andere zaken, een aantal bijzondere aanpassingen doorgevoerd aan de gerechtelijke stage.

- van de 1^{ste} tot de 3^{de} maand en van de 5^{de} maand tot de 15^{de} dag van de 12^{de} maand, stage bij een parket van de procureur des Konings en/of van de arbeidsauditeur;
- in de 4^{de} maand en vanaf de 16^{de} dag van de 23^{ste} maand tot de 24^{ste} maand een buitenstage;
- vanaf de 16^{de} dag van de 12^{de} maand tot de 15^{de} dag van de 23^{ste} maand, stage bij een of meer kamers van de rechtbank van eerste aanleg, van de arbeidsrechtbank en/of de ondernemingsrechtbank met inbegrip van een buitenlandse externe stage.

Bovendien wordt de benaming van "gerechtelijk stagiair" vervangen door "magistraat in opleiding" en de benaming van "gerechtelijk attaché" door "kandidaat-magistraat".

⁸⁵ Zie in dit verband onder andere het jaarverslag 2016.

5. Kennis- en documentatiecentrum

5.1. Digibib

De digitale bibliotheek van het IGO (Digibib) werd in januari 2018 boven de doopvont gehouden. Via de Digibib stelt het instituut de documentatie en informatie uit zijn opleidingen ter beschikking van de beroepsmagistraten en het gerechtspersoneel⁸⁶ in het kader van didactische beroepsdoeleinden en de uitoefening van hun functie.

De digitale bibliotheek biedt toegang tot opleidingsdocumentatie en infofiches. Deze fiches bevatten weblinken naar e-learnings, video-opnames, livestreamings alsook referenties en weblinken naar publicaties van uitgevers, juridische databanken alsook didactisch materiaal. Deze documentatie is afkomstig van de opleidingen van het IGO zelf, maar ook van partners⁸⁷.

Verder bevat de Digibib documentatie uit de opleidingen die het IGO aanbiedt sinds 1 januari 2016. Eind 2022 waren er ongeveer 8.600 documenten terug te vinden.

5.2. Moodle-platform

In 2022 heeft het IGO zijn leerplatform Moodle verder ontwikkeld. Het platform werd daarbij volledig geïntegreerd in het Learning Management System 'Promote'. De keuze voor de software biedt meerdere voordelen: ook andere nationale en Europese opleidingsinstellingen werken met deze software wat een uitwisseling van kennis mogelijk maakt en het gaat om *open source software*, wat het mogelijk maakt om beroep te doen op diverse externe ontwikkelaars.

Via Moodle kunnen de magistraten en leden van het gerechtspersoneel op een eenvoudige manier e-learnings of opnames van opleidingen volgen.

Deze vorm van opleidingen verstrekken, biedt heel wat praktische voordelen: de deelnemers dienen geen verre verplaatsingen te maken, ze kunnen de opleidingen op hun eigen tempo volgen en ze kunnen nagaan of ze alles onder de knie hebben via de geïntegreerde quiz-modules.

5.3. E-learningactiviteiten

5.3.1. Intern ontwikkelde e-learnings

Gezien de toenemende werkdruk van de magistraten en het gerechtspersoneel legt het IGO zich, naast de klassieke opleidingen, ook toe op e-learningprojecten. Deze hebben het voordeel dat deelnemers ze plaats- en tijdonafhankelijk kunnen volgen. Bovendien vormen de e-learnings in sommige gevallen een uitstekende voorbereiding op de klassieke opleidingen. Bij de ontwikkeling van opleidingsproducten zoekt het IGO steeds naar de meest geschikte leermethode. Een e-learning module, geproduceerd in Adobe Captivate of Articulate Storyline 360, kan immers bestaan uit tekst, afbeeldingen, animaties, screenshots, infographics, quizvragen en voice-overs.

⁸⁶ Consulaire en plaatsvervangende rechters, net als andere doelgroepen, hebben geen toegang tot de Digibib.

⁸⁷ Het gaat hier om de FOD Justitie, Bosa, Raad van Europa, EJTN, Eurojust, ERA,

De lancering van het Moodleplatform van het IGO in 2020 in combinatie met de maatregelen die zijn genomen in de strijd tegen het coronavirus, zoals de quarantaine en het sterk geadviseerd en in een later stadium verplichte telewerk, hebben het IGO in staat gesteld om naast de tot dan toe gekende e-learningmodules andere e-learningprojecten te ontwikkelen en te promoten. Vanuit deze bredere kijk op e-learning biedt het IGO op haar Moodleplatform opleidingen aan waaronder e-learningmodules, video's, opnames van opleidingen via Webex en MS Teams (opgenomen en gemonteerde webinars), PowerPoints met voice-over, enz. Deze verschillende formats kunnen afzonderlijk of in combinatie worden gebruikt in een digitale cursus.

