

IGO trekt kaart van digitalisering



© Walter Van Veenbergh

Raf Van Ransbeeck: 'Eerst kijken wat de markt te bieden heeft, en zelf aanvullen waar er bijkomende noden zijn. Dat zal het stramien worden voor de toekomst. Ik denk dat dat een gezonde manier van samenwerking is.'

Een jaar geleden werd Raf Van Ransbeeck de nieuwe directeur van het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding. Nu ook de organen van het IGO - raad van bestuur en wetenschappelijk comité - vernieuwd zijn, treedt de voorzitter naar buiten om de plannen voor de komende jaren uit de doeken te doen. 'De grootste uitdagingen voor het IGO zijn om op korte termijn zoveel mogelijk mensen te bereiken, en zorgen dat de rechterlijke orde klaar is voor de enorme hervorming van justitie die eraan komt.'

Ruth Boone

Raf Van Ransbeeck, voorheen raadsheer in het Brusselse hof van beroep, ging aan de slag in november 2015. Hij heeft van de lufte in het afgelopen jaar alvast gebruik gemaakt om een ronde te beginnen van alle gerechtelijke arrondissementen, de Hoge Raad voor de Justitie en de colleges.

Hoewel het IGO grotendeels voortbouwt op de fundamenteën van de vorige directie, zijn er toch een aantal vernieuwingen. Er zal veel meer ingezet worden op digitale projecten die het opleidingsaanbod versterken. De website van het IGO is vernieuwd, de zoekmodule werd aangepast zodat alle externe en interne opleidingen worden weergegeven, er werd een sterkere zoekrobot op gezet. De online evaluatie van de eigen opleidingen is gedeblokkeerd, er komt een digitale bibliotheek met (bijna) alle docu-

mentatie van de opleidingen, en de opleidingen zullen gefilmd worden en aan de digitale bibliotheek toegevoegd.

Belangrijker nog is dat er veel meer zal worden ingezet op e-learning dan tot nu toe het geval was. Raf Van Ransbeeck: 'We willen op een nieuwe, meer gedecentraliseerde manier werken, en een aantal nieuwe onderwijsconcepten toepassen via e-learning. We willen trainers opleiden die we dan kunnen uitsturen. En we willen een mobiele digitale klas uitbouwen, *IGO on campus*. Die zal rechters en gerechtspersoneel in de rechtbanken basisopleidingen geven. De pilootsite daarvoor is Luik.'

Opmerkelijk: de summer trips voor magistraten verdwijnen. Die waren heel leerrijk, maar budgettair niet houdbaar. Kunnen we samen met het inzetten op e-learning spreken van een besparingsoperatie? Zo stellig is Van Ransbeeck niet, maar het budget speelt een rol, zoveel is duidelijk: 'De opleidingsnoden

zijn enorm. We zitten in volle hervormingsmodus, bovendien willen we versterkt inzetten op de behoeften van de griffiers en het ondersteunend personeel, de opleidingen voor hun basiskennis willen we echt nieuw leven inblazen. Dat raakte de laatste jaren wat ondergesneeuwd. Ik heb de nood daaraan duidelijk ondervonden op het terrein. De aandacht voor dat soort noden ontbrak in het verleden toch wat.'

'De dotatie is lager dan in 2015, we hebben nu 4,4 miljoen euro ter beschikking. Dat is totaal ontoereikend. Er is wel een reserve, maar daarover heeft ook de minister van Begroting een stem in het kapittel, dus dat is een voortdurende onderhandeling. Het is hier geen vrijheid-blijheid, zoals kwatongen soms beweren over het IGO. Er zijn ook een aantal onaangename verrassingen uit het verleden, die een budgettaire impact hebben, met name een verkeerde berekening van de pensioenen voor onze statutaire medewerkers.'

'Weet u, we denken wel dat we het programma dat we voor ogen hadden, kunnen realiseren. Mijn aankomst hier was speciaal, er is geen overdracht gebeurd, de raad van bestuur was in overgang, er moesten nieuwe vacatures in het wetenschappelijk comité worden uitgeschreven... Ik heb vooral kunnen steunen op de medewerkers, die ons grootste kapitaal zijn. We moeten nu een dynamiek in het IGO zien te krijgen. Ik denk dat we het IGO een nieuw elan kunnen geven.'

Is men dan twee jaar blijven stilstaan? 'Nee, dat kan je niet zeggen. De equipe hier wil vooruit, er is zeker verder gewerkt.'

'Ik ben niet de grote revolutionair die eerst een beeldenstorm organiseert om nadien met iets totaal nieuws te beginnen. Maar ik zoek wel de verbeterpunten. De socio-communautaire managementopleidingen voor de magistraten blijven belangrijk. Onze grote boodschap is alleszins dat we ten dienste staan van de rechterlijke orde, en dat we openstaan voor projecten, opmerkingen en suggesties, binnen de grenzen van het financieel haalbare. Daarom hebben we eind juni onder andere

een grote bevraging georganiseerd voor de 12.000 medewerkers van justitie, over hun opleidingsbehoeften.'