In 2022 consolideert het IGO zijn e-learningprojecten. Een groter aantal e-learnings zal betrekking hebben op onderwerpen die verband houden met de digitalisering van justitie. Het IGO heeft de volgende projecten gepubliceerd op zijn Moodle-platform.

PaCos voor Justitie (basisopleiding) – Digitaal loket voor overtuigingsstukken (2 Franstalige en 2 Nederlandstalige modules)

In deze opleiding werden twee modules bijgewerkt. Voor module 1 'Logistiek' behandelt de update het gebruik van de nieuwe scanners. Module 4, 'De fluxen tussen PacOs & MaCH' werd volledig herzien met nieuwe video's en handleidingen. Een document 'Stand van zaken' geeft een antwoord op de volgende vragen: Wat is de huidige doorstroom informatieoverdracht? Wat zijn de gekende problemen? Wat zijn de eerstvolgende stappen?

Colloquium 5 jaar Marktenhof

De conferentie vond plaats op 20 januari 2022 in de lokalen van Proximus in Brussel. Het IGO stelde de opnames ter beschikking van magistraten en griffiers, consulaire rechters en rechters in ondernemingszaken. De werking van het Marktenhof werd toegelicht aan de hand van voordrachten en een panelgesprek.

Inleiding tot burgerlijk recht (7 Franstalige en 7 Nederlandstalige modules)

Deze opleiding behandelt de eerste twee boeken van het nieuwe Burgerlijk Wetboek. Boek 8, 'Bewijs', kadert het onderwerp via een inleiding. Een tweede module gaat dieper op het onderwerp in. Boek 3, 'Goederen', bevat in 5 modules een introductie, de indeling van de goederen, het eigendomsrecht, het recht van vruchtgebruik en erfdienstbaarheden.

Het tijdelijk digitaal dossier – Horizon 1

Het digitaal dossier wordt in verschillende fasen ontwikkeld. Horizon 1' is de eerste fase van dit project. De gedagvaarde dossiers met delictcodes 30, 37 en 43 (kwetsbare personen) uit het gerechtelijk onderzoek zijn online te raadplegen via JustConsult en Consult Online.

Deze e-learning biedt demo's van de applicaties JustScan, JustOnWeb, JustRequest en JustConsult.

Het nieuwe wetboek voor vennootschappen en verenigingen (SIOD)

Het nieuwe Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen van 23 maart 2019 brengt veranderingen mee voor de inspecteurs van de verschillende sociale inspectiediensten. De sociale inspecteurs zijn

hiermee op de hoogte van de wijzigingen aan het vennootschapsrecht, het arbeidsrecht en het socialezekerheidsrecht door het nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

JustScan: het aanmaken en beheren van dossiers

De dossierbeheerders leren hierbij de verschillende functionaliteiten van de JustScan-applicatie kennen. Video's en documentatie wordt hen hiervoor ter beschikking gesteld.

JustScan : train the trainer voor het openbaar ministerie

De toekomstige trainers van de opleiding 'JustScan voor het openbaar ministerie' worden hierin opgeleid, om vervolgens op hun beurt hun collega's te kunnen opleiden om te werken met de JustScan-applicatie.

JustScan : het aanmaken en beheren van dossiers voor het openbaar ministerie

Deze opleiding richt zich tot de secretarissen en medewerkers bij het openbaar ministerie die nu reeds of binnenkort met de JustScan-applicatie (zullen) werken. Er wordt uitgelegd hoe procedures en deadlines worden opgevolgd, documenten worden toegevoegd, dossiers worden beheerd, enz.

JustScan : het aanmaken en beheren van dossiers voor de hoven en rechtbanken

Deze opleiding richt zich tot de griffiers en medewerkers bij de hoven en rechtbanken die nu reeds of binnenkort met de JustScan-applicatie (zullen) werken. Er wordt uitgelegd hoe procedures en deadlines worden opgevolgd, documenten worden toegevoegd, dossiers worden beheerd, enz.

JustScan : het consulteren van dossiers voor de zetel en het openbaar ministerie

Deze opleiding geeft magistraten en andere personeelsleden van zowel de zetel als het openbaar ministerie informatie over hoe dossiers en de daaraan gekoppelde stukken via JustScan ter consultatie kunnen worden opgezocht.

Déontologie voor rechters en plaatsvervangend raadsheren

Deze opleiding voor rechters en plaatsvervangend raadsheren (cf. wet van 23 maart 2019) bevat de opnames van het webinar van 10 november 2022.

MS Teams voor eindgebruikers

Alle eindgebruikers van de rechterlijke orde kunnen zich vertrouwd maken met de diverse functionaliteiten van de applicatie MS Teams. Video's en documentatie worden hen ter beschikking gesteld.

Nieuwe regelingen bescherming meerderjarige wilsonbekwamen (6 Franstalige en 6 Nederlandstalige modules)

Dit e-learningproject is bedoeld voor de griffiers en medewerkers van de vrederechters en rechtbanken van eerste aanleg, evenals aan geïnteresseerde effectieve en plaatsvervangende vrederechters. De e-learning werd ontwikkeld op basis van de opleiding 'Nieuwe regelingen

bescherming meerderjarige wilsonbekwamen' van 17 december 2021. De recente hervorming van de regelingen inzake wilsonbekwaamheid worden toegelicht en becommentarieerd, en daarnaast worden ook juridische vragen en praktische moeilijkheden die worden ondervonden in kaart gebracht.

Ook andere projecten werden gepubliceerd in de digitale bibliotheek van het IGO.

Een aantal informatiefiches hernemen een URL-link naar de video-opnames van onze opleidingen. Het betreft de volgende opleidingen:

- Uitvoering van vrijheidsstraffen van drie jaar of minder
- Digital Summit: trust in digital
- Criminologie – Sessie 1 : récidive en criminele carrières
- Criminologie – Sessie 2 : criminaliteit en bestrafing
- Diversiteit tijdens de zitting
- Fiscaal recht. De maatregelen ter bestrijding van Covid-19 op fiscaal vlak
- Europees mededingingsrecht (Europees project 'Provision of training programme to national judges in EU Competition law')

5.3.2. Extern ontwikkelde e-learning

In 2022 werden alle e-learningen intern ontwikkeld en werd geen beroep gedaan opgedaan op externe leveranciers voor de creatie van een e-learningmodule.

5.4. Juridische nieuwsbrief 'IGO Lex'

In 2022 heeft het IGO tien nummers van zijn juridische nieuwsbrief 'IGO Lex' gepubliceerd. Deze nieuwsbrief, die in 2018 werd gelanceerd, biedt een overzicht van de rechtspraak van de hoven en rechtbanken, wetgeving in voorbereiding en informatie over Europese en internationale wetgeving en rechtspraak. Met deze juridische nieuwsbrief wil het IGO magistraten en leden van het gerechtspersoneel een overzicht bieden van recente juridische publicaties en van nationale, Europese en internationale juridische en wetgevende actualiteit uit alle rechtsdomeinen. Deze periodieke nieuwsbrief, inclusief de vorige nummers, is eveneens beschikbaar voor het grote publiek op de website van het IGO en wordt opgesteld in samenwerking met de verschillende gerechtelijke autoriteiten evenals met andere instanties.

Het merendeel van de informatie uit de nieuwsbrieven kan ook worden geraadpleegd via een digitale databank die in 2019 werd gecreëerd.

5.5. Juridische databanken en –documentatie

Sinds 1 januari 2019 is het IGO verantwoordelijk voor het kennis- en documentatiebeheer. Daarbij staat het in voor de opvolging en het beheer van de digitale juridische databanken van Jura, Strada lex en Jurisquare met de daaraan gekoppelde juridische tijdschriften en wetboeken. De opdracht bouwt voort op de overeenkomsten die de minister en de FOD Justitie (rechterlijke orde) hebben gesloten met de uitgevers.

In 2021 heeft het IGO de overheidsopdracht voor de juridische databank 'Jurisquare' gegund voor een periode van twee jaar startende op 1 juni 2021. Het aanbod online juridische tijdschriften dat de rechterlijke orde via Jurisquare kan consulteren werd uitgebreid met een drietal extra tijdschriften. Voor deze uitbreiding heeft het IGO zich gebaseerd op de resultaten van de behoeftenanalyse van 2019. Daarnaast voorziet het nieuwe lastenboek in een papieren aanbod van juridische tijdschriften die via de bibliothecaire contactpunten (centrumbibliotheken) binnen het arrondissement ter beschikking worden gesteld.

In 2022 werden de volgende demosessies voor de juridische databanken voorzien die zowel voor magistraten, referendarissen, parketjuristen, griffiers en parketsecretarissen toegankelijk zijn:

- 10 demosessies 'Jura' waarvan 5 Nederlandstalige sessies met in totaal 88 deelnemers en
- 5 Franstalige sessies met in totaal 52 deelnemers.
- 11 demosessies 'Strada lex' waarvan 5 Nederlandstalige sessies met in totaal 58 deelnemers en 6 Franstalige sessies met in totaal 67 deelnemers.
- 4 demosessies 'Jurisquare' waarvan 2 Nederlandstalige sessies met in totaal 28 deelnemers en 2 Franstalige sessies met in totaal 24 deelnemers.

Er werden in totaal 1.386 nieuwe toegangen voor de juridische documentatie aangemaakt waarvan:

- 487 toegangen tot Jura;
- 460 toegangen tot Stradelex;
- 439 toegangen tot Jurisquare.

5.6. Netwerk begrijpelijke rechtstaal

In 2018 werd het initiatief genomen om een netwerk begrijpelijke rechtstaal op te starten. Net zoals in 2020 en 2021 is deze werkgroep ook in 2022 niet samengekomen. Het is echter de bedoeling om deze werkgroep opnieuw samen te brengen.

Ondanks het feit dat de werkgroep niet is samengekomen, heeft het IGO de know how uit deze werkgroep – net zoals de voorbije jaren – aangewend om de rechterlijke orde hulp te bieden in de mate van het mogelijke. Zo heeft ook in 2022 een academicus die deel uitmaakte van deze werkgroep een aantal modellen nagelezen en zijn verbeteruggesties meegedeeld aan de betrokkenen.

Belangrijk is echter wel dat het IGO in 2022 een budgetfiche heeft ingediend met het oog op het opstarten van een Cel Begrijpelijke rechtstaal zoals bedoeld in de aanbeveling van de Hoge Raad voor de Justitie ('Project Kruid'). In deze budgetfiche werd geijverd voor de aanwerving van drie experts inzake begrijpelijke rechtstaal (NL, Fr. en Du.) en een coördinator. In de loop van het najaar 2022 ontving het IGO de bevestiging dat deze budgetfiche aanvaard werd, in die zin dat er in 2023 kan worden overgegaan tot de aanwerving van 2 VTE, vanaf 2024 uit te breiden met 2 bijkomende VTE. Bijgevolg werd er nog in het najaar 2022 een vacature uitgeschreven voor coördinator. De aanwerving van de coördinator en de vacatures voor een Nederlandstalige expert zullen hun beslag kennen in 2023. Het is de bedoeling om met deze nieuwe Cel Begrijpelijke Taal verschillende initiatieven te ontwikkelen. In dat kader zal de werkgroep van dit netwerk ook opnieuw worden samengeroepen.

6. Parlementaire vragen

In 2022 werden vier parlementaire vragen gesteld aangaande onderwerpen die aan bod komen in de opleidingen die het IGO organiseert of aangaande de werking van het IGO.

Deze vragen hadden betrekking op:

- het aantal rechters en onderzoeksrechters die een opleiding cyber-criminaliteit hebben gevolgd;
- de opvolging van de aanbevelingen van het evaluatierapport van de GREVIO;⁸⁸
- de opleiding van de magistraten aangaande nieuwe criminaliteitsvormen zoals seksueel en intrafamiliaal geweld, cybercrime, de uitvoering van korte straffen, strafuitvoeringsonderzoeken, mensenhandel en mensensmokkel, witwassen, corruptie en drugcriminaliteit;
- de opleiding van de criminologen gespecialiseerd in huiselijk geweld.

De blijvende aandacht van het Parlement voor de opleiding van de magistraten en het gerechtspersoneel onderstreept het belang hiervan voor de goede werking van de rechtsstaat.

⁸⁸ GREVIO, de groep van deskundigen inzake de bestrijding van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld, is binnen de Raad van Europa het orgaan dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van het Verdrag van Istanbul door de lidstaten.

7. Verbeterpunten en aanbevelingen voor een optimale dienstverlening

Het jaar 2022 mag weerom als een prima werkingsjaar worden beschouwd. Maar er moet worden vastgesteld dat het IGO zich nog steeds in een gevarezone bevindt. De werkdruk blijft immers bijzonder hoog, het personeelsbestand blijft zeer beperkt en zowel de omgeving als het tijdsgewricht zijn bijzonder uitdagend.

Eigenlijk blijven alle knelpunten en aanbevelingen uit de jaarverslagen 2020 en 2021 nog steeds actueel en relevant. Hiervoor wordt dan ook uitdrukkelijk naar beide jaarverslagen verwezen.

Door de hoge werkdruk en het gebrek aan personeel zijn een aantal punten verder acuut geworden waardoor het nuttig is specifiek deze acute punten integraal te herhalen.

- ***Nood aan personeelsversterking*** - De werkdruk op het IGO is steeds hoog geweest en dit is nog altijd acuut. Het personeelstekort is dan ook sinds meerdere jaren een van de voornaamste aandachtspunten met het oog op de continuïteit en stabiliteit van het IGO. Om de vele opleidingsvragen en nieuwe wettelijke opdrachten waarvoor het IGO bevoegd is op een haalbare en kwalitatieve manier het hoofd te kunnen bieden en verder uit te bouwen, werd door de directie een versterking van op zijn minst 10 VTE's vooropgesteld. In 2021 werd een toezegging ontvangen dat er gedeeltelijk op deze vraag kon worden ingegaan en in 2022 zijn een aantal nieuwe collega's het IGO komen versterken, maar jammer genoeg is deze versterking enkel van aard geweest om een aantal hoogdringende noden op te vangen. Immers, in het licht van de ingrijpende hervormingen van justitie (o.m. de snelle digitalisering, de voorbereiding van de beheersautonomie, de vergrijzingsgolf en daarmee gepaard gaand de grote instroom van nieuwe magistraten en personeelsleden die moeten worden opgeleid) liet de personeelsversterking geenszins toe om het kwetsbaarheidsrisico voldoende op te vangen. Zo is een adequaat back-up-systeem noodzakelijk om de continuïteit te allen tijde te kunnen blijven garanderen en om de werkdruk beheersbaar te houden. Extra mankracht is meer dan ooit een noodzaak. Er is op zijn minst nood aan 16 bijkomende en echt nieuwe VTE's. Vergelijkbare instituten/scholen zoals het IGO hebben aanzienlijk meer personeelsleden (bijv. Nederland: ongeveer 180; Portugal: iets meer dan 100; Frankrijk: 250...).
- ***Nood aan een trekkingsrecht of oplossing voor de bijdrage aan de pool der parastatalen*** – Hierboven werd reeds verwezen naar de nood aan meer personeel. Met het oog op het verder kunnen blijven motiveren van het personeel en om geschikte kandidaten te kunnen aantrekken, moet het IGO zijn personeel een normale doorstroming naar het personeelsstatuut kunnen blijven verzekeren. Dit laatste is echter geen evidentie. Het IGO is als "parastatale sui generis" immers onderworpen aan de plicht om de jaarlijks stijgende werkgeversbijdrage in het kader van de rustpensioenen te betalen aan de pool der parastatalen. Hierdoor is de personeelskost voor een statutair hoger dan voor een contractueel personeelslid. Gelijkaardige federale parastatalen beschikken evenwel over een trekkingsrecht of een jaarlijkse begrotingsaanpassing die deze stijgende bijdrage opvangt en compenseert. Ondanks het feit dat zo een trekkingsrecht ESR-neutraal is, beschikt het IGO niet over een gegarandeerd gelijkaardig trekkingsrecht. Dit is echter noodzakelijk om een normale werking van het IGO-personeelsstatuut te garanderen. Het IGO vraagt op dit punt enkel en alleen een gelijke behandeling met gelijkaardige Instellingen van Openbaar Nut (ION's).

- **Deblokkering van het wettelijk voorziene financiële groeipad/gebruik van de financiële reserve** – De IGO-wet voorziet uitdrukkelijk in een formule die de omvang van de wettelijke dotatie van het IGO (met uitsluiting voor de middelen voor de juridische documentatie) bepaalt. Deze formule houdt rekening met de omvang van het personeelskader van de rechterlijke orde, maar wordt sinds jaren niet toegepast. Wanneer deze formule wel zou worden toegepast, zou het IGO een gevoelig hogere dotatie moeten ontvangen dan wat op heden het geval is. Deze extra middelen zouden dan kunnen aangewend worden voor de nodige personeelsversterking, voor dringende nieuwe investeringen in opleidingsinfrastructuur en een nieuw Learning Management System (LMS), voor belangrijke nieuwe projecten zoals bijvoorbeeld het Bureau Klare Taal, enz.

In dit verband, moet ook de financiële reserve van het IGO ter sprake worden gebracht. Het IGO heeft nog steeds een belangrijke financiële reserve, maar kan die wegens de consolidering van de rekeningen niet aanwenden zonder de toestemming van de bevoegde instanties. Op korte termijn is een gehele of gedeeltelijke deblokkering van deze financiële reserve een must om de financiering van bepaalde noodzakelijke kosten en investeringen mogelijk te maken. Deze reserve werd opgebouwd met gelden die bedoeld waren voor de opleiding van magistraten en het gerechtspersoneel. Het is dan ook van belang dat dit geld verder kan ingezet worden om het IGO de mogelijkheid te geven om het daarvoor ook te gebruiken en om zijn doelstelling op dat vlak verder te blijven verwezenlijken.

Deze drie punten zijn dermate belangrijk dat zij hier uitdrukkelijk worden hernomen en dat hiervoor uitdrukkelijk snelle en probate actie wordt gevraagd op de desbetreffende beslissingsniveaus.

Uiteraard doet dit geen afbreuk aan het belang van de andere punten die in het vorige jaarverslag van 2021 aan bod kwamen zoals “het expliciteren van de opdracht van het IGO wat betreft coaching en Change Management”, de “verdere ontwikkeling van de samenwerking met de universiteiten en hogescholen”, een “andere wijze van evaluatie van de gerechtelijke stage”, het “verplicht opleidingstraject voor kandidaat-griffiers en parketsecretarissen” en de “opleidingsverplichting voor magistraten”, maar het moet duidelijk zijn dat de urgentie van de drie hierboven opgesomde punten buiten kijf staat.

8. Besluit

Schijnbaar lijkt 2022 een minder goed jaar dan 2021. Er werden in 2022 178 eigen opleidingen georganiseerd terwijl in 2021 het nog om 192 nieuwe opleidingen ging. Ook het aantal deelnemers aan de eigen opleiding is teruggelopen van 20.683 in 2021 naar 16.588 in 2022.

Nochtans lag dit in de lijn van de verwachtingen. In 2022 was de COVID-pandemie over haar hoogtepunt heen en werden de veiligheidsmaatregelen in de loop van het jaar afgebouwd. Dit resulteerde in een groter aanbod van fysieke opleidingen in vergelijking met 2021. Fysieke opleidingen zijn intensiever en ook vaak tijdrovender en lenen zich ook tot een minder groot publiek. Daarnaast moet opgemerkt worden dat er in 2022 minder dringende verplichte opleidingen waren voor een heel groot doelpubliek dan in 2021.

Desondanks is er geen enkele reden om 2022 te beschouwen als een minder jaar. Het is immers het tweede beste jaar in de geschiedenis van het IGO⁸⁹, en ditmaal in een meer normale context. Het blijven bijzonder hoge cijfers waarbij de strategische doelstellingen van het IGO verder werden nagestreefd door middel van een brede waaier van opleidingstypes. Er mag dus zonder overdrijving gesteld worden dat het IGO eens te meer een heel mooi werkjaar heeft afgesloten.

Heel belangrijk voor het IGO was de consolidering in 2022 van de multimedialwerking. Er werd een vast multimediateam opgericht waardoor de noodzakelijke multimedia-ondersteuning van de opleidingen en de werking van het IGO een vast kader heeft gekregen. Ook werd na 2,5 jaar wachten een nieuwe adjunct-directeur, collega Charles-Eric Clesse, aangesteld waardoor de directie opnieuw volledig is.

Dit neemt niet weg dat de werklust bijzonder hoog blijft en dat het IGO nog steeds niet de middelen heeft om een sluitend back-up systeem te voorzien.

De resultaten van het voorbije jaar tonen aan dat het IGO duidelijk verder zijn taak ter harte neemt en de rechterlijke orde zoveel als mogelijk ondersteunt binnen de mate van het mogelijke. Dit is en blijft onze grootste ambitie die we meer dan ooit willen blijven waarmaken.

⁸⁹ In absolute cijfers uitgedrukt (d.w.z. hoeveel deelnemers waren er voor de opleidingen van het IGO) is dit het tweede beste jaar van het IGO. Het is ook het tweede hoogste aantal opleidingsthema's ooit. Wanneer men echter de mandagen bekijkt, gaat het om het derde beste jaar, na 2021 dat een absoluut topjaar was, en 2018.

Verantwoordelijke uitgever: Raf Van Ransbeeck, Louizalaan 54, B 1050 Brussel