'De beheersautonomie komt eraan, dus is het belangrijk dat we ook weten wat de verzuchtingen van de colleges zijn met betrekking tot opleidingen.'

'We moeten ook proactief werken, en de stand van de nieuwe wetgeving in onze opleidingen incorporeren, zoals de invoering van de e-box en e-deposit, of Failmanager.'

SAMENWERKING

Van Ransbeeck's voorganger Edith Van den Broeck had een moeilijke verhouding met de universiteiten, die oorspronkelijk 75 en nu 50 procent van de externe opleidingen van het IGO moeten verzorgen (een compromis met de voormalige minister van Justitie Jo Vandeurzen, die de constructie van zijn voorganger Laurette Onkelinx niet zag zitten). Hoe staat Van Ransbeeck, zelf deeltijds prof aan de KU Leuven daartegenover? 'Ik weet dat mevrouw Van den Broeck een andere visie had en een bepaalde filosofie aanhield. De samenwerking met de universiteiten staat nu eenmaal in de IGO-wet ingeschreven, maar het zat niet echt goed tussen het IGO en de universiteiten, het was een vrij gespannen situatie. Ik heb direct contact opgenomen met de decanen, in het najaar komen we opnieuw samen, om te zien wat we gemeenschappelijk kunnen doen.'

'Het IGO kan onmogelijk alles doen, de samenwerking met de universiteiten kan echt een meerwaarde bieden. De opleiding over potpourri I zat op een bepaald moment vast. Dat hebben we gedeblokkeerd. De beperking op het aantal magistraten die een externe opleiding konden volgen, is opgeheven. Voor 2015 was het budget voor de inschrijvingskosten voor externe studiedagen zo'n 150.000 euro, dat is overschreden. Er is voor 2016 een verdubbeling van dat budget voorzien, wat volgens ons dichterbij de realiteit aanleunt. We zullen zien in welke mate we dat in de toekomst kunnen volhouden.'

'Vooral voor rechtspositivistische opleidingen, zoals potpourri I of II, kunnen de universiteiten gewoon veel sneller opleidingen organiseren. In die eerste lijn moeten wij op dat moment niet zijn. Wel moeten we ingrijpen als we op een bepaald moment zien dat niet alle magistraten die opleiding hebben kunnen volgen aan de universiteit of bij andere organisaties en partners. Dan moeten we ze zelf organiseren. Dat zal het stramien worden voor de toekomst; eerst kijken wat de markt te bieden heeft, en zelf aanvullen waar er bijkomende noden zijn. Ik denk dat dat een gezonde manier van samenwerking is.'

REGEERAKKOORD

In het regeerakkoord van de regering Michel en de beleidsverklaring van minister van Justitie Geens stond te lezen dat satellietinstellingen van de rechterlijke orde, zoals het IGO, 'geëvalueerd' zou worden 'om een rationalisatie mogelijk te maken'. Heeft Van Ransbeeck het gevoel dat het IGO ondertussen zijn plaats veroverd heeft? 'Ik heb geen aanwijzingen dat de bestaansreden van het IGO in twijfel wordt getrokken. Ik heb er het volste vertrouwen in dat we onze plaats in de gerechtelijke orde hebben. We vormen een 10.000-tal mensen per jaar. We hebben de ervaring, en zijn een perfect trefpunt voor magistraten en ondersteunend personeel. Dat bij de hervorming van de rechterlijke orde wordt nagedacht over de plaats van het IGO, lijkt me alvast evident.'

'Of we in de toekomst nieuwe opdrachten zullen krijgen, weten we niet. De besprekingen over de nieuwe beheersmodellen met de colleges en de minister zijn volop bezig. Het is moeilijk om te weten of er veranderingen komen, maar we willen ons zoveel mogelijk inspannen om de hervormingen binnen justitie op een goede manier te begeleiden.'

www.igo-ijf.be

De cvba Advocatenassociatie
STORME, LEROY, VAN PARYS
is op zoek naar:

Een advocaat (m/v) met enkele jaren relevante ervaring en bijzondere interesse in voornamelijk het arbeids- en sociaalzekerheidsrecht.

Het kantoor zoekt een geëngageerde kandidaat die zelfstandig en in groep kan werken.

Een correcte en aantrekkelijke vergoeding wordt vooropgesteld.

Ingeval van interesse kunt U uw kandidatuur mailen naar raadvanbestuur@storme-law.be.

Evident wordt uw kandidatuur vertrouwelijk behandeld